

RAPPORT ESG GTC 2022



Spis

LIST ZARZĄDU GTC	3
Rozdział 1: Wprowadzenie	6
Profil naszej działalności	7
Strategia biznesowa	9
Nasza ścieżka zrównoważonego rozwoju	12
GTC w 2022 roku	14
Portfolio inwestycji	15
Wybrane wskaźniki efektywności	21
Nagrody i wyróżnienia	23
Strategia zielonego finansowania	24
Rozdział 2: Nasze podejście do zrównoważonego rozwoju	26
Polityka ESG i priorytety zrównoważonego rozwoju	28
GTC dla celów zrównoważonego rozwoju ONZ	34
Matryca istotności tematów ESG	39
Nasi interesariusze	43
Partnerstwa i członkostwa w organizacjach	46

Rozdział 3: E – environment. GTC dla środowiska	47
Model zarządzania wpływem na środowisko i klimat	48
Kluczowe wyniki	52
Nasza odpowiedź na wyzwania klimatyczne	55
Zielone budynki	61
Inwestycje dla zrównoważonych miast i społeczności	68
Dbłość o różnorodność biologiczną	71
Rozdział 4: S – social. Wpływ na jakość życia ludzi	74
Model zarządzania wpływem społecznym	75
Nasze działania w lokalnych społecznościach	77
Przegląd lokalnych działań społecznych	80
Nasza kultura organizacyjna	88
Zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy	89
Szkolenia i rozwój kompetencji	91
Benefity pracownicze	95
Dbłość o relacje z najemcami	96

Rozdział 5: G – governance. Fundamenty zarządzania naszymi odpowiedzialnościami	97
Przywództwo i zasady ładu korporacyjnego	98
Struktura właścicielska	108
Model zarządzania ESG	109
Etyka i wartości	114
Zarządzanie ryzykiem i szansami ESG	120
Zarządzanie odpowiedzialnym łańcuchem dostaw	123
Rozdział 6: Zestawienie wyników	126
Wyniki środowiskowe	129
Wyniki społeczne	169
Ekonomiczne i ładu organizacyjnego	178
Rozdział 7: O raporcie	188
Podejście do raportowania	189
Indeks treści GRI	190
Ujawnienia dotyczące wytycznych TCDF	198
Kontakt	199

Treści

[GRI 2-22]

List zarządu GTC

Szanowni Państwo,
z przyjemnością prezentujemy nasz trzeci raport ESG, który stanowi transparentne podsumowanie wysiłków Grupy GTC na rzecz zrównoważonego rozwoju oraz działań podjętych lub kontynuowanych w 2022 roku.

W minionym roku stanęliśmy przed szeregiem wyzwań związanych z niepewnością gospodarczą, udało nam się jednak skutecznie dostosować do dynamicznie zmieniającej się rzeczywistości. Ukierunkowaliśmy działania GTC na zrównoważony rozwój. Naszym priorytetem jest tworzenie budynków wysokiej klasy, podnoszących jakość życia ludzi, które jednocześnie nie stanowią dużego obciążenia dla środowiska.

Przeorganizowaliśmy nasze portfolio do krajów o wyższym ratingu i rozszerzyliśmy naszą strategię,

realizując inwestycje w niektórych nowych sektorach. Potencjalne nowe kierunki naszych inwestycji będą obejmować sektory zapewniające bardziej zrównoważony wzrost w porównaniu z tradycyjnymi sektorami nieruchomości.

Jesteśmy dumni, że już teraz w portfolio GTC znajduje się 87% budynków posiadających certyfikacje bądź będących w trakcie recertyfikacji LEED/BREEAM. Są one uznane na całym świecie za wyznacznik wysokiej jakości i zrównoważonego podejścia do

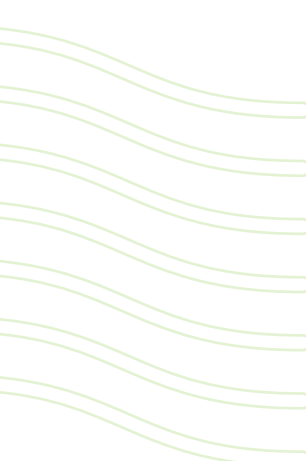
budownictwa. Ważnymi osiągnięciami w roku 2022 było między innymi uzyskanie certyfikatu LEED PLATINUM dla biurowca Nothus w Aeropark Business Centre w Warszawie oraz certyfikatu LEED GOLD dla biurowca Pillar w Budapeszcie. Nie ustajemy w wysiłkach i dążymy do tego, aby uzyskać pełną certyfikację naszego portfolio.

Szczególnie istotną dla nas kwestią jest zarządzanie generowanym śladem węglowym. Monitorujemy wyniki środowiskowe z naszych nieruchomości i działalności operacyjnej oraz dążymy do zmniejszenia emisji gazów cieplarnianych pochodzących z budowy i eksploatacji budynków.

**Zoltán Fekete**

Prezes Zarządu

**Barbara Sikora**Dyrektor Finansowy,
Członek Zarządu**János Gárdai**Dyrektor Operacyjny,
Członek Zarządu



Zmniejszenie emisji jest możliwe dzięki zwiększeniu efektywności energetycznej, wprowadzeniu odnawialnych źródeł energii, wdrażaniu nowych technologii i stosowaniu odpowiednich materiałów budowlanych. Zgodnie z przyjętymi przez nas w 2021 roku celami wszystkie nasze nieruchomości w Polsce, w Rumunii, na Węgrzech i w Chorwacji, a także biurowce Advance Business Center I i II w Bułgarii korzystają z zielonej energii. Galeria Północna w Warszawie zrobiła ważny krok w kierunku zrównoważonego rozwoju – w 2022 roku, po uruchomieniu 224 paneli fotowoltaicznych na dachu obiektu, rozpoczęła produkcję własnej energii.

Jesteśmy zaangażowani w promowanie i rozwijanie najlepszych praktyk w naszej branży, mając świadomość, jak nasza działalność wpływa na środowisko. Realizujemy to przede wszystkim poprzez członkostwo w Europejskim Stowarzyszeniu Nieruchomości Publicznych (EPRA), w ramach którego bierzemy udział w grupach zadaniowych, pracując nad rozwiązaniami w zakresie efektywnego i przyjaznego dla środowiska zarządzania nieruchomościami.

Starania na rzecz poprawy wpływu naszych nieruchomości na środowisko zaowocowały licznymi nagrodami i wyróżnieniami. W 2022 roku raport ESG Grupy GTC został po raz kolejny doceniony przez EPRA Sustainability Best Practices Recommendations – otrzymaliśmy srebrną nagrodę za doskonałe standardy raportowania i kompleksowe dane. Ponadto GTC zostało docenione za swoją pracę podczas 2022-2023 European Property Awards, otrzymując nagrody w kategoriach Mixed Use Architecture i Mixed Use Development za biurowiec Sofia Tower II w Bułgarii.

Kwestie społeczne stanowią kolejny kluczowy obszar zaangażowania Grupy. W każdym z krajów, w którym GTC jest obecne, bierzemy czynny udział w wielu działaniach non-profit jako partner, organizator lub sponsor.

W trosce o poziom komfortu naszych najemców nieustannie podwyższamy standardy wynajmowanych powierzchni biurowych. Ostatnie miesiące roku 2022 obfitowały we wdrożenie wielu udogodnień, które mają ułatwiać korzystanie z przestrzeni osobom z niepełnosprawnościami.

Troska o wspólną, dostępną dla wszystkich przestrzeń poskutkowała przyznaniem certyfikatu „Obiekt bez barier” ośmiu obiektom GTC w trzech kompleksach w Polsce. Wszystkie budynki wchodzące w skład Korona Office Complex w Krakowie oraz Francuska Office Centre w Katowicach otrzymały certyfikaty w grudniu 2022 roku, natomiast biurowce University Business Park w Łodzi otrzymały certyfikaty w styczniu 2023 roku.

W windach w Duna Tower w Budapeszcie zainstalowaliśmy KONE Elevator AirPurifier – wysokiej generacji oczyszczacz powietrza eliminujące większość zanieczyszczeń oraz redukujące liczbę wirusów i bakterii. Część naszych obiektów wyposażyliśmy w bezpłatne serwisy rowerowe oraz stacje samochodów elektrycznych.

Szczególnie bliska wyznawanym przez nas wartościom jest oparta na kampaniach edukacyjnych współpraca z WWF Polska – jej celem, poza realnym wsparciem działań WWF w obszarze ochrony przyrody, jest podniesienie poziomu świadomości naszych najemców, pracowników, przedstawicieli biznesu i społeczeństwa na temat znaczenia ochrony środowiska w dzisiejszym świecie. Nasze kampanie edukacyjne dotarły do ponad miliona osób, które pomogły w zakupie sprzętu mającego odegrać znaczącą rolę w działaniach związanych z ochroną zagrożonych tygrysów w Malezji i nielicznej populacji niedźwiedzia brunatnego w Polsce.

Rok 2022 po raz kolejny pokazał, jak wiele zawdzięczamy naszym pracownikom, za co z tego miejsca chcemy im serdecznie podziękować. To dzięki ich talentom, ciężkiej pracy i zaangażowaniu możemy realizować wyznaczone cele i tworzyć wartość dla klientów i interesariuszy. Jednocześnie dziękujemy wszystkim naszym udziałowcom i partnerom biznesowym za zaufanie i bezgraniczną wiarę w wyniki Grupy GTC.

Mamy nadzieję, że czytając kolejne strony raportu podzielisz nasz entuzjazm w stosunku do postępów, jakie poczyniliśmy w ubiegłym roku oraz możliwości, jakie mamy przed sobą, aby dzięki naszym wysiłkom wywierać znaczący wpływ na zrównoważony rozwój.

Członkowie Zarządu
Globe Trade Centre S.A.

Wprowadzenie

Profil naszej działalności

Strategia biznesowa

Nasza ścieżka zrównoważonego rozwoju

GTC w 2022 roku

Portfolio inwestycji

Wybrane wskaźniki efektywności 2022

Nagrody i wyróżnienia

Strategia zielonego finansowania

01



[GRI 2-1], [GRI 2-2], [GRI 2-6], [GRI 2-23], [Cert-Tot]

Profil naszej działalności

Jesteśmy wiodącym inwestorem i deweloperem działającym na rynku nieruchomości komercyjnych w Europie Środkowo-Wschodniej oraz Południowo-Wschodniej.

Grupa GTC działa w sektorze nieruchomości komercyjnych – aktywnie zarządza rosnącym portfelem nieruchomości komercyjnych, a ponadto realizuje wybrane projekty deweloperskie. Rozwijamy portfolio certyfikowanych ekologicznie budynków handlowych i biurowych w regionie CEE i SEE. Jako Grupa działająca w wielu krajach, w naszej strategii opieramy się na uwzględnieniu szerokiego, złożonego i ewoluującego zestawienia kwestii środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego (ESG).

Konsekwentnie wdrażamy politykę ESG i dążymy do realizacji naszych celów biznesowych w zgodzie z zasadami zrównoważonego rozwoju. Naszymi priorytetami są satysfakcja najemców, zrównoważony rozwój i dostarczanie trwałej wartości inwestorom.



Model biznesowy Grupy GTC



MISJA

Tworzenie nieruchomości komercyjnych, które stanowią prawdziwą wartość dodaną dla wszystkich partnerów



CEL STRATEGICZNY

Dywersyfikacja portfela w nowych, szybko rozwijających się i bardziej zrównoważonych sektorach. Skupiamy się na inwestycjach budowanych zgodnie z zasadami ESG

Prawie **30 LAT** doświadczenia



72 spółki zależne aktywnie
działające w **6 krajach**

224 osoby, w tym
195 pracowników i **29 konsultantów**

2 300 podwykonawców
i **dostawców**

BUDOWANIE

centrów handlowych oraz obiektów biurowych

NABYWANIE

centrów handlowych i biurowych

ZARZĄDZANIE

tymi obiektami



44¹ nowoczesne budynki
komercyjne w portfolio

1 000 najemców

87% budynków z **zielonymi**
certyfikatami lub w procesie
recertyfikacji o wartości
ponad 2 mld euro

nowe sektory inwestycji

[EU/TCFD]

Strategia biznesowa

Strategicznie podchodzimy do ustalania naszych priorytetów, w których działamy w zakresie ważnych kwestii dla naszej działalności i społeczności.

Cele strategiczne:



1
Kreowanie wartości poprzez aktywne zarządzanie rosnącym portfelem nieruchomości komercyjnych, zakup nieruchomości i realizację wybranych projektów deweloperskich



2
Kreowanie i maksymalizacja wartości dla akcjonariuszy poprzez ciągłą adaptację do zmian na rynku, na którym grupa prowadzi działalność, przy utrzymaniu maksymalnych wyników osiąganych z jej podstawowego portfela nieruchomości, zawsze z uwzględnieniem bezpiecznej polityki finansowej grupy.

Strategia GTC opiera się na:

- stałym powiększaniu portfela generującego dochody poprzez realizowanie i nabywanie dochodowych nieruchomości,
- optymalizacji wyników operacyjnych i finansowych,
- sprzedaży ustabilizowanych nieruchomości ²,
- utrzymaniu zrównoważonego zestawu inwestycji w regionach Europy Środkowo-Wschodniej i Południowo-Wschodniej oraz dostosowywanie się do zmian na rynkach nieruchomości,
- realizacji działań z uwzględnieniem kwestii zrównoważonego rozwoju w całym łańcuchu wartości.

W sierpniu 2022 roku rozszerzyliśmy naszą Strategię, realizując inwestycje w niektórych nowych sektorach. Jest to decyzja spójna z wdrażaną przez nas Polityką ESG Grupy GTC. Chcemy skupiać się na rozwiązaniach ukierunkowanych na zrównoważony rozwój. Dywersyfikując nasze portfolio, stawiamy na szybko rozwijające się sektory.

Potencjalne, nowe sektory zidentyfikowane przez nas jako cele inwestycyjne w ramach nowej strategii:



inwestycje w **parki innowacji i technologii**



inwestycje w **obiekty energii odnawialnej**



inwestycje w **budowę aktywów mieszkaniowych na wynajem (PRS).**

Rok 2022 upłynął pod znakiem rozszerzania naszej strategii

na nowe segmenty rynku i nowe obszary geograficzne. GTC zainwestowało w centrum technologiczne, co zapewnia dywersyfikację naszego biznesu i daje znakomite możliwości do tworzenia wartości.

Będziemy poszukiwać okazji na szeroko pojętym rynku nieruchomości w celu dalszej dywersyfikacji źródeł przychodów i wzmocnienia pozycji naszej firmy. Nasze działania są zgodne z przyjętym zobowiązaniem rozwoju nieruchomości GTC w sposób przyjazny dla środowiska oraz efektywnego wykorzystania zasobów przez cały cykl życia budynków. Stawiamy na nowoczesne, dbające o środowisko rozwiązania, dążymy do 100% certyfikacji ekologicznej budynków w naszym portfolio.

Zoltán Fekete
Prezes Zarządu Grupy GTC



Spółka zawarła pierwszą transakcję w ramach nowej strategii – jest to inwestycja typu joint venture, o wartości 115 mln euro, w park technologiczny w Irlandii. Decyzja była spowodowana chęcią zdywersyfikowania swojego portfela w nowych, szybko rozwijających się i bardziej zrównoważonych sektorach.

Kildare Innovation Campus - znajduje się na zachód od Dublina. Zajmuje powierzchnię ponad 72 ha (z czego 34 ha pozostają niezagospodarowane). Istnieją plany przekształcenia go w kampus nauk przyrodniczych i technologii. Obecnie składa się z dziewięciu budynków: sześć z nich to budynki na wynajem o określonym przeznaczeniu, takim jak przemysł, magazyny, produkcja oraz przestrzeń biurowa/laboratoryjna, a trzy pozostałe to budynki usługowe, na które składają się: hala sportowa, oranżeria, stołówka kampusu oraz stacja zasilania.



[GRI 3-3], [GRI 2-22], [GRI 2-23]

Nasza ścieżka zrównoważonego rozwoju

Koncentrujemy się na prowadzeniu naszej działalności w sposób uczciwy oraz oparty na zaufaniu, szacunku i pracy zespołowej.

**2011**

- Otrzymanie certyfikatu EU GreenBuilding – University Business Park i Francuska Office Centre, Polska

2012

- Otrzymanie pierwszego certyfikatu LEED GOLD Core and Shell w Polsce – budynek biurowy Corius, Warszawa
- Otrzymanie pierwszego certyfikatu LEED GOLD Core and Shell w Bułgarii – centrum handlowe Galleria Burgas, Burgas

2013

- Otrzymanie pierwszego certyfikatu LEED GOLD w Rumunii – północna wieża kompleksu biurowego City Gate ‘North Tower’, Bukareszt

2014

- Otrzymanie pierwszego certyfikatu LEED GOLD na Węgrzech – biurowiec Center Point 1 i 2, Budapeszt

2015

- Otrzymanie pierwszego certyfikatu LEED GOLD w Serbii – budynek biurowy GTC House, Belgrad
- Określenie Celów Certyfikacji Zrównoważonego Rozwoju dla planowanych projektów – „Wszystkie nowe projekty realizowane przez GTC spełniają wymagania certyfikatów LEED lub BREEAM”

2018

- Otrzymanie pierwszego certyfikatu LEED PLATINUM certification for Building Design and Construction – budynek biurowy GTC White House, Budapeszt

Ścieżka



2020



- Otrzymanie pierwszego certyfikatu LEED PLATINUM certification Core and Shell in Croatia – budynki biurowe Matrix A i Matrix B, Zagrzeb
- Przyjęcie Green Bond Framework

2020/21



- Emisja Zielonych Obligacji

2021



- Publikacja pierwszego raportu ESG dla Grupy GTC

2022



- Otrzymanie certyfikatu LEED PLATINUM – budynek biurowy Zephyrus, Warszawa
- Otrzymanie certyfikatu LEED GOLD – biurowiec Advance Business Center II, Sofia; biurowiec Pillar, Budapeszt
- Współpraca z WWF Polska
- Publikacja pierwszego raportu ESG dla centrum handlowego Ada Mall

[GRI 2-6]

GTC w 2022 roku

Potencjał wzrostu wartości GTC

- Stabilne wyniki finansowe i obroty generowane przez centra handlowe dorównujące tym sprzed pandemii.
- Rozszerzenie strategii o inwestycje w nowych sektorach.
- Finalizacja budowy trzech budynków biurowych: Pillar (Węgry), GTC X (Serbia) oraz Sofia Tower 2 (Bułgaria) oferujących łącznie 55 tys. m² powierzchni biurowej.
- Przeorganizowanie portfolio do krajów o wyższym ratingu m.in. poprzez sprzedaż 14 budynków (głównie w Belgradzie, a także biurowca Cascade w Rumunii i budynków Matrix A i B w Chorwacji).
- Start budowy biurowców klasy A:
 - Center Point 3 w Budapeszcie
 - i Matrix C w Zagrzebiu.
- Nabycie gruntów pod przyszłe inwestycje.
- Pierwsza transakcja w ramach nowej strategii – inwestycja typu joint venture, o wartości 115 mln euro, w park technologiczny w Irlandii.

Kurs na zrównoważony rozwój

- Priorytetowe traktowanie zasad ESG.
- Przyznanie biurowcom GTC nowych certyfikatów „Obiekt bez barier” dzięki wprowadzeniu nowych udogodnień i rozwiązań dla osób z niepełnosprawnościami.
- 100% budynków w Polsce posiada certyfikaty LEED/BREEAM lub jest w procesie recertyfikacji, co potwierdza wykorzystanie energo- i wodooszczędnych rozwiązań.
- 87% budynków w całym portfelu Grupy na świecie z zielonymi certyfikatami lub w trakcie procesu recertyfikacji.
- Odnowienie lub pozyskanie zielonych certyfikatów dla 19 budynków.
- **Certyfikaty LEED PLATINUM dla biurowca Nothus w Aeropark Business Centre w Warszawie oraz LEED GOLD dla biurowca Pillar w Budapeszcie.**
- Wszystkie nieruchomości GTC w Polsce, w Rumunii, na Węgrzech i w Chorwacji, a także kompleks biurowy Advance Business Center w Bułgarii korzystają z zielonej energii.

Wartość dla interesariuszy

- Tworzenie inkluzywnych i przyjaznych miejsc pracy, dbanie o możliwości rozwoju zawodowego swoich pracowników w sześciu krajach.
- Budowanie i zarządzanie budynkami w odpowiedzialny i nowoczesny sposób, z myślą o różnorodnych potrzebach najemców i społeczności lokalnych.
- Docenianie działań w obszarze odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego budownictwa przez najemców – szereg umów dotyczących przedłużenia najmu i ekspansji, a także wysoki udział nowych klientów w ogólnej liczbie zawartych umów.
- Siedziba wielu międzynarodowych firm i dużych spółek giełdowych w budynkach biurowych GTC.
- Srebrna nagroda EPRA Sustainability Best Practices Recommendations za 2022 rok – potwierdzeniem starań dotyczących transparentności wkładu w zrównoważony rozwój.

Wartość

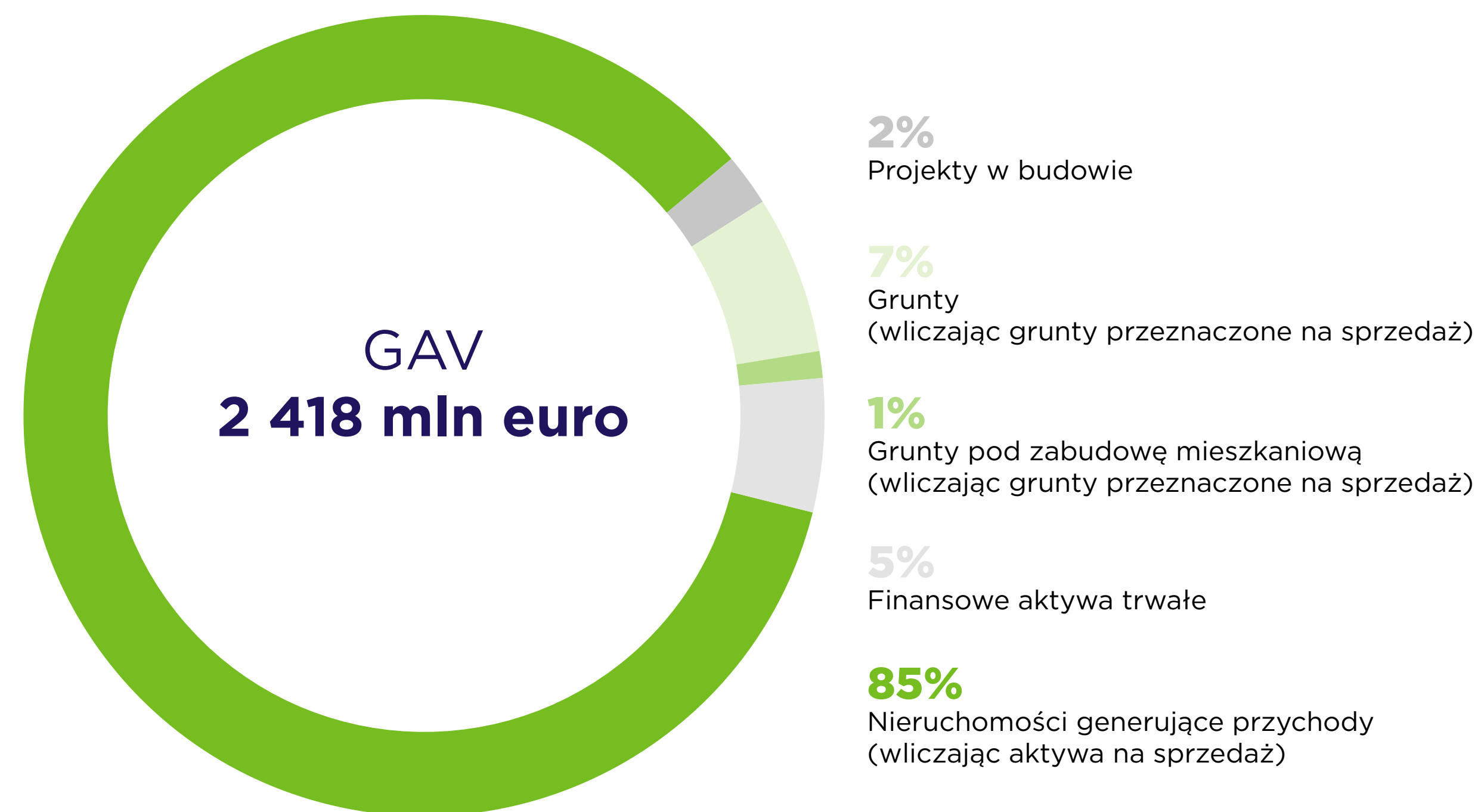
Portfolio inwestycji

Koncentrujemy się na prowadzeniu naszej działalności w sposób odpowiedzialny zgodnie z wysokimi standardami biznesowymi.

Grupa GTC prowadzi działalność w Polsce, na Węgrzech, w Belgradzie, Bukareszcie, Zagrzebiu i Sofii. Portfel Grupy obejmuje w szczególności nieruchomości komercyjne, głównie budynki biurowe i parki biurowe, oraz centra handlowe.

- **90%** wartości nieruchomości GAV to nieruchomości generujące przychody
- **65%** portfela generującego przychód to biura
- Aktywne projekty deweloperskie stanowią **2%** wartości, a rezerwy gruntów – prawie **8%** całego portfela nieruchomości
- **93%** nieruchomości w krajach UE
- **87%** aktywów certyfikowanych lub w trakcie ponownej certyfikacji, **13%** w trakcie procesu certyfikacji

WSZYSTKIE AKTYWA (wartość księgowa)



Inwestycje

WARTOŚĆ PORTFELA NIERUCHOMOŚCI (wartość księgowa)



GAV
2288 mln euro

2%
Projekty w budowie

7%
Grunty (wliczając grunty przeznaczone na sprzedaż)

1%
Grunty pod zabudowę mieszkaniową (wliczając grunty przeznaczone na sprzedaż)

<1%
Nieruchomości na własny użytek

90%
Nieruchomości generujące przychody (wliczając aktywa na sprzedaż)



GAV
2 288 mln euro

33%
Węgry €756 mln

7%
Belgrad €175 mln

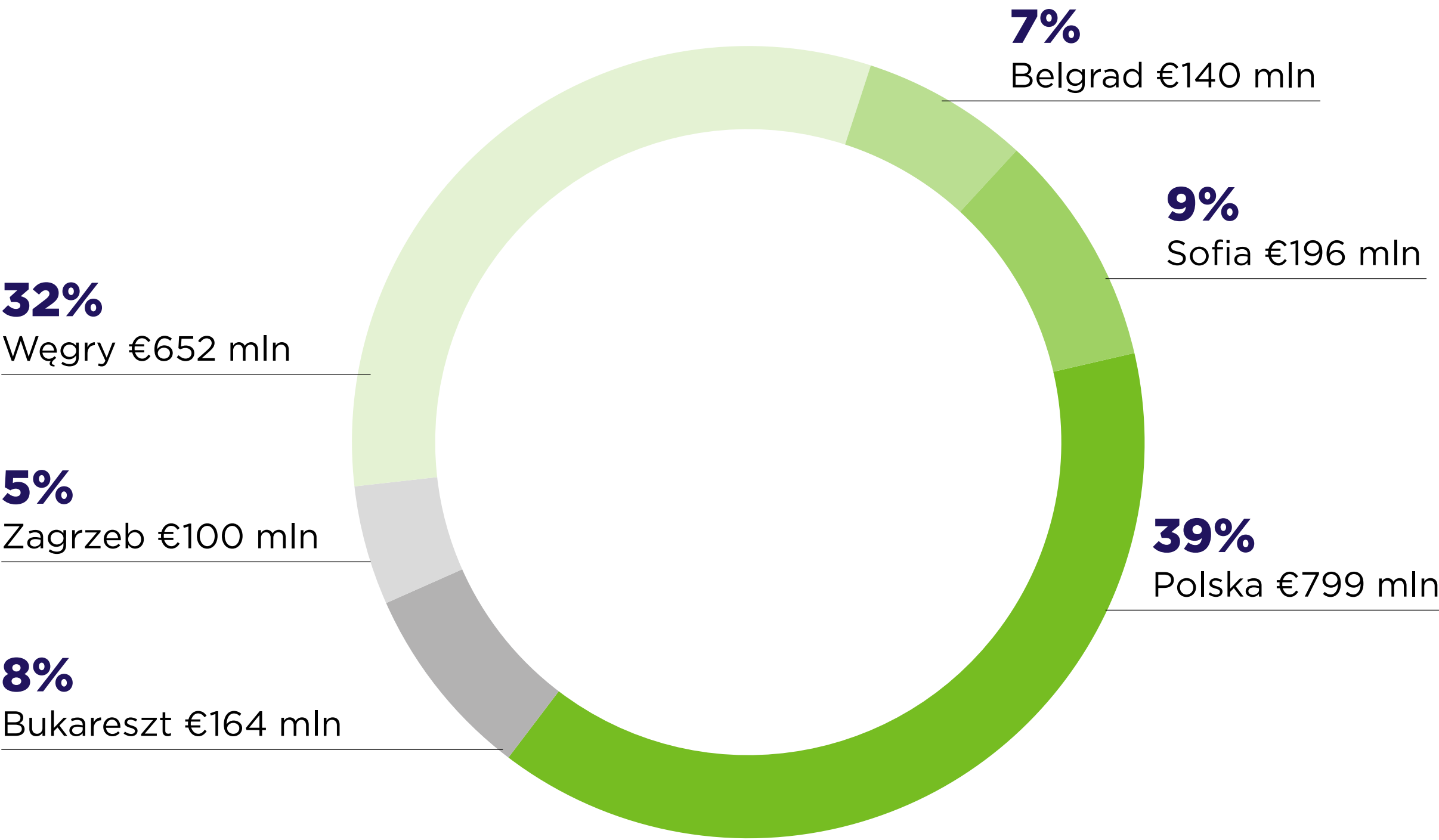
9%
Sofia €200 mln

<1%
Nieruchomości na własny użytek €6 mln

37%
Polska €841 mln

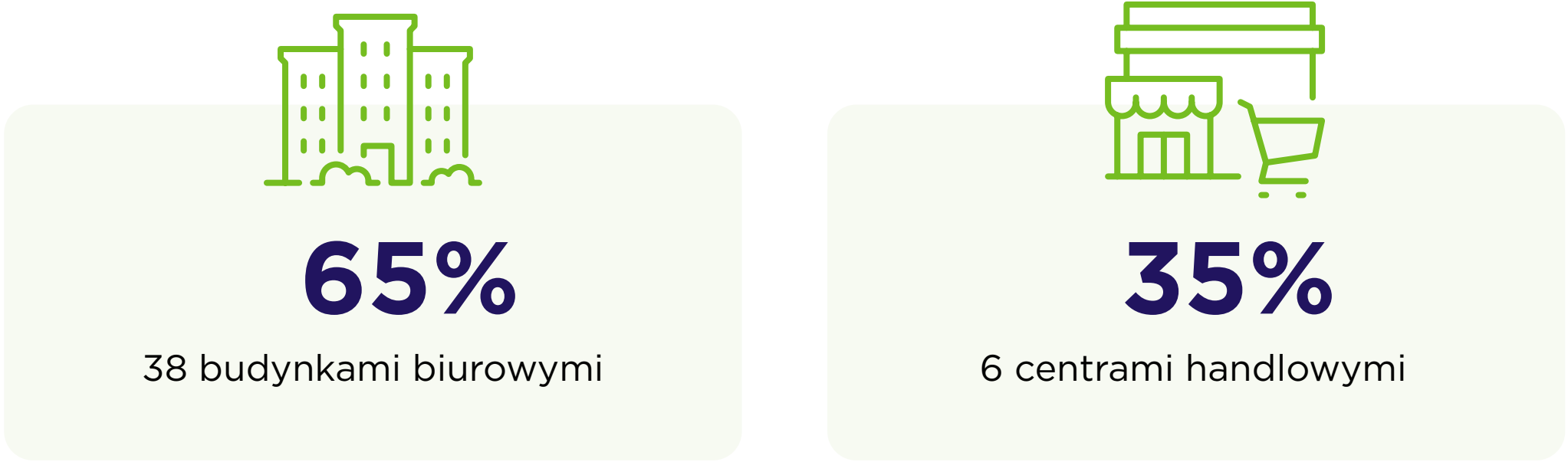
8%
Bukareszt €178 mln

6%
Zagrzeb €132 mln



Ukończone nieruchomości inwestycyjne

W 2022 roku³ Grupa zarządzała projektami komercyjnymi o łącznej powierzchni brutto około 762 tys. m²:



KLUCZOWE WSKAŹNIKI AKTYWÓW GENERUJĄCYCH PRZYCHÓD	31 grudnia 2022	31 grudnia 2021
Wartość aktywów brutto (GAV) (mln euro)	2 051	1 930
Biura	1 331	1 209
Centra handlowe	720	721
Powierzchnia najmu (tys. m2)	762	732
Biura	558	527
Centra handlowe	204	205
Średni okres najmu WALT (lata)	3,7	3,6
Biura	3,7	3,3
Centra handlowe	3,7	4,1

³ Stan na 31 grudnia 2022 roku.

