



Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej za rok 2025



Globe Trade Centre S.A.



Warszawa, maj 2026 r.

1. WPROWADZENIE

Niniejsze roczne sprawozdanie o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej (dalej „**Sprawozdanie**”) zostało sporządzone zgodnie z art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (dalej „**Ustawa**”).

Sprawozdanie zawiera omówienie modelu wynagrodzeń w Globe Trade Centre S.A. (dalej „**Spółka**”) przedstawiające całkowite wynagrodzenie członków zarządu Spółki (dalej „**Zarząd**”) oraz członków rady nadzorczej Spółki (dalej „**Rada Nadzorcza**”), a także objaśnia zastosowanie Polityki Wynagrodzeń Spółki (dalej „**Polityka Wynagrodzeń**”). Polityka Wynagrodzeń została pierwotnie zatwierdzona przez akcjonariuszy w drodze głosowania na Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy Spółki (dalej „**WZA**”), które odbyło się w dniu 27 sierpnia 2020 r. Następnie, w dniu 14 czerwca 2022 r. WZA postanowiło uchylić pierwotną treść Polityki Wynagrodzeń i zatwierdziło jej nową treść, która obowiązuje dla okresów następujących po dniu zatwierdzenia.

Polityka Wynagrodzeń będzie obowiązywać przez cztery (4) lata obrotowe od dnia jej zatwierdzenia, chyba że WZA przegłosuje nową politykę w tym okresie.

Niniejsze Sprawozdanie zawiera dane za 2025 rok.

Sprawozdanie zostało sporządzone w walucie euro (EUR) jako walucie prezentacyjnej, która jednocześnie jest walutą funkcjonalną Spółki. Możliwość wyboru waluty euro na potrzeby skonsolidowanych sprawozdań finansowych i sprawozdań finansowych została potwierdzona przez Urząd Komisji Nadzoru Finansowego.¹

Zgodnie z Ustawą Sprawozdanie będzie udostępnione na stronie internetowej Spółki (<https://gtcgroup.com>) przez okres dziesięciu lat od dnia odbycia WZA.

2. ZMIANY W SKŁADZIE ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

W 2025 roku nastąpiły zmiany w składzie Zarządu i Rady Nadzorczej. Na dzień 31 grudnia 2025 r. Zarząd Spółki składał się z czterech (4) członków, co przedstawia poniższa tabela:

SKŁAD ZARZĄDU NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2025 R.	
Nazwisko	Kadencja
Antal Botond Rencz	Od 11 sierpnia 2025 r. Od 27 października 2025 r. powołany na stanowisko Prezesa Zarządu
Mihály Ország	Od 2 września 2025 r.
Jacek Bagiński	Od 8 września 2025 r.
Sebastian Junghanel	Od 2 września 2025 r.

Poniższa tabela przedstawia członków Zarządu, którzy przestali w nim zasiadać w 2025 roku:

Nazwisko	Kadencja
Balázs Gosztónyi	Do 8 września 2025 r.
Małgorzata Czaplicka	Od 28 maja do 27 października 2025 r.

¹ Wszystkie kwoty podane w tym Sprawozdaniu są kwotami brutto w euro (EUR), chyba że wskazano inaczej. W przypadku niektórych członków Zarządu wynagrodzenie zostało wypłacone w polskich złotych (PLN) lub węgierskich forintach (HUF), jednakże na potrzeby Sprawozdania kwoty te zostały przeliczone według kursu wymiany EUR/PLN, tj.: (i) za rok 2020: 4,4448; (ii) za rok 2021: 4,5674; (iii) za rok 2022: 4,6869; (iv) za rok 2023: 4,5437; (v) za rok 2024: 4,3065 oraz (vi) za rok 2025: 4,2407, a dla (HUF) według kursu wymiany HUF/EUR za rok 2025: 0,0025.

Nazwisko	Kadencja
Gyula Nagy	Do 28 maja 2025 r.
Zsolt Farkas	Do 7 sierpnia 2025 r.

Na dzień 31 grudnia 2025 r. Rada Nadzorcza składała się z jedenastu (11) członków, co przedstawia poniższa tabela:

RADA NADZORCZA NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2025 R.	
Nazwisko	Kadencja
Ferenc Daróczy	Od 22 kwietnia 2025 r.
Ferenc Minarik	Od 17 kwietnia 2025 r.
Istvan Hegedus	Od 17 kwietnia 2025 r.
Magdalena Frąckowiak	Od 25 września 2024 r.
László Gut	Od 24 sierpnia 2023 r.
Dominik Januszewski	Od 16 maja 2023 r.
Artur Kozieja	Od 14 czerwca 2022 r.
Marcin Murawski	Od 15 marca 2013 r.
Zoltan Martonyi	Od 10 lipca 2025 r.
Sarolta Varszegi	Od 15 lipca 2025 r.
Csaba Ember	Od 12 grudnia 2025 r.

Poniższa tabela przedstawia członków Rady Nadzorczej, którzy przestali w niej zasiadać w 2025 roku:

Nazwisko	Kadencja
Janos Peter Bartha	Do 10 września 2025 r.
Lorant Dudas	Do 5 stycznia 2025 r.
Tamas Sandor	Do 22 kwietnia 2025 r.
Csaba Cservenak	Do 22 kwietnia 2025 r.
Balint Szecsenyi	Do 18 marca 2025 r.

3. CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

3.1. Wynagrodzenie członków Zarządu

Poniższa tabela w przejrzysty oraz wyczerpujący sposób przedstawia pełne wynagrodzenie przyznane lub wypłacone przez Spółkę oraz inne podmioty należące do grupy kapitałowej Spółki członkom Zarządu w roku obrotowym 2025 (kwoty brutto w EUR).

Nazwisko członka Zarządu	Rok	Stanowisko	1 Wynagrodzenie stałe		2 Wynagrodzenie zmienne ²		3 Wynagrodzenie nadzwyczajne ³	4 Programy emerytalne	5 Wynagrodzenie całkowite	6 Proporcja wynagrodzenia stałego i innych składników wynagrodzenia ⁴
			Wynagrodzenie podstawowe	Świadczenia dodatkowe ⁵	Zmienne roczne ⁶	Zmienne wieloletnie				
Członkowie Zarządu na koniec 2025 roku										
Antal Botond Rencz	2025	prezes Zarządu	118 713	10 406	nd.	nd.	-	-	129 119	100%
Mihaly Orszag	2025	członek Zarządu	87 489	8 276	nd.	nd.	-	-	95 765	100%
Jacek Bagiński	2025	członek Zarządu	101 365	4 699	nd.	nd.	-	-	106 064	100%
Sebastian Junghanel	2025	członek Zarządu	106 571	10 566	nd.	nd.	-	-	117 137	100%
Członkowie, którzy przestali zasiadać w Zarządzie w 2025 roku										
Balazs Gosztonyi	2025	członek zarządu	222 939	1 716	nd.	nd.	134 100	-	358 755	63%/37%
	2024		155 273	480	-	nd.	-	-	155 753	100%
Małgorzata Czaplicka	2025	prezes Zarządu, członek zarządu	167 560	34 658	439 877	nd.	633 498	382	1 275 975 ⁷	16%/84%

² Wynagrodzenie zmienne obejmuje wszystkie zmienne składniki wynagrodzenia wypłacane w ciągu roku, w szczególności premie roczne należne za poprzedni rok obrotowy.

³ Obejmuje wszelkie inne jednorazowe składniki wynagrodzenia lub świadczenia, w szczególności bonusy powitalne, odprawy i inne płatności lub świadczenia z tytułu rozwiązania umowy.

⁴ Względny udział wynagrodzenia stałego obliczono, dzieląc sumę składników stałych z kolumny 1 przez kwotę wynagrodzenia całkowitego z kolumny 5 i mnożąc wynik przez 100. Analogicznie względny udział innych składników wynagrodzenia obliczono, dzieląc sumę wszystkich zmiennych składników (obejmujących nie tylko kwoty z kolumny 2, lecz także kwoty wynagrodzenia nadzwyczajnego z kolumny 3 oraz programów emerytalnych z kolumny 4) przez kwotę wynagrodzenia całkowitego z kolumny 5 i mnożąc wynik przez 100.

⁵ Zawiera dodatkowe świadczenia, w szczególności pakiet opieki medycznej oraz dodatek samochodowy.

⁶ Obejmuje wartość bonusów (premi, nagród) rocznych (albo przyznanych za okres krótszy niż rok).

⁷ Opis pod tabelą poniżej.

Nazwisko członka Zarządu	Rok	Stanowisko	1 Wynagrodzenie stałe		2 Wynagrodzenie zmienne ²		3 Wynagrodzenie nadzwyczajne ³	4 Programy emerytalne	5 Wynagrodzenie całkowite	6 Proporcja wynagrodzenia stałego i innych składników wynagrodzenia ⁴
			Wynagrodzenie podstawowe	Świadczenia dodatkowe ⁵	Zmienne roczne ⁶	Zmienne wieloletnie				
Gyula Nagy	2025	członek zarządu	130 337	773	nd.	nd.	350 000 ⁸	-	481 110	27%/73%
	2024		300 000	720	180 000	nd.	-	-	480 720	63%/37%
Zsolt Farkas	2025	członek zarządu	141 631	nd.	nd.	nd.	nd.	-	141 631	100%
	2024		216 000	-	120 000	nd.	-	-	336 000	64%/36%

W odniesieniu do pani Małgorzaty Czaplickiej kwota wynagrodzenia całkowitego za 2025 r. uwzględniała w szczególności jej kluczowy udział w procesie udanego refinansowania euroobligacji Spółki poprzez emisję obligacji GTC Finance DAC o łącznej wartości 455 000 000 EUR. Transakcja ta, stanowiąca jedno z najważniejszych przedsięwzięć finansujących Grupę w ostatnich latach, pozwoliła na zabezpieczenie długoterminowego finansowania, ograniczenie ryzyka refinansowania oraz poprawę profilu zapadalności zadłużenia. Wymagała ona intensywnego zaangażowania, prowadzenia złożonych negocjacji z inwestorami i instytucjami finansowymi oraz skutecznej koordynacji prac doradców zewnętrznych, co zostało należycie odzwierciedlone w ocenie wyników pani Małgorzaty Czaplickiej przy ustalaniu wysokości premii rocznej. Dodatkowo wskazana kwota uwzględnia wynagrodzenie za okres wypowiedzenia, ekwiwalent za niewykorzystany urlop oraz dwie odprawy w związku z rozwiązaniem umowy o świadczenie usług (180 000 EUR – równowartość pięciu wynagrodzeń miesięcznych) i kontraktu menedżerskiego (18 000 EUR – równowartość sześciu wynagrodzeń miesięcznych). Dodatkowo wskazana kwota uwzględnia premię związaną z realizacją celów biznesowych w ramach poprzednio pełnionej funkcji Chief Capital Markets Officer.

Wskazana powyżej odprawa w wysokości 180 000 EUR została przyznana z dniem zawarcia porozumienia o rozwiązaniu umowy o świadczenie usług zawartej w dniu 27 października 2025 r. Zgodnie z warunkami porozumienia odprawa zostanie wypłacona przez GTC Management Sp. z o.o. łącznie z fakturą za październik 2026 r., tj. z upływem 12-miesięcznego okresu wypowiedzenia kończącego się w dniu 31 października 2026 r. .

Dodatkowo w ramach wynagrodzenia nadzwyczajnego pani Małgorzaty Czaplickiej, na podstawie porozumienia o rozwiązaniu umowy o świadczenie usług z dnia 27 października 2025 r., wypłacone lub przyznane zostały następujące składniki - w 2025 r. wypłacone zostały jednorazowo: ekwiwalent za niewykorzystany urlop w wysokości 39 325 EUR oraz odprawa z tytułu rozwiązania kontraktu menedżerskiego w wysokości 54 000 EUR. Jednocześnie w okresie wypowiedzenia wypłacane jest miesięcznie wynagrodzenie z tytułu świadczenia usług w wysokości 32 000 EUR w charakterze konsultanta.

⁸ Opis pod tabelą poniżej.

W odniesieniu do pana Gyula Nagy'ego umowa o świadczenie usług została rozwiązana za porozumieniem stron, bez zachowania okresu wypowiedzenia. W związku z tym całość wynagrodzenia nadzwyczajnego za 2025 r. stanowi rekompensatę za uprawnienia, które przysługiwałyby mu w przypadku rozwiązania umowy z zachowaniem okresu wypowiedzenia.

W odniesieniu do pana Balazsa Gosztony'ego wynagrodzenie nadzwyczajne zawiera odprawę z tytułu rozwiązania umowy zawartej z GTC Management Sp. z o.o., a także ekwiwalent za niewykorzystany urlop i odszkodowanie za okres wypowiedzenia w związku z rozwiązaniem umowy zawartej z GTC Origine Investments Zrt. Tylko dla celów informacyjnych wskazujemy, że Balazs Gosztonyi po zakończeniu pełnienia funkcji w zarządzie w listopadzie 2025 zawarł umowę jako doradca w spółce GTC Magyarország Zrt należącej do grupy kapitałowej, wynagrodzenie otrzymane na podstawie tej umowy w wysokości 13 000 Euro miesięcznie nie zostało ujęte w niniejszym Raporcie jako niezwiązane z wykonywaniem funkcji w zarządzie.

Zdecydowana większość powyżej opisanych komponentów wynagrodzenia całkowitego została wypłacona lub przyznana w ramach umów obowiązujących ze Spółką GTC Management Sp. z o.o., co zostało zaprezentowane w tabeli poniżej.