3 projekty w budowie oferujące łącznie 61 tys. m² powierzchni biurowej⁵:

- **Matrix C** – budynek biurowy o powierzchni najmu brutto do około 10,5 tys. m², który zostanie wybudowany w Zagrzebiu, Chorwacja;
- **Center Point 3** – budynek biurowy o powierzchni najmu brutto do około 36 tys. m², który zostanie wybudowany w Budapeszcie, Węgry;
- **Rose Hill Business Campus** – budynek biurowy o powierzchni najmu brutto do około 14,7 tys. m², który zostanie wybudowany w Budapeszcie, Węgry;



Ukończone nieruchomości inwestycyjne

WĘGRY

12 budynków biurowych w Budapeszcie o łącznej powierzchni najmu brutto 223 tys. m² ⁴. 1 centrum handlowe (Hegyvidék Office and Retail Center).

SERBIA

1 budynek biurowy w Belgradzie o łącznej powierzchni najmu 18 tys. m². 1 centrum handlowe (Ada Mall).

BUŁGARIA

4 budynki biurowe w Sofii o łącznej powierzchni najmu 52 tys. m². 1 centrum handlowe (Mall of Sofia).

POLSKA

16 budynków biurowych zlokalizowanych w Warszawie, Krakowie, Łodzi, Katowicach, Poznaniu i Wrocławiu o całkowitej powierzchni najmu brutto 196 tys. m². 2 centra handlowe (Warszawa – Galeria Północna i Częstochowa – Galeria Jurajska).

RUMUNIA

4 budynki biurowe w Bukareszcie o łącznej powierzchni najmu 62 tys. m².

CHORWACJA

1 budynek biurowy w Zagrzebiu o łącznej powierzchni najmu 7 tys. m². 1 centrum handlowe (Avenue Mall Zagreb).

⁴ Jedna nieruchomość przeznaczona do sprzedaży znajduje się w Debreczynie.

⁵ 2% wartości portfela nieruchomości Grupy.

Ponadto Grupa posiada bogaty bank ziemi przeznaczonej pod budowę komercyjną, a także pod budowę mieszkaniową, co pozwala na powiększenie portfela nieruchomości.

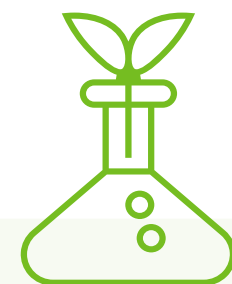
Zamierzamy kontynuować swoją działalność koncentrując się na nieruchomościach położonych w Warszawie lub w innych dużych miastach w Polsce oraz w stolicach krajów europejskich, które charakteryzują się stabilnością makroekonomiczną, perspektywą dalszego wzrostu PKB oraz popytem ze strony inwestorów i najemców.



Niektóre z naszych celów obejmują dalsze ulepszanie budynków:



do najwyższych standardów zrównoważonego rozwoju,



w ramach wymogów taksonomii UE,



aby spełniały wymagania najemców, a także wszystkie odpowiednie normy środowiskowe zgodne z zielonymi certyfikacjami (standardy LEED i BREEAM).

ulepszanie

Wybrane wskaźniki efektywności 2022

Rok 2022 był wymagający, udało nam się jednak ograniczyć ryzyko i dostosować do zmieniającego się otoczenia gospodarczego. Nasze wyniki finansowe są dobre i wykazują stabilność osiąganych wskaźników finansowych.



Wskaźniki

**167 mln euro**

przychodów z wynajmu

**2,1 mld euro**

portfolio nowoczesnych nieruchomości

**115 mln euro**

środków pieniężnych

**68 mln euro**

FFO I

Wyniki za rok 2022

**110,6 tys. m²**łącznej powierzchni podpisanych
umów najmu w 2022 roku**88%**96% – wskaźnik wynajęcia w należących
do GTC centrach handlowych,
a 84% – dla powierzchni biurowych**87%**Budynków w portfolio grupy GTC
posiadało certyfikaty środowiskowe
lub było w trakcie procesu recertyfikacji**44,5%**

LTV netto

Pełne zestawienie danych dla kluczowych
wskaźników efektywności oraz
szerszego pakietu wskaźników ESG
zaprezentowaliśmy [TUTAJ](#)

Nagrody i wyróżnienia



NAGRODA MIXED-USE ARCHITECTURE

Nagrody w kategoriach Mixed Use Architecture i Mixed Use Development przyznane podczas 2022-2023 European Property Awards – GTC zostało docenione za biurowiec Sofia Tower II w Bułgarii.



SREBRNA NAGRODA EPRA SUSTAINABILITY BEST PRACTICES RECOMMENDATIONS

dla raportu ESG Grupy GTC – w 2021 oraz ponownie w 2022 roku nasze raporty zostały docenione przez EPRA. Otrzymaliśmy srebrną nagrodę za doskonałe standardy raportowania i kompleksowe dane.



NAGRODA INVESTMENT DEAL OF THE YEAR

przyznana podczas 4. dorocznej edycji CRE Awards – nagroda za sprzedaż belgradzkiego portfolio GTC Grupie Indotek.



Nagrody

[EU/TCFD]

Strategia zielonego finansowania

W 2020 roku zarząd podjął decyzję o zmianie strategii finansowania GTC i rozpoczął drogę od przejścia z finansowania zabezpieczonego na finansowanie głównie niezabezpieczone poprzez emisje Zielonych Obligacji.

Aby móc osiągnąć ten cel, włożyliśmy wiele wysiłku w optymalizację naszego portfela, koncentrując się na zrównoważonych inwestycjach realizowanych na kluczowych rynkach Europy Środkowo-Wschodniej i poddaliśmy naszą Spółkę ocenie przez Scope Ratings (w 2020), a także Fitch i Moodys (w 2021). Po bardzo udanych dwóch emisjach obligacji na rynku węgierskim na przełomie roku 2020 i 2021, rozpoczęliśmy przygotowania do naszej debiutanckiej emisji euroobligacji. Nadanie wszystkich trzech ratingów, w połączeniu ze stworzonym przez nas dokumentem „Green Bonds Framework”, umożliwiło przeprowadzenie przełomowej emisji zielonych euroobligacji o wartości 500 mln euro. Nadszyskrypcja wyniosła 2,8x, przy szczytowej wartości księgi zamówień w wysokości ponad 1,4 mld euro. To kolejny dowód na to, że nasze zaangażowanie w zrównoważony rozwój spotyka się z zainteresowaniem ze strony inwestorów.

Zielone finansowanie





ZIELONE OBLIGACJE

Wyemitowaliśmy na rynku węgierskim niezabezpieczone obligacje o wartości 164 mln euro w dwóch transzach: 110 mln euro w grudniu 2020 i 54 mln euro w marcu 2021.

W 2021 Grupa GTC wyemitowała po raz pierwszy niezabezpieczone zielone euroobligacje o wartości 500 mln euro. Emisja spotkała się z dużym zainteresowaniem ze strony europejskich inwestorów.

Emisja zielonych obligacji pozwala Grupie na pozyskanie na atrakcyjnych warunkach kredytów, przeznaczanych na finansowanie lub refinansowanie zielonych nieruchomości w ramach „Green Bond Framework”, jak również będzie finansowała przyszłe projekty.

Wpływy netto ze wszystkich trzech emisji zielonych obligacji wynoszą 610,4 mln euro.

Wpływy te wykorzystaliśmy w 2021 roku na sfinansowanie projektów ekologicznych o łącznej powierzchni 403,4 tys. m² ⁶

82% środków zostało przeznaczone na refinansowanie kredytów istniejących ekologicznych projektów: Ada Mall w Serbii, City Gate, Premium Point i Premium Plaza w Rumunii, Center Point 1 i 2 oraz GTC Metro na Węgrzech, Advance Business Center I i II oraz Sofia Mall i Sofia Tower w Bułgarii, Matrix A i B w Chorwacji, Galeria Północna oraz Korona Office Complex w Polsce

18% of the funds for the acquisition of completed environmental projects: Vaci Greens D, Ericsson HQ, and evosoft in Hungary.



RATINGI

Grupa GTC uzyskała w 2021 pozytywne oceny od agencji ratingowych, które doceniły wysoki udział certyfikowanych nieruchomości w jej portfolio, różnorodność portfela wysokiej jakości nieruchomości znajdujących się w atrakcyjnych lokalizacjach, stabilne przepływy pieniężne pochodzące od najemców o wysokiej jakości kredytowej oraz solidne podstawy gospodarcze w głównych jurysdykcjach.

- **Agencja Fitch Ratings** przyznała Grupie ocenę na poziomie BBB z perspektywą stabilną.
- Od **agencji Moody's Investors Service** Grupa otrzymała rating Ba1 z perspektywą stabilną.
- **Scope Ratings** przyznało rating inwestycyjny BBB z perspektywą stabilną.

Agencje przyznały Grupie wysokie oceny ratingowe za jej odporność na czynniki zewnętrzne, czyli stabilne ekonomicznie rynki działalności GTC oraz dobrą płynność finansową. Swoje decyzje podtrzymały podczas okresowego przeglądu w 2022 roku.

Ratings

Nasze podejście do zrównoważonego rozwoju

Polityka ESG i priorytety zrównoważonego rozwoju

Gtc dla celów zrównoważonego rozwoju ONZ

Matryca istotności tematów ESG

Nasi interesariusze

Partnerstwa i członkostwa w organizacjach

02



[GRI 3-3], [GRI 2-22], [GRI 2-23], [GRI 2-29], [EU/TCFD]

Polityka ESG i priorytety zrównoważonego rozwoju

Odpowiadając na wyzwania zrównoważonego rozwoju w naszej branży, skupiamy się na projektach opartych na zrównoważonym budownictwie, tworząc wokół inwestycji proekologiczne rozwiązania przyjazne dla najemców i lokalnych społeczności.

Zobowiązujemy się do prowadzenia działalności zgodnie z wysokimi standardami etyki biznesowej i przestrzegania obowiązujących przepisów, zasad i regulacji, które reprezentują interesy naszych interesariuszy. Grupa GTC inwestuje w nieruchomości i zarządza nimi, uwzględniając kwestie środowiskowe, społeczne i ładu korporacyjnego. W 2020 roku zidentyfikowaliśmy ważne obszary zrównoważonego rozwoju i przedstawiliśmy je w opublikowanej w 2021 roku Polityce ESG.

Nasza ocena najistotniejszych obszarów wpływu na naszą działalność i interesariuszy stanowi podstawę treści i danych zawartych w tym raporcie. Priorytety te są kształtowane przez różne struktury. W GTC określamy ścieżki postępowania i wdrażamy

rozwiązania, które mają na celu wsparcie realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ ujętych w Agendzie 2030. Bierzemy również pod uwagę postanowienia porozumienia paryskiego z 2015 roku, powstałego w ramach Ramowej konwencji Narodów Zjednoczonych w sprawie zmian klimatu.

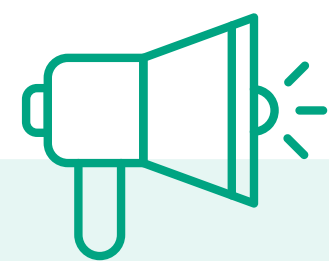
Jesteśmy członkiem Europejskiego Stowarzyszenia Nieruchomości Publicznych (EPRA), w ramach którego bierzemy udział w grupach zadaniowych, pracując nad rozwiązaniami w zakresie efektywnego i przyjaznego dla środowiska zarządzania nieruchomościami.

Polityka ESG Grupy opiera się na trzech filarach i ośmiu obszarach tematycznych. Towarzyszą jej główne cele ESG wytyczone przez Grupę GTC

na najbliższe lata. Mają one przełożenie na strategiczne decyzje Grupy dotyczące rozwoju portfolio inwestycji ESG w kierunku bardziej zrównoważonych sektorów i technologii.

Polityka





Promowanie

zrównoważonego podejścia
do rozwoju i zarządzania
nieruchomościami.



Przyczynianie

się do ochrony środowiska naturalnego
i rozwoju społeczności lokalnych,
w których Grupa prowadzi działalność.



Dążenie

do zrównoważonego modelu biznesowego,
który pozwala Grupie osiągać jej cele
biznesowe bez nadmiernego obciążania
środowiska naturalnego.

Cele GTC wynikające z polityki ESG:



Aktywne

zarządzanie aktywami Grupy w celu
ciągłej poprawy ich ekologiczności,
jakości i odporności.



Zachęcanie

wszystkich pracowników, najemców,
klientów i interesariuszy Grupy do
aktywnego udziału w realizacji wszystkich
celów zgodnych z tą polityką.

3 FILARY POLITYKI ESG	8 OBSZARÓW ODPOWIEDZIALNOŚCI	PRAKTYKI, NA KTÓRYCH SIĘ KONCENTRUJEMY
TROSKA O ŚRODOWISKO	E1. ZIELONE BUDYNKI	- Dostarczanie zrównoważonych budynków, które działają przy zmniejszonym wpływie na klimat, wykorzystują zieloną energię i znacznie mniej zasobów naturalnych (takich jak woda) oraz koncentrują się na dobrym samopoczuciu najemców; - Prowadzenie działalności w systemie zamkniętego obiegu, który minimalizuje ilość odpadów i zużycia zasobów; - Wkład w gospodarkę o obiegu zamkniętym (circular economy) poprzez renowację, minimalizację odpadów i maksymalne wykorzystanie zasobów; - Rozwój procesów, w wyniku których zrównoważenie naszego portfela potwierdzone jest zielonymi certyfikatami (LEED, BREEAM, DGNB i WELL).
	E2. PRZECIWDZIAŁANIE ZMIANOM KLIMATU	- Budowa nowych budynków, nabywanie i zarządzanie aktywami z naciskiem na ochronę środowiska naturalnego; - Redukcja śladu węglowego poprzez dokładną analizę sposobu ograniczenia emisji CO₂ i opracowanie odpowiedniej strategii niskoemisyjnej; - Poprawa efektywności energetycznej i obniżenie emisji w naszych budynkach.
ROZWÓJ, SZACUNEK I RÓŻNORODNOŚĆ	S1. NAJEMCY	- Profesjonalne podejście do umacniania lojalności; - Bezpośrednia i efektywna współpraca dzięki relacji pomiędzy zespołami leasingowymi a naszymi najemcami w celu rozwiązania wszelkich pojawiających się problemów i zaspokojenia bieżących potrzeb najemców; - Koordinacja działań różnych działów i/lub dostawców zewnętrznych zaangażowanych dla najemców przez nasz zespół ds. Zarządzania aktywami (Asset Management). Współpraca z prawnikami, instytucjami publicznymi, towarzystwami ubezpieczeniowymi, kontrahentami itp. działającymi w imieniu naszego najemcy; - Angażowanie najemców poprzez współpracę i podnoszenie świadomości, jak osiągnąć znaczące wyniki w zakresie wpływu nieruchomości na kwestie środowiskowe i społeczne.
	S2. PRACOWNICY I WSPÓŁPRACOWNICY	- Stworzenie stabilnych warunków zatrudnienia, poszanowanie praw pracowniczych, odpowiednie wynagrodzenia i dodatkowe świadczenia; - Tworzenie dobrej atmosfery pracy opartej na wzajemnym zaufaniu i szacunku; - Utrzymanie rygorystycznego podejścia i zgodności z przepisami dotyczącymi BHP; - Rozwój pracowników dzięki szkoleniom i udziałowi w wydarzeniach branżowych; - Zaangażowanie pracowników w działania społeczne, wydarzenia charytatywne i sportowe; - Potwierdzenie naszymi działaniami, że jesteśmy rzetelnym i konkurencyjnym pracodawcą.
	S3. SPOŁECZNOŚCI	- Realizacja inwestycji w sposób odpowiedzialny z uwzględnieniem troski o społeczności lokalne, poprzez rewitalizację terenów przemysłowych oraz dostarczanie wysokiej jakości budynków, dzięki którym możemy wywrzeć wpływ na: - Budowanie zrównoważonych i dostępnych przestrzeni miejskich; - Stymulowanie rozwoju społecznego i odpowiadanie na lokalne potrzeby otoczenia, w którym znajdują się nasze nieruchomości.

3 FILARY POLITYKI ESG

8 OBSZARÓW
ODPOWIEDZIALNOŚCI

PRAKTYKI, NA KTÓRYCH SIĘ KONCENTRUJEMY

NAJLEPSZE PRAKTYKI
ZARZĄDCZE

G1. ZGODNOŚĆ Z PRAWEM

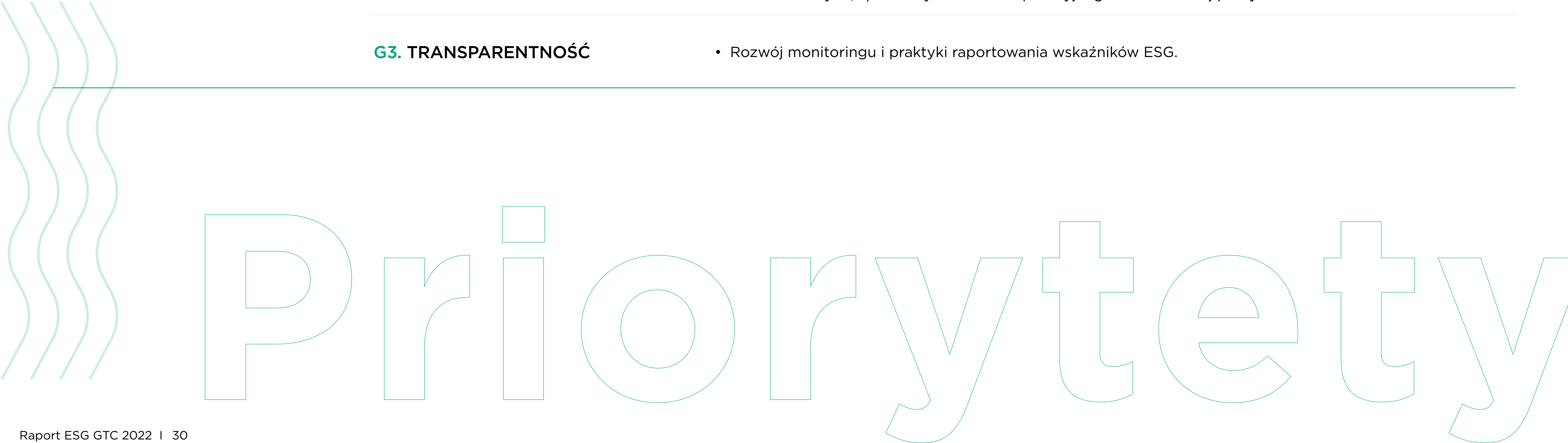
- Praca z ciągłym zachowaniem najwyższej etyki biznesowej w sposób proaktywny i otwarty;
- Zachowanie dobrych praktyk biznesowych w każdym aspekcie działalności grupy;
- Zasada zero tolerancji dla wszelkich form korupcji, nadużyć finansowych, zachowań antykonkurencyjnych i monopolistycznych;
- Zachowanie zgodności z prawem w każdej decyzji dotyczącej naszego rozwoju oraz naszych inwestycji, praktyk zarządzania i innych procesów;
- Utrzymywanie bardzo dobrych relacji z naszymi partnerami opartych na wzajemnym zaufaniu.

G2. ZARZĄDZANIE RYZYKIEM

- Zarządzanie zapewniające trwałą rentowność naszej działalności;
- Identyfikacja kluczowych czynników ryzyka i skutecznych sposobów ograniczania wystąpienia tych ryzyk;
- Coroczna rewizja ram zarządzania ryzykiem i aktualizacja naszych procedur biznesowych;
- Stałe podnoszenie świadomości naszych pracowników na temat znaczenia zarządzania ryzykiem i zachęcanie ich do aktywnego zgłaszania ryzykownych sytuacji i zagrożeń związanych z kwestiami środowiskowymi, społecznymi i ładu korporacyjnego w codziennej pracy.

G3. TRANSPARENTNOŚĆ

- Rozwój monitoringu i praktyki raportowania wskaźników ESG.



Naszą misją jest budowanie solidnych fundamentów dla biznesu na długie lata. Inwestujemy w naszych ludzi i działamy odpowiedzialnie.

Wierzymy, że dostarczając nieruchomości komercyjne i budując trwałe relacje, tworzymy prawdziwą wartość dodaną dla wszystkich partnerów: najemców, inwestorów i pracowników. Wszystkie nasze działania mocno integrujemy z kwestiami społecznymi i środowiskowymi.



**FILAR ŚRODOWISKO:
TROSKA O ŚRODOWISKO**

Redukujemy swój ślad węglowy. Budujemy certyfikowane budynki i zarządzamy nimi, oszczędzając energię i inne surowce, a także obniżając emisję dwutlenku węgla. Wnosimy wkład do gospodarki obiegu zamkniętego.



**FILAR SPOŁECZNY:
ROZWÓJ, SZACUNEK I RÓŻNORODNOŚĆ**

Udostępniamy naszym najemcom powierzchnie biurowe i handlowe, w których mogą prowadzić i rozwijać swoją działalność. Troszczymy się o pracowników, którzy są naszym filarem. Inwestując w lokalne społeczności, jesteśmy dobrym sąsiadem.



**FILAR ŁADU ORGANIZACYJNEGO:
NAJLEPSZE PRAKTYKI ZARZĄDCZE**

Działamy etycznie, zapewniając zgodność z prawem we wszystkich naszych operacjach. Wdrażamy procesy minimalizujące ryzyka ESG. Prowadzimy otwartą i uczciwą komunikację z naszymi interesariuszami.

Misja

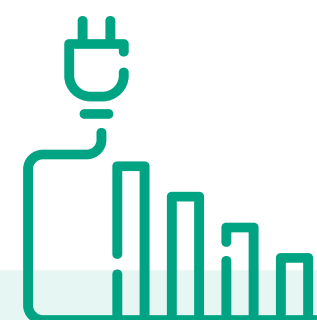
Mierzymy rok do roku wyniki wybranych wskaźników i uwzględniamy wybrane standardowe indeksy raportowania, aby pomóc naszym interesariuszom znaleźć informacje, które są dla nich ważne. Niniejszy raport przedstawia nasz wpływ, postępy i wyniki w odniesieniu do odpowiedzialności społecznej i środowiskowej.

**36%**

(19% LfL) mniejsza całkowita emisja CO₂ w stosunku do roku 2021

- Wszystkie nieruchomości GTC w Polsce, Rumunii, Chorwacji i na Węgrzech, a także kompleks biurowy Advance Business Center w Bułgarii korzystają z zielonej energii,
- emisje CO₂ (Zakres 1,2): o 36% (LfL) mniej niż w 2021 roku

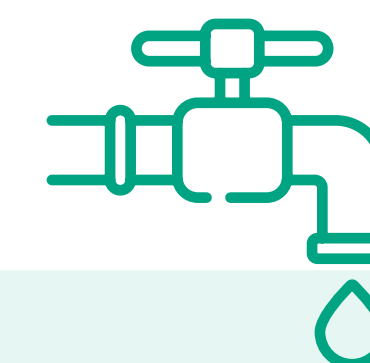
Główne wyniki ESG 2022:

**9%**

(4% LfL) mniejsze zużycie energii w stosunku do roku 2021

**30%**

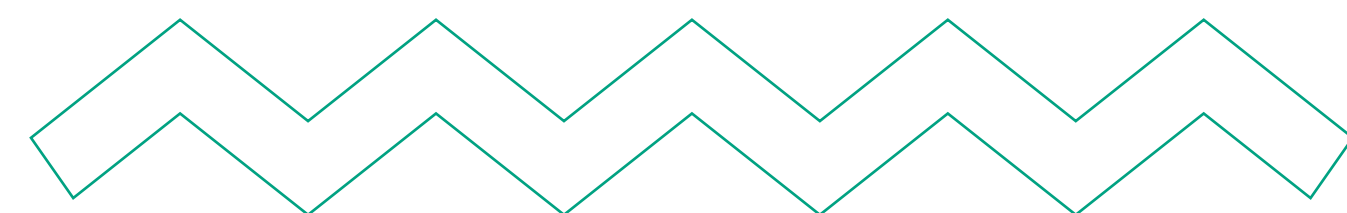
(4% LfL) mniej wytworzonych śmieci w stosunku do roku 2021

**7%**

(31% LfL) wyższe zużycie wody w stosunku do 2021

8 budynków w Polsce z certyfikatami „Obiekt bez barier”

Najważniejsze spośród rozwiązań, jakie pojawiły się w budynkach, to: krzesła do ewakuacji, tłumacz języka migowego na recepcji, pętle indukcyjne dla słabosłyszących, przeszklenia oklejone folią w celu oznaczenia szkła jako przeszkody, dodatkowe oznakowanie schodów, poręczy i pięter w trosce o osoby niewidome, zamontowanie domofonów i paneli kontroli dostępu na niższej wysokości, wyposażenie wind w emitery komunikatów głosowych, a także przyciski opisane alfabetem Braille’a oraz wypukłymi symbolami i cyframi. Budynki zyskały też dodatkowe podjazdy oraz poręcze ułatwiające dostęp osobom z niepełnosprawnościami.



87% budynków z zielonymi certyfikatami lub w trakcie procesu recertyfikacji

W 2022 roku uzyskaliśmy lub odnowiliśmy certyfikaty dla 19 budynków w naszym portfolio:

- uzyskanie certyfikatu **LEED GOLD** dla budynków biurowych **Advance Business Center II** w Sofii i **Pillar** w Budapeszcie;
- uzyskanie certyfikatu **BREEAM IN-USE EXCELLENT** dla budynków **Hegyvidék Shopping Center** i **GTC Metro** w Budapeszcie;
- podniesienie poziomu certyfikatu **LEED z Gold do PLATINUM** dla budynku **Zephyrus** w Warszawie (kompleks Aeropark Business Centre);
- odnowienie certyfikacji i utrzymanie na dotychczasowym poziomie dla **14 budynków biurowych**.



Certyfikaty



Pełne dane podsumowujące kluczowe wskaźniki efektywności oraz szerszy zestaw wskaźników ESG prezentujemy [TUTAJ](#)

[GRI 3-3], [GRI 2-22], [GRI 2-23]

GTC dla celów zrównoważonego rozwoju ONZ

W GTC prowadzimy biznes w taki sposób, aby przyczyniać się do realizacji 17 Celów Zrównoważonego Rozwoju (Sustainable Development Goals, SDG) określonych przez ONZ na lata 2015–2030 i wspierać zrównoważony rozwój w znaczących dla nas obszarach.

Wiodące z punktu widzenia wpływu i odpowiedzialności GTC Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ 2030:



Cele Zrównoważonego Rozwoju (SDG)



Cel 5:

Osiągnąć równość płci oraz wzmocnić pozycję kobiet i dziewcząt

- W GTC zatrudniamy 63% kobiet (w roku 2021 – 64%), w tym 11% obejmuje stanowiska kierownicze (w 2021 roku – 12%).
- 40% kadry zarządzającej stanowią kobiety.
- W pierwszej połowie 2023 roku do składu Zarządu GTC dołączyła kobieta, pani Barbara Sikora, jako nowa Dyrektor Finansowa GTC.
- Stosujemy zasady równego traktowania w miejscu pracy, które są uregulowane w wewnętrznych dokumentach Grupy GTC.
- Naszych wszystkich pracowników i współpracowników obowiązuje „Polityka Antymobbingowa i Antydyskryminacyjna”.



Cel 6:

Zapewnić wszystkim ludziom dostęp do wody i warunków sanitarnych poprzez zrównoważoną gospodarkę zasobami wodnymi

- 87% naszych budynków posiada zielone certyfikaty LEED i BREEAM, których celem jest m.in. ochrona zasobów wodnych.
- Wdrażamy rozwiązania służące zmniejszeniu zużycia wody w naszych budynkach.
- W 2021 roku 7% wody zaoszczędzonej (w stosunku do 2020 roku), ale w wyniku obostrzeń sanitarnych po COVID-19 w 2022 roku zużyliśmy o 7% więcej wody niż w 2021 roku. Wzrost dotyczył głównie galerii handlowych, w których znacząco wzrosła liczba odwiedzających po postpandemicznych zamknięciach w latach 2020-2021.
- W 2022 roku 17% wody zaoszczędzonej w biurach (w stosunku do roku 2021 – wzrost o 15% w ujęciu LfL).



Cel 7:

Zapewnić wszystkim dostęp do źródeł stabilnej, zrównoważonej i nowoczesnej energii po przystępnej cenie

- Zainstalowaliśmy w 2022 roku panele fotowoltaiczne w Galerii Północnej w Warszawie.
- Wykorzystujemy zieloną energię we wszystkich swoich budynkach w Polsce, Rumunii, Chorwacji, na Węgrzech i w biurach Advance Business Center I i II w Bułgarii.
- 4% energii zaoszczędzonej w 2022 roku w stosunku do roku 2021. (5% oszczędności w 2021 roku w stosunku do roku 2020).
- 87% wszystkich naszych budynków (a 100% budynków w Polsce) posiada zielone certyfikaty LEED i BREEAM lub jest w procesie recertyfikacji. Ich celem jest m.in. zwiększanie efektywności energetycznej budynków.



Cel 8:
Promować stabilny, zrównoważony i inkluzywny wzrost gospodarczy, pełne i produktywne zatrudnienie oraz godną pracę dla wszystkich ludzi

- Jesteśmy odpowiedzialnym pracodawcą.
- Zatrudniamy 195 pracowników i 29 współpracowników w Polsce i pozostałych 5 krajach, w których prowadzimy naszą działalność.
- Działamy na podstawie polityki różnorodności, zatrudniając pracowników zróżnicowanych pod kątem płci, wieku, doświadczenia zawodowego, wykształcenia i pochodzenia kulturowego, zapewniając im równe traktowanie w miejscu pracy.
- Nasze podatki płacimy w Polsce, na Węgrzech, w Bułgarii, Rumunii, Serbii i Chorwacji.
- Promujemy lokalnych przedsiębiorców i produkty regionalne (np. udostępnianie przestrzeni w centrach handlowych).



Cel 9:
Budować stabilną infrastrukturę, promować zrównoważone uprzemysłowienie oraz wspierać innowacyjność

- Przyczyniamy się do rozwoju nowoczesnej infrastruktury miejskiej.
- Podejmujemy inicjatywy wspierające rozwój społeczności lokalnych.
- Realizujemy projekty poprawiające infrastrukturę.
- W 2022 roku w naszym portfolio pozyskaliśmy lub odnowiliśmy certyfikację ekologiczną dla 19 budynków.



Cel 10:
Zmniejszyć nierówności w krajach i między krajami

- Inwestujemy w krajach Europy Środkowo-Wschodniej, przyczyniając się do rozwoju lokalnych rynków nieruchomości i wspierając lokalnych dostawców w poszczególnych krajach.
- Naszym pracownikom zapewniamy sprawiedliwe wynagrodzenia, ochronę socjalną i benefity.
- Tworzymy dostępne i otwarte budynki dla wszystkich. Dbamy, by nasze projekty handlowe i biurowe były dostępne dla wszystkich, w tym osób starszych i z niepełnosprawnościami. Usuwamy bariery architektoniczne.
- W 2022 roku kolejne budynki GTC przeszły pozytywnie audyt w zakresie dostępności dla osób z niepełnosprawnością i otrzymały certyfikat „Obiekt bez barier”.

Cele



Cel 11:
Uczynić miasta i osiedla ludzkie bezpiecznymi, stabilnymi, zrównoważonymi oraz sprzyjającymi włączeniu społecznemu

- W ramach procesów deweloperskich dokonujemy rewitalizacji terenów zdegradowanych i przemysłowych, integrując je na nowo z tkanką miejską.
- Tworzymy inkluzywne i przyjazne przestrzenie miejskie.
- Pozyskujemy finansowanie na realizację zielonych projektów w ramach zielonych obligacji.
- Publicznie prezentujemy nasze projekty lokalnej społeczności przed rozpoczęciem ich realizacji.
- Nasze budynki posiadają zielone certyfikaty LEED i BREEAM, których celem jest tworzenie zdrowszych miejsc dla ludzi i dbanie o zachowanie terenów zielonych.



Cel 12:
Zapewnić wzorce zrównoważonej konsumpcji i produkcji

- Zielone certyfikaty LEED i BREEAM przyznane budynkom GTC potwierdzają nasze starania dotyczące zmniejszania zużycia zasobów nieodnawialnych oraz tworzenia obiegu zamkniętego w gospodarowaniu odpadami.
- W budynkach wykorzystujemy materiały pochodzące z recyklingu i szybko odnawialne.
- Ograniczamy ilość odpadów wytworzonych podczas budowy oraz wdrażamy efektywne systemy gospodarowania odpadami w budynkach.
- Ujawniamy publicznie nasze wyniki w obszarze zrównoważonego rozwoju.
- W 2022 roku 29% wytworzonych odpadów poddaliśmy recyklingowi.
- Ograniczyliśmy 30% odpadów (4% LfL) dzięki efektywnemu zarządzaniu oraz zastosowanym technologiom.



Cel 13:
Podjąć pilne działania w celu przeciwdziałania zmianom klimatu i ich skutkom

- Rozwijamy portfel nieruchomości GTC w zgodzie z zasadami zrównoważonego rozwoju.
- Monitorujemy i szczegółowo analizujemy ślad węglowy naszej działalności.
- Dostarczamy bezpieczne, trwałe i przyjazne środowisku budynki. Od 2015 roku wszystkie nowe projekty zrealizowane przez GTC spełniają wymogi certyfikatu LEED lub BREEAM.
- Dążymy do zielonej certyfikacji wszystkich naszych projektów. Obecnie 87% naszych projektów w portfolio posiada certyfikaty.
- W Polsce 100% budynków GTC jest certyfikowanych i zasilanych z zielonej energii.



**Cel 17:**

Wzmocnić środki wdrażania i ożywić globalne partnerstwo na rzecz zrównoważonego rozwoju

- W ramach zielonych certyfikatów tworzymy społeczność wokół zrównoważonego budownictwa
- Jesteśmy zaangażowani w lokalne i międzynarodowe inicjatywy branżowe.
- Współpracujemy z lokalnymi władzami w celu realizacji projektów społecznych. Zostaliśmy partnerem WWF Polska na rok 2022 i wspieramy działania ekologiczne tej organizacji.

Cele



[GRI 3-1], [GRI 3-2]

Matryca istotności tematów ESG

W ramach procesu raportowania za 2022 rok dokonaliśmy analizy istotności tematów raportowania ESG – przeprowadziliśmy badanie opinii naszych kluczowych interesariuszy oraz wewnętrzne spotkania warsztatowe z udziałem Zarządu.

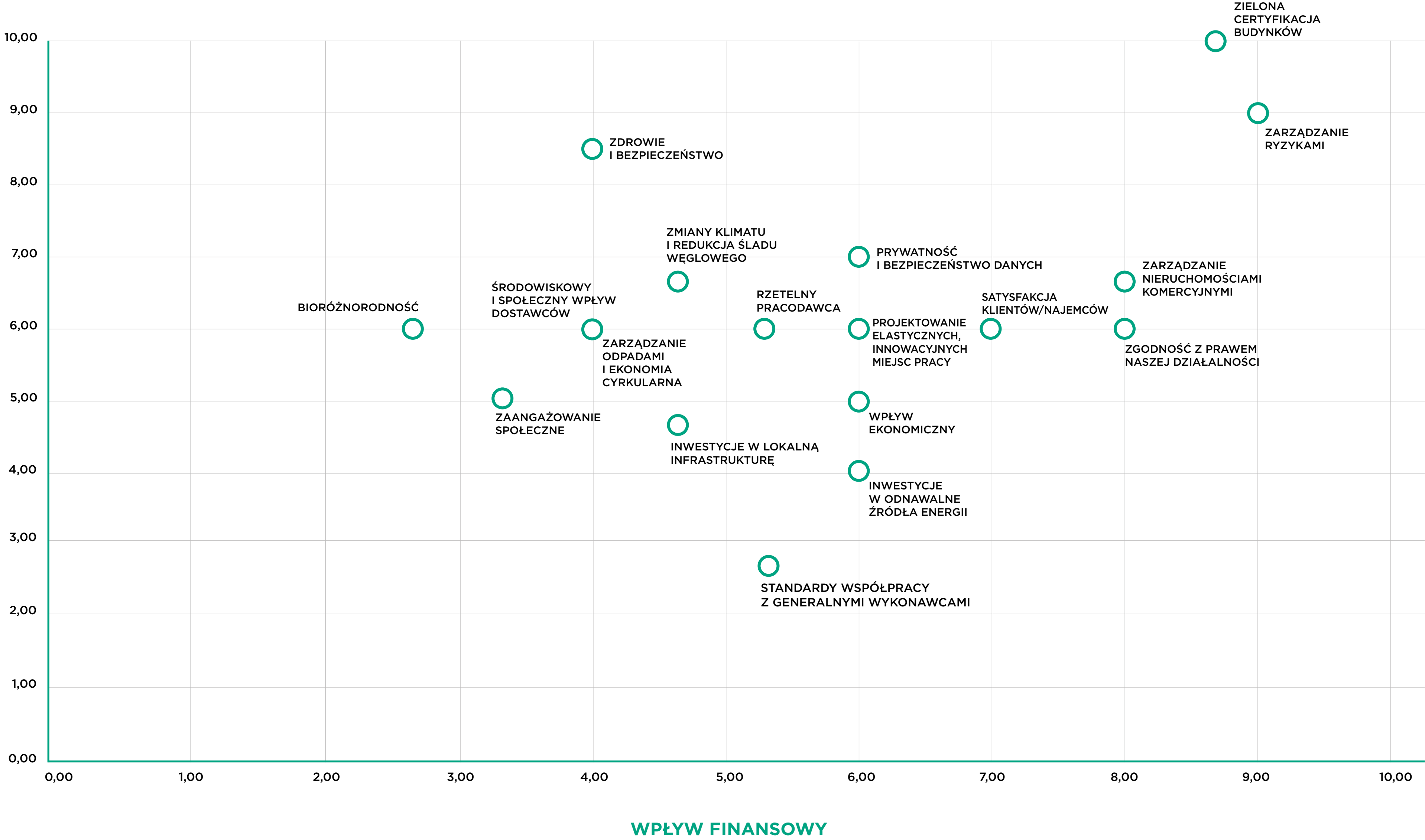
W tym roku, określając wagę tematów, które powinny zostać ujęte w naszej sprawozdawczości, kierowaliśmy się kryteriami ustalonymi w unijnej dyrektywie CSRD – tzw. analizą podwójnej istotności. Zgodnie z nią analizowaliśmy szeroką listę wstępnie zidentyfikowanych zagadnień ESG pod kątem siły naszego wpływu na jakość życia ludzi i środowisko oraz siły wpływu tych zagadnień na naszą działalność i wyniki finansowe.

W wyniku badania opinii interesariuszy, analizy kontekstu zrównoważonego rozwoju naszej działalności oraz dokonanej przez Zarząd finalnej rewizji podwójnej istotności, określiliśmy pulę najistotniejszych tematów, które staramy się przybliżyć w niniejszym raporcie.



Matryca

WPŁYW
ŚRODOWISKOWY
I SPOŁECZNY



TEMAT	
ZIELONA CERTYFIKACJA BUDYNKÓW	Wymaga ono od nas spełnienia wielu kryteriów zgodnych z zasadami zrównoważonego rozwoju, mobilizacji do inwestowania w nowoczesne rozwiązania i określenia jasnej ścieżki ograniczania wpływu środowiskowego naszej działalności.
ZARZĄDZANIE RYZYKAMI	To ważna perspektywa zarządzania strategicznego, doceniana w naszej działalności przez ratingi i inwestorów. Uwzględniamy w niej m.in. ryzyka ESG, w tym ryzyka dotyczące konsekwencji zmian klimatu.
ZARZĄDZANIE NIERUCHOMOŚCIAMI KOMERCYJNYMI	Nasze doświadczenie i wysokie standardy w tym zakresie stanowią podstawę silnej pozycji rynkowej, dlatego m.in. stale dbamy o wyspecjalizowaną kadrę i doskonalenie naszych kompetencji.
SATYSFAKCJA KLIENTÓW / NAJEMCÓW	Wszystko, co robimy, musi mieć przełożenie na satysfakcję naszych klientów – w naturalny sposób stało się to naszym priorytetem.
ZGODNOŚĆ Z PRAWEM NASZEJ DZIAŁALNOŚCI	Nie akceptujemy żadnych odstępstw od tej zasady – wdrażamy rozwiązania mające na celu przeciwdziałanie wszelkim nieprawidłowościom w tym zakresie.
PRYWATNOŚĆ I BEZPIECZEŃSTWO DANYCH	Ochrona prywatności i bezpieczeństwa danych naszych interesariuszy jest dla nas jednym z podstawowych przejawów społecznej odpowiedzialności.
PROJEKTOWANIE ELASTYCZNYCH, INNOWACYJNYCH MIEJSC PRACY	Jest to odpowiedź na oczekiwania naszych pracowników i rynku pracy, na które wpłynęła m.in. pandemiczna rzeczywistość ostatnich lat.
RZETELNY PRACODAWCA	Tworzymy zasady w miejscach pracy i naszą kulturę organizacyjną z myślą o zaufaniu naszych pracowników i ich satysfakcji z bycia częścią zespołu GTC.
WPŁYW EKONOMICZNY	Tworzymy stabilne miejsca pracy, wpływamy na lokalne gospodarki poprzez nasze zamówienia i współpracę z dostawcami. Jakość i lokalizacje zarządzanych przez nasz nieruchomości biurowych i handlowych sprzyjają prowadzeniu działalności biznesowej naszych najemców.
INWESTYCJE W LOKALNĄ INFRASTRUKTURĘ	Nasze nieruchomości są wkomponowane w tkankę miejską, a budowa każdego naszego budynku wiąże się z naszymi inwestycjami w lokalną infrastrukturę.
STANDARDY WSPÓŁPRACY Z GENERALNYMI WYKONAWCAMI	Nasza działalność wymaga współpracy z wieloma dostawcami usług i produktów, w tym z generalnymi wykonawcami budów. Zależy nam na partnerstwach z podmiotami działającymi w zgodzie ze standardami etycznymi oraz odpowiedzialnie zarządzającymi swoim wpływem społecznym i środowiskowym.
ŚRODOWISKOWY I SPOŁECZNY WPŁYW DOSTAWCÓW	

TEMAT	
ZMIANY KLIMATU I REDUKCJA ŚLADU WĘGLOWEGO	Działamy w branży, która ma duży wpływ na emisje gazów cieplarnianych i na którą realnie wpływają konsekwencje zmian klimatu, dlatego inwestujemy m.in. w efektywność energetyczną naszych nieruchomości i w odnawialne źródła energii.
INWESTYCJE W ODNAWIALNE ŹRÓDŁA ENERGII	
ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO	To niezmiennie jeden z naszych priorytetów, co ma swój wyraz m.in. w naszych oczekiwaniach z zakresu BHP wobec generalnych wykonawców, jak i w projektowaniu, a następnie zarządzaniu naszymi nieruchomościami.
ZARZĄDZANIE ODPADAMI I EKONOMIA CYRKULARNA	Są to istotne aspekty zarządzania naszym wpływem na środowisko, którymi zarządzamy równoległe do starań dotyczących redukcji naszego śladu węglowego. Poziom praktyk dotyczących tych zagadnień stanowi część kryteriów zielonych certyfikacji naszych nieruchomości.
BIORÓŻNORODNOŚĆ	
ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE	Działania społeczne ukierunkowujemy na potrzeby lokalnych społeczności, których jesteśmy częścią.

Temat



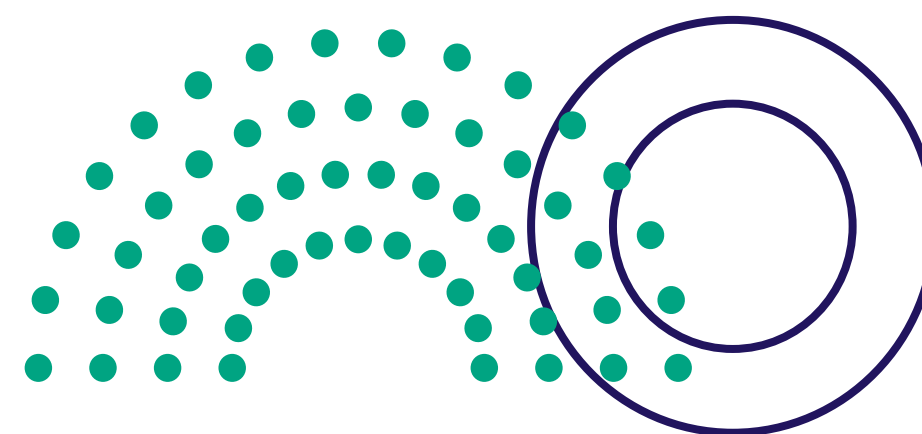
[GRI 2-29]

Nasi interesariusze

W GTC aktywnie budujemy relacje z naszymi kluczowymi interesariuszami – bazujemy na dobrze rozpoznanych potrzebach i systematycznej komunikacji z nimi oraz włączamy ich opinię w procesy podejmowania decyzji.

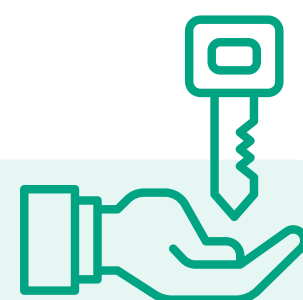
Dialog z interesariuszami miał kluczowe znaczenie na etapie określania naszej Polityki ESG, kiedy to przeprowadziliśmy kompleksowe badanie ich perspektywy na zrównoważony rozwój i priorytety odpowiedzialnego biznesu w naszej działalności. Wsłuchujemy się w opinie i oczekiwania naszych inwestorów, klientów, partnerów biznesowych, ekspertów branży nieruchomości i ESG, naszych pracowników i otoczenia społecznego. Staramy się ułatwiać im kontakt z nami, tworzymy przestrzeń do lepszej komunikacji. Dla przykładu: od 2021 roku w relacjach z naszymi najemcami korzystamy

z dodatkowego kanału komunikacji, jaką jest aplikacja „Welcome GTC”, aby ułatwić im komunikację w przestrzeni biurowej. Angażujemy interesariuszy na wielu etapach naszej działalności. Ich perspektywa wpływa na nasze podejście do realizacji nowych inwestycji oraz do zarządzania budynkami znajdującymi się w portfolio GTC.



Interesariusze

Główne odpowiedzialności GTC wobec interesariuszy



NAJEMCY, AGENCI NIERUCHOMOŚCI I KLIENCI:

oferta wysokiej jakości, bezpieczeństwo, terminowość, wiarygodność, tworzenie wartości, współtworzenie społecznie i kulturowo istotnych miejsc w miastach, wspólne tworzenie zrównoważonego łańcucha wartości.



GENERALNI WYKONAWCY I PARTNERZY BIZNESOWI:

bezpieczeństwo, zapewnienie jakości i najwyższych standardów realizacji projektów, efektywność wykorzystania zasobów i ochrona środowiska naturalnego, standardy etyczne współpracy.



ŚRODOWISKO INWESTORSKIE I RYNEK KAPITAŁOWY:

zapewnienie finansowania inwestycjom, tworzenie wartości dla inwestorów, implementacja zaawansowanych technologii i innowacyjnych rozwiązań, w tym głównie służących środowisku i łagodzeniu zmian klimatycznych.



PRACOWNICY I WSPÓŁPRACOWNICY:

bezpieczeństwo, stabilność zatrudnienia, przyjazne i etyczne środowisko pracy, promowanie różnorodności i równości, zrównoważony rozwój firmy.



OTOCZENIE SPOŁECZNE:

rozwój infrastruktury lokalnej, rewitalizacja terenów postindustrialnych z poszanowaniem środowiska i historii, wspieranie inicjatyw społecznych będących odpowiedzią na problemy i potrzeby społeczności lokalnych, wkład w działania edukacyjne, prozdrowotne oraz związane z ekologią i sztuką.

KATEGORIA INTERESARIUSZY	CEL ZAANGAŻOWANIA	GŁÓWNE METODY ANGAŻOWANIA	CZĘSTOTLIWOŚĆ	JAK STARAMY SIĘ ZAPEWNIĆ ZNACZĄCE ZAANGAŻOWANIE?
Pracownicy	Identyfikacja oczekiwań, ocena poziomu satysfakcji, jasna komunikacja	Spotkania indywidualne realizowane przez dyrektorów spółek grupy	W przypadku wystąpienia zdarzeń krytycznych lub na żądanie pracownika, w razie potrzeby na bieżąco	Upewnienie się, że każdy pracownik ma jasną informację, że każda jego prośba o spotkanie zostanie uwzględniona i że zostanie on wysłuchany, a jego opinia/prośba zostanie poważnie rozważona
Dostawcy		Spotkania, współpraca z wyznaczonymi menedżerami	Rocznie	Analizowanie informacji zwrotnych i ocena, czy podejście do zarządzania wymaga dostosowania
Klienci		Spotkania, współpraca z wyznaczonymi menedżerami	Rocznie i na bieżąco	Analizowanie informacji zwrotnych i ocena, czy podejście do zarządzania wymaga dostosowania
Środowisko inwestorskie		Spotkania, konferencje i wiadomości e-mail, spotkania z działem relacji inwestorskich i członkami zarządu	Kwartalnie i na bieżąco	Analizowanie informacji zwrotnych i ocena, czy podejście do zarządzania wymaga dostosowania
Regulatorzy	Jasna komunikacja, budowanie dobrych relacji	Spotkania	Na bieżąco w razie potrzeby	Analizowanie informacji zwrotnych i ocena, czy podejście do zarządzania wymaga dostosowania
Członkowie lokalnych społeczności	Identyfikacja oczekiwań, ocena poziomu satysfakcji, budowanie dobrych relacji	Wydarzenia, kontakt z menedżerami marketingu danej lokalizacji	Na bieżąco, podczas wydarzeń	Upewnienie się, że zostaną wysłuchani, a ich opinie/prośby zostaną wzięte pod uwagę
Rynek finansowy	Identyfikacja oczekiwań, ocena poziomu satysfakcji	Spotkania, konferencje i wiadomości e-mail, praca działu relacji inwestorskich i finansowego	Kwartalnie i na bieżąco	Analizowanie informacji zwrotnych i ocena, czy podejście do zarządzania wymaga dostosowania
Partnerzy biznesowi	Identyfikacja oczekiwań, budowanie dobrych relacji	Spotkania, współpraca z wyznaczonym menedżerem	Na bieżąco	Analizowanie informacji zwrotnych i ocena, czy podejście do zarządzania wymaga dostosowania
Media	Budowanie dobrych relacji, wysłuchiwanie opinii mediów/ryнку	Spotkania, konferencje i wiadomości e-mail, prace działu relacji inwestorskich	Kwartalnie i na bieżąco	Analizowanie informacji zwrotnych i ocena, czy podejście do zarządzania wymaga dostosowania

[GRI 2-28]

Partnerstwa i członkostwa w organizacjach

Realizujemy Cele
Zrównoważonego Rozwoju ONZ



Aktywnie działamy na rzecz rozwoju branży deweloperskiej – bierzemy udział w wydarzeniach i spotkaniach, wymieniając się doświadczeniami i budując najlepsze praktyki.

GTC jest członkiem organizacji:

- The European Public Real Estate Association (EPRA)
- Croatia Green Building Council
- Polska Rada Centrów Handlowych
- Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych
- Stowarzyszenie Polska Izba Nieruchomości Komercyjnych
- Association of Hungarian Shopping Centers (Magyar Bevásárlóközpontok Szövetsége)

Partnerstwo z WWF – w 2022 roku rozpoczęliśmy współpracę z WWF Polska. Z ich wsparciem edukujemy naszych pracowników, a także inwestorów, partnerów biznesowych i lokalne społeczności na rzecz ochrony środowiska naturalnego oraz zachęcamy do wspólnych działań proekologicznych. Jednocześnie przekazaliśmy WWF wsparcie filantropijne na program ochrony niedźwiedzi brunatnych w Polsce oraz na działania na rzecz ochrony tygrysów.

Więcej o partnerstwie przeczytasz [TUTAJ](#)

- The American Chamber of Commerce w Chorwacji, Rumunii i Bułgarii
- The Croatian Chamber of Commerce
- Tourist Board w Chorwacji
- Association of commercial building owners w Bułgarii
- Bucharest Real Estate Club

Enviroment

GTC dla środowiska

Model zarządzania wpływem na środowisko i klimat

Kluczowe wyniki

Nasza odpowiedź na wyzwania klimatyczne

Zielone budynki

Inwestycje dla zrównoważonych miast i społeczności

Dbłość o różnorodność biologiczną



03

[GRI 3-3], [EU/TCFD]

Model zarządzania wpływem na środowisko i klimat

Naszymi działaniami chcemy wносить pozytywny wkład w realizację Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ:

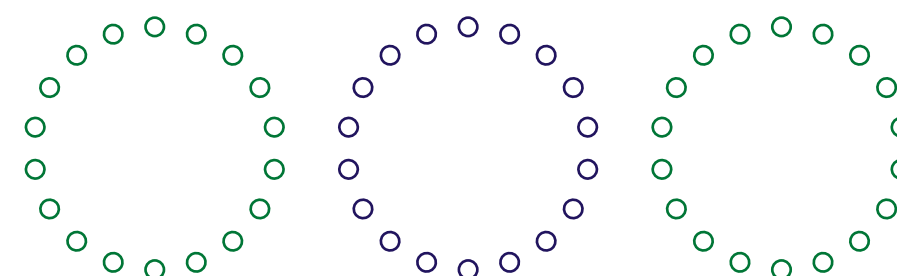


Nasze cele biznesowe opieramy na zrównoważonym podejściu do rozwoju i zarządzania nieruchomościami. Ma to konkretne przełożenie na modelowanie portfolio budynków GTC. Stawiamy na sumienną analizę wpływu środowiskowego funkcjonowania zarządzanych przez nas obiektów, ciągłe doskonalenie monitorowania i zarządzanie oparte o najbardziej uznane systemy certyfikacji środowiskowej, takie jak BREEAM czy LEED.



ROBIMY TO DLA ŚRODOWISKA

Sektor nieruchomości odgrywa istotną rolę w zakresie przeciwdziałania ryzyku klimatycznemu i łagodzenia zmian klimatu, poprzez realizację projektów zrównoważonego budownictwa opartych na zielonej certyfikacji. Do zmian motywuje nas pewność, że ścieżki postępowania wytyczone przez certyfikaty BREEAM i LEED dają realne korzyści środowisku naturalnemu. Cele zespołu ekspertów projektujących system BREEAM i LEED są spójne z naszymi celami. Zależy nam na usystematyzowanym, kompleksowym rozpoznaniu każdego obszaru naszego wpływu środowiskowego i na praktycznych rozwiązaniach opartych na dostępnych najnowszych technologiach.



Na pierwszym miejscu stawiamy wysiłek zmierzający do jak największej efektywności energetycznej i zmniejszania negatywnego wpływu na stan zasobów naturalnych. Zmieniamy krok po kroku parametry techniczne i zasady funkcjonowania zarządzanych przez nas przestrzeni. Staramy się umacniać świadomość ekologiczną wszystkich, którzy z nami je tworzą i z nich korzystają. Zmniejszanie śladu środowiskowego u źródła stawiamy ponad strategię wykorzystującą głównie mechanizm offsetowania. Wolimy unikać emisji gazów cieplarnianych tam, gdzie to możliwe, niż tylko rekompensować środowisku zaistniały ślad węglowy. Dlatego na koniec 2022 roku wykorzystywaliśmy zieloną energię z certyfikowanych źródeł pochodzenia we wszystkich budynkach na Węgrzech, w Polsce, Rumuni i Chorwacji oraz częściowo w Bułgarii.

**ROZWIJAMY**

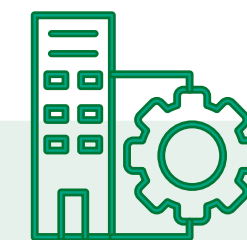
portfel nieruchomości GTC w zgodzie z zasadami zrównoważonego rozwoju.

**KONCENTRUJEMY SIĘ**

na rozwiązaniach doskonalących zarządzanie wpływem na środowisko w zgodzie z restrykcyjnymi wymaganiami certyfikatów BREEAM i LEED.

**KONSEKWENTNIE**

dążymy do certyfikacji środowiskowej każdego budynku w portfolio GTC.

**CHCEMY WNOSIĆ SWÓJ WKŁAD**

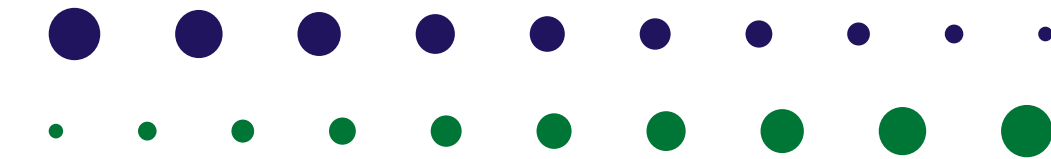
w rozwój dobrych praktyk całej naszej branży. Jesteśmy członkiem Europejskiego Stowarzyszenia Nieruchomości Publicznych (EPRA), w ramach którego bierzemy udział w grupach zadaniowych, pracując nad rozwiązaniami w zakresie efektywnego i przyjaznego dla środowiska zarządzania nieruchomościami.

Środowisko



Jednym z trzech filarów naszej Polityki ESG jest odpowiedzialne zarządzanie wpływem środowiskowym. Ramy zarządzania tym obszarem wytyczają również inne wewnętrzne regulacje. Globalne wyzwania zrównoważonego rozwoju wpływają na strategiczne decyzje Grupy dotyczące rozwoju portfolio inwestycji w kierunku bardziej zrównoważonych sektorów i technologii.

Wpływ



WPŁYW ŚRODOWISKOWY (E) ŚRODOWISKO

Zmniejszamy nasz ślad węglowy

Zapewniamy zrównoważone budynki, które działają przy zmniejszonym wpływie na klimat

Rozwijamy procesy, w wyniku których zrównoważenie naszego portfela potwierdzone jest **zielonymi certyfikatami**

2 obszary filaru

E1. Zielone budynki

E2. Przeciwdziałanie zmianom klimatu

Środowiskowy



KAPITAŁY, Z KTÓRYCH KORZYSTAMY

Kapitał środowiskowy:

- Klimat i związane z nim warunki pogodowe
- Energia, surowce i zasoby naturalne stosowane w procesach realizacji inwestycji budowlanych
- Energia, surowce i zasoby naturalne wykorzystywane w codziennej działalności naszej firmy
- Energia, surowce i zasoby naturalne niezbędne do funkcjonowania zarządzanych przez nas nieruchomości i ich użytkowników

Kapitały



KIERUNKI NASZYCH DZIAŁAŃ

- Strategia biznesowa
- Polityka ESG



Działania



EFEKTY DLA INTERESARIUSZY

- Efektywne energetycznie, coraz bardziej przyjazne środowisku przestrzenie biurowe i galerie handlowe
- Wsparcie celów środowiskowych naszych najemców
- Oszczędność energii i wody
- Redukcja śladu węglowego, przede wszystkim dzięki efektywności energetycznej budynków i inwestycji w energię z OZE
- Satysfakcja właścicieli wyemitowanych przez nas zielonych obligacji, wynikająca z efektów i skali realizowanych przez nas inwestycji ekologicznych

interesariusze

Minimum raz w roku na posiedzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej omawiamy ryzyka środowiskowe (w tym klimatyczne), wyzwania i trendy w tym obszarze, cele firmy oraz postępy w realizacji głównych inicjatyw. Do zadań Zarządu należy nadzór nad wdrażaniem Polityki ESG przy wsparciu i pomocy lokalnych zespołów technicznych.