Poniższa tabela w przejrzysty oraz wyczerpujący sposób przedstawia pełne wynagrodzenie przyznane lub wypłacone przez inne niż Spółka podmioty należące do grupy kapitałowej Spółki członkom Zarządu w roku obrotowym 2025 (kwoty brutto w EUR).

Nazwisko członka Zarządu	Rok	Nazwa podmiotu	1 Wynagrodzenie stałe		2 Wynagrodzenie zmienne ⁹		3 Wynagrodzenie nadzwyczajne ¹⁰	4 Wynagrodzenie całkowite	5 Proporcja wynagrodzenia stałego i innych składników wynagrodzenia ¹¹
			Wynagrodzenie podstawowe	Świadczenia dodatkowe ¹²	Zmienne roczne	Zmienne wieloletnie			
Członkowie Zarządu na koniec 2025 roku									
Antal Botond Rencz	2025	GTC Management Sp. z o.o.	99 581	-	-	-	-	99 581	100%
		GTC Magyarország Zrt	4 701	785	-	-	-	5 486	100%
Mihaly Orszag	2025	GTC Management Sp. z o.o.	75 367	-	-	-	-	75 367	100%
		GTC Magyarország Zrt	3 200	345	-	-	-	3 545	100%
Jacek Bagiński	2025	GTC Management Sp. z o.o.	90 400	-	-	-	-	90 400	100%
Sebastian Junghanel	2025	GTC Management Sp. z o.o.	79 468	-	-	-	-	79 468	100%
		GTC Germany GmbH	15 206	2 635	-	-	-	17 841	100%
Członkowie, którzy przestali zasiadać w Zarządzie w 2025 roku									
Gyula Nagy	2025	GTC Management Sp. z o.o.	85 000	-	-	-	350 000	435 000	20%/80%
	2024		204 000	-	180 000	-	-	384 000	53%/47%
	2025	GTC Origine Investments Zrt	30 711	773	-	-	-	31 484	100%
	2024		30 000	-	-	-	-	30 000	100%
Zsolt Farkas	2025	GTC Management Sp. z o.o.	120 000	-	-	-	-	120 000	100%
	2024		180 000	-	120 000	-	-	300 000	60%/40%
Balázs Gosztonyi	2025	GTC Management Sp. z o.o.	181 200	-	-	-	90 600	271 800	67%/33%

⁹ Wynagrodzenie zmienne obejmuje wszystkie zmienne składniki wynagrodzenia wypłacane w ciągu roku, w szczególności premie roczne należne za poprzedni rok obrotowy.

¹⁰ Obejmuje wszelkie inne jednorazowe składniki wynagrodzenia lub świadczenia, w szczególności bonusy powitalne, odprawy i inne płatności lub świadczenia z tytułu rozwiązania umowy.

¹¹ Względny udział wynagrodzenia stałego obliczono, dzieląc sumę składników stałych z kolumny 1 przez kwotę wynagrodzenia całkowitego z kolumny 4 i mnożąc przez 100. Analogicznie, względny udział innych składników wynagrodzenia został obliczony poprzez podzielenie sumy wszystkich zmiennych składników, tj. obejmujących nie tylko kwoty z kolumny 2, ale także kwoty wynagrodzenia nadzwyczajnego z kolumny 3, przez kwotę całkowitego wynagrodzenia z kolumny 4 i mnożąc przez 100.

¹² Zawiera pakiet opieki medycznej.

Nazwisko członka Zarządu	Rok	Nazwa podmiotu	1 Wynagrodzenie stałe		2 Wynagrodzenie zmienne ⁹		3 Wynagrodzenie nadzwyczajne ¹⁰	4 Wynagrodzenie całkowite	5 Proporcja wynagrodzenia stałego i innych składników wynagrodzenia ¹¹
			Wynagrodzenie podstawowe	Świadczenia dodatkowe ¹²	Zmienne roczne	Zmienne wieloletnie			
Członkowie Zarządu na koniec 2025 roku									
	2024		116 100	-	-	-	-	116 100	100%
	2025	GTC Origine Investments Zrt	16 966	1 716	-	-	7 500	26 182	71%/29%
	2024		11 380	-	-	-	-	11 380	100%
Małgorzata Czaplicka	2025	GTC Management Sp. z o.o.	151 746	24 000	439 877	-	579 325	1 194 948	15%/85%

3.2. Wynagrodzenie Rady Nadzorczej

Poniższa tabela w przejrzysty i wyczerpujący sposób przedstawia pełne wynagrodzenie przyznane lub wypłacone członkom Rady Nadzorczej za rok obrotowy 2025 przez Spółkę (kwoty w EUR).

Nazwisko członka Rady Nadzorczej	Rok	1 Wynagrodzenie stałe		2 Programy emerytalne	3 Wynagrodzenie całkowite
		Wynagrodzenie podstawowe	Wynagrodzenie z tytułu uczestnictwa w komitetach		
Członkowie Rady Nadzorczej na koniec 2025 roku					
Magdalena Frąckowiak	2025	58 079 ¹³	3 050	-	61 129
	2024	7 728	-	-	7 728
László Gut	2025	29 429	11 319	-	40 748
	2024	28 979	8 778	-	37 758
Dominik Januszewski	2025	29 429	7 340	-	36 769
	2024	28 979	1 888	-	30 868
Artur Kozieja	2025	29 429	11 319	-	40 748
	2024	28 979	11 146	-	40 125
Marcin Murawski	2025	29 429	12 475	629	42 533
	2024	29 414	14 140	-	43 554
Zoltan Martonyi	2025	32 585 ¹⁴	3 390	-	35 975
Sarolta Varszegi	2025	13 608	2 526	-	16 134
Csaba Ember	2025	1 582	-	-	1 582
Ferenc Daróczy	2025	20 369	7 829	-	28 198
Ferenc Minarik	2025	20 764	-	-	20 764
Istvan Hegedus	2025	20 764	-	-	20 764
Członkowie, którzy przestali zasiadać w Radzie Nadzorczej w 2025 roku					
János Péter Bartha	2025	29 358	9 786	-	39 144
	2024	41 823	13 941	-	55 764
Csaba Cservenák	2025	9 156	-	-	9 156
	2024	23 055	-	-	23 055
Lóránt Dudás	2025	396	152	-	548
	2024	28 979	8 777	-	37 756
Tamás Sándor	2025	9 156	3 521	-	12 677
	2024	23 055	8 777	-	31 832
Bálint Szecsenyi	2025	6 329	-	-	6 329
	2024	28 979	-	-	28 979

Członkom Rady Nadzorczej przysługuje wyłącznie wynagrodzenie stałe z tytułu pełnionej funkcji, a także dodatkowe, stałe, miesięczne wynagrodzenie w przypadku pełnienia dodatkowej funkcji w komitecie (komitetach) Rady Nadzorczej lub z tytułu oddelegowania do sprawowania określonych

¹³ Kwota uwzględnia również wynagrodzenie otrzymane z tytułu oddelegowania do sprawowania określonych czynności nadzorczych.

¹⁴ Kwota uwzględnia również wynagrodzenie otrzymane z tytułu oddelegowania do sprawowania określonych czynności nadzorczych.

czynności nadzorczych. Mogą oni również uczestniczyć w PPK¹⁵, którego koszt jest częściowo pokrywany przez Spółkę. W 2025 roku koszt składek PPK opłacanych przez Spółkę na rzecz członków Rady Nadzorczej wyniósł 629 EUR.

Członkowie Rady Nadzorczej nie są uprawnieni do:

- jakichkolwiek świadczeń dodatkowych od Spółki lub innych podmiotów z grupy kapitałowej Spółki poza wymienionymi powyżej;
- jakiegokolwiek wynagrodzenia zmiennego od Spółki lub innych podmiotów z grupy kapitałowej Spółki;

W 2025 roku członkowie Rady Nadzorczej nie pobierali wynagrodzeń od innych podmiotów z grupy kapitałowej Spółki.

W 2025 roku dwóch członków Rady Nadzorczej, Magdalena Frąckowiak i Zoltan Martonyi, zostało oddelegowanych do sprawowania określonych czynności nadzorczych zgodnie z art. 390¹ ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych. Ustalona kwota wynagrodzenia z tego tytułu wynosi dodatkowo 15 000 PLN za każdy miesiąc oddelegowania. Kwoty wynagrodzenia w ramach oddelegowania zostały ustalone i zdecydowane przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy w dniu 24 czerwca 2025 r. . Pomimo faktu, że warunki wynagrodzenia z tytułu oddelegowania nie są w szczególności opisane w Polityce Wynagrodzeń Spółki, to wynikają bezpośrednio z przepisów prawa (KSH) i prerogatyw walnego zgromadzenia akcjonariuszy.

4. WYNAGRODZENIE W AKCJACH LUB INNYCH INSTRUMENTACH FINANSOWYCH

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń członkowie Zarządu mogą również otrzymywać Akcje Fantomowe, jeśli umowa z danym członkiem Zarządu przewiduje taką formę wynagrodzenia. Okres nabywania uprawnień do Akcji Fantomowych trwa trzy lata i pokrywa się z okresem trwania stosunku prawnego łączącego Spółkę z danym członkiem Zarządu. Akcje Fantomowe nie są instrumentami finansowymi zamiennymi na akcje Spółki, w szczególności nie są opcjami na takie akcje. Akcje Fantomowe przyznawane są w trzech transzach w taki sposób, że raz w roku dany członek Zarządu nabywa uprawnienie do określonej liczby Akcji Fantomowych. Akcje Fantomowe dają uprawnionym członkom Zarządu prawo do wypłaty pieniężnej ze Spółki lub innego podmiotu z grupy kapitałowej Spółki w wysokości równej różnicy pomiędzy średnim kursem zamknięcia akcji Spółki na GPW w okresie 30 dni przed datą doręczenia Spółce zawiadomienia o wykonaniu uprawnienia a ceną rozliczeniową („ceną wykonania”) za akcję, skorygowaną o dywidendę.

W 2025 roku przyznano uprawnienia do Akcji Fantomowych trzem członkom Zarządu:

- 1) Sebastianowi Junghanelnowi przyznano prawo do objęcia 1 200 000 Akcji Fantomowych w trzech równych transzach, na zasadach opisanych powyżej, przy cenie bazowej wykonania dla pierwszej transzy równej 5,00 PLN, cenie wykonania dla drugiej transzy równej 5,50 PLN oraz cenie wykonania dla trzeciej transzy równej 6,00 PLN, podlegających korektom, w szczególności o wypłacone dywidendy oraz zdarzenia wpływające na strukturę kapitałową spółki, zgodnie z mechanizmem określonym w umowach zawartych z członkami Zarządu.
- 2) Jackowi Bagińskiemu przyznano prawo do objęcia 1 500 000 Akcji Fantomowych w trzech równych transzach, na zasadach opisanych powyżej, przy cenie bazowej wykonania dla pierwszej transzy równej 5,00 PLN, cenie wykonania dla drugiej transzy równej 5,50 PLN, oraz cenie wykonania dla trzeciej transzy równej 6,00 PLN, podlegających korektom w

¹⁵ PPK – pracownicze plany kapitałowe regulowane ustawą z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

szczegółności o wypłacone dywidendy oraz zdarzenia wpływające na strukturę kapitałową spółki wedle mechanizmu określonego w umowach zawartych z członkami Zarządu.

- 3) Małgorzacie Czaplickiej, w związku z rozwiązaniem z nią umowy o świadczenie usług, przyznano prawo do 1 800 000 Akcji Fantomowych, które stały się w całości nabyte z dniem rozwiązania umowy, z prawem ich realizacji w terminie 12 miesięcy od tej daty, tj. od 31 października 2026 r., przy bazowych cenach wykonania wynoszących odpowiednio: 5,00 PLN dla pierwszych 600 000 Akcji Fantomowych, 5,50 PLN dla kolejnych 600 000 oraz 6,00 PLN dla ostatnich 600 000, podlegających korektom, w szczególności o wypłacone dywidendy oraz zdarzenia wpływające na strukturę kapitałową spółki, zgodnie z mechanizmem określonym w umowie.

W 2025 roku nie przyznano uprawnień do Akcji Fantomowych pozostałym członkom Zarządu.

W 2025 roku nie zrealizowano żadnego uprawnienia do Akcji Fantomowych.

5. KORZYSTANIE Z PRAWA DO ŻĄDANIA ZWROTU WYNAGRODZENIA

W 2025 roku nie skorzystano z prawa do żądania zwrotu wynagrodzenia. Na podstawie Polityki Wynagrodzeń Spółka nie określa szczegółowych zasad dotyczących okresów odroczenia płatności ani możliwości żądania zwrotu wynagrodzenia zmiennego.

6. INFORMACJE O ŚWIADCZENIACH PIENIĘŻNYCH LUB NIEPIENIĘŻNYCH PRYZNANYCH CZŁONKOM NAJBLIŻSZEJ RODZINY

W 2025 roku nie przyznano ani nie wypłacono żadnych świadczeń pieniężnych ani niepieniężnych członkom najbliższej rodziny członków Zarządu lub Rady Nadzorczej, z wyjątkiem pakietu opieki medycznej zapewnianego członkom Zarządu i ich rodzinom (zob. *Świadczenia dodatkowe*).