Wpływ

[GRI 302-1], [GRI 302-3], [GRI 303-5], [GRI 305-1], [GRI 305-2], [GRI 305-3], [GRI 306-3],

[Wskaźnik własny: Liczba aktywów z zieloną certyfikacją i ich procentowy udział w portfolio nieruchomości]

KLUCZOWE WYNIKI



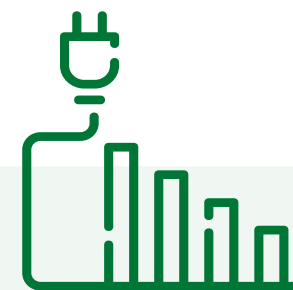
87%

certyfikowanych budynków
w portfolio Grupy

19 budynków

uzyskało/utrzymało
w 2022 roku certyfikaty

ZUŻYCIE ENERGII ELEKTRYCZNEJ



131,866 MWh

o 4% mniej niż w 2021 roku

ZUŻYCIE ENERGII



705,765 GJ

196,046 MWh, o 9% mniej niż w 2021 roku
(4% redukcja LfL)

250 kWh rocznie

zużycia energii w portfolio
Grupy w przeliczeniu na m²
powierzchni budynków

EMISJE CO₂



68,663 tCO₂e

o 36% mniej niż w 2021 roku
(19% redukcja LfL) (Zakres 1, 2, 3)

18,977 tCO₂e

o 36% mniej niż w 2021 roku
(36% redukcja LfL) (Zakres 1, 2)

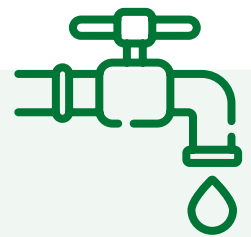
49,686 tCO₂e

o 36% mniej niż w 2021 roku
(11% redukcja LfL) (Zakres 3)

⁷ Analizując dane dotyczące zużycia energii i innych mediów należy wziąć pod uwagę wyjątkową sytuację ograniczenia użytkowania przestrzeni biurowych i centrów handlowych w latach 2020 i 2021. W 2022 roku odnotowaliśmy m.in. trend powrotu pracowników naszych najemców z trybu pracy zdalnej do pracy w biurach, co wpływa na poziom zużycia energii

⁸ Dane porównawcze dla lokalizacji, w których zastosowano taką samą metodę szacowania wagi odpadów jak w roku poprzednim

ZUŻYCIE WODY



327,383 m³

o 7% więcej niż w roku 2021.⁷

Dodatkowo Chorwacja w 2021 roku zużyła 311 952 m³, a w 2022 roku – 346 073 m³ wody. Dane dotyczą wód gruntowych wykorzystywanych przez pompy ciepła zainstalowane w budynkach Matrix do ogrzewania i chłodzenia. Ta sama ilość wody jest następnie zwracana do wód podziemnych

REDUKCJA ODPADÓW



29%

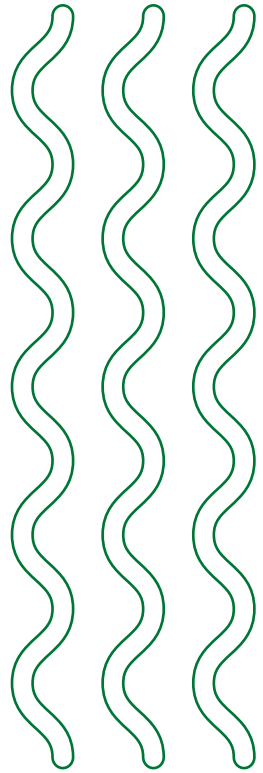
of waste generated recycled in 2022.

30%

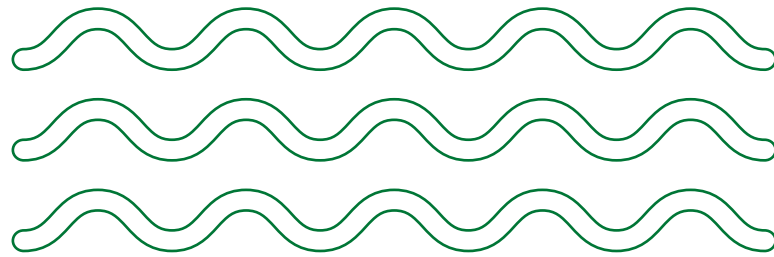
mniej odpadów niż w 2021 roku
(4% redukcja LfL)⁸.

3 budynki

Wprowadzenie systemu ważenia odpadów przez odbiorców w trzech budynkach, co daje możliwość dokładniejszego monitorowania danych niż metoda przeliczenia objętości na wagę



Nieruchomości posiadające certyfikację środowiskową lub będące w procesie recertyfikacji



12.2021

84%⁹

12.2022

87%

Cel GTC

100%

⁹ *88% wliczając budynki, które otrzymały certyfikaty w styczniu 2022; wyłączone zostały budynki w Serbii, które sprzedaliśmy w styczniu 2022 r.

Certyfikat

CELE ONZ	FILAR POLITYKI ESG GTC	OBSZARY ODPOWIEDZIALNOŚCI	PRAKTYKI, NA KTÓRYCH SIĘ KONCENTRUJEMY	STATUS 2022
	TROSKA O ŚRODOWISKO	E1. ZIELONE BUDYNKI	- Dostarczanie zrównoważonych budynków, które działają przy zmniejszonym wpływie na klimat, wykorzystują zieloną energię i znacznie mniej zasobów naturalnych (takich jak woda) oraz koncentrują się na dobrym samopoczuciu najemców; - Prowadzenie działalności w systemie zamkniętego obiegu, który minimalizuje ilość odpadów i zużycie zasobów; - Wkład w gospodarkę o obiegu zamkniętym (circular economy) poprzez renowację, minimalizację ilości odpadów i maksymalne wykorzystanie zasobów; - Rozwój procesów, w wyniku których zrównoważenie naszego portfela potwierdzone jest zielonymi certyfikatami (LEED, BREEAM, DGNB i WELL).	- Wykorzystujemy zieloną energię we wszystkich naszych budynkach w Polsce, Rumunii, Chorwacji, na Węgrzech oraz w biurach Advance Business Center I i II w Bułgarii; - Uruchomiliśmy fotowoltaikę w Galerii Północnej w Warszawie; - Pozyskujemy finansowanie na realizację zielonych projektów w ramach zielonych obligacji; - Już w 2021 roku sfinansowaliśmy szerokie portfolio proekologicznych projektów w ramach zielonych obligacji o wartości 610 mln euro (dla projektów o łącznej powierzchni 403,4 tys. m²); - Od 2015 roku wszystkie nowe projekty zrealizowane przez GTC spełniają wymogi certyfikatu LEED lub BREEAM; 87% budynków w portfolio grupy ma zielony certyfikat lub jest w trakcie procesu recertyfikacji; - Monitorujemy nasz ślad węglowy i konsekwentnie go obniżamy (36% redukcji zakresu 1 i 2 LfL); - Rozwijamy systemy zbierania i analizy danych, m.in. na temat wolumenu generowanych odpadów.
				
		E2. PRZECIWDZIAŁANIE ZMIANOM KLIMATU	- Budowa nowych budynków, nabywanie i zarządzanie aktywami z naciskiem na ochronę środowiska naturalnego; - Redukcja śladu węglowego poprzez dokładną analizę sposobu ograniczenia emisji CO₂ i opracowanie odpowiedniej strategii niskoemisyjnej; - Poprawa efektywności energetycznej i obniżenie emisji w naszych budynkach.	
				

Szczegółowe dane środowiskowe przedstawiamy [TUTAJ](#).

[GRI 3-3], [EU/TCFD], [Cert-Tot]

Nasza odpowiedź na wyzwania klimatyczne

Branża nieruchomości¹⁰ jest jednym z głównych konsumentów energii¹¹, odpowiadając za 1/3 globalnych emisji.

Dekarbonizacja sektora, w którym działamy, ma zatem kluczowe znaczenie dla realizacji zobowiązań podjętych przez kraje na całym świecie w ramach porozumienia paryskiego, Agendy 2030 ONZ. Jesteśmy również ważnym ogniwem dążenia Unii Europejskiej do zrównoważonej transformacji gospodarki.

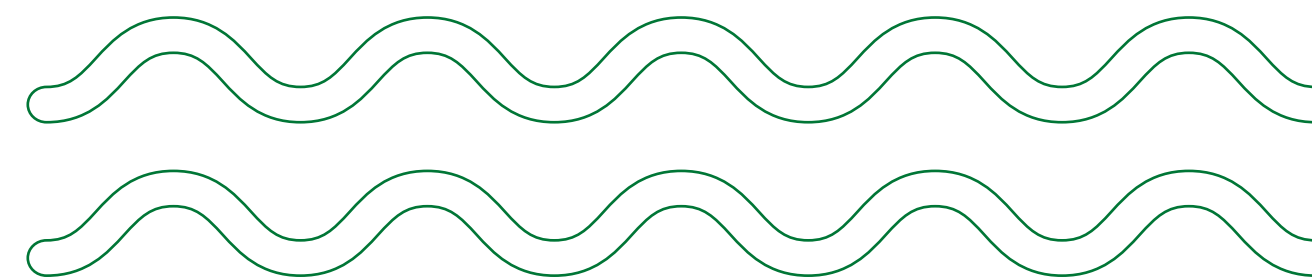
Projektowanie i użytkowanie budynków w ekologiczny sposób przyczynia się zarówno dla dobra środowiska, jak i społeczeństwa. Obniżanie emisji gazów cieplarnianych ma również zasadnicze znaczenie dla najemców budynków GTC poszukujących rozwiązań umożliwiających redukcję swojego śladu węglowego.

Dla naszej strategii szczególnie ważne jest monitorowanie naukowych ustaleń dotyczących skali negatywnych skutków zmian klimatu. Już teraz kwestia odporności naszych budynków na nagłe

zjawiska pogodowe czy też okresy bardzo wysokich temperatur są ważnym czynnikiem wpływającym na stosowane przez nas rozwiązania technologiczne i projektowanie budynków.

Dążymy do zmniejszenia emisji gazów cieplarnianych pochodzących z budowy i eksploatacji budynków poprzez efektywność energetyczną, wprowadzenie OZE, wdrażanie nowych technologii i stosowanie odpowiednich materiałów budowlanych.

Systematycznie analizujemy ryzyka klimatyczne i ich wpływ na naszą działalność. Jest to część systemu mapowania i zarządzania ryzykiem ESG, za który odpowiada Dyrektor ds. Zrównoważonego Rozwoju.



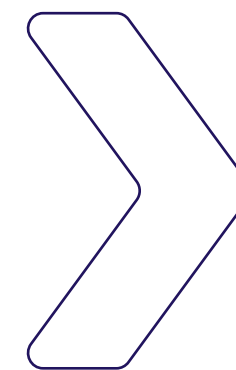
¹⁰ Including the construction and use of buildings.

¹¹ It accounts for 40% of energy consumption, source: the International Energy Agency (IEA).

GTC dla klimatu

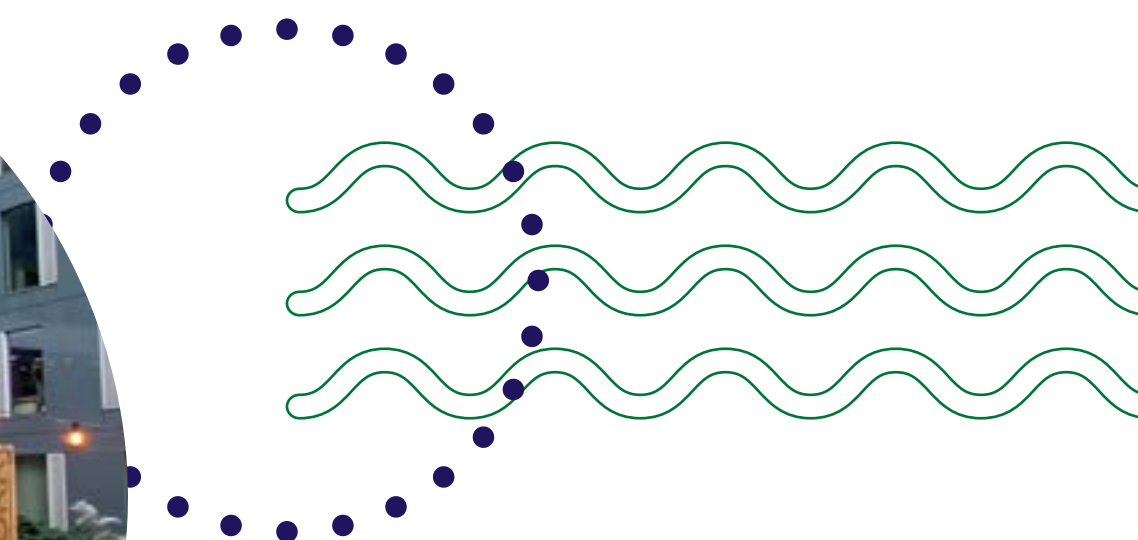
- Rozwijamy monitoring i raportowanie emisji gazów cieplarnianych związanych z naszą działalnością. Jest to dla nas podstawa realistycznego i opartego na rzetelnej wiedzy planowania działań mających na celu redukcję śladu węglowego naszego i naszych najemców.
- W 2020 roku określiliśmy rok bazowy dla emisji gazów cieplarnianych w zakresach 1, 2 i 3 (najemcy), wynikających ze zużycia energii elektrycznej.
- Jednocześnie wdrażamy szereg rozwiązań zwiększających efektywność energetyczną i środowiskową wszystkich nieruchomości w naszym portfolio. Rozwiązania te stanowią warunek certyfikacji ekologicznych naszych budynków. Certyfikaty potwierdzają nasze starania w tym zakresie.

**CERTYFIKACJE
BREEAM I LEED
BUDYNKÓW**



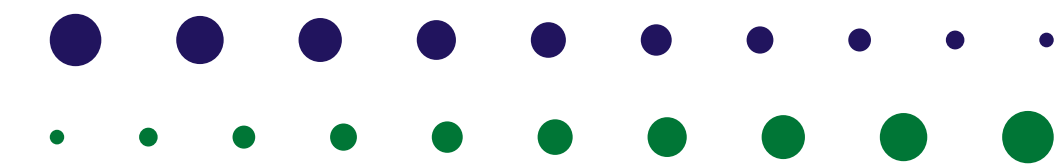
**POTWIERDZENIE ZARZĄDZANIA
BUDYNKAMI UKIERUNKOWANE
NA NISKOEMISYJNOŚĆ**

**CEL GTC: 100% CERTYFIKOWANYCH BUDYNKÓW
W PORTFOLIO NASZYCH NIERUCHOMOŚCI**



Klimat

36% – redukcja emisji gazów cieplarnianych r/r (-19% LfL)



2020

Rok bazowy – określenie emisji bezpośrednich (ZAKRES 1) i pośrednich (ZAKRES 2) wynikających ze zużycia energii elektrycznej.

2021

Decyzja o konsekwentnym, stopniowym zwiększaniu wykorzystania zielonej energii.
Dzięki zastosowanym technologiom i wprowadzeniu zielonej energii, obniżyliśmy je w Rumuni o 62% oraz w budynkach biurowych w Polsce o 44%.

2022

Uruchomienie fotowoltaiki w Warszawie.
Korzystanie z energii OZE we wszystkich budynkach naszego portfolio.
Redukcja emisji ZAKRES 1 i 2 o 36%.
Redukcja emisji ZAKRES 3 o 36%.



Zielona Energia

2020

Emisje: Zakres 1 + Zakres 2 + Zakres 3 (najemcy) = 108 069 tCO₂e.

2021

Emisje: Zakres 1 + Zakres 2 = 29 563 tCO₂e.
Emisje: Zakres 3 ¹² = 78 239 tCO₂e.

Zakres 1 + Zakres 2 + Zakres 3 = 107 802 ¹⁴ tCO₂e.

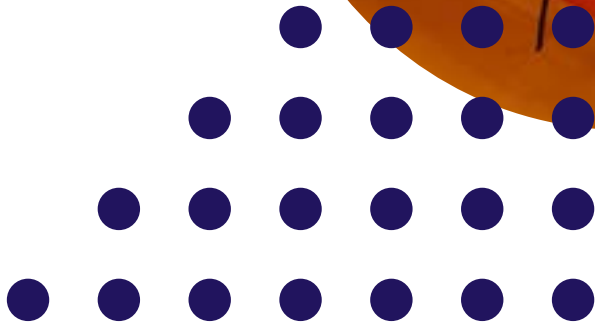
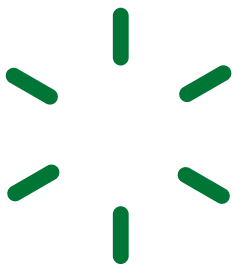
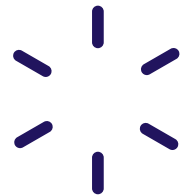
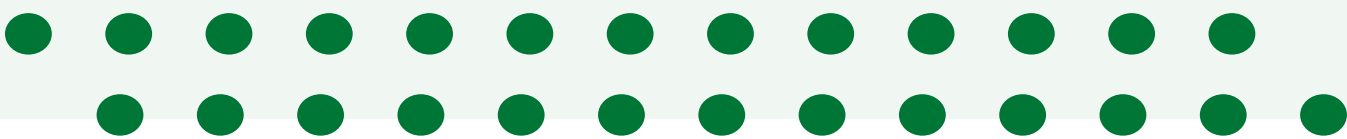
Intensywność emisji dla wszystkich rynków¹⁵
= 125 kgCO₂e/m²/rok

2022

Emisje: Zakres 1 + Zakres 2 = 18 977 tCO₂e.
Emisje: Zakres 3 ¹³ = 49 686 tCO₂e.

Zakres 1 + zakres 2 + zakres 3 = 68 663 tCO₂e.

Intensywność emisji dla wszystkich rynków
= 88 kgCO₂e/m²/rok



¹² Wyłącznie emisje najemców.

¹³ Wyłącznie emisje najemców.

¹⁴ Dane zostały poprawione, w zeszłym roku wykazaliśmy: Zakres 1 + Zakres 2 + Zakres 3 = 112 546. Zmiana wynika z podwójnego naliczenia dla części emisji w galerii Ada Mall oraz korekty zużycia energii elektrycznej w Galerii Jurajskiej.

¹⁵ W kalkulacji uwzględniliśmy emisje bezpośrednie (Zakres 1), emisje pośrednie energetyczne (Zakres 2) oraz zużycia najemców – emisje stanowiące część Zakres 3.

GALERIA PÓŁNOCNA, WARSZAWA

- Stawanie się zielonym, oprócz troski o klimat, może być również odpowiedzią na kryzys energetyczny. Nasza Galeria Północna zainwestowała w odnawialne źródła energii (OZE).
- Instalacja ta pozwoli nam przede wszystkim na zasilenie potrzeb własnych w częściach wspólnych, czyli ruchomych schodów, wind czy oświetlenia alei handlowych i food hall.
- W ciągu roku, dzięki panelom słonecznym, będziemy w stanie wytworzyć do 97,9 MWh energii, znacząco także zmniejszymy emisję dwutlenku węgla.



Oddany przez nas do użytku system fotowoltaiczny to konkretne rozwiązanie, dzięki któremu możemy nie tylko zmniejszyć skalę zakupów energii na rynku, częściowo obniżyć koszty, ale także – co istotne – w warunkach niepewności osiągnąć pewien stopień niezależności energetycznej dla naszej infrastruktury. W dobie gwałtownych zmian klimatycznych to działanie konieczne i odpowiedzialne, będące zarazem częścią naszej Polityki ESG.



Roman Bugajczyk
Dyrektor centrów handlowych
w Polsce w GTC S.A.

Troska o klimat

[GRI 416-1]

DUNA TOWER, BUDAPESZT

Wolne od wirusów i bakterii, bezpieczne i bardziej zrównoważone windy zainstalowane w Duna Tower

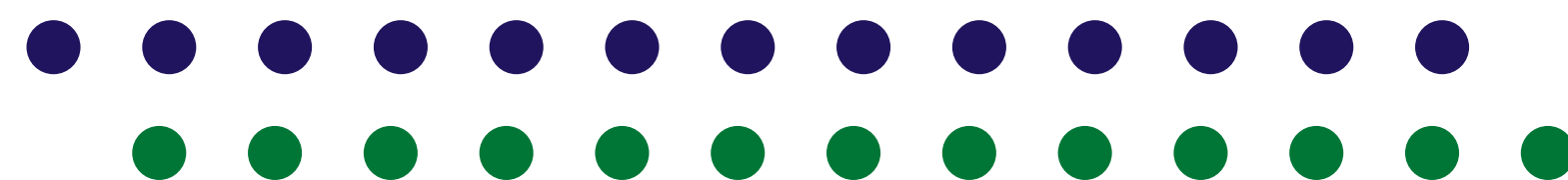
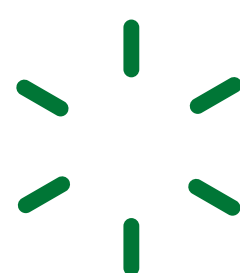
Zdrowie i bezpieczeństwo naszych najemców oraz gości to dla nas priorytet, szczególnie w obliczu sezonu grypowego i ponownego wzrostu liczby przypadków COVID-19.

Wiemy, że wiele osób waha się przed wejściem do windy o tej porze roku i chcemy, aby jazda nią była bezstresowa i bezpieczna dla wszystkich w naszych budynkach.

Zupełnie nowe, najlepsze w swojej klasie kabiny wind KONE DX Class w Duna Tower zostały zainstalowane z KONE Elevator AirPurifier jako pierwsze na Węgrzech. Rozwiązanie AirPurifier zaprojektowane przez KONE Finland

wykorzystuje filtr i katalizator ze światłem UV w połączeniu ze zjawiskiem fotokatalizy, aby skutecznie eliminować większość zanieczyszczeń oraz redukować wirusy, bakterie i nieprzyjemne zapachy, zapewniając czyste i niezanieczyszczone powietrze.

Doświadcz lepszej jazdy windą i czystszygo powietrza w Duna Tower!



Bezpieczeństwo

[GRI 3-3]; [Cert-Tot], [Wskaźnik własny: Opis wdrożonych innowacji przyczyniających się na ograniczenie negatywnego wpływu środowiskowego firmy]

Zielone budynki

Dążymy do stosowania nowoczesnych rozwiązań technologicznych, aby zmniejszyć negatywny wpływ na środowisko. Inwestujemy w nieruchomości przyjazne środowisku oraz efektywnie wykorzystujemy zasoby w całym cyklu życia budynków. Budujemy nowe i modernizujemy nabyte budynki oraz zarządzamy nimi, aby maksymalizować korzyści dla środowiska.



ZIELONE BUDYNKI:

- budujemy zrównoważone budynki z wykorzystaniem zielonej energii i redukcji zużycia zasobów naturalnych, zapewniając komfort najemcom;
- redukujemy emisję dwutlenku węgla;
- prowadzimy działalność w systemie zamkniętego obiegu, minimalizując ilość odpadów i zużycie zasobów;
- dążymy do tego, aby wszystkie nasze inwestycje zostały potwierdzone odpowiednimi zielonymi certyfikatami.



DOSTARCZAJĄC WYSOKIEJ JAKOŚCI BUDYNKI:

- zmniejszamy zużycie energii w miastach,
- poprawiamy efektywność zużycia wody,
- zmniejszamy zużycie zasobów nieodnawialnych,
- zmniejszamy poziom zanieczyszczenia środowiska,
- dbamy o zachowanie terenów zielonych.



Zielone certyfikowane budynki stanowią kluczowy element przeciwdziałania zmianom klimatycznym oraz realizacji celów ESG. Poprawiają jakość życia ludzi – najemców i społeczności żyjących wokół.

Zielone



STOSOWANE PRZEZ NAS ROZWIĄZANIA I TECHNOLOGIE POZWALAJĄ NA MNIEJSZE ZUŻYCIE SUROWCÓW I PODDANIE ICH PONOWNEMU WYKORZYSTANIU:

- Systemy ograniczające zużycie wody i zwiększające efektywność energetyczną budynków.
- Wysoce efektywne energetycznie przeszklenia, drzwi i okna.
- Nowoczesne systemy grzewcze i wentylacyjne.
- Oczyszczające powietrze windy.
- Zielone dachy.
- Oświetlenie o najwyższych parametrach efektywności energetycznej.
- Czujniki ruchu.
- Perlatory i sanitariaty ułatwiające oszczędzanie energii.
- Systemy umożliwiające szczegółowy monitoring zużycia mediów.

¹⁶ German Sustainable Building Council



NAJWAŻNIEJSZE CERTYFIKATY DLA NASZYCH BUDYNKÓW

Dążymy do tego, aby wszystkie nasze inwestycje były w pełni zgodne z certyfikatami zrównoważonego budownictwa – zarówno te, które budujemy, jak i te, które modernizujemy. W 2022 roku 87% naszych obiektów posiadało certyfikaty LEED lub BREEAM (lub było w procesie recertyfikacji), potwierdzające zastosowanie konkretnych i mierzalnych rozwiązań zrównoważonego rozwoju. 100% naszych inwestycji w Polsce posiada zieloną certyfikację lub jest w trakcie recertyfikacji.

W 2022 roku certyfikowaliśmy lub recertyfikowaliśmy 19 nieruchomości, m.in.:

- Nowy budynek Pillar w Budapeszcie na Węgrzech – otrzymał certyfikację LEED na poziomie Gold.
- Budynek GTC Metro w Budapeszcie na Węgrzech – otrzymał certyfikację BREEAM IN USE na poziomie EXCELLENT.
- Budynki parku biurowego Aeropark Business Centre w Warszawie: budynek Zephyrus utrzymał poziom Gold, a Nothus podniósł swoją ocenę, osiągając poziom Platinum certyfikacji LEED.

Pełną listę certyfikowanych budynków ujęliśmy [TUTAJ](#).

Naszym celem jest, aby 100% budynków w naszym portfolio spełniało kryteria zrównoważonego budownictwa i było potwierdzone certyfikatami, takimi jak:

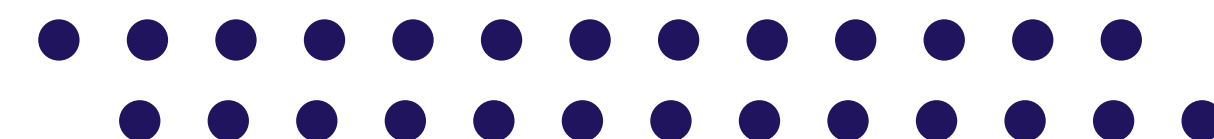
- LEED (Leadership in Energy & Environmental Design)
- BREEAM (BRE Environmental Assessment Method)
- DGNB (Deutsche Gesellschaft für Nachhaltiges Bauen¹⁶)



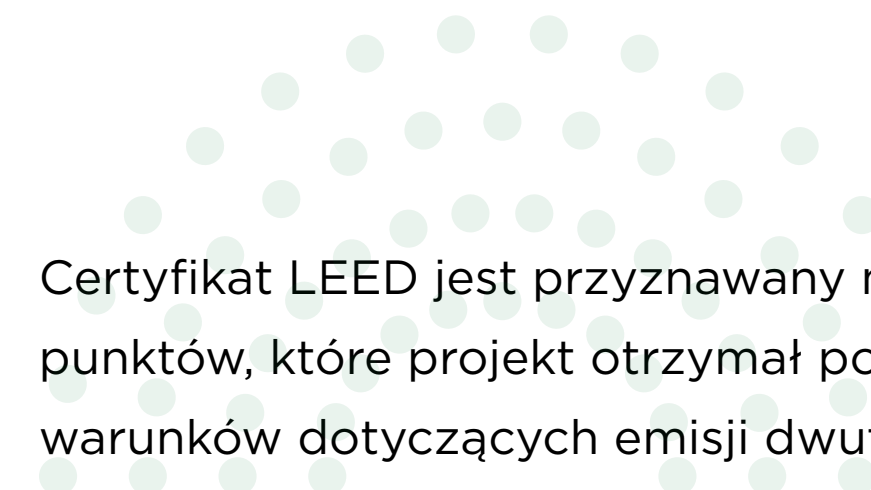
BUDYNKI Z CERTYFIKATEM LEED

Budynki z tym certyfikatem umożliwiają¹⁷:

- poprawienie wydajności energetycznej,
- obniżenie emisji dwutlenku węgla i zmniejszenie wpływu na globalne zmiany klimatyczne,
- oszczędzanie kosztów użytkowania,
- chronienie zasobów wodnych,
- tworzenie zdrowszych miejsc dla ludzi,
- tworzenie obiegu zamkniętego w gospodarowaniu odpadami.



¹⁷ Source: U.S. Green Building Council: <https://www.usgbc.org/leed>



Certyfikat LEED jest przyznawany na podstawie punktów, które projekt otrzymał po spełnieniu wstępnych warunków dotyczących emisji dwutlenku węgla, energii, wody, odpadów, transportu, materiałów, zdrowia i jakości środowiska wewnętrznego.

W zależności od otrzymanej liczby punktów, projektowi przyznawane są statusy:

- Certified (40-49 punktów)
- Silver (50-59 punktów)
- Gold (60-79 punktów)
- Platinum (80+ punktów)



LEED



BREEAM (BUILDING RESEARCH ESTABLISHMENT ENVIRONMENTAL ASSESSMENT METHOD)

BREEAM to uznany międzynarodowy system certyfikujący, który ocenia wyniki firmy w zakresie zrównoważonego rozwoju budynków. Ocena i certyfikacja mogą odbywać się na wielu etapach cyklu życia budynku, od projektu i budowy, poprzez eksploatację, aż po renowację.

Ocena obejmuje następujące kategorie:

- energia,
- zdrowie i dobrostan,
- innowacje,
- użytkowanie gruntów,
- materiały,
- zanieczyszczenie,
- zarządzanie,
- transport,
- odpady,
- woda.



Wśród wymagań krytycznych znajduje się np. wykorzystanie legalnie uprawianego i pozyskanego drewna czy materiałów niezawierających azbestu.

W zależności od otrzymanej liczby punktów, projektowi przyznawane są statusy:

- 30-44% – pass,
- 45-54% – good,
- 55-69% – very good,
- 70-84% – excellent,
- Over 85% – outstanding.