7. INFORMACJA O COROCZNYCH ZMIANACH WYNAGRODZENIA, WYNIKACH SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIM WYNAGRODZENIU PRACOWNIKÓW SPÓŁKI INNYCH NIŻ CZŁONKOWIE ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

W latach 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 i 2025 nastąpiły zmiany w składzie Zarządu i Rady Nadzorczej, w związku z czym nie są dostępne porównywalne informacje na temat zmian w wynagrodzeniach indywidualnych niektórych członków Zarządu i Rady Nadzorczej w latach 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 i 2025.¹⁶

Zgodnie z art. 90g ust. 3 Ustawy pominięto dane za 2019 rok.

	2020	2021		2022		2023		2024		2025	
	Kwota (w EUR)	Kwota (w EUR)	2021 v 2020	Kwota (w EUR)	2022 v 2021	Kwota (w EUR)	2023 v 2022	Kwota (w EUR)	2024 v 2023	Kwota (w EUR)	2025 v 2024
Łączne roczne wynagrodzenie Zarządu	2 118 680	1 830 019	-14%	1 854 580	1%	4 047 991	118%	1 806 635	-55%	2 705 556	50%
Łączne roczne wynagrodzenie Rady Nadzorczej	137 757	186 546	35%	246 787	32%	340 418	38%	381 090	12%	413 198	8%
Marża brutto z wynajmu	118 594 000	127 595 000	8%	119 198,000	-7%	128 200 000	8%	130 500 000	2%	129 400 000	-1%
Środki z działalności operacyjnej (FFO)	67 000 000	71 200 000	6%	62 600 000	-12%	65 600 000	5%	68 000 000	4%	33 000 000	-51%
Dochód / strata netto	- 70 861 000	42 736 000	nd.	24 761 000	-42%	11 400 000	-54%	53 000 000	365%	- 154 600 000	nd.
Średnie miesięczne wynagrodzenie pracownika grupy kapitałowej Spółki	3 965	3 639	-8%	4 451	22%	4 834	9%	4 922	2%	5 580	12%

¹⁶ W związku z faktem, że sprawozdania z lat poprzednich zostały sporządzone w polskich złotych (PLN), na potrzeby sprawozdania za rok 2025 kwoty wynagrodzeń z lat poprzednich zostały przeliczone według kursu wymiany EUR/PLN, tj.: (i) za rok 2020: 4,4448; (ii) za rok 2021: 4,5674; (iii) za rok 2022: 4,6869; (iv) za rok 2023: 4,5437; (v) za rok 2024: 4,3065 oraz (vi) za rok 2025: 4,2407, a dane finansowe pochodzą ze sprawozdań finansowych przygotowanych w euro.

Członkowie Zarządu	2020	2021		2022		2023		2024		2025	
	Kwota (w EUR)	Kwota (w EUR)	2021 v 2020	Kwota (w EUR)	2022 v 2021	Kwota (w EUR)	2023 v 2022	Kwota (w EUR)	2024 v 2023	Kwota (w EUR)	2025 v 2024
Erez Boniel	766 896 ¹⁷	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Yovav Carmi	219 238 ¹⁸	544 684	149%	629 837 ¹⁹	16%	-	-	-	-	-	-
Zsolt Farkas	-	-	-	-	-	71 983 ²⁰	nd.	335 888	367%	141 631 ²¹	- 58%
Zoltán Fekete	-	-	-	233 893 ²²	nd.	1 650 327 ²³	606%	-	-	-	-
Ariel Alejandro Ferstman	99 511 ²⁴	415 688	318%	573 465	38%	680 407 ²⁵	19%	-	-	-	-
János Gárdai	-	-	-	206 465 ²⁶	nd.	1 330 100 ²⁷	544%	-	-	-	-
Balázs Gosztonyi	-	-	-	-	-	-	-	155 705 ²⁸	nd.	358 755 ²⁹	130%
Thomas Kurzmann	848 826 ³⁰	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gyula Nagy	17 999 ³¹	45 975	155%	9 002 ³²	-80%	103 423 ³³	1 049%	480 979	365%	481 110 ³⁴	<1%

¹⁷ Łączne wynagrodzenie za okres od 1 stycznia do 28 lipca 2020 r.

¹⁸ Łączne wynagrodzenie za okres od 16 kwietnia do 31 grudnia 2020 r.

¹⁹ Łączne wynagrodzenie za okres od 1 stycznia do 14 stycznia 2022 r.

²⁰ Łączne wynagrodzenie za okres od 31 sierpnia do 31 grudnia 2023 r.

²¹ Łączne wynagrodzenie za okres od 1 stycznia 2025 r. do 7 sierpnia 2025 r.

²² Łączne wynagrodzenie za okres od 17 marca do 31 grudnia 2022 r.

²³ Łączne wynagrodzenie za okres od 1 stycznia do 31 sierpnia 2023 r.

²⁴ Łączne wynagrodzenie za okres od 28 lipca do 31 grudnia 2020 r.

²⁵ Łączne wynagrodzenie za okres od 1 stycznia do 25 kwietnia 2023 r.

²⁶ Łączne wynagrodzenie za okres od 1 lutego do 31 grudnia 2022 r.

²⁷ Łączne wynagrodzenie za okres od 1 stycznia do 31 sierpnia 2023 r.

²⁸ Łączne wynagrodzenie za okres od 24 kwietnia do 31 grudnia 2024 r.

²⁹ Łączne wynagrodzenie za okres od 1 stycznia 2025 r. do 8 września 2025 r.

³⁰ Łączne wynagrodzenie za okres od 1 stycznia do 23 czerwca 2020 r.

³¹ Łączne wynagrodzenie za okres od 1 lipca do 31 grudnia 2020 r.

³² Łączne wynagrodzenie za okres od 1 stycznia do 28 lutego 2022 r.

³³ Łączne wynagrodzenie za okres od 31 sierpnia do 31 grudnia 2023 r.

³⁴ Łączne wynagrodzenie za okres od 1 stycznia 2025 do 28 maja 2025 r.

Członkowie Zarządu	2020	2021		2022		2023		2024		2025	
	Kwota (w EUR)	Kwota (w EUR)	2021 v 2020	Kwota (w EUR)	2022 v 2021	Kwota (w EUR)	2023 v 2022	Kwota (w EUR)	2024 v 2023	Kwota (w EUR)	2025 v 2024
Pedja Petronijevic	-	-	-	202 047 ³⁵	nd.	-	-	-	-	-	-
Barbara Sikora	-	-	-	-	-	212 857 ³⁶	nd.	772 848 ³⁷	263%	-	-
Robert Snow	166 484 ³⁸	823 525 ³⁹	395%	-	-	-	-	-	-	-	-
György Stofa	-	-	-	-	-	-	-	61 260 ⁴⁰	nd.	-	-
Małgorzata Czaplicka	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 275 975 ⁴¹	nd.
Antal Botond Rencz	-	-	-	-	-	-	-	-	-	129 119 ⁴²	nd.
Mihaly Orszag	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95 765 ⁴³	nd.
Jacek Bagiński	-	-	-	-	-	-	-	-	-	106 064 ⁴⁴	nd.
Sebastian Junghanel	-	-	-	-	-	-	-	-	-	117 137 ⁴⁵	nd.

³⁵ Łączne wynagrodzenie za okres od 15 stycznia do 15 lipca 2022 r.

³⁶ Łączne wynagrodzenie za okres od 1 maja do 31 grudnia 2023 r.

³⁷ Łączne wynagrodzenie za okres od 1 stycznia do 18 marca 2024 r.

³⁸ Łączne wynagrodzenie za okres od 23 czerwca do 31 grudnia 2020 r.

³⁹ Łączne wynagrodzenie za okres od 1 stycznia do 28 października 2021 r.

⁴⁰ Łączne wynagrodzenie za okres od 1 września do 3 grudnia 2024 r.

⁴¹ Łączne wynagrodzenie za okres od 28 maja do 27 października 2025 r.

⁴² Łączne wynagrodzenie za okres od 11 sierpnia do 31 grudnia 2025 r.

⁴³ Łączne wynagrodzenie za okres od 2 września do 31 grudnia 2025 r.

⁴⁴ Łączne wynagrodzenie za okres od 8 września do 31 grudnia 2025 r.

⁴⁵ Łączne wynagrodzenie za okres od 2 września do 31 grudnia 2025 r.

Członkowie Rady Nadzorczej	2020	2021		2022		2023		2024		2025	
	Kwota (w EUR)	Kwota (w EUR)	2021 v 2020	Kwota (w EUR)	2022 v 2021	Kwota (w EUR)	2023 v 2022	Kwota (w EUR)	2024 v 2023	Kwota (w EUR)	2025 v 2024
János Péter Bartha	12 686 ⁴⁶	23 644	86%	39 784	73%	52 844	33%	55 740	5%	39 144 ⁴⁷	- 30%
Peter Bozo	9 941 ⁴⁸	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Csaba Cservenák	-	-	-	-	-	-	-	23 059 ⁴⁹	nd.	9 156 ⁵⁰	- 60%
Lóránt Dudás	1 393 ⁵¹	21 016	1 409%	23 845	16%	27 460	15%	37 765	38%	548 ⁵²	- 99%
Zoltán Fekete	13 387 ⁵³	24 958	86%	4 987 ⁵⁴	- 80%	-	-	-	-	-	-
Balázs Figura	11 276 ⁵⁵	21 016	86%	23 845	13%	27 460	15%	6 001 ⁵⁶	-79%	-	-
Magdalena Frąckowiak	-	-	-	-	-	-	-	7 726 ⁵⁷	nd.	61 129	691%
Mariusz Grendowicz	26 994	26 277	- 3%	20 397 ⁵⁸	-22%	27 460	35%	6 001 ⁵⁹	-79%	-	-
László Gut	-	-	-	-	-	9 743 ⁶⁰	nd.	37 765	288%	40 748	8%
Dominik Januszewski	-	-	-	-	-	17 207 ⁶¹	nd.	30 868	78%	36 769	19%
Artur Kozięja	-	-	-	19 608 ⁶²	nd.	38 026	94%	40 152	6%	40 748	1%
Leonz Meyer	-	-	-	-	-	-	-	10 372 ⁶³	nd.	-	-

⁴⁶ Łączne wynagrodzenie za okres od 23 czerwca do 31 grudnia 2020 r.

⁴⁷ Łączne wynagrodzenie za okres od 1 stycznia do 10 września 2025 r.

⁴⁸ Łączne wynagrodzenie za okres od 23 czerwca do 8 grudnia 2020 r.

⁴⁹ Łączne wynagrodzenie za okres od 15 marca 2024 r. do 31 grudnia 2024 r.

⁵⁰ Łączne wynagrodzenie za okres od 1 stycznia do 22 kwietnia 2025 r.

⁵¹ Łączne wynagrodzenie za okres od 8 grudnia do 31 grudnia 2020 r.

⁵² Łączne wynagrodzenie za okres od 1 stycznia 2025 r. do 5 stycznia 2025 r.

⁵³ Łączne wynagrodzenie za okres od 23 czerwca do 31 grudnia 2020 r.

⁵⁴ Łączne wynagrodzenie za okres od 1 stycznia do 11 marca 2022 r.

⁵⁵ Łączne wynagrodzenie za okres od 23 czerwca do 31 grudnia 2020 r.

⁵⁶ Łączne wynagrodzenie za okres od 1 stycznia do 15 marca 2024 r.

⁵⁷ Łączne wynagrodzenie za okres od 25 września do 31 grudnia 2024 r.

⁵⁸ Łączne wynagrodzenie za 2022 r. z wyłączeniem okresu od 14 czerwca do 2 września 2022 r.

⁵⁹ Łączne wynagrodzenie za okres od 1 stycznia do 15 marca 2024 r.

⁶⁰ Łączne wynagrodzenie za okres od 24 sierpnia do 31 grudnia 2023 r.

⁶¹ Łączne wynagrodzenie za okres od 16 maja do 31 grudnia 2023 r.

⁶² Łączne wynagrodzenie za okres od 14 czerwca do 31 grudnia 2022 r.

⁶³ Łączne wynagrodzenie za okres od 13 marca do 17 czerwca 2024 r.

Członkowie Rady Nadzorczej	2020	2021		2022		2023		2024		2025	
	Kwota (w EUR)	Kwota (w EUR)	2021 v 2020	Kwota (w EUR)	2022 v 2021	Kwota (w EUR)	2023 v 2022	Kwota (w EUR)	2024 v 2023	Kwota (w EUR)	2025 v 2024
Marcin Murawski	28 350	27 587	- 3%	33 743	22%	41 276	22%	43 553	6%	42 533	- 2%
Gyula Nagy	-	-	-	19 879 ⁶⁴	nd.	17 793 ⁶⁵	-10%	-	-	-	-
Sławomir Niemierka	-	-	-	-	-	27 391 ⁶⁶	nd.	21 342 ⁶⁷	-22%	-	-
Daniel Obajtek	-	68	-	20 627 ⁶⁹	nd.	-	-	-	-	-	-
Tamás Sándor	-	-	-	-	-	-	-	31 851 ⁷⁰	nd.	12 677 ⁷¹	- 60%
Bálint Szecsenyi	11 276 ⁷²	21 016	86%	23 845	13%	27 460	15%	28 970	6%	6 329 ⁷³	- 78%
Bruno Vannini	-	-	-	17 586 ⁷⁴	nd.	26 287 ⁷⁵	49%	-	-	-	-
Ryszard Wawryniewicz	22 428	21 016 ⁷⁶	-6%	-	-	-	-	-	-	-	-
Zoltan Martonyi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35 975 ⁷⁷	nd.
Sarolta Varszegi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16 134 ⁷⁸	nd.
Csaba Ember	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 582 ⁷⁹	nd.
Ferenc Daróczy	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28 198 ⁸⁰	nd.