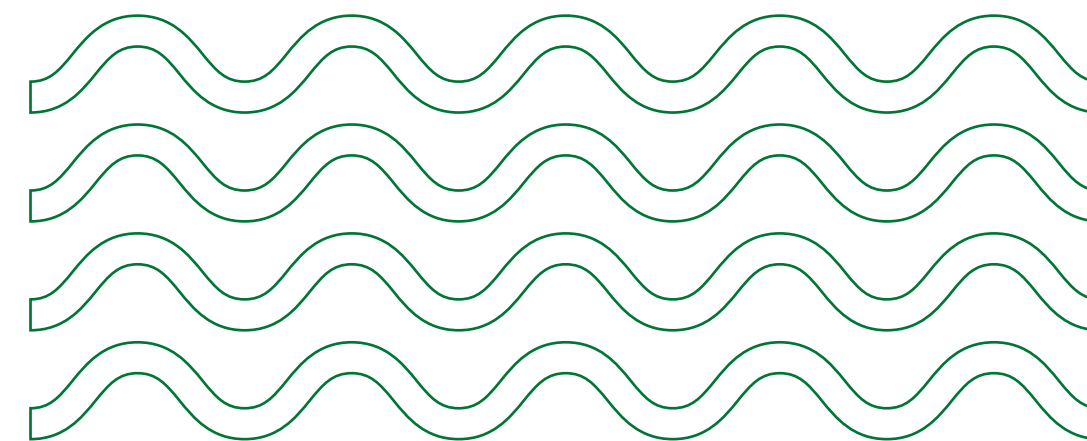
BREEAM

UNIVERSITY BUSINESS PARK, ŁÓDŹ

Kompleks University Business Park w Łodzi podtrzymał w 2022 roku certyfikat BREEAM In-Use na poziomie Excellent, a w styczniu 2023 roku otrzymał certyfikat „Obiekt bez barier”. Wyróżnioną nieruchomość tworzą dwa 9-kondygnacyjne budynki biurowe klasy A, o łącznej powierzchni najmu 40 400 m².

University Business Park oferuje najemcom szereg udogodnień, m.in.: zielone patio, zieloną łąkę, rozbudowaną infrastrukturę rowerową, ładowarki do samochodów elektrycznych, tłumacza języka migowego na recepcji, pętle indukcyjne dla słabosłyszących, aplikację „Welcome GTC” oraz żłobek i przedszkole sportowo-językowe Fair-Play. Ponadto w trosce o swoich najemców GTC nawiązało współpracę

z NaviParking, start-upem technologicznym specjalizującym się w cyfrowej transformacji parkingów. Za pośrednictwem aplikacji NaviParking pracownicy są w stanie zarządzać zdalnie miejscami parkingowymi do rezerwacji.



University Business

ADA MALL, BELGRAD

Ada Mall w Belgradzie to kompleks, który powstał na terenie byłej fabryki transformatorów. Budynek spełnia kryteria certyfikacji LEED na poziomie Gold.

Z myślą o najemcach, ich klientach i wszystkich innych lokalnych interesariuszach, pracownicy Ada Mall opracowali odrębny raport zrównoważonego rozwoju, w którym starają się zobrazować główne cele społeczne i środowiskowe GTC w tej lokalizacji.

Co sprawia, że jesteśmy ekologiczni? Cóż, posiadamy jedną z najlepszych międzynarodowych zielonych przepustek, złoty certyfikat LEED dla budynku i projektu, potwierdzający, że Ada Mall zostało zbudowane przy użyciu jak największej ilości lokalnych materiałów, zoptymalizowanych zasobów i jak najmniejszej emisji dwutlenku węgla. Udaje nam się zarządzać centrum handlowym w sposób, który przynosi wymierne rezultaty w ochronie środowiska i lokalnej społeczności.

Alex Linchev

Shopping Center General Manager, GTC Serbia



Ada Mall

Belgrade





Ekologiczne wyniki osiągnięte w kompleksie Ada Mall, w porównaniu do mniej sprzyjających środowisku rozwiązań:



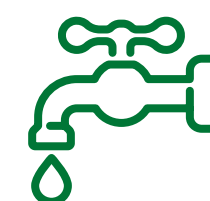
30%

Mniej zużycia energii – tyle energii wystarczyłoby na roczne potrzeby 275 gospodarstw domowych.



112 ton

mniej utylizacji odpadów, dzięki ich częściowemu recyklingowi – pozwala to zaoszczędzić roczną ilość odpadów komunalnych generowanych przez 224 osoby



1220 m³

Mniej zużycia wody pitnej – ekwiwalent wody potrzebnej do picia dla 10 339 osób przez rok



2208 MWH

Zaoszczędzonych na oświetleniu dzięki oświetleniu LED – wystarczyłoby to na roczne potrzeby 375 gospodarstw domowych



18%

Mniej zużycia wody – zaoszczędzona woda mogłaby wypełnić 8250 wanien do kąpieli.



210

Miejs parkingowych i 12 elektrycznych ładowarek samochodów – pozwala zmniejszyć zanieczyszczenia, ruch i korki na drogach.



2732 kt

mniej emisji gazów cieplarnianych – ekwiwalent emisji wynikających z rocznej jazdy 594 aut.



6000+

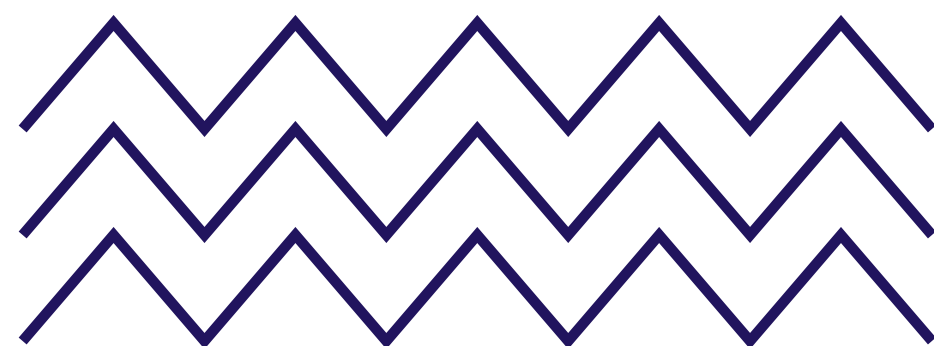
Drzew, krzewów i roślin doniczkowych.

[GRI 3-3]

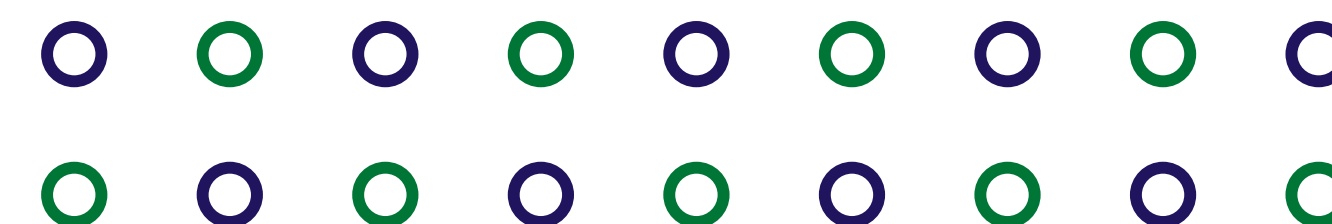
Inwestycje dla zrównoważonych miast i społeczności

Zrównoważone inwestycje GTC pozytywie wpływają na zrównoważony rozwój miast.

- rewitalizują i integrują tereny przemysłowe, zdegradowane;
- tworzą lokalną infrastrukturę;
- ograniczają negatywny wpływ środowiskowy;
- otwierają dla mieszkańców nowoczesną i zieloną przestrzeń;
- integrują społeczność lokalną.



Nasze inwestycje zakładają minimalizację oddziaływania na środowisko naturalne, lokalną społeczność i otoczenie. Tą zasadą kierujemy się na każdym etapie naszych prac, od wyboru lokalizacji działki po użytkowanie budynku. Projektując biurowce, bierzemy pod uwagę m.in. bliskość dostępu do transportu publicznego. Każdy obiekt posiada odpowiednią infrastrukturę dla rowerów albo jest modernizowany zgodnie z tym założeniem, tak aby zachęcić najemców i ich pracowników do korzystania ze środków transportu przyjaznych środowisku.



Etap 1

Wybór lokalizacji
i zakup działki

Etap 2

Projektowanie

Etap 3

Budowa

Etap 4

Użytkowanie
obiektu

NA KAŻDYM ETAPIE UWZGLĘDNIAMY KRYTERIA SPOŁECZNE I ŚRODOWISKOWE

Etap 1. Wybór lokalizacji i zakup działki	Etap 2. Projektowanie	Etap 3. Budowa	Etap 4. Użytkowanie obiektu
Nasze inwestycje powstają na terenach wymagających rewitalizacji. Naszą rolą jest ich zintegrowanie z przestrzenią miejską, uwzględniając kontekst lokalny, kulturowy i urbanistyczny. Przeprowadzamy dokładną analizę dotychczasowej zabudowy. Poddajemy ocenie najważniejsze parametry lokalizacji i inwestycji: bezpieczeństwo, natężenie hałasu, zanieczyszczenia czy wpływ na specyficzne czynniki lokalne, jak np. poziom wód gruntowych, sąsiedztwo rzeki czy obszarów chronionych. Oceniamy dostępność transportu publicznego i wpływ projektu na natężenie ruchu drogowego. Sprawdzamy możliwość korzystania z mediów miejskich.	Aspekty społeczne Projektujemy dla komfortu, bezpieczeństwa i z uwzględnieniem potrzeb naszych najemców. Dokonujemy analizy oddziaływania inwestycji na otoczenie. Bierzemy pod uwagę m.in. sposób budowy, zachowanie kontekstu społecznego, stworzenie przyjaznej przestrzeni miejskiej. Aspekty społeczne Każda nasza inwestycja uwzględnia ochronę środowiska, zgodnie z zasadami certyfikatów środowiskowych. Na przykład przy projektowaniu fundamentów poddajemy analizie przepływ wód gruntowych, a podczas wyboru koloru elewacji i sposobu jej szklenia sprawdzamy jej widoczność dla ptaków. Na etapie projektu poszukujemy rozwiązań pozwalających na zmniejszenie zużycia energii, np. poprzez lepszą izolację ścian, skuteczną wentylację czy możliwość odzyskania ciepła.	Na etapie wyboru generalnego wykonawcy, nad którym pełnimy nadzór w trakcie budowy, uwzględniamy aspekty środowiskowe. Etap budowy realizujemy zgodnie z założeniami certyfikatów zrównoważonego budownictwa Bierzmy pod uwagę takie aspekty jak: • redukcja pylenia, • efektywna gospodarka materiałami niebezpiecznymi • (paliwo do maszyn), • zmniejszenie ilości odpadów składowanych na wysypisku, • efektywność wykorzystania energii i wody, • wykorzystywanie produkowanych lokalnie surowców, materiałów z recyklingu oraz posiadających certyfikaty. Przed oddaniem do użytku, nieruchomość podlega akceptacji i testom.	Udostępniamy budynki komfortowe i bezpieczne dla naszych najemców. Dbamy o zrównoważone zarządzanie budynkiem i przeprowadzamy odpowiednie szkolenia w tym zakresie dla naszych pracowników. Zarządzanie budynkiem opieramy na nowoczesnych systemach zarządzania budynkami BMS (Building Management System), które wpływają na osiąganie w nich efektywności energetycznej: • umożliwiają kontrolę parametrów powietrza: temperatury, zanieczyszczenia czy wilgotności, • wpływają na energooszczędność projektów, • wpływają na zmniejszenie poboru wody. W umowach zobowiązujemy najemców do przestrzegania standardów ochrony środowiska, m.in. w zakresie efektywności użycia energii i wody, doboru urządzeń czy wyposażenia wnętrz. Jednocześnie zespół zarządzający budynkami regularnie poddaje kontroli stopień zadowolenia użytkowników i prowadzi otwarty dialog na temat ciągłych ulepszeń.

Inwestycje

Kamień milowy GTC – otwarcie nowego biurowca w Budapeszcie:

W 2022 roku oddaliśmy do użytku Pillar – nowy budynek biurowy klasy A w Budapeszcie na Węgrzech. Budynek Pillar, położony w szybko rozwijającej się dzielnicy biznesowej stolicy Węgier, oferuje 29 000 m² powierzchni komercyjnej na poziomie premium. Oferujemy w nim przestrzeń kawiarnianą, restauracyjną, co-workingową, centrum konferencyjne, pocztę, pokój zabaw, ogród relaksacyjny, udogodnienia dla rowerzystów oraz przestrzeń handlową.

Pillar został zaprojektowany z myślą o zaspokojeniu oczekiwań i potrzeb międzynarodowych najemców, przy jednoczesnym minimalizowaniu szkodliwego wpływu na środowisko naturalne. Projekt uwzględnia zrównoważone rozwiązania, dzięki czemu najemcy mogą korzystać z budynku przyjaznego dla środowiska.

- Pillar został zaprojektowany i zrealizowany zgodnie z certyfikacją LEED, uzyskując poziom Gold i stając się częścią ekologicznego portfolio GTC.
- Dbłość o szczegóły i rozwiązania dopasowane do potrzeb klienta były równie ważne, jak opinia i wizja

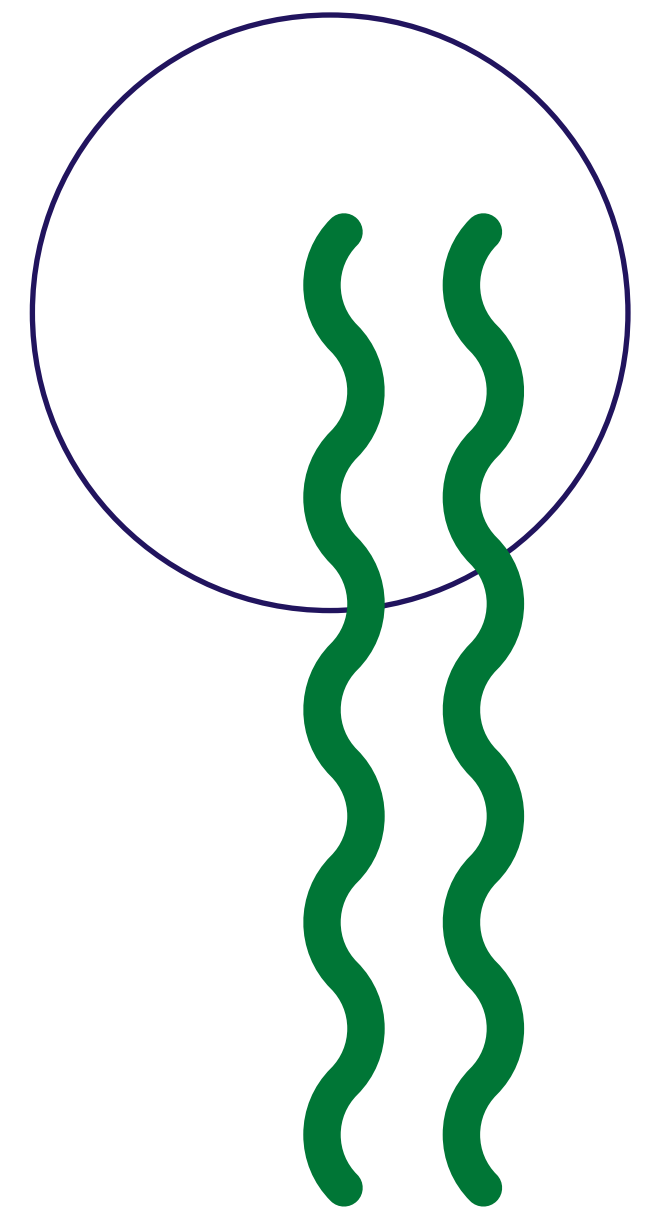
głównego najemcy budynku, który miał duży wkład w projekt i ściśle współpracował z GTC, aby zapewnić możliwie najlepszą przestrzeń dla swoich pracowników.

- Certyfikat LEED Gold uwzględnia wyniki rozwiązań przyjaznych dla środowiska:
 - nawadnianie ogrodu: głównie nawadnianie kropelkowe lub rośliny odporne na suszę,
 - wykorzystanie wody szarej: zebrana woda deszczowa jest wykorzystywana do nawadniania i spłukiwania toalet,
 - opomiarowanie chłodzenia i ogrzewania: każdy obszar najemcy ma własny podlicznik energii elektrycznej.



Wdrożone przez nas rozwiązania ekologiczne w budynku Pillar:

- energooszczędny 4-rurowy system klimakonwektorów z odzyskiem ciepła,
- chłodzenie nowoczesnym systemem HVAC sterowanym przez system BMS, który zapewnia odpowiednią temperaturę w biurach i salach konferencyjnych przy niskim zużyciu energii,
- usługa sortowania odpadów, selektywna zbiórka odpadów,
- ponad 4 000 m² wewnętrznego ogrodu, teren zielony o powierzchni 2 335m²,
- stacje ładowania samochodów elektrycznych na poziomie piwnic budynku,
- szafki rowerowe (198 szt.), szatnie i prysznice,
- zewnętrzne zacienienie kontrolowane przez inteligentny system monitorowania pogody,
- parki solarne (mała elektrownia) na szczycie rdzeni windowych.



Krok milowy

[GRI 3-3], [Wskaźnik własny: Opis działań mających na celu ochronę bioróżnorodności]

Dbłość o różnorodność biologiczną

Kładziemy nacisk na ochronę różnorodności biologicznej. Staramy się sprzyjać florze i faunie, stosując się m.in. do dokładnych wytycznych wymaganych w tym zakresie w certyfikacji BREEAM.

W ramach procesu certyfikacji dla nieruchomości powstaje tzw. raport ekologa, który poprzedzony jest analizą ekologiczną danej inwestycji, biorącą pod uwagę:

- sposób zagospodarowania terenu,
- stan bioróżnorodności,
- identyfikację istniejących siedlisk oraz czynników oddziałujących na środowisko.

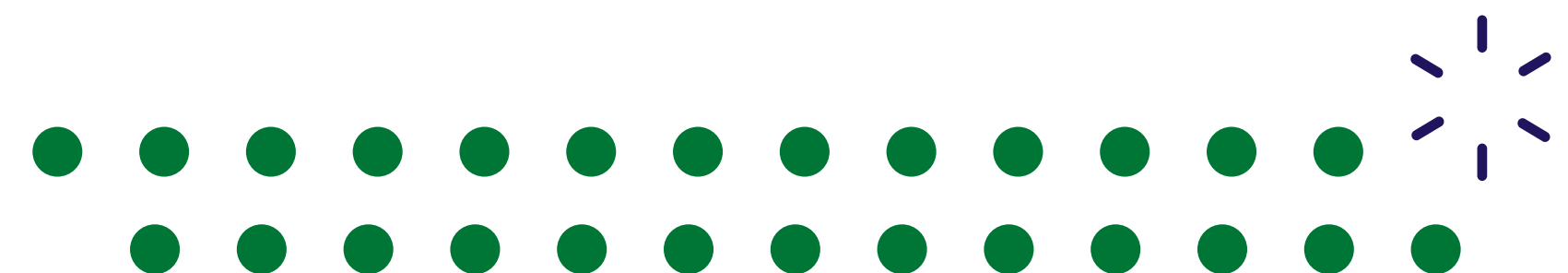
W 2022 roku taki raport, wraz z rekomendacjami działań dbających o bioróżnorodność, powstał m.in. dla University Business Park w Łodzi, Centrum Biurowego Francuska w Katowicach oraz Kompleksu Biurowego Korona w Krakowie.



Raport zawiera informacje o wartości ekologicznej terenu, wytyczne do utrzymania lub poprawy stanu zieleni w obrębie nieruchomości, plan działania na rzecz utrzymania lub możliwości zwiększenia bioróżnorodności wraz z Planem Zarządzania zielenią istniejącą i proponowaną z uwzględnieniem metod integrowanej ochrony roślin IPM.

Określa dalsze możliwe kierunki poprawy wartości ekologicznej nieruchomości oraz obszarów przyległych oddziałujących na środowisko.

Kierunkiem strategicznym w zaleceniach ekologa jest progresja bioróżnorodności gatunków rodzimych zgodna z konwencją o Różnorodności Biologicznej oraz Krajowym Programem Ochrony i Zrównoważonego Użytkowania Różnorodności Biologicznej.



Główne działania z myślą o różnorodności biologicznej:

- redukcja powierzchni trawnikowych na rzecz minisiedlisk o bioróżnorodności i dominacji gatunkowej flory rodzimej,
- modernizacja elementów infrastruktury dla fauny pożytecznej,
- zieleń ekstensywna na wydzielonych fragmentach dachów,
- minimalizacja powierzchni monokultur flory,
- dążenie do osiągnięcia stanu równowagi biologicznej flory rodzimej i fauny pożytecznej,
- niedopuszczanie do zasiedlania terenu roślinami gatunków inwazyjnych,
- minimalizacja antropopresji i poprawa lokalnych parametrów klimatycznych, tj. np. amplitudy temperatur, kierunku i siły wiatru,
- inicjowanie ogniwa korytarza ekologicznego i ostoje dla fauny pożytecznej oraz ich utrzymanie,
- poprawa żyzności biologicznej gleb antropogenicznych,
- retencjonowanie wód opadowych,
- tworzenie Planu Zarządzania Bioróżnorodnością opisującego zasady działania na rzecz bioróżnorodności oraz zasady pielęgnacji i utrzymania terenów zieleni dla osób bezpośrednio zajmujących się pielęgnacją metodami proekologicznymi,
- wyznaczenie długoterminowego planu działania na rzecz poprawy bioróżnorodności.



Współpraca z WWF Polska

W 2022 roku podjęliśmy współpracę z WWF Polska. Zależało nam na wyborze wiarygodnego partnera, posiadającego ekspercką wiedzę dotyczącą różnorodności biologicznej oraz łączącego doświadczenie w działaniach edukacyjnych z realizacją konkretnych programów ochrony przyrody w terenie.

Celem współpracy z WWF jest podniesienie świadomości naszej kadry i innych interesariuszy na temat znaczenia ochrony środowiska i bioróżnorodności. Przy wsparciu WWF Polska, w 2022 roku edukowaliśmy naszych pracowników, najemców i lokalne społeczności, a także zachęcaliśmy ich do wspólnych działań ekologicznych.

Inicjatywy podjęte w ramach tej współpracy, to m.in.:

- kampania edukacyjna nt. zagrożonych wyginięciem tygrysów i niedźwiedzi w mediach społecznościowych,
- kampania edukacyjna o tygrysach publikowana w aplikacji GTC,
- mailing edukacyjny o tygrysach dla najemców,
- organizacja wystawy na temat gatunków zwierząt zagrożonych wyginięciem w Galerii Północnej w Warszawie.

Oszacowano, że **kampania WWF** wspierana przez GTC dotarła do 1,1 mln osób.

Poprzez kampanie edukacyjne udało nam się wspólnie dotrzeć z treściami ekologicznymi do ponad miliona odbiorców, a dzięki wsparciu finansowemu pomogliśmy WWF w zakupie sprzętu, który przyczyni się do ochrony zagrożonych wyginięciem tygrysów w Malesji i nielicznej populacji niedźwiedzi brunatnych w Polsce.

GTC | 

Social

Wpływ na jakość życia ludzi

Model zarządzania wpływem społecznym

Nasze działania w lokalnych społecznościach

Przegląd lokalnych działań społecznych

Nasza kultura organizacyjna

Zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy

Szkolenia i rozwój kompetencji

Benefity pracownicze

Dbałość o relacje z najemcami

04



[GRI 2-7], [GRI 3-3]

Model zarządzania wpływem społecznym

Jednym z trzech filarów naszej Polityki ESG jest odpowiedzialne zarządzanie wpływem społecznym. Ramy zarządzania tym obszarem wytyczają również inne wewnętrzne regulacje, w szczególności nasz Kodeks postępowania.

Zawsze stawiamy sobie za cel branie pełnej odpowiedzialności za wpływ, jaki wywieramy na przestrzeń wokół nas. Poprzez nasze projekty aktywnie wpływamy na rozwój infrastruktury – każda inwestycja to początek zmian w jej otoczeniu. Często prezentujemy nasze projekty lokalnej społeczności i bierzemy aktywny udział w publicznych spotkaniach poświęconych planowaniu przestrzennemu. Rewitalizując obiekty, przywracamy je przestrzeni miejskiej, tworzymy miejsca spotkań i przestrzeń do spędzania czasu oraz dbamy o powiększanie terenów zielonych w miastach.

Wpływ społeczny

(S) Społeczeństwo: równouprawnienie, szacunek i różnorodność

Model

Dostarczamy powierzchnie biurowe i handlowe, w których nasi najemcy mogą się rozwijać.

Dbamy o pracowników, którzy są naszym największym kapitałem. Jesteśmy dobrym sąsiadem, inwestującym w lokalne społeczności.

3 obszary filaru

- S1. Najemcy
- S2. Pracownicy
- S3. Społeczności

KAPITAŁY, Z KTÓRYCH KORZYSTAMY	KIERUNKI NASZYCH DZIAŁAŃ	EFEKTY DLA INTERESARIUSZY
Kapitał społeczny i relacyjny - Zaufanie naszych partnerów biznesowych i społecznych - Zaufanie najemców i społeczności lokalnych korzystających z naszych nieruchomości w 6 krajach Kapitał pracowniczy i intelektualny 224 osoby w 6 krajach, w tym 195 pracowników i 29 konsultantów	- Strategia biznesowa - Polityka ESG - Model operacyjny oparty na dialogu z interesariuszami, analizie i odpowiedzialnym zarządzaniu wpływem na jakość życia ludzi	- Stabilne, odpowiedzialne miejsca pracy - Rozwój kompetencji i umiejętności naszych pracowników - Satysfakcja naszych najemców i wsparcie ich celów - Przyjazne ludziom i środowisku przestrzenie – biurowce i galerie handlowe zarządzane w zgodzie z zasadami zrównoważonego rozwoju - Wsparcie celów społecznych ważnych dla nas i naszych interesariuszy

NASZE ZASADY UJĘTE W KODEKSIE POSTĘPOWANIA, TO M.IN.:

- Angażujemy się w zrównoważony i odpowiedzialny społecznie rozwój, promując bezpieczne, zdrowe i wartościowe środowisko pracy.
- Szanujemy ludzi - to oni tworzą największą wartość GTC.
- Wyrażamy nasze zaangażowanie poprzez codzienną pracę.
- Rozumiemy interesy naszych akcjonariuszy i interesariuszy.
- Szanujemy różnorodność i prawa człowieka, które są ściśle chronione w miejscu pracy tworzonym przez GTC.
- Uczymy się, dzielimy wiedzą i komunikujemy, aby stawać się lepszymi każdego dnia.



PRIORYTETY FILARU SPOŁECZNEGO POLITYKI ESG GTC

NAJEMCY

- Profesjonalne podejście do umacniania lojalności, bezpośrednia i efektywna współpraca dzięki relacji pomiędzy zespołami leasingowymi a naszymi najemcami.
- Koordynacja działań różnych działów i/lub dostawców zewnętrznych, zaangażowanych dla najemców przez nasz zespół ds. zarządzania aktywami (asset management).
- Angażowanie najemców poprzez współpracę i podnoszenie świadomości, jak osiągnąć znaczące wyniki w zakresie wpływu nieruchomości na kwestie środowiskowe i społeczne.

PRACOWNICY

- Stworzenie stabilnych warunków zatrudnienia, poszanowanie praw pracowniczych, sprawiedliwe wynagrodzenia i dodatkowe świadczenia.
- Tworzenie dobrej atmosfery pracy, opartej na wzajemnym zaufaniu i szacunku.
- Utrzymanie rygorystycznego podejścia i zgodności z przepisami dotyczącymi BHP.
- Rozwój pracowników dzięki szkoleniom i udziałowi w wydarzeniach branżowych.
- Zaangażowanie pracowników w działania społeczne, wydarzenia charytatywne i sportowe.
- Potwierdzenie naszymi działaniami, że jesteśmy rzetelnym i konkurencyjnym pracodawcą.

SPOŁECZNOŚCI

Naszym głównym celem jest realizacja inwestycji w sposób odpowiedzialny, z uwzględnieniem troski o społeczności lokalne, poprzez rewitalizację terenów przemysłowych oraz dostarczanie wysokiej jakości budynków, dzięki którym możemy wywrzeć wpływ na:

- Budowanie zrównoważonych i dostępnych przestrzeni miejskich,
- Stymulowanie rozwoju społecznego i odpowiadanie na lokalne potrzeby otoczenia, w którym znajdują się nasze nieruchomości.

[GRI 413-1]

Nasze działania w lokalnych społecznościach

Od lat naszym priorytetem jest bycie dobrym sąsiadem, zaangażowanym w działania społeczne ważne dla lokalnej społeczności.

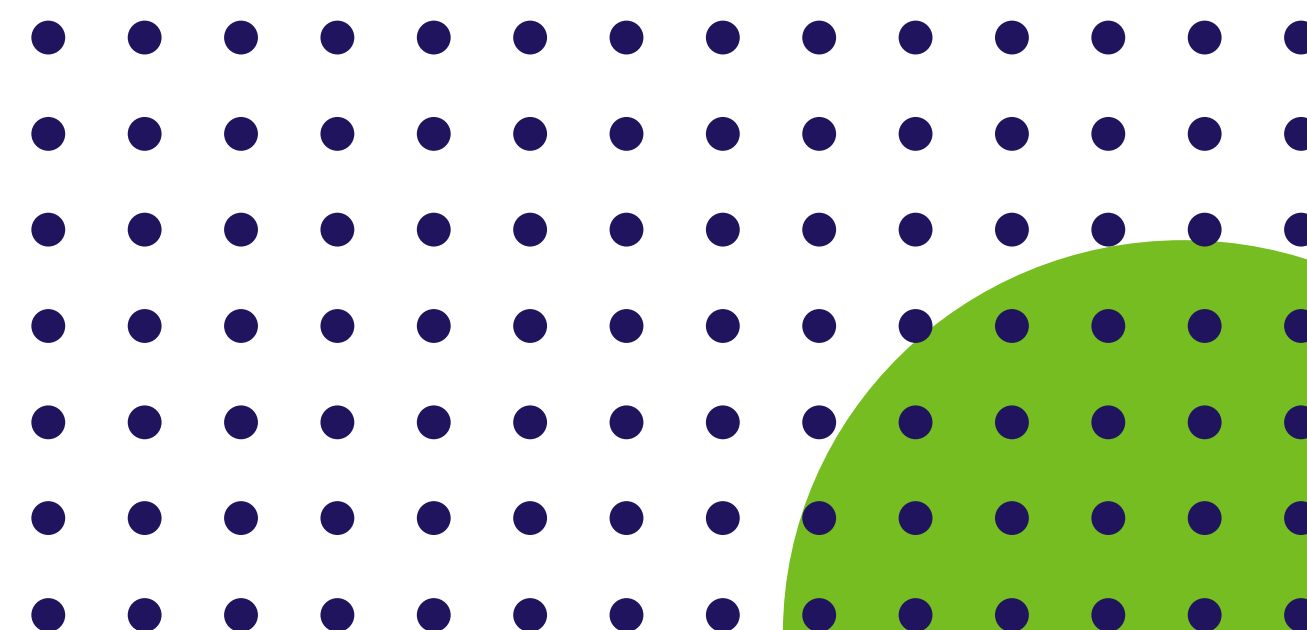
Chcemy odpowiadać na lokalne potrzeby w sąsiedztwie naszych inwestycji i wspólnie dbać o ważne dla nas cele.

Nasze biura krajowe są najlepiej zorientowane w potrzebach lokalnej społeczności i rynku, na którym działają, dlatego to właśnie one podejmują decyzje o realizowanych akcjach społecznych i lokalnych współpracach.

Rozwój lokalnej infrastruktury

Zarządzając naszymi inwestycjami w nowe obiekty tworzymy infrastrukturę drogową i komunikacyjną, którą udostępniamy wszystkim mieszkańcom. Na działkach niezagospodarowanych lub działkach, które będą otaczać nasze przyszłe inwestycje

tworzymy dostępne dla wszystkich tereny zielone, parki i skwery. Angażujemy się w działania mające na celu poprawę infrastruktury, zwiększając dostępność dla osób z niepełnosprawnością, tworząc przystępne miejsca spotkań i przestrzenie do spędzania czasu, a także dbając o powiększanie terenów zielonych i ochronę bioróżnorodności.



Infrastruktura

Pomoc uchodźcom z Ukrainy

Jako firma z branży nieruchomości dołączyliśmy do akcji #Property4Ukraine. Chcąc pomagać uchodźcom, udostępniliśmy powierzchnie biurowe w naszych projektach w Polsce oraz organizowaliśmy darmowe kursy języka polskiego. Pomoc w nauce języka polskiego miała zwiększyć szanse na znalezienie pracy, poprawę i stabilizację warunków życiowych uchodźców.

Dodatkowo dostarczaliśmy pomoc rzeczową i finansową we współpracy z lokalnymi władzami i fundacjami w krajach, w których prowadzimy działalność. Pomoc, którą zaoferowaliśmy, wynika z zaangażowania i troski o losy i potrzeby drugiego człowieka. W naszych biurach i galeriach handlowych w Polsce zorganizowaliśmy zbiórkę zabawek i słodczy dla dzieci z Ukrainy.

Fundamentem Grupy GTC są ludzie, dlatego realizacja tego typu działań jest dla nas oczywistym i naturalnym wypełnianiem naszych celów społecznych.

W biurach w Krakowie i Łodzi przeprowadziliśmy akcję #UkrainaNaZdalnym, w ramach której udostępniliśmy Ukraińcom bezpłatne stanowiska pracy, drukarkę i dostęp do Internetu.



Property4Ukraine

Zaangażowanie pracowników w akcje społeczne

Szczególnie ważne jest dla nas zaangażowanie społeczne naszych pracowników. Staramy się stworzyć atmosferę, w której chętnie biorą udział w różnego rodzaju akcjach – charytatywnych, sportowych czy ekologicznych. Wspieramy ich w tych działaniach.

Możemy śmiało powiedzieć, że zaangażowanie w akcje społeczne nie tylko przynosi korzyści społecznościom, w których działamy, ale także wpływa pozytywnie na samopoczucie i rozwój osobisty pracowników, zwiększa zaangażowanie całego zespołu i buduje pozytywny wizerunek firmy.

Akcje społeczne

Nasi pracownicy, m.in.:



Włączyli się w organizację zbiórek charytatywnych dla Ukrainy



Wzięli udział w wielu społecznych wydarzeniach sportowych np. Love Run Race, Poland Business Run 2023



Wzięli udział w sadzeniu drzew w Rumunii i Serbii.



Angażowali się w akcje społeczne organizowane w ramach współpracy z WWF Polska

[GRI 203-1], [GRI 203-2], [GRI 413-1], [Wskaźnik własny: Odsetek aktywów znajdujących się pod kontrolą operacyjną, które wdrożyły zaangażowanie społeczne, ocenę wpływu i programy rozwojowe] [Comty-Eng]

Przegląd lokalnych działań społecznych

- W każdym z krajów, w którym GTC jest obecne, bierzemy czynny udział w wielu działaniach non-profit jako partner, organizator lub sponsor.
- W 2022 roku przeznaczyliśmy na działania charytatywne 429 tys. euro.



Wśród realizowanych lub wspieranych przez nas akcji, nie tylko charytatywnych, ważne miejsce mają działania promujące ekologię oraz zdrowy, aktywny tryb życia:

Realizowane i/lub sponsorowane przez nas akcje prozdrowotne	Realizowane i/lub sponsorowane przez nas akcje ekologiczne
• Trening jogi – promocja aktywnego spędzania wolnego czasu; • Gry ruchowe dla dzieci organizowane podczas wakacji; • Gry miejskie dla rodzin – promocja aktywności na świeżym powietrzu; • Festiwal siatkówki – promocja zdrowego stylu życia; • Turniej siatkówki plażowej – Puchar Śląska; • Otwarte mistrzostwa 40+ w siatkówce plażowej w Galerii Jurajskiej; • Bieg przez Most w Warszawie; • Siatkówka charytatywna – turniej siatkówki JLL; • Bieg mam („Białołęcki bieg mam”) w Warszawie; • Bieg niepodległości w Warszawie; • Wyścig Love Run w Zagrzebiu.	• Warsztaty z okazji pierwszego dnia lata na temat domków dla owadów i tworzenia lasu w słoiku; • Udział w akcji „Godzina dla Ziemi”; • Udostępniliśmy przestrzeń na wystawę przedstawiającą informację na temat gatunków zwierząt zagrożonych wyginięciem przygotowaną przez WWF; • Posadziliśmy w Belgradzie 100 młodych drzew; • Poprzez sponsoring przyczyniliśmy się do zasadzenia drzew w rumuńskich lasach; • Udogodnienia proekologiczne dla pracowników i klientów korzystających z naszych budynków, takie jak bezpłatne stacje naprawy rowerów, zazielenianie biur i patio w naszych budynkach, czy też stacje ładowania elektrycznych pojazdów; • Inne działania w ramach edukacji ekologicznej, w tym te związane z naszym partnerstwem z WWF.

Lokalne działania

Bliskie nam wszystkim są działania charytatywne wspierające osoby w trudnej sytuacji życiowej. Z oczywistych przyczyn w 2022 roku koncentrowaliśmy się na inicjatywach wspierających obywateli Ukrainy. Równolegle nasze lokalne biura realizowały wiele inicjatyw w obszarze troski o zdrowie. Wspieraliśmy m.in. następujące instytucje:

- Szpital Pediatryczny w Sofii,
- Centrum Opieki Diennej dla Dorosłych KAPTÁR w Budapeszcie,
- Oddział intensywnej terapii wcześniaków Szpitala Św. Jana w Budapeszcie.

Centrum Opieki Diennej dla Dorosłych w Budapeszcie KAPTÁR jest wyspecjalizowaną prywatną instytucją zaspokajającą złożone potrzeby 25 młodych ludzi z niepełnosprawnością intelektualną i rozwojową (IDD), a także 7 młodych dorosłych mierzących się z poważnymi formami niepełnosprawności intelektualnej i autyzmem. Jesteśmy dumni, że dzięki naszej współpracy mogliśmy choć trochę przyczynić się do tego, że w 2022 roku uśmiechy na twarzach podopiecznych KAPTÁR gościły nieco częściej.



Działania

Akcje społeczne w wybranych budynkach należących do Grupy:

Polska, budynki biurowe

CEL SPOŁECZNY

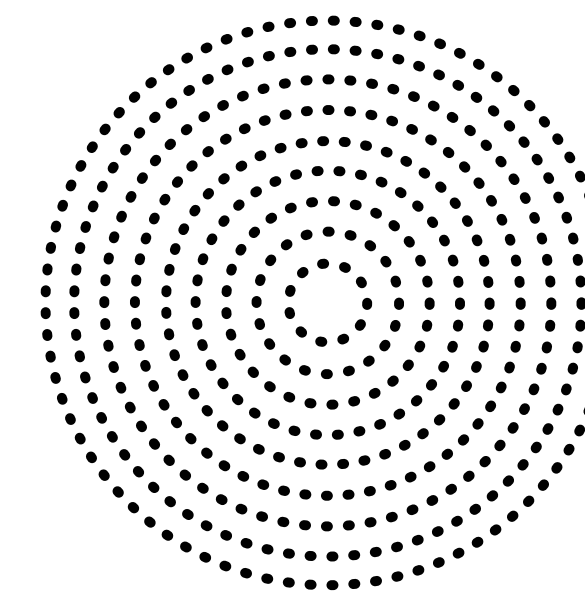
- Kolejne usprawnienia na potrzeby osób z niepełnosprawnościami: dodaliśmy napisy alfabetem Braille'a, udostępniliśmy aplikację dla osób niesłyszących oraz zmodernizowaliśmy toalety.
- W biurach w Krakowie i Łodzi przeprowadziliśmy kampanię #UkrainaNaZdalnym, w ramach której bezpłatnie udostępniliśmy Ukraińcom stanowiska pracy z dostępem do drukarki i Internetu.
- Przekazaliśmy wsparcie finansowe dla potrzebujących z Ukrainy.
- Zorganizowaliśmy zbiórkę zabawek i słodyczy dla dzieci z Ukrainy.
- Zorganizowaliśmy zbiórkę odzieży w ramach kampanii #PomaganiePrzezUbranie.
- W kompleksie Korona Office Complex (Kraków) nieodpłatnie udostępniamy dla najemców grotę solną.

- W kompleksie Aeropark Business Centre (Warszawa) co wtorek organizujemy bezpłatne zajęcia jogi dla pracowników kompleksu.
- W kompleksach biurowych w Łodzi udostępniliśmy przestrzeń na akcję krwiodawstwa zorganizowaną z najemcami.
- Zmodernizowaliśmy nasze patio i zazieleniliśmy przestrzeń w kompleksie UBP w Łodzi.



CEL EKOLOGICZNY

- Udostępniliśmy bezpłatnie serwis rowerowy dla pracowników kompleksu.
- Zainstalowaliśmy stacje do ładowania samochodów elektrycznych.
- Zorganizowaliśmy zbiórkę elektrośmieci, w której w zamian za śmieci rozdawaliśmy rośliny lub nasiona.
- Zorganizowaliśmy dni promujące jazdę na rowerze i udostępniliśmy bezpłatnie serwis rowerowy dla pracowników kompleksów.



Akcje społeczne

Warsaw, Galeria Północna

CEL SPOŁECZNY

- Wprowadziliśmy godziny ciszy obowiązujące w każdy czwartek, aby zapewnić większy komfort klientom, którym przeszkadzają intensywne bodźce.
- Zorganizowaliśmy zbiórkę darów dla Ukrainy oraz bezpłatny kurs języka polskiego dla uchodźców z Ukrainy.
- Co miesiąc, wspólnie ze Stowarzyszeniem Białe-Krewka, organizowaliśmy punkt oddawania krwi.
- Co miesiąc udostępniamy miejsce na punkt oddawania krwi w ramach akcji organizowanej przez Polski Czerwony Krzyż oraz Białołęcki Klub Honorowych Dawców Krwi PCK.
- Bezpłatnie wynajmowaliśmy przestrzeń dla wolontariuszy UNICEF, WWF, DKMS i Fundacji Zacztyani oraz lokalnych stowarzyszeń, a także oferowaliśmy im wsparcie komunikacyjne.
- Zorganizowaliśmy piknik, podczas którego odbyły się bezpłatne przedstawienia teatralne dla dzieci i dorosłych, koncerty na żywo oraz pokaz strażacki.
- Co miesiąc organizujemy tzw. wyprzedaże garażowe.

- Organizowaliśmy bezpłatne treningi jogi w okresie wakacyjnym.
- Sponsorowaliśmy imprezy sportowe, takie jak: Bieg Mam, Bieg Przez Most, Bieg Niepodległości oraz Bieg Wolności.

CEL EKOLOGICZNY

- Zainwestowaliśmy w 224 panele fotowoltaiczne, dzięki którym w ciągu roku będziemy w stanie wytworzyć do 100 MWh czystej energii!
- Udostępniliśmy przestrzeń na wystawę prezentującą informacje na temat gatunków zwierząt zagrożonych wyginięciem przygotowaną przez WWF.



Częstochowa, Galeria Jurajska

CEL SPOŁECZNY

- Integrujemy lokalną społeczność – organizujemy pikniki rodzinne z bezpłatnymi koncertami, akcje edukacyjne dla szkół oraz eventy sportowe.
- Promujemy zdrowy tryb życia. Na terenie galerii organizujemy cykliczne turnieje sportowe na boiskach do siatkówki plażowej.
- Jesteśmy stałym sponsorem lokalnych drużyn sportowych: Raków Częstochowa i Włókniarz Częstochowa.
- Pomagamy mieszkańcom Częstochowy w rozliczaniu zeznań podatkowych, udostępniając na terenie Galerii Jurajskiej bezpłatne biura rachunkowe (przy współpracy z Biurem Rachunkowym Mikulska). Każdego roku z tego typu udogodnienia korzysta około 300 osób.
- Przy współpracy ze Związkiem Kynologicznym z Częstochowy organizujemy TARGI PUPILA, na których prezentują się również lokalni przedsiębiorcy. Targi to okazja do zaczerpnięcia wiedzy eksperckiej na temat bezpieczeństwa pupila w podróży i wiele innych aspektów związanych z hodowlą zwierząt.
- Szkolimy z pierwszej pomocy przedmedycznej i organizujemy pokazy ratownictwa przy współpracy z lokalnymi Organizacjami Pożytku Publicznego.
- Organizujemy targi zdrowia i urody z bezpłatnymi badaniami przesiewowymi dla mieszkańców miasta i okolic przy współpracy ze Sztabem Ratownictwa i Łączności w Częstochowie – „Rescue Team”.
- Na terenie Galerii Jurajskiej cyklicznie pojawiają się MAMMOBUSY, przeprowadzające badania przesiewowe wśród naszych klientek. Badania realizowane przez NZOZ Largo odbywają się w ramach „Populacyjnego Programu Wczesnego Wykrywania Raka Piersi dla kobiet z przedziału wiekowego 50-69 lat”, który finansuje Narodowy Fundusz Zdrowia.
- Wraz z firmą Hegelmann Poland prowadziliśmy zbiórkę darów dla uchodźców z Ukrainy.



Galeria Jurajska

- Pielęgnowujemy lokalne zwyczaje i tradycje. W 2022 roku na scenie Galerii Jurajskiej gościł Zespół Pieśni i Tańca „Śląsk”. Z kolei lokalne przedszkola zaprosiliśmy do wielkanocnego konkursu na najpiękniejszą giga pisanekę dekorowaną tradycyjnymi metodami – zachęcając do pielęgnowania tradycji od najmłodszych lat.
- Dbamy o bezpieczeństwo dzieci – przed wakacjami rozdaliśmy kilkaset specjalnych opasek niezgubek, które poza tradycyjną funkcją (kontakt do opiekuna dziecka) pełniły funkcję ochronną – każda z nich wyposażona była we wskaźnik promieniowania UV.
- Co miesiąc organizujemy tzw. wyprzedaże garażowe. W 2022 roku odwiedziło je ponad 50 tys. osób. Imprezy, dzięki którym promujemy postawy proekologiczne, a także idee związane z modą cyrkularną i zero waste, przyciągnęły ponad 600 wystawców z całego regionu.
- Promujemy lokalne szkoły, stowarzyszenia i wszelkie instytucje zachęcające dzieci

i młodzież do kreatywnych form spędzania wolnego czasu, organizując cykliczną Giełdę Zajęć Pozalekcyjnych w galerii.

- Przy współpracy z Fundacją Oczami Brata współorganizowaliśmy obchody Światowego Dnia Osób z Zespołem Downa, edukując klientów, czym jest niepełnosprawność i oswajając w relacjach z osobami z niepełnosprawnościami. Wydarzenie miało na celu przełamanie barier, ale i okazanie pełnej solidarności z osobami z Zespołem Downa.



Jurajska



Galeria

Belgrad, Ada Mall

CEL SPOŁECZNY

- Zorganizowaliśmy ponad 300 edukacyjnych warsztatów dla dzieci.
- W ramach kampanii „Last Christmas” zebraliśmy ponad 500 kg zabawek, książek i żywności dla potrzebujących.
- Wsparliśmy ponad 30 lokalnych farmerów oraz lokalnych projektantów mody poprzez udostępnienie stoiska czy wydarzenia promocyjne.
- W ramach darowizny przekazaliśmy 10 tys. euro na pokrycie kosztów operacji mózgu piętnastoletniej pacjentki.
- Przekazaliśmy darowiznę organizacji ADRA, aby wesprzeć ukraińskich uchodźców.
- Ufundowaliśmy nagrody pieniężne w konkursie artystycznym w trzech lokalnych szkołach.
- Podjęliśmy partnerstwo z Czerwonym Krzyżem, Dječje Selo (Dziecięca Wioska) oraz Kuća za Žene (Dom dla Kobiet), w ramach którego zorganizowaliśmy wiele akcji charytatywnych.

CEL EKOLOGICZNY

- Posadziliśmy w Belgradzie 100 młodych drzew.
- Raportujemy nasz wpływ środowiskowy dla projektu Ada Mall.

Aby dowiedzieć się więcej o zebranych danych przez Ada Mall, kliknij [TUTAJ](#).



Budapest

CEL SPOŁECZNY

- Wsparliśmy finansowo Ośrodek Diennej Opieki KAPTÁR.
- Wsparliśmy finansowo oddział intensywnej terapii wcześniaków w Szpitalu pw. św. Jana w Budapeszcie. Wsparcie ratujące życie jest przeznaczone dla najmłodszych pacjentów szpitala.
- Węgierski zespół GTC ds. zarządzania nieruchomościami zainicjował zbiórkę prezentów świątecznych we wszystkich budynkach, które są przez nas zarządzane.
- Jesteśmy założycielem i wspieramy finansowo program BUILDING ON ART, HUNGARY – Platforma Dobrowolnej Współpracy, której celem jest promowanie włączenia treści artystycznych do inwestycji w nieruchomości na Węgrzech.

Sofia

CEL SPOŁECZNY

- Przekazaliśmy darowizny na rzecz uchodźców z Ukrainy.
- Sponsorowaliśmy zakup podgrzewacza do zabiegu infuzji krwi dla lokalnego szpitala pediatrycznego.

Zagreb

CEL SPOŁECZNY

- Przekazaliśmy wsparcie finansowe dla potrzebujących z Ukrainy.
- Przekazaliśmy bilety do kina dla schroniska dla bezdomnych, które należy do Czerwonego Krzyża.
- Wsparliśmy finansowo bieg „Love Run Race”.

Bucharest

CEL SPOŁECZNY

- Przekazaliśmy wsparcie finansowe dla potrzebujących z Ukrainy.
- Promowaliśmy wolontariat wśród naszych pracowników i najemców.
- Wolontariat dla SOS Satele Copiilor.
- Wszystkie nasze budynki zostały podświetlone na fioletowo z okazji Międzynarodowego Dnia Osób z Niepełnosprawnościami – Purple Night.

CEL EKOLOGICZNY

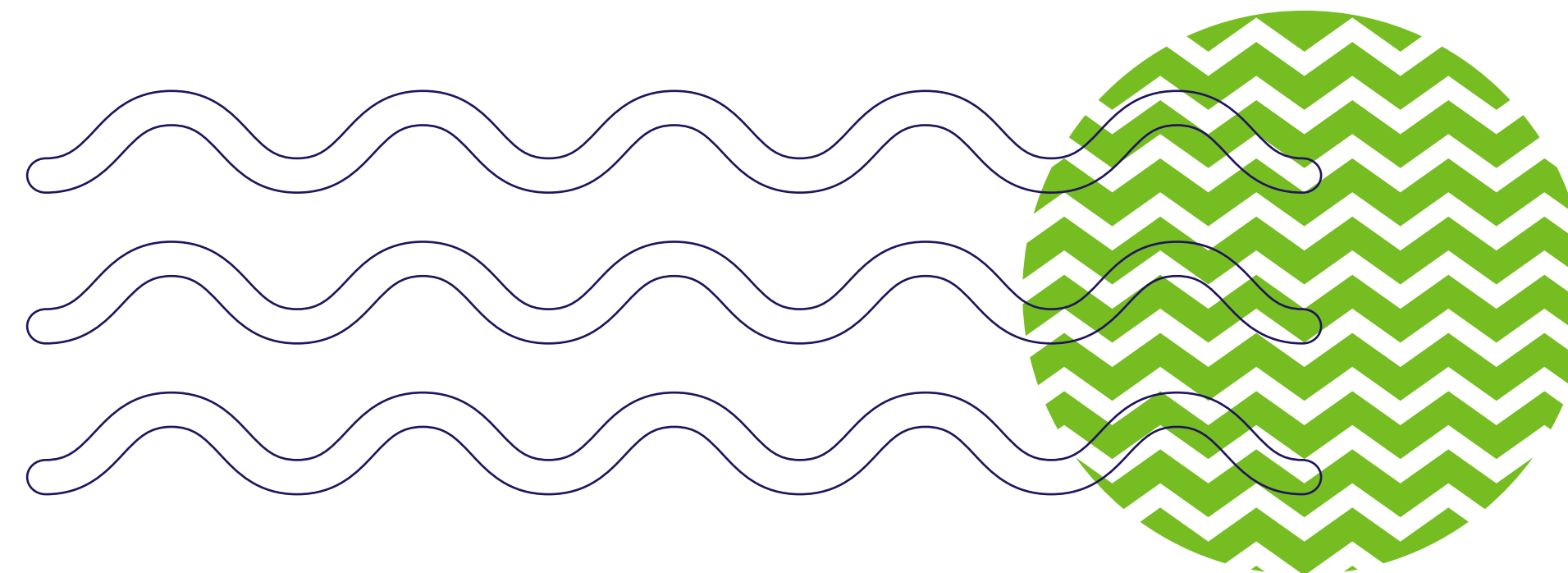
- Sponsorowaliśmy sadzenie drzew jednym z lasów w Rumunii.



[GRI 3-3]

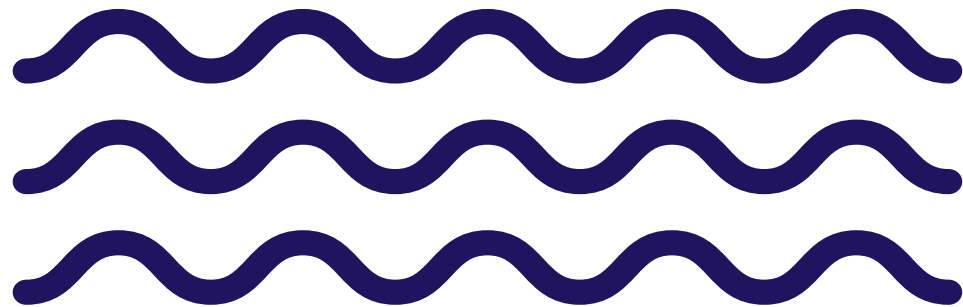
Nasza kultura organizacyjna

Stosujemy sprawiedliwe i przejrzyste podejście do zarządzania ludźmi, opisane w regulaminie pracy i polityce różnorodności. Swoje praktyki zarządcze w tym obszarze opieramy na zasadach odpowiedzialnego biznesu i naszych wartościach.



Fundament naszej kultury korporacyjnej tworzą: stabilność, odpowiedzialność, różnorodność, dialog, działanie zespołowe, jakość, innowacyjność. Szacunek do każdej osoby, która współtworzy nasze zespoły, potwierdza m.in. przyjęta przez Grupę Polityka różnorodności:

- koncentrujemy się na poszanowaniu pracowników bez względu na ich płeć, wiek, wykształcenie i/lub dziedzictwo kulturowe,
- naszym celem jest integracja pracowników w ich miejscu pracy oraz zapewnienie, że wszyscy pracownicy są traktowani w pracy jednakowo.

Kultura 
Organizacyjna

[GRI 403-1], [GRI 403-2], [GRI 403-3], [GRI 403-4], [GRI 403-5], [GRI 403-6], [GRI 403-7], [GRI 403-9], [Emp-Training], [Emp-Dev]

Zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy

Dbamy o bezpieczeństwo naszych pracowników, troszcząc się jednocześnie o bezpieczeństwo i przestrzeganie standardów pracy w czasie prac budowlanych prowadzonych przez generalnych wykonawców.

Restrykcyjnie przestrzegamy zasad ochrony zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy:

- Spółki Grupy GTC prowadzą, zgodnie z przepisami prawa, obligatoryjne szkolenia BHP oraz dodatkowe szkolenia z tego zakresu.
- Wszelkie zmiany w zakresie BHP wdrażane są po konsultacjach co najmniej z kadrą zarządzającą danego kraju.
- Każdy pracownik może zgłosić swoje uwagi w zakresie BHP zarówno do Zarządu, jak i działu HR.
- Zgodnie z przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi naszej firmy, pracownicy są każdorazowo informowani o zmianach w zakresie BHP przez osobę odpowiedzialną w danym kraju za HR.
- Poszczególne spółki mają wdrożony system zarządzania BHP, zgodny z wymogami prawa na rynkach, na których działają.
- W każdym kraju prowadzone są szkolenia dotyczące BHP.
- W 2022 roku, podobnie jak w roku poprzednim, nie odnotowaliśmy poważnych wypadków.



Zdrowie

Promocja zdrowia wśród pracowników

Nasi pracownicy mogą korzystać z dodatkowej opieki medycznej, świadczonej przez niezależny podmiot zewnętrzny. Ponadto staramy się wspierać ich w umacnianiu zdrowych nawyków aktywnego trybu życia i zdrowego żywienia. Do działań w wielu naszych lokalizacjach należą m.in.

- dostawa świeżych owoców
- zajęcia jogi
- okresowe kontrole stanu zdrowia
- prywatne ubezpieczenie zdrowotne
- karty sportowe



Przykłady lokalnych celów i inicjatyw

- prywatne ubezpieczenie zdrowotne
- okresowe badania zdrowotne dla wszystkich pracowników
- obowiązkowe instrukcje/szkolenia dotyczące zdrowych i bezpiecznych warunków pracy
- opracowanie i utrzymanie bezpiecznych systemów pracy oraz bezpiecznego środowiska pracy
- konsultacje dotyczące tych tematów z pracownikami oraz ekspertami ds. bezpieczeństwa
- zapewnienie informacji i szkoleń dla pracowników
- ocena wszystkich ryzyk przed rozpoczęciem pracy w nowych obszarach działalności
- usuwanie niedopuszczalnych zagrożeń dla bezpieczeństwa pracy
- zachęcanie do wolnego od dymu papierosowego miejsca pracy
- zachęcanie do większego wysiłku fizycznego
- codzienne dostawy świeżych owoców i warzyw do biura
- bezpłatne karnety na siłownię dla pracowników



[GRI 3-3], [GRI 404-1], [GRI 404-3]

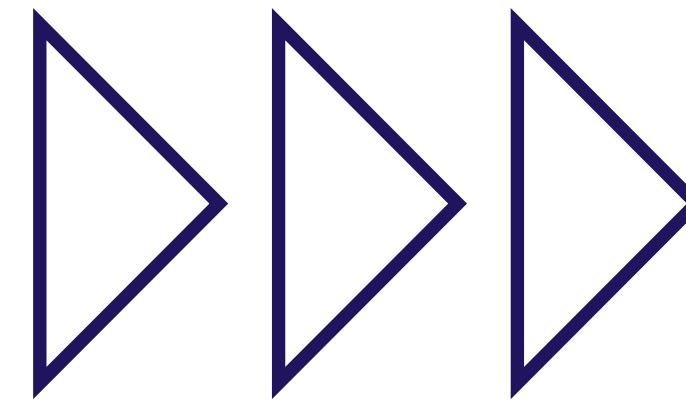
Szkolenia i rozwój kompetencji

Naszą ambicją jest zapewnianie pracownikom miejsca pracy wspierającego rozwój wiedzy i umiejętności.

Kompetencje i poziom zaangażowania naszych pracowników to fundamentalny kapitał, bez którego nie osiągalibyśmy żadnego z naszych celów.

Jasne zasady polityki szkoleniowej i czytelne ścieżki rozwoju kariery to podstawowe oczekiwania pracowników, którym w interesie nas wszystkich staramy się sprostać.

- Dbamy o rozwój pracowników, zapewniając im udział w szkoleniach specjalistycznych związanych z pracą na danym stanowisku oraz umożliwiając uczestnictwo w wydarzeniach branżowych.
- Raz w roku dokonujemy oceny pracy każdego z pracowników GTC S.A., omawiając jego mocne strony i identyfikując obszary wymagające poprawy.
- Każdy z pracowników otrzymuje indywidualny plan rozwoju dostosowany do swojego stanowiska i roli, jaką pełni w organizacji.



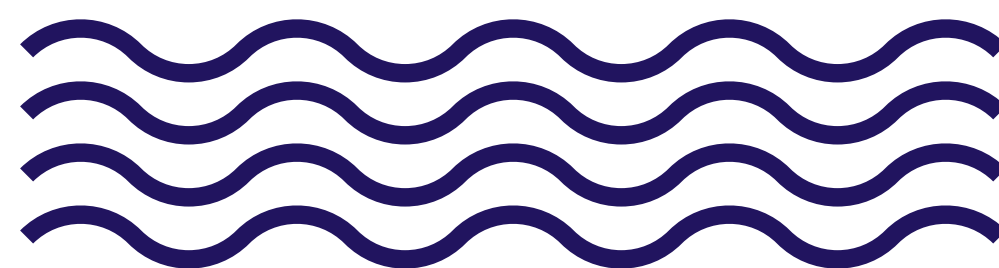
2021	2022
• W 2021 r. nasi pracownicy wzięli udział łącznie w 1 196 godzinach szkoleniowych. • 5,7 to średnia liczba godzin szkoleniowych w przeliczeniu na pracownika.	• W 2022 r. nasi pracownicy wzięli udział łącznie w 2 820 godzinach szkoleniowych. • 14,5 to średnia liczba godzin szkoleniowych w przeliczeniu na pracownika (3 052 godziny szkoleń łącznie, 13,7 godz. w przeliczeniu na pracowników i współpracowników)



Ambicje

Lokalne działania rozwojowe

- Zachęcaliśmy naszych pracowników do udziału w inicjatywach związanych z ich zawodem, takich jak sesje doradztwa podatkowego dla księgowych oraz konferencje techniczne i nieruchomościowe.
- Nasi pracownicy są motywowani do uczestnictwa w konferencjach i szkoleniach wewnętrznych.
- Wierzymy, że szkolenia to proces dwukierunkowy. Zachęcamy pracowników do uczestnictwa w szkoleniach, ale również do wskazywania wszelkich luk w umiejętnościach lub wiedzy, które uważają, że należałoby uzupełnić.
- Główne zrealizowane szkolenia: RODO, szkolenia księgowe, prawne, leasingowe, podatkowe i marketingowe, kurs języka angielskiego, inżynieria budowlana, Microsoft Office, konferencje techniczne i nieruchomościowe, konferencja IR, konferencja prawna, konferencja leasingowa.
- Kierownicy centrów handlowych i ich zastępcy z Serbii, Polski i Bułgarii wzięli udział w szkoleniu transgranicznym. Dyskusja dotyczyła najnowocześniejszych praktyk w zakresie wyceny, marketingu, zarządzania obiektami i zaangażowania klientów w Europie, Azji i USA. Szkolenie marketingowe GTC Shopping Centers odbyło się w Sofii w lipcu 2022 roku.
- Serbski zespół marketingowy wraz z menedżerem centrum handlowego otrzymali wskazówki na temat metod służących myśleniu i działaniu w sposób kreatywny i innowacyjny, m.in. metody stosowania prostego, konkretnego i unikalnego podejścia do Dynamicznych Połączeń.