⁶⁴ Łączne wynagrodzenie za okres od 11 marca do 31 grudnia 2022 r.

⁶⁵ Łączne wynagrodzenie za okres od 1 stycznia do 24 sierpnia 2023 r.

⁶⁶ Łączne wynagrodzenie za okres od 2 stycznia do 31 grudnia 2023 r.

⁶⁷ Łączne wynagrodzenie za okres od 1 stycznia do 25 września 2024 r.

⁶⁸ Łączne wynagrodzenie za okres od 30 grudnia do 31 grudnia 2021 r.

⁶⁹ Łączne wynagrodzenie za okres od 1 stycznia do 15 listopada 2022 r.

⁷⁰ Łączne wynagrodzenie za okres od 15 marca 2024 r. do 31 grudnia 2024 r.

⁷¹ Łączne wynagrodzenie za okres od 1 stycznia do 22 kwietnia 2025 r.

⁷² Łączne wynagrodzenie za okres od 23 czerwca do 31 grudnia 2020 r.

⁷³ Łączne wynagrodzenie za okres od 1 stycznia do 18 marca 2025 r.

⁷⁴ Łączne wynagrodzenie za okres od 22 kwietnia do 31 grudnia 2022 r.

⁷⁵ Łączne wynagrodzenie za okres od 1 stycznia do 15 grudnia 2023 r.

⁷⁶ Łączne wynagrodzenie za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 r.

⁷⁷ Łączne wynagrodzenie za okres od 10 lipca do 31 grudnia 2025 r.

⁷⁸ Łączne wynagrodzenie za okres od 15 lipca do 31 grudnia 2025 r.

⁷⁹ Łączne wynagrodzenie od 12 grudnia do 31 grudnia 2025 r.

⁸⁰ Łączne wynagrodzenie od 22 kwietnia do 31 grudnia 2025 r.

Członkowie Rady Nadzorczej	2020	2021		2022		2023		2024		2025	
	Kwota (w EUR)	Kwota (w EUR)	2021 v 2020	Kwota (w EUR)	2022 v 2021	Kwota (w EUR)	2023 v 2022	Kwota (w EUR)	2024 v 2023	Kwota (w EUR)	2025 v 2024
Ferenc Minarik	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20 764 ⁸¹	nd.
Istvan Hegedus	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20 764 ⁸²	nd.

⁸¹ Łączne wynagrodzenie od 17 kwietnia do 31 grudnia 2025 r.

⁸² Łączne wynagrodzenie od 17 kwietnia do 31 grudnia 2025 r.

8. ZGODNOŚĆ Z POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, STOSOWANIE KRYTERIÓW OSIĄGANÝCH WYNIKÓW ORAZ WKŁAD W REALIZACJĘ DŁUGOTERMINOWYCH CELÓW SPÓŁKI

8.1. Polityka Wynagrodzeń

Wynagrodzenie Zarządu

Polityka Wynagrodzeń stanowi, że wynagrodzenie członków Zarządu jest ustalane przez Radę Nadzorczą. Czynniki kształtującymi wysokość wynagrodzenia są m.in. role i wynikające z nich obowiązki, wszelkie pełnione dodatkowe funkcje, kwalifikacje i doświadczenie zawodowe, aktualna sytuacja rynkowa i gospodarcza, a także sytuacja finansowa i operacyjna oraz potrzeby Spółki. Zasady wynagradzania obowiązujące w Spółce mają na celu zapewnienie odpowiedniej motywacji kadry kierowniczej do ciągłego rozwoju i podnoszenia wartości Spółki. Spółka sumiennie wypełnia swoje obowiązki w zakresie stosowania Polityki Wynagrodzeń.

Członkom Zarządu przysługują następujące składniki wynagrodzenia:

(a) Wynagrodzenie stałe

W 2025 roku, zgodnie z przyjętą przez Spółkę Polityką Wynagrodzeń, członkowie Zarządu otrzymywali stałe wynagrodzenie podstawowe.

Ponadto, oprócz stałego wynagrodzenia podstawowego, w 2025 roku członkowie Zarządu otrzymywali świadczenia dodatkowe, w szczególności w formie pakietu opieki medycznej.

(b) Wynagrodzenie zmienne i powiązane płatności

W 2025 roku członkowie Zarządu otrzymywali również zmienne składniki wynagrodzenia zgodnie z zawartą ze Spółką lub innymi podmiotami z grupy kapitałowej Spółki stosowną umową. Podmioty z grupy kapitałowej Spółki także stosują zasady określone w Polityce Wynagrodzeń.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń zmienne składniki wynagrodzenia mają na celu motywowanie oraz wynagradzanie członków Zarządu za pełnienie swoich funkcji, wywiązywanie się z obowiązków i osiąganie doskonałych wyników. Cele wynagrodzenia zmiennego i powiązane z nim wypłaty odzwierciedlają zakres oczekiwanych poziomów wyników.

Członkowie Zarządu mogą być uprawnieni do premii rocznej w przypadku osiągnięcia minimalnego poziomu wyznaczonych celów w określonym roku obrotowym. Premia roczna powinna wynosić określony procent lub część maksymalnej kwoty premii określonej w umowie z danym członkiem Zarządu, w zależności od poziomu realizacji wyznaczonych celów. Wysokość premii rocznej przyznawanej członkom Zarządu ustalana jest przez Radę Nadzorczą. Premia roczna może zostać wypłacona po zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego przez Radę Nadzorczą.

Ponadto powierzenie Radzie Nadzorczej określonych decyzji w zakresie stosowania wynagrodzenia zmiennego i wypłat z nim powiązanych umożliwia dostosowanie poziomu wynagrodzeń członków Zarządu do kondycji finansowej Spółki, a także do sytuacji mikro- oraz makroekonomicznej.

Akcje Fantomowe lub inne programy motywacyjne oparte na akcjach Spółki lub zmianie cen tych akcji, które zostaną ustanowione w przyszłości przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy lub Radę Nadzorczą.

Ustanowienie powiązania pomiędzy wynagrodzeniem członka Zarządu w formie Akcji Fantomowych a wzrostem cen akcji Spółki wiąże osobisty interes takiego członka Zarządu z interesem akcjonariuszy. Realizacja strategii i zaangażowanie w długoterminowy interes Spółki powinny mieć pozytywny wpływ na kurs jej akcji, co z kolei powinno przełożyć się na wyższe wynagrodzenie członków Zarządu. Ponadto rozwiązanie to zwiększa również motywację członków Zarządu i ułatwia Spółce ich zatrzymanie, a tym samym przyczynia się do jej stabilności. Rozłożenie tej formy dodatkowego wynagrodzenia na kolejne lata zdecydowanie zachęca członków Zarządu do prowadzenia rozsądnej, długoterminowej polityki zarządzania.