Promocja



Wybrane konferencje, w których brali udział nasi pracownicy

Konferencje podatkowe/księgowe:

- TaxEU Forum 2022 w Rumunii
- IFRS course
- Tax & Finance Forum 2022 w Rumunii
- Cykl webinarów – Wyzwania raportowania rocznego: Sprawozdawczość roczna spółek giełdowych. MSSF – obecne i przyszłe wyzwania
- Cykl webinarów – Wyzwania raportowania rocznego: Taksonomia SF
- Cykl webinarów – Wyzwania raportowania rocznego: ESEF
- RRIF Tax position of real estate
- Sprawozdawczość finansowa emitentów – zgodność z obowiązującymi regulacjami (financial framework), w szczególności MSR/MSSF oraz ESEF (Jednolity Europejski Format Raportowania)
- RRIF Specyfika rocznych obliczeń w branży budowlanej

Konferencje poświęcone nieruchomościom:

- CEE GRI
- Europa Property Investment & Manufacturing Awards
- European ESG Property Forum
- CEE Property Forum, Wiedeń
- Portfolio Property X 2022 Conference w Balatonfüred
- Conference Balrec
- MAPIC
- Property & Facility Conference w Rumunii
- ROFMA
- SEE Property Forum
- CEE Property Forum
- Residential marked trend
- Polish Real Estate Summit

Prawne:

- Webinarium „Nadchodzące zmiany w regulacjach unijnych”
- Webinarium „Zmiany w kodeksie pracy”
- Webinarium w ramach FRN „Nowe uprawnienia i obowiązki rad nadzorczych”

Pracownicy



Wybrane konferencje, w których brali udział nasi pracownicy

ESG

- European ESG Property Forum
- Webinarium „Zielona energia dla emitentów”
- Webinary:
 - „Obowiązki informacyjne emitentów w zakresie informacji niefinansowej”
 - „ESG a finansowanie spółek w branży nieruchomościowej”
 - „Finansowanie zrównoważonego rozwoju – podstawowe zagadnienia”
 - „Dekarbonizacja przedsiębiorstw zgodnie z metodologią Science-Based Target: Jak rozpocząć i zdefiniować cele?”
 - „Co można zyskać poprzez wdrożenie strategii energetycznej”

Marketing

- Weekend Media Festival i Marketing training w Bułgarii

Konferencje

IR

- Webinar „Wypełnianie obowiązków informacyjnych przez emitentów papierów wartościowych – doświadczenia nadzorcze oraz praktyki rynkowe w tym zakresie”
- Webinar „Przeciwdziałanie praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu w sektorze rynku kapitałowego w kontekście przepisów prawa”
- Cykl webinarów – „Wyzwania raportowania rocznego: DPSN2021”
- Webinarium „AML dla «zwykłych» emitentów”
- Webinarium „Wpływ sankcji gospodarczych na funkcjonowanie spółek giełdowych”
- XIII Kongres Relacji Inwestorskich Spółek Giełdowych SEG
- Konferencja FRN „Dyrektywa CSDD, ESG, programy motywacyjne dla zarządu i kadry zarządzającej, zmiany w KSH i plan prac komitetów audytu”
- Webinarium w ramach XII FC „Lista insiderów narzędziem kontroli przepływu informacji”
- Webinarium w ramach XII FC „Kiedy powstaje informacja poufna”

Benefits pracownicze

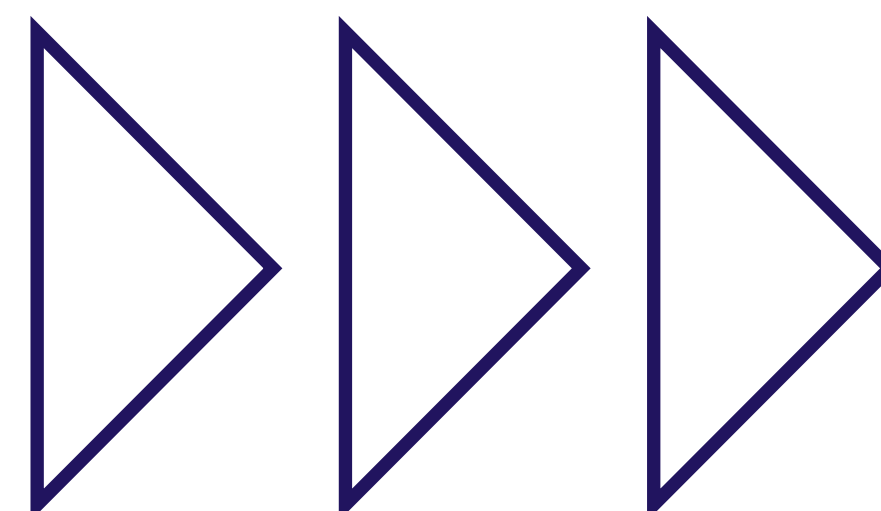
Wierzymy w ludzi, ich potencjał i kreatywność. Zdajemy sobie sprawę z faktu, że dobre samopoczucie naszych pracowników wpływa pozytywnie na ich efektywność, zatem staramy się zapewnić im szereg dodatkowych udogodnień.

Oferowane przez nas benefity różnią się w zależności od kraju. Obejmują m.in. roczną premię, dotowaną stołówkę, bezpłatny karnet na siłownię, zajęcia jogi, samochody służbowe oraz prywatne ubezpieczenie zdrowotne.

Przykłady benefitów oferowanych naszym pracownikom:

- premia roczna;
- pakiet prywatnego ubezpieczenia zdrowotnego;
- bezpłatny karnet na siłownię lub vouchery sportowe;
- zwrot kosztów transportu;
- cotygodniowe owoce dostępne dla pracowników;
- bezpłatne zajęcia jogi na Węgrzech, w Bułgarii i Polsce.

Organizujemy również szereg kampanii edukacyjnych, zachęających do prowadzenia zdrowego trybu życia i zachowań prozdrowotnych.



[GRI 3-3], [Wskaźnik własny: Opis podejścia do mierzenia satysfakcji klientów/najemców]

Dbłość o relacje z najemcami

Prowadząc otwartą i uczciwą komunikację, budujemy relacje oparte na wsparciu najemcy oraz dostarczaniu bezpiecznych i przyjaznych powierzchni biurowych. Za relacje z najemcami odpowiadają nasze dedykowane zespoły.

Działając na rzecz najemcy, współpracują one m.in. z prawnikami, instytucjami publicznymi, firmami ubezpieczeniowymi czy wykonawcami. Informacje o potrzebach lub opiniach najemców naszych powierzchni biurowych pozyskujemy również w wyniku prowadzonych badań marketingowych lub bezpośrednio, poprzez zapytania w punktach informacyjnych obiektów.

Oto kilka kluczowych aspektów naszej komunikacji z najemcami:

- Nasza komunikacja z najemcami opiera się na spotkaniach indywidualnych ze wszystkimi najemcami oraz na systematycznych newsletterach.

- W projektach handlowych korzystamy z wewnętrznych środków komunikacji, takich jak np. strona internetowa, gazetki, ekrany LED.
- Od 2021 roku w Polsce korzystamy w komunikacji z najemcami z nowoczesnej aplikacji, umożliwiając im w ten sposób korzystanie ze środowiska biurowego w zupełnie nowy sposób. Teraz za pomocą aplikacji WELCOME GTC mogą uzyskać pomoc dopasowaną do ich potrzeb.

Efekty naszego podejścia do współpracy z najemcami potwierdzają wskaźniki najmu, lista uznanych marek współpracujących z nami od lat jako nasi najemcy, bieżąca informacja zwrotna od najemców oraz nasze wyniki finansowe.

Certyfikowane ekologicznie i społecznie budynki, które oferujemy naszym najemcom, pomagają im w osiągnięciu wyników ESG i wspieraniu celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ, w szczególności dotyczących środowiska i klimatu, ale również tych społecznych, związanych z jakością środowiska pracy. Wymagania certyfikatów pozwalają m.in. na mniejsze zużycie energii i innych zasobów, ograniczając negatywny wpływ na środowisko oraz koszty związane z rachunkami.

Więcej o naszych ekologicznych działaniach poznasz [TUTAJ](#).



Najemcy

Governance

Fundamenty zarządzania naszymi odpowiedzialnościami

Przywództwo i zasady ładu korporacyjnego

Struktura właścicielska

Model zarządzania ESG

Etyka i wartości

Zarządzanie ryzykiem i szansami ESG

Zarządzanie odpowiedzialnym łańcuchem dostaw

05



[GRI 2-9], [GRI 2-10], [GRI 2-11], [GRI 2-12], [GRI 2-13], [GRI 2-17], [GRI 2-18], [GRI 2-19], [GRI 2-20], [Gov-Selec], [Gov-Board]

Przywództwo i zasady ładu korporacyjnego

Realizacja naszej strategii biznesowej i spójnej z nią Polityki ESG wymaga od nas starannego podejścia do kwestii zarządczych.

Realizacja naszej strategii biznesowej i spójnej z nią Polityki ESG wymaga od nas starannego podejścia do kwestii zarządczych.

Nasza działalność jest regulowana przez szereg dokumentów, w tym „Statut Spółki”, który m.in. określa zasady przeprowadzania Walnego Zgromadzenia, powoływania członków Zarządu, a także przez „Kodeks spółek handlowych” i regulaminy wewnętrzne.

Grupy GTC starają się stosować wszystkie zasady kodeksu Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW („Dobre Praktyki”). Z szeregu rekomendacji wypełniamy m.in. obowiązki informacyjne wymagane od spółek giełdowych, dbamy

o transparentność naszych działań, a także uwzględniamy kwestie ESG przy tworzeniu strategii biznesowych. Szczegółowy opis stosowanych przez nas praktyk opisany jest w rocznym sprawozdaniu Zarządu GTC z działalności.

Organami Spółki są Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy, Rada Nadzorcza i Zarząd.

Dla transparentności naszych działań dokumenty korporacyjne Grupy udostępniamy interesariuszom na stronie internetowej:
<https://www.gtcgroup.com/pl/investors/corporate-governance/codes-policies-and-documents>



Przywództwo

WALNE ZGROMADZENIE

Walne zgromadzenie akcjonariuszy działa na podstawie polskich przepisów Kodeksu Spółek Handlowych i Statutu.

Walne zgromadzenie akcjonariuszy podejmuje uchwały dotyczące w szczególności następujących kwestii:

- zatwierdzanie sprawozdań zarządu i sprawozdania finansowego,
- decyzja o podziale zysku lub pokryciu straty,
- udzielenie absolutorium członkom zarządu i rady nadzorczej z wykonywania swoich obowiązków,
- ustalenia wynagrodzenia rady nadzorczej,
- zmiany statutu Spółki,
- podwyższenie lub obniżenie kapitału zakładowego,
- połączenie lub przekształcenie Spółki,
- rozwiązanie i likwidacja Spółki,
- emisja obligacji zmiennych lub z prawem pierwszeństwa,
- zbycie lub wydzierżawienie Spółki oraz ustanowienie prawa użytkowania lub sprzedaży zakładu Spółki,
- wszelkie postanowienia dotyczące roszczeń o naprawienie szkody przy zawiązywaniu Spółki lub wykonywaniu zarządu albo nadzoru.

Zgromadzenie

W walnym zgromadzeniu uczestniczą osoby, które były akcjonariuszami Spółki na szesnaście dni przed datą walnego zgromadzenia (dzień rejestracji uczestnictwa w walnym zgromadzeniu).

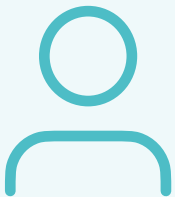
Walne zgromadzenie akcjonariuszy podejmuje decyzje w sprawie emisji lub wykupu akcji Spółki. Kompetencje zarządu w tym zakresie ograniczają się do wykonywania wszelkich uchwał powziętych przez walne zgromadzenie.

RADA NADZORCZA

W 2022 roku zmienił się skład Rady Nadzorczej GTC. Transparentnie informujemy naszych interesariuszy o aktualnym składzie osobowym Rady Nadzorczej. Z szerszą informacją o doświadczeniu i różnorodności członków Rady Nadzorczej można zapoznać się [TUTAJ](#).



Członkowie Rady Nadzorczej są powoływani na okres trzech lat. W 2022 roku do składu Rady Nadzorczej zostali nowo powołani Artur Kozieja, Gyula Nagy, Bruno Vannini oraz ponownie powołani Mariusz Grendowicz i Marcin Murawski.



János Péter Bartha

Przewodniczący Rady Nadzorczej



Lóránt Dudás

Członek Rady Nadzorczej



Mariusz Grendowicz

Członek Rady Nadzorczej



Marcin Murawski

Niezależny Członek Rady Nadzorczej



Sławomir Niemierka

Niezależny Członek Rady Nadzorczej



Bruno Vannini

Członek Rady Nadzorczej



Balázs Figura

Członek Rady Nadzorczej



Artur Kozieja

Niezależny Członek Rady Nadzorczej



Gyula Nagy

Członek Rady Nadzorczej



Bálint Szécsényi

Członek Rady Nadzorczej



Dominik Januszewski

Niezależny Członek Rady Nadzorczej
(od 16 maja 2023 r.)

Rada nadzorcza liczy od 5 do 20 członków, łącznie z przewodniczącym rady nadzorczej. Każdy akcjonariusz, który posiada indywidualnie więcej niż 5% udziałów w kapitale zakładowym Spółki („Próg Pierwotny”) ma prawo do powołania jednego członka rady nadzorczej. Akcjonariusze mają ponadto prawo do powołania jednego członka rady nadzorczej z każdego posiadanego pakietu akcji stanowiących 5% kapitału zakładowego Spółki powyżej Progu Pierwotnego.

Członkowie rady nadzorczej są powoływani przez pisemne zawiadomienie, dokonane przez uprawnionych akcjonariuszy, przekazane przewodniczącemu walnego zgromadzenia akcjonariuszy na walnym zgromadzeniu akcjonariuszy lub poza walnym zgromadzeniem akcjonariuszy, dostarczone do zarządu wraz z pisemnym oświadczeniem wybranej osoby, że wyraża on/ona zgodę na powołanie do rady nadzorczej.

Liczba członków rady nadzorczej będzie równa liczbie członków powołanych przez uprawnionych akcjonariuszy, powiększona o jednego Delegata Walnego Zgromadzenia, pod warunkiem, że w żadnym przypadku liczba ta nie będzie niższa niż pięć.

Rada nadzorcza prowadzi działalność zgodnie z przepisami Kodeksu spółek handlowych, jak również na podstawie postanowień statutu Spółki oraz regulaminu rady nadzorczej z dnia 14 kwietnia 2005 r., ze zmianami wprowadzonymi przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy w dniu 16 maja 2017 r. Zgodnie z postanowieniami statutu, Rada Nadzorcza wykonuje stały nadzór nad działalnością GTC S.A. Członkowie Rady Nadzorczej podejmują niezbędne kroki, aby otrzymywać regularne i wyczerpujące informacje od Zarządu w istotnych sprawach dotyczących działalności i ryzyka Spółki oraz strategii zarządzania ryzykiem. Rada Nadzorcza może (bez naruszania kompetencji innych organów Spółki) wyrażać opinię na temat wszystkich spraw związanych z działalnością Spółki, w tym przekazywać wnioski i propozycje do zarządu.

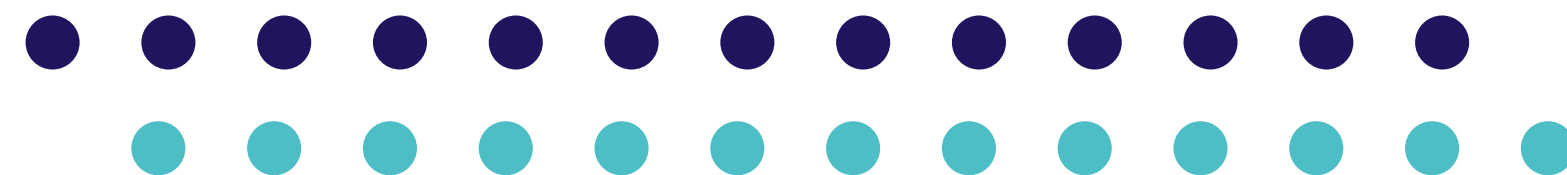


Rada Nadzorcza

Ponadto, w ramach wykonywania swoich obowiązków, rada nadzorcza:

- raz w roku sporządza i przedstawia przed walnym zgromadzeniem zwięzłą ocenę sytuacji Spółki, z uwzględnieniem oceny systemu kontroli wewnętrznej i systemu zarządzania obszarami ryzyka, które są istotne dla Spółki,
- raz w roku sporządza i przedstawia przed zwyczajnym walnym zgromadzeniem ocenę własnej działalności,
- raz w roku przygotowuje i przedstawia przed Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniem Raport Wynagrodzeń, przegląd modelu wynagradzania Globe Trade Centre S.A. odzwierciedlający łączne wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki,
- omawia i wydaje opinię o sprawach, które będą tematami uchwał walnego zgromadzenia.

Obowiązki

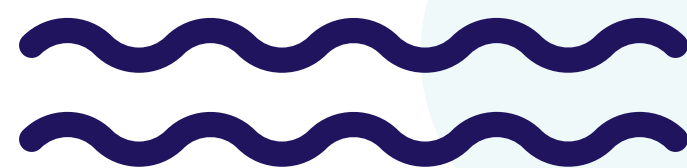


Oprócz spraw określonych w przepisach Kodeksu Spółek Handlowych lub innych powszechnie obowiązujących przepisach prawa, następujące sprawy należą do kompetencji Rady Nadzorczej:

a) ustalenie wysokości wynagrodzenia

(w tym premii) dla członków Zarządu Spółki oraz reprezentowanie Spółki przy zawieraniu umów z członkami Zarządu i w przypadku sporów z członkami Zarządu;

b) udzielanie zgody Spółce lub podmiotowi przez nią kontrolowanemu, inna zawieranie transakcji z podmiotami powiązanymi w każdym przypadku innym niż transakcje wewnątrzgrupowe, tj. transakcje pomiędzy Spółką lub podmiotem przez nią kontrolowanym z innym podmiotem kontrolowanym przez Spółkę (terminy „kontrola” i „transakcja z podmiotem powiązanym” rozumiane są zgodnie z ich definicjami w Międzynarodowym Standardzie Rachunkowości 24 (Ujawnianie informacji na temat podmiotów powiązanych));



Kompetencje

c) udzielanie zgody na zawieranie przez Spółkę lub podmiot przez nią kontrolowany,

transakcji (w formie jednej lub kilku czynności prawnych) skutkującej nabyciem lub zbyciem aktywów lub utworzeniem zobowiązania o wartości przewyższającej 30 000 000 EUR (trzydzieści milionów euro), z wyjątkiem: (i) terminowej lub wcześniejszej spłaty zadłużenia oraz (ii) transakcji zabezpieczających (hedgingowych) w stosunku do takiego zadłużenia, na których zaciągnięcie Rada Nadzorcza udzieliła zgody zgodnie z niniejszym punktem; w celu uniknięcia wątpliwości, przed zawarciem jakiejkolwiek transakcji, o której mowa w niniejszym punkcie c), oprócz zgody Rady Nadzorczej, wymagana będzie również zgoda odpowiednich organów zarządzających podmiotu kontrolowanego przez Spółkę lub zgoda Zarządu samej Spółki, w zależności od przypadku, w każdym przypadku w zakresie wymaganym przez (a) dokumenty konstytucyjne podmiotu kontrolowanego przez Spółkę lub niniejszy statut oraz (b) odpowiednie przepisy powszechnie obowiązującego prawa.

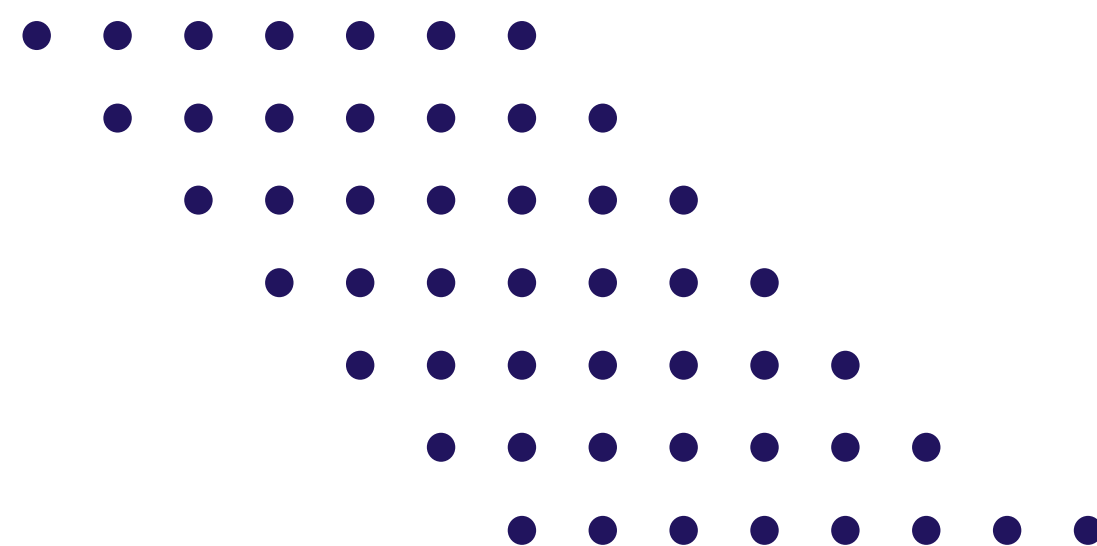


Rada Nadzorcza może powoływać komitety w celu zbadania niektórych kwestii pozostających w kompetencji Rady Nadzorczej lub działające jako organy doradcze i opiniotwórcze Rady Nadzorczej. Obecnie funkcjonujące komitety to Komitet ds. Audytu oraz Komitet ds. Wynagrodzeń. W 2021 roku funkcjonował także Komitet ds. Zielonych Obligacji.

Głównymi zadaniami **Komitetu ds. Audytu** są: dokonywanie oceny administracyjnej kontroli finansowej, sprawozdawczości finansowej oraz audytu wewnętrznego i zewnętrznego w Grupie GTC a także, w razie konieczności, zapewnianie Radzie Nadzorczej porad w tym zakresie.

Komitet ds. Wynagrodzeń odpowiada za przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji w sprawie wynagrodzeń członków Zarządu oraz zasad ustalania takich wynagrodzeń.

Wynagrodzenie wypłacane członkom Rady Nadzorczej było przyznawane i wypłacane zgodnie z Polityką Wynagrodzeń. Członkowie rady nadzorczej otrzymywali jedynie wynagrodzenie stałe z tytułu pełnienia funkcji członka rady nadzorczej oraz w niektórych przypadkach dodatkowe wynagrodzenie z tytułu pełnienia dodatkowych funkcji w odrębnym Komitecie (komitetach) rady nadzorczej. Wynagrodzenie Rady Nadzorczej zatwierdza Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy.



Komitety



ZARZĄD



Zoltán Fekete
Prezes Zarządu

Prezes Zarządu GTC od 17 marca 2022 r. Wcześniej członek i Przewodniczący Rady Nadzorczej GTC. Posiada ponad 30-letnie doświadczenie w międzynarodowej bankowości inwestycyjnej i funduszach private equity. W trakcie swojej kariery zawodowej przeprowadził wiele IPO, transakcji fuzji i przejęć oraz inwestycji private equity w dziedzinie nieruchomości, technologii i nauk przyrodniczych.



János Gárdai
Dyrektor Operacyjny,
Członek Zarządu

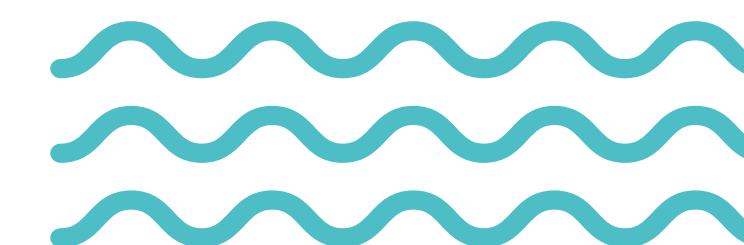
Członek Zarządu GTC i Dyrektor Operacyjny od 1 lutego 2022 r. Przez ponad 22 lata był zaangażowany we wszystkie aspekty biznesu branży deweloperskiej, zajmując kolejno stanowiska w White Star Real Estate (AIG/Lincoln): Dyrektora Finansowego, Dyrektora ds. Rozwoju, Dyrektora Zarządzającego oraz Partnera Krajowego. Zarządzał i nadzorował działalność węgierskiego biura oraz był zaangażowany w działalność deweloperską, zarządzanie nieruchomościami, zarządzanie aktywami i nabycia oraz nowe możliwości biznesowe. Przez lata zarządzał inwestycjami o łącznej wartości 400 mln euro.



Barbara Sikora
Dyrektor Finansowy,
Członek Zarządu

Członek Zarządu GTC oraz Dyrektor Finansowy od 1 maja 2023 r. Jest dyrektorem finansowym wyższego szczebla, zaangażowanym we wszystkie aspekty finansów przedsiębiorstw i rozwoju biznesu, zarządzając jako członek zarządu, dyrektor generalny i dyrektor finansowy dużymi grupami spółek. Barbara Sikora ma prawie 20-letnie doświadczenie w sektorze budownictwa i nieruchomości, a także w audycie i obsłudze transakcji. Posiada tytuł magistra Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu (Wydział Stosunków Międzynarodowych, Zarządzanie Finansami Międzynarodowymi), Executive Master of Business Administration (EMBA), University of Illinois w Urbana-Champaign, USA. Jest Certyfikowanym Audytorem Wewnętrznym (CIA), członkiem Instytutu Audytorów Wewnętrznych oraz członkiem Stowarzyszenia Biegłych Księgowych (FCCA).

W 2022 r. oraz w pierwszych miesiącach 2023 r. zaszły istotne zmiany w składzie Zarządu Spółki GTC S.A. Do Zarządu dołączyli János Gárdai jako Dyrektor Operacyjny, Zoltán Fekete jako Prezes Zarządu oraz Barbara Sikora jako Dyrektor Finansowy, natomiast ze stanowisk Członków Zarządu zrezygnowali Yovav Carmi, Gyula Nagy, Pedja Petronijevic Ariel Alejandro Ferstman.



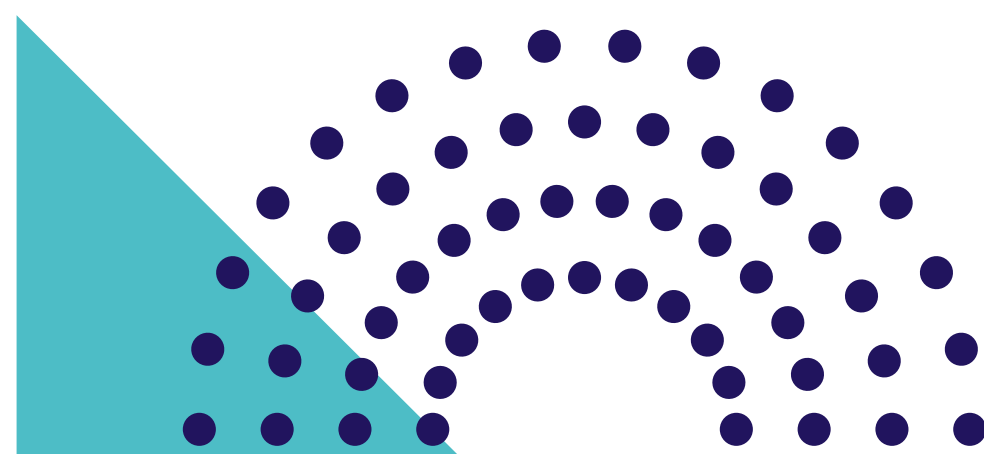
Zarząd

[GRI 2-10], [GRI 2-18], [GRI 2-19], [GRI 2-20], [Gov-Selec]

Zarząd Spółki jest odpowiedzialny za bieżące zarządzanie Spółką oraz jej reprezentowanie wobec osób trzecich. Wszystkie kwestie związane z działalnością Spółki wchodzą w zakres działalności zarządu, chyba że należą do kompetencji rady nadzorczej lub walnego zgromadzenia z mocy przepisów prawa lub statutu.

Zgodnie z Art. 12 statutu, zarząd liczy od 1 do 7 członków, powoływanych przez Radę Nadzorczą na trzyletnią kadencję.

Ponadto, rada nadzorcza wyznacza prezesa Zarządu (CEO) i może wyznaczyć jego zastępcę. Zarząd spotyka się co najmniej raz w miesiącu, zwykle jednak posiedzenia odbywają się co tydzień.



Członkowie Zarządu uczestniczą w szczególności w walnym zgromadzeniu akcjonariuszy i udzielają odpowiedzi na pytania zadawane w trakcie walnego zgromadzenia. Ponadto członkowie zarządu są zapraszani na posiedzenia rady nadzorczej Spółki przez przewodniczącego rady nadzorczej oraz uczestniczą w jej posiedzeniach, z prawem do wyrażania swoich opinii na temat spraw znajdujących się w porządku obrad.