(c) Odszkodowanie za przestrzeganie zakazu konkurencji

Odszkodowanie za przestrzeganie zakazu konkurencji może zostać przyznane po zakończeniu zatrudnienia. Jednakże Spółka skorzystała z prawa do odstąpienia od takiego zakazu, i takie wynagrodzenie nie było wypłacane byłym członkom Zarządu.

(d) Odprawa związana z rozwiązaniem stosunku prawnego ze Spółką

W trakcie 2025 roku Spółka, w związku z rozwiązaniem umów z członkami Zarządu, których zatrudnienie dobiegło końca, wypłaciła im odprawy w wysokości adekwatnej do efektywności pełnionej przez nich funkcji. Tym samym Spółka może zakończyć relacje biznesowe ze swoją kadrą kierowniczą za porozumieniem stron i ograniczyć ryzyko sporów sądowych lub innych negatywnych skutków dla Spółki, w tym szkód wizerunkowych.

Wynagrodzenie Rady Nadzorczej

Członkom Rady Nadzorczej przysługuje jedynie miesięczne wynagrodzenie stałe z tytułu pełnionej funkcji, a także dodatkowe, stałe, miesięczne wynagrodzenie w przypadku pełnienia dodatkowej funkcji w komitecie (komitetach) Rady Nadzorczej lub z tytułu oddelegowania do sprawowania określonych czynności nadzorczych. Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy ustala wysokość powyższego wynagrodzenia. Członkom Rady Nadzorczej nie przysługują uzależnione od wyników zmienne składniki wynagrodzenia ani inne świadczenia pieniężne lub niepieniężne.

W 2025 roku nastąpiły zmiany w składzie Rady Nadzorczej. Wynagrodzenie wypłacone członkom Rady Nadzorczej zostało przyznane zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, a członkowie Rady Nadzorczej otrzymywali jedynie wynagrodzenie stałe, zgodnie z zasadami określonymi w poprzednim akapicie.

Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy zatwierdza wynagrodzenie Rady Nadzorczej.

8.2. Zastosowanie kryteriów wydajności

Wynagrodzenie wypłacane członkom Zarządu jest zgodne z celami Polityki Wynagrodzeń, do których należy osiągnięcie długoterminowego wzrostu wartości. Ma ona na celu zapewnienie stabilności w zarządzaniu Spółką oraz prowadzenie polityki przyciągania i zatrzymywania wysoko wykwalifikowanej kadry kierowniczej. Jej wynagrodzenie było wystarczające, aby przyciągnąć i zatrzymać członków Zarządu, których zaangażowanie, profil kwalifikacji i talent są pożądane przez Spółkę. Powyższy pakiet wynagrodzeń jest zgodny ze standardami rynkowymi w porównywalnych sektorach i przedsiębiorstwach.

Wysokość premii rocznej za wyniki wypłacanej Zarządowi jest ustalana przez Radę Nadzorczą na podstawie oceny pracy danego członka Zarządu, biorąc pod uwagę takie czynniki, jak: (i) okres pełnienia funkcji w Zarządzie; (ii) jakość pracy oraz skalę wkładu w realizację strategii Spółki i jej grupy kapitałowej; (iii) ocenę działań podejmowanych w istotnych obszarach działalności Spółki i jej grupy kapitałowej; oraz (iv) dbałość o interes społeczny, wkład Spółki w ochronę środowiska

i działania podejmowane w celu zapobiegania lub eliminowania negatywnych skutków działalności społecznej Spółki. Kwota rocznej premii za wyniki może być powiązana z konkretnymi osiągnięciami poszczególnych członków zarządu, a także odzwierciedla ogólną i całościową ocenę wyników Zarządu w świetle otoczenia rynkowego i innych czynników (jak wspomniano powyżej), w tym globalnego i lokalnego otoczenia gospodarczego, trendów branżowych i ogólnych wyników Spółki.

9. NARUSZENIA I ODSZTĘPSTWA OD POLITYKI WYNAGRODZEŃ

W roku obrotowym objętym sprawozdaniem nie stwierdzono przypadków naruszenia czy odstępstw od Polityki Wynagrodzeń⁸³.

10. UCHWAŁA W SPRAWIE OPINII WALNEGO ZGROMADZENIA AKCJONARIUSZY SPÓŁKI DOTYCZĄCEJ SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ SPÓŁKI ZA ROK 2024

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki z dnia 24 czerwca 2025 r., działając na podstawie art. 90g ust. 6 Ustawy oraz art. 395 § 2¹ Kodeksu spółek handlowych, po rozpatrzeniu Sprawozdania o wynagrodzeniu członków Rady Nadzorczej Spółki za rok obrotowy kończący się 31 grudnia 2024 r. 395 § 2 pkt 1 Kodeksu spółek handlowych, po zapoznaniu się z treścią sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki sporządzonego przez Radę Nadzorczą Spółki za rok 2024 (dalej „**Sprawozdanie za rok 2024**”) i dokonaniu jego oceny przez biegłego rewidenta – PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyty sp.k. – wyraziło pozytywną ocenę co do treści Sprawozdania za rok 2024.

Uchwała wyrażająca ww. pozytywną opinię została podjęta głosami przy udziale 87,87% akcji. Za przyjęciem uchwały głosowało aż 83,62% akcjonariuszy reprezentowanych na Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy, 11,82% głosowało przeciw, a 4,57% wstrzymało się od głosu. Uchwała Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy została poprzedzona dyskusjami prowadzonymi w ramach komitetu ds. wynagrodzeń oraz Rady Nadzorczej. Proces prac nad Sprawozdaniem za rok 2024 został uznany przez komitet ds. wynagrodzeń za bardzo przejrzysty i rzetelny. Rada Nadzorcza nie zgłosiła żadnych dodatkowych uwag w tym zakresie, tym samym przychyliając się do pozytywnej opinii. W konsekwencji, biorąc pod uwagę brak uwag do Sprawozdania za 2024 rok zgłoszonych podczas któregośkolwiek z ww. posiedzeń, w tym podczas Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy, nie zaistniała potrzeba rozstrzygnięcia dodatkowych kwestii w tegorocznym Sprawozdaniu.

⁸³ Polityka Wynagrodzeń nie traktuje wynagrodzenia nadzwyczajnego, takiego jak wynagrodzenie z tytułu rozwiązania umowy, jako części wynagrodzenia zmiennego uwzględnionego w proporcji względem wynagrodzenia stałego, w przeciwieństwie do wytycznych Komisji Europejskiej dotyczących ujednoliconej prezentacji sprawozdania z wynagrodzeń, które traktują wynagrodzenie nadzwyczajne jako część tej proporcji. Jednakże tabele przedstawione w pkt 3 tego Sprawozdania zostały przygotowane w oparciu o wytyczne Komisji Europejskiej, a nie o Politykę Wynagrodzeń.