Zarząd odpowiada za strategię i działalność operacyjną Grupy oraz dąży do osiągnięcia wyznaczonych celów strategicznych i finansowych. W skład Zarządu oraz wyższej kadry zarządzającej wchodzi doświadczeni fachowcy sektora nieruchomości, łączący wiedzę o lokalnych rynkach i międzynarodowe doświadczenie. Przy podejmowaniu decyzji związanych ze sprawami Grupy członkowie Zarządu działają w uzasadnionych granicach ryzyka gospodarczego. W swoich decyzjach biorą oni pod uwagę istotne z punktu widzenia naszej branży aspekty ESG a kluczowe wyniki zrównoważonego rozwoju stanowią składową ocenę wyników prac Zarządu.

Reprezentowane

Zgodnie z postanowieniami polskiego kodeksu spółek handlowych rada nadzorcza wykonuje stały nadzór nad działalnością przedsiębiorstwa. W ramach wykonywania nadzoru rada nadzorcza może żądać od zarządu wszelkich informacji i dokumentów dotyczących działalności Spółki.

Dodatkowo raz do roku Rada nadzorcza sporządza Roczne Sprawozdanie rady nadzorczej, w którym przedstawia ocenę sposobu wykonywania zadań przez zarząd i radę nadzorczą. Zdaniem rady nadzorczej, w 2022 r. Spółka wypełniała wszystkie zobowiązania związane ze stosowaniem zasad ładu korporacyjnego określonych w Regulaminie GPW oraz przepisach prawa dotyczących przekazywania informacji bieżących i okresowych do publicznej wiadomości przez emitentów papierów wartościowych.

Rada Nadzorcza w 2022 r. oceniła pozytywnie sposób sporządzania oraz przekazywania przez zarząd informacji, dokumentów, sprawozdań lub wyjaśnień zażądanych przez radę, potrzebnych do wykonywania nadzoru nad działalnością Spółki.

W 2022 roku Walne Zgromadzenie akcjonariuszy przyjęło nową [Politykę Wynagrodzeń](#). Zgodnie z nią wynagrodzenie Członków Zarządu jest ustalane przez Radę Nadzorczą na poziomie odpowiednim do zajmowanych przez poszczególnych członków pozycji w zarządzie i związanym z tym obowiązkom, a poziom wynagrodzenia uzależniony jest m.in. od pełnionych dodatkowych funkcji, kwalifikacji i doświadczenia zawodowego członków, od aktualnej sytuacji rynkowej i gospodarczej, a także sytuacji finansowej i operacyjnej oraz potrzeb Spółki.

Za przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji w sprawie wynagrodzeń członków Zarządu oraz zasad ustalania takich wynagrodzeń odpowiada Komitet ds. Wynagrodzeń.

- Szersze informacje na temat biografii obecnych Członków Zarządu publikujemy [TUTAJ](#).
- Szczegółowo zakres odpowiedzialności i obowiązków oraz tryb postępowania Zarządu określa Regulamin Zarządu, który dostępny jest [TUTAJ](#).



Nadzrór

Struktura właścicielska

Udziałowcy posiadający powyżej 5% akcji
Spółki Globe Trade Centre S.A. na dzień
31 grudnia 2022 roku

- **GTC Dutch Holdings B.V.**
- **Icona Securitization Opportunities**
- **Group S.A R.L.**
- **Powszechne Towarzystwo Emerytalne PZU S.A.**
(zarządzające Otwartym Funduszem
Emerytalnym PZU “Złota Jesień”),
- **Powszechne Towarzystwo Emerytalne Allianz
Polska S.A.**
(zarządzające łącznie Allianz OFE,
Allianz DFE oraz Drugi Allianz OFE).

Z kolei jednostką dominującą Grupy GTC jest spółka Globe Trade Centre S.A.¹⁸, notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie oraz na giełdzie w Johannesburgu (JSE Limited).

¹⁸ In the report referred to as „GTC S.A.”, „Company”.



17,05%
Free Float

3,81%
GTC Holding Zártkörűen Működő
Részvénytársaság („GTC Holding Zrt”)

43,10%
GTC Dutch Holdings V.V. („GTC Dutch”)

15,70%
Icona Securitization Opportunities
Group S.A R.L („Icona”)

10,86%
PTE Allianz

9,48%
OFE PZU SA Złota Jesień



Struktura

[GRI 3-3], [GRI 2-13], [GRI 2-17], [EU/TCFD]

Model zarządzania ESG

Kwestie zrównoważonego rozwoju są nierozzerwalnie związane z naszą strategią biznesową oraz mapą ról i odpowiedzialności w strukturze organizacyjnej Grupy.

Kompasem priorytetów i zasad ESG dla kadry zarządzającej i pracowników jest wdrażana w naszej organizacji Polityka ESG, w kształcie przyjętym przez nas w 2021 roku.

- *Filary Polityki ESG przedstawiamy w [rozdziale II](#) niniejszego raportu.*

Za rewizję celów zrównoważonego rozwoju i monitorowanie poziomu ich realizacji jest odpowiedzialny Zarząd. Zarząd, wspierany przez Dyrektora ds. Zrównoważonego Rozwoju, podejmuje decyzje dotyczące celów i inicjatyw związanych z ESG.

Zarząd uwzględnia w swoich decyzjach m.in. wnioski z oceny ryzyk ESG, wyniki badań opinii interesariuszy i rokrocznie dokonuje analizy istotności tematów ESG.

Zarząd zatwierdza plany wdrażania Polityki ESG, w tym kierunki działań mających na celu rozwój wiedzy zespołów naszej firmy z tego zakresu. Impulsem do ciągłej edukacji w jej praktycznym wymiarze są m.in. toczące się procesy certyfikacji środowiskowej i społecznej naszych nieruchomości. Wdrażanie rozwiązań na najwyższym poziomie, wymaganych przez podmioty certyfikujące, angażuje naszych menedżerów i całe zespoły pracowników, dostarcza nowych wyzwań i informacji.

Kadra kierownicza GTC śledzi również globalne trendy zrównoważonego rozwoju. W 2022 r. przedstawiciele Zarządu uczestniczyli m.in. w European ESG Property Forum oraz CEE Property Forum, gdzie były poruszane m.in. zagadnienia zrównoważonego rozwoju istotne dla naszej branży.

Cel wnoszenia pozytywnego wkładu w zrównoważony rozwój traktujemy jako fundamentalne zobowiązanie wobec naszych interesariuszy i jednocześnie jako potencjał umacniania pozycji rynkowej GTC. Udowadnia to nasza strategia biznesowa i wysiłek, jaki wkładamy w modelowanie portfolio naszych nieruchomości zgodnie z unijnymi celami dekarbonizacji działalności gospodarczej. Zarządzamy naszą działalnością w oparciu o uznane standardy społeczne i środowiskowe.

Nasze ambicje wymagają ciągłego rozwoju wiedzy kadry kierowniczej i wszystkich pracowników o szansach i ryzykach ESG związanych z branżą oraz lokalnymi uwarunkowaniami. Trafne decyzje zarządcze osadzamy w szerszym kontekście wyzwań gospodarczych, społecznych i środowiskowych, z jakimi mierzą się zarówno biznes jak i całe społeczeństwa, których jesteśmy częścią. Daje to nam długofalową perspektywę budowania trwałej wartości dla naszych akcjonariuszy, pracowników, partnerów społecznych i biznesowych. Dlatego każdy obszar ESG ma w naszej firmie jasno przypisane priorytety i odpowiedzialności a wyniki raportujemy z wykorzystaniem szerokiego pakietu mierzalnych, transparentnie raportowanych wskaźników.

W ciągu ostatniego roku wielu utalentowanych specjalistów w GTC objęło stanowiska kierownicze. Przeszliśmy transformację, mającą na celu m.in. wzmocnienie roli naszych regionalnych liderów, którzy najlepiej rozumieją lokalne rynki. To pozwoli nam szybciej i lepiej reagować na pojawiające się możliwości i wyzwania na poszczególnych rynkach. Od menedżerów każdego szczebla w GTC oczekujemy pogłębiania wiedzy o kwestiach zrównoważonego rozwoju i ich wydźwięku w naszej strategii. Spełniamy dzięki temu daną naszym interesariuszom obietnicę prowadzenia biznesu w sposób innowacyjny i odpowiedzialny.



Małgorzata Czaplicka
IR Director

[GRI 2-14]

Główne role w modelu zarządzania ESG

Zarząd GTC S.A.

Uwzględniając kwestie ESG i zrównoważonego rozwoju, nadzoruje działania z zakresu:



Kominikacja i marketing



Prawo



Finanse i księgowość



Treasury



Strategia Grupy



IT



HR i Administracja



Inwestycje i rozwój



Kierowanie, nadzorowanie wykonywania i wdrażania strategii oraz Polityki ESG w regionalnych biurach

Lokalne biura

Polska

Rumunia

Chorwacja

Węgry

Bułgaria

Serbia



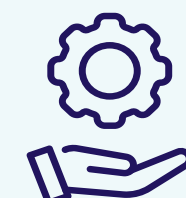
Centralne nadzorowanie z siedziby głównej



Zarządzanie portfelem nieruchomości



Zarządzanie projektami



Działalność deweloperska



Analiza i przejęcia



Nadzór nad wdrażaniem celów i Polityki ESG, bezpośrednie raportowanie zagadnień ESG do Zarządu

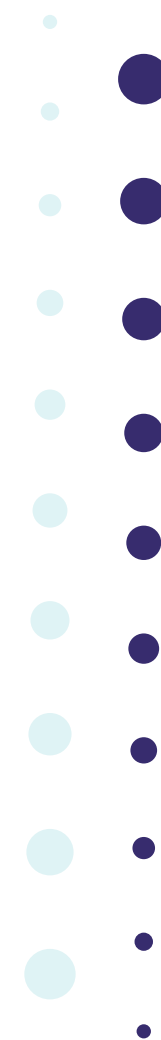
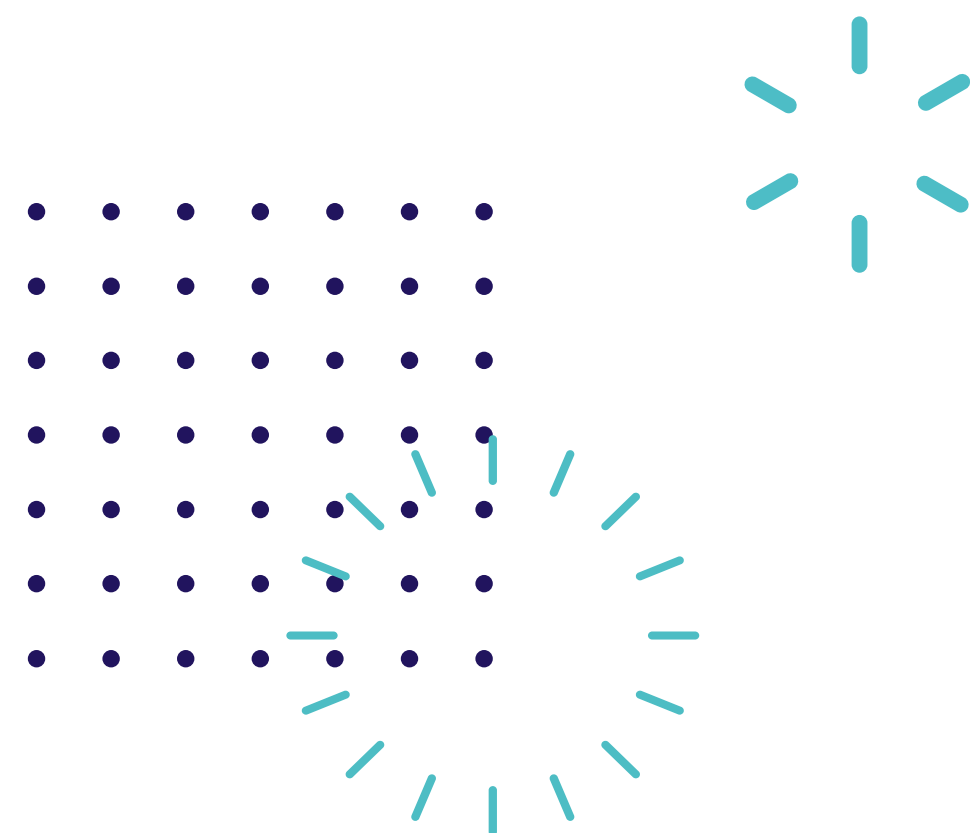
Dyrektor zrównoważonego rozwoju



Realizacja celów i inicjatyw ESG w poszczególnych obszarach działalności Grupy

Jednostki organizacyjne GTC S.A. i spółek zależnych

Od 2020 roku ujawniamy dane dot. zrównoważonego rozwoju w corocznym raporcie ESG Grupy GTC. Zarząd bierze aktywny udział w decyzjach o zakresie raportowanych informacji i ich istotności. Przy każdej edycji raportu Członkowie Zarządu są zaangażowani w proces jego powstawania na etapie identyfikacji istotnych tematów raportowania i ich priorytetyzacji, a następnie zatwierdzania zakresu ujawnianych informacji niefinansowych. Nasze raporty są doceniane przez organizacje eksperckie i szerokie grono naszych interesariuszy.



Raport

Nasze 11 zasad przewodnich

Wagę zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu, poza Polityką ESG, podkreśla także nasz Kodeks Postępowania i określone w nim zasady:

1

Głównym celem GTC jest tworzenie przejrzystego środowiska i kultury opartej na zaufaniu, uczciwości, odpowiedzialności oraz najwyższych standardach zawodowych i etycznych.

2

Staramy się podążać za rozsądnym ekonomicznie, dobrze prosperującym i społecznie odpowiedzialnym biznesem.

3

Angażujemy się w zrównoważony i odpowiedzialny społecznie rozwój, promując bezpieczne, zdrowe i wartościowe środowisko pracy.



4

Wyrażamy nasze zaangażowanie poprzez codzienną pracę.

5

Szanujemy lokalne prawo i przestrzegamy obowiązujących przepisów w każdym kraju, w którym GTC prowadzi działalność.

6

Działamy zgodnie z Zasadami GTC i zgłaszamy przypadki ich naruszenia.



7

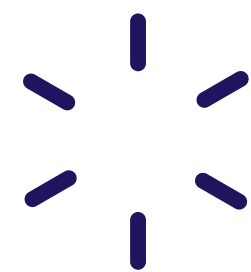
Rozumiemy interesy naszych akcjonariuszy i interesariuszy.

8

Szanujemy różnorodność w naszej organizacji i prawa człowieka, które są ściśle chronione w miejscu pracy tworzone przez GTC.

9

Szanujemy i cenimy każdego członka naszej organizacji - ludzie tworzą największą wartość GTC.



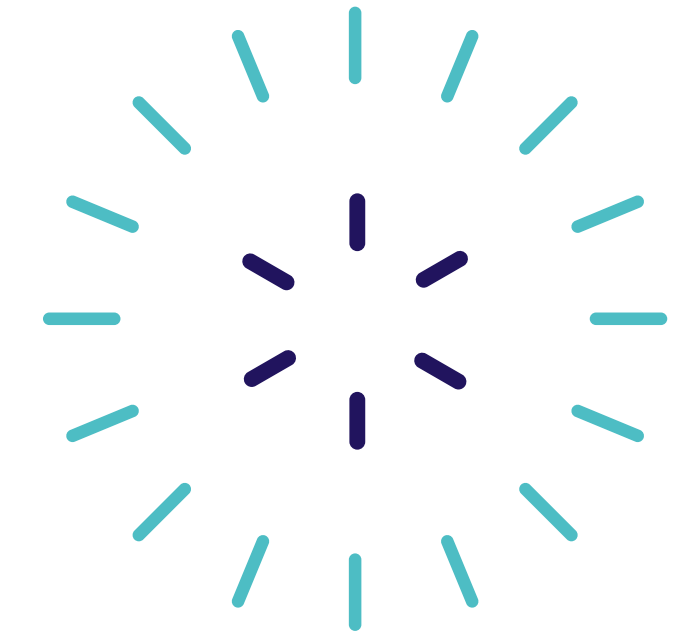
10

Zarząd GTC i odpowiedni personel będą niezwłocznie reagować na wszelkie przejawy nieetycznego zachowania, lekceważenia, molestowania lub zniewagi słownej.

11

Uczymy się, dzielimy wiedzę i komunikujemy, aby stawać się lepszymi każdego dnia.

Pełną treść Kodeksu Postępowania naszej firmy komunikujemy [TUTAJ](#).



Zasady

[GRI 3-3], [GRI 2-15], [GRI 2-16], [GRI 2-23], [GRI 2-24], [GRI 2-26], [Gov-CoI]

Etyka i wartości

Dokładamy wszelkich starań, aby nasza działalność była prowadzona w sposób uczciwy i transparentny dla interesariuszy, a najważniejsze zasady transponujemy do polityk i kodeksów postępowania oraz innych rozwiązań wewnętrznych.

System zasad GTC, ogólnodostępny dla każdego pracownika, jest spójny w każdej ze spółek Grupy.

Zasady postępowania GTC dotyczą przede wszystkim następujących obszarów:

- prowadzenie działalności z uwzględnieniem interesów wszystkich grup interesariuszy,
- ochrona aktywów i rozwój portfela nieruchomości w zgodzie z zasadami zrównoważonego rozwoju,
- równe traktowanie i wspieranie różnorodności w miejscu pracy,
- bezpieczeństwo i higiena pracy,
- zachowanie poufności,
- ochrona informacji prawnie chronionych,
- zapewnienie zgodności działalności z prawem i normami współżycia społecznego,

- uczciwa konkurencja,
- zero tolerancji dla wszelkich form korupcji, przekupstwa czy wywierania niewłaściwego wpływu.

Główne regulacje określające nasze podejście do kwestii etyki w działalności biznesowej:

- Kodeks postępowania
- Polityka ESG
- Polityka zgłaszania nieprawidłowości
- Polityka przeciwdziałania przekupstwu i korupcji

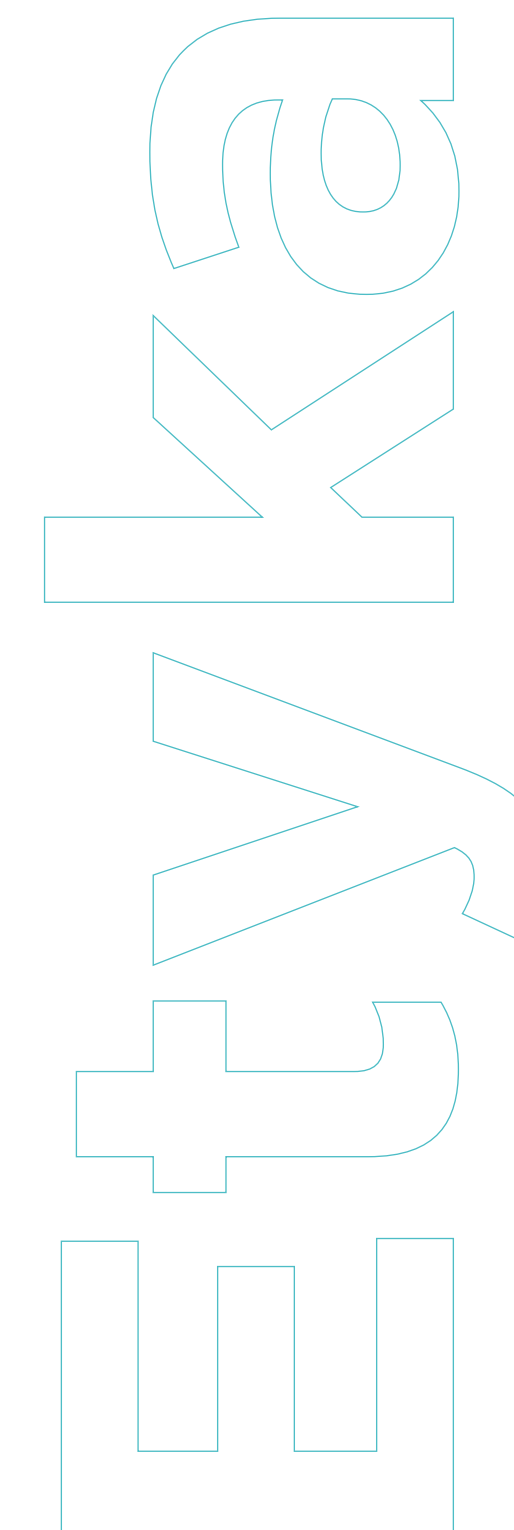
Od 2021 roku stosujemy uszczegółowione wówczas procedury anonimowego zgłaszania potencjalnych naruszeń prawa i standardów etycznych (Polityka Zgłaszania nieprawidłowości i ochrony sygnalistów). Zgodnie z naszymi wytycznymi, każdy pracownik ma możliwość anonimowego

zgłoszenia zachowań i nieprawidłowości budzących obawy, a my gwarantujemy ochronę pracownika, który dokonał zgłoszenia w dobrej wierze.

Nasza polityka dotycząca sygnalistów ma na celu:

- zachęcenie do anonimowego zgłaszania podejrzeń nadużyć w dowolnym momencie,
- zapewnienie, że obawy zgłaszającego zostaną potraktowane poważnie z zapewnieniem ich poufności,
- udzielenie wskazówek co do trybu zgłaszania wszelkich wątpliwości,
- zapewnienie zgłaszającego o prawie do zgłaszania wątpliwości bez obaw o odwet, nawet jeżeli okażą się one bezpodstawne.

Staramy się zachęcać do otwartości i wspierać każdego, kto w dobrej wierze zgłasza uzasadnione obawy, nawet jeśli okażą się one bezpodstawne.



Zasady naszej polityki zgłaszania nieprawidłowości i ochrony sygnalistów

Jak spełnić wymagania?

- 5.1. Wszyscy Przedstawiciele GTC muszą upewnić się, że przeczytali, zrozumieli i przestrzegają niniejszej Polityki. Aby to umożliwić, GTC zapewni coroczne szkolenia dla Przedstawicieli GTC. Sesja egzaminacyjna zostanie włączona do szkoleń.
- 5.2. Jeśli masz jakiegokolwiek obawy związane z podejrzeniem popełnienia wykroczenia, wykroczenia biznesowego lub niebezpieczeństwa wpływającego na jakąkolwiek działalność GTC, powinieneś zgłosić to zgodnie z niniejszą Polityką.

Jak zgłaszać obawy?

- 7.1. W przypadku jakichkolwiek obaw lub pytań dotyczących kwestii objętych niniejszą Polityką należy skontaktować się bezpośrednio z wybranymi przez siebie osobami:
 - a) Dyrektorem Grupy ds. Compliance (Group Head of Compliance);
 - b) członkami Działu ds. Compliance;
 - c) Zewnętrzną Osobą Kontaktową.
- 7.2. Możesz kontaktować się z Osobami Kontaktowymi w następujący sposób:
 - a) osobiście;
 - b) za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres compliance@gtcgroup.com;
 - c) za pośrednictwem poczty elektronicznej do Zewnętrznej Osoby Kontaktowej;
 - d) za pośrednictwem Poufnego Systemu Zgłaszania Nieprawidłowości.

Dbamy o transparentność, dlatego wszystkie powyższe regulacje upubliczniamy, z myślą o naszych interesariuszach, [na stronach internetowych naszej firmy](#).



[GRI 2-27], [GRI 206-1]

Zgodność działalności z prawem

Przestrzeganie prawa i zgodność z przepisami stanowią fundament naszej działalności.

Wszelkie transakcje i działania, które podejmujemy, są prowadzone zgodnie z obowiązującymi przepisami na wszystkich rynkach, na których działamy, oraz z prawem wspólnotowym.

- Nasi pracownicy są zobowiązani do przestrzegania prawa oraz do zachowania najwyższych standardów etycznych w miejscu pracy, w relacjach z klientami, najemcami, otoczeniem społecznym oraz we współpracy z dostawcami.
- W naszym systemie zarządzania ryzykiem dokładamy wszelkich starań, aby zapewnić pełną zgodność działalności GTC z prawem.

Globe Trade Centre S.A., jako spółka publiczna notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie, podlega nadzorowi Komisji Nadzoru Finansowego. Aby zapewnić zgodność działalności w różnych obszarach, wdrożyliśmy na poszczególnych rynkach szereg regulacji wewnętrznych, dotyczących m.in. przeciwdziałania korupcji, ochronie danych poufnych i prawnie chronionych oraz przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi.

W roku 2022 nie odnotowaliśmy żadnych przypadków niezgodności naszej działalności z prawem ani powszechnie akceptowanymi zasadami współżycia społecznego. Nie toczyły się również żadne postępowania prawne (bieżące lub zakończone) przeciwko Grupie, które dotyczyłyby naruszeń zasad wolnej konkurencji lub praktyk monopolistycznych.



Zgodność

W ramach przyjętej przez nas polityki ESG oraz jako wyraz naszej odpowiedzialności zarządczej, zobowiązujemy się do:



Aktywnego i otwartego przestrzegania zasad etyki biznesowej – dążymy do prowadzenia naszej działalności w sposób, który promuje uczciwość i transparentność. Stosujemy wysokie standardy etyczne we wszystkich obszarach naszej działalności.



Prowadzenia działalności w ramach dobrych zasad etyki biznesowej



Zero tolerancji dla wszelkich form korupcji, oszustw, zachowań antykonkurencyjnych i monopolistycznych



Uwzględniania zgodności z prawem każdej decyzji dotyczącej inwestycji, rozwoju, praktyk zarządzania i innych procesów



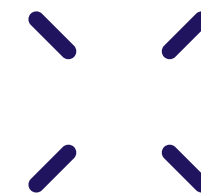
Dbałości o wzajemne zaufanie naszych partnerów

[GRI 2-15], [Gov-CoI]

Unikanie konfliktu interesów

W celu uniknięcia sytuacji konfliktu interesów, stosujemy się do przepisów Kodeksu Spółek Handlowych oraz zasad zawartych w „Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na GPW 2021”. Ponadto wewnętrznie ustanowiliśmy jasne zasady dotyczące angażowania się w działania, które mogłyby do takiego konfliktu doprowadzić. Dokumenty regulujące te kwestie to przede wszystkim Polityka przeciwdziałania korupcji, Kodeks postępowania, Statut Spółki oraz Polityka wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej, umowy zawierane z członkami Zarządu muszą zawierać **obligatoryjne klauzule** dotyczące zakazu konkurencji oraz zachowania poufności. Rada Nadzorcza odgrywa istotną rolę w analizowaniu ryzyka potencjalnych

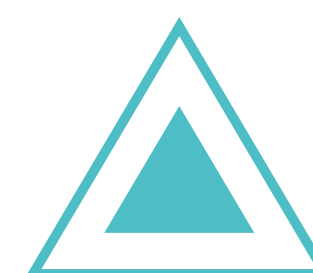


konfliktów interesów i w przypadku stwierdzenia takiego konfliktu podejmuje niezbędne kroki w celu rozwiązania sytuacji.

- Przedstawiciele GTC są zobowiązani niezwłocznie zgłaszać wszelkie konflikty interesów lub otrzymanie prezentów lokalnemu specjalście ds. zgodności, przekazując mu wypełnione oświadczenie o ujawnieniu. Pracownicy GTC mają surowy zakaz wykorzystywania swojego stanowiska do angażowania się w jakąkolwiek działalność, która może prowadzić do konfliktu interesów między Grupą GTC a ich własnymi interesami osobistymi.
- Bez zgody Rady Nadzorczej żaden członek Zarządu nie może angażować się w działalność konkurencyjną ani uczestniczyć w spółce prowadzącej działalność konkurencyjną jako jej pracownik, członek zarządu lub wspólnik posiadający (bezpośrednio lub pośrednio) więcej niż 1% (jeden procent) udziałów w spółce.

Zasady dotyczące kwestii konfliktu interesów wytycza również Kodeks Postępowania, którego punkt 5.3. brzmi:

Interes osobisty Przedstawicieli GTC nigdy nie powinien być sprzeczny z zasadami postępowania GTC, jeżeli interes prywatny przeważa nad obowiązkami zawodowymi. Przedstawiciele GTC mają obowiązek nieustannego działania w najlepszym interesie GTC i jej akcjonariuszy. Przedstawiciele GTC są zobowiązani demonstrować najwyższe standardy etyczne, w tym unikanie konfliktu interesów.



Zasady

[GRI 205-1], [GRI 205-2]

Przeciwdziałanie korupcji

Stosujemy ujętą w naszych politykach i Kodeksie Postępowania zasadę „zero tolerancji dla sytuacji noszących znamiona korupcji”. Działamy zgodnie z prawem i najwyższymi standardami etycznymi prowadzenia działalności biznesowej. Oczekujemy od wszystkich naszych pracowników oraz partnerów biznesowych odpowiedzialnej postawy i respektowania naszych zasad.

Polityka przeciwdziałania łapówkarstwu i korupcji uzupełnia nasz **Kodeks postępowania**.



Cel polityki przeciwdziałania łapówkarstwu i korupcji

GTC zamierza wzmocnić antykorupcyjne podejście do prowadzenia działalności poprzez rozróżnienie roli działań prewencyjnych od wszelkiej odpowiedzialności, która mogłaby wynikać z niepowodzenia działań prewencyjnych. Przyjęcie odpowiednich środków prewencyjnych powinno sprawić, że przestrzeganie przepisów stanie się nie tylko ćwiczeniem polegającym na odhaczaniu pozycji na liście, ale narzędziem zachęcającym GTC do aktywnego ulepszania własnych standardów i procedur w celu zapobiegania korupcji.

- Polityka przeciwdziałania łapówkarstwu i korupcji dotyczy wszystkich przedstawicieli GTC, jej agentów oraz partnerów biznesowych.
- Za doradzanie przedstawicielom GTC w kwestiach antykorupcyjnych odpowiedzialny jest Dyrektor ds. Zgodności Grupy (Head of Compliance).
- GTC wymaga, aby wszystkie istotne umowy zawierane ze stronami trzecimi zawierały postanowienia umowne dotyczące obu strony, określone w Polityce przeciwdziałania łapówkarstwu i korupcji.

Zgodnie z polityką, przedstawiciele GTC nie mogą, bezpośrednio bądź pośrednio:

- przekazywać, obiecywać lub oferować płatności, prezentów lub gościnności z oczekiwaniem lub nadzieją na uzyskanie przewagi biznesowej lub w celu nagrodzenia przewagi biznesowej już uzyskanej,
- przekazywać, obiecywać, wręczać lub oferować płatności, prezentów lub gościnności funkcjonariuszowi publicznemu, agentowi lub przedstawicielowi w celu „ułatwienia” lub przyspieszenia rutynowej procedury,
- akceptować płatności od osób trzecich, o których przedstawiciele GTC wiedzą lub podejrzewają, że są oferowane z oczekiwaniem, że przyniesie to im korzyści biznesowe,

- przyjmować prezentu lub gościnności od osoby trzeciej, jeśli przedstawiciele GTC wiedzą lub podejrzewają, że są one oferowane lub przekazywane z oczekiwaniem, że w zamian GTC zapewni korzyść biznesową,
- grozić lub podejmować działania odwetowe wobec innego przedstawiciela GTC, który odmówił popełnienia przestępstwa łapówkarstwa lub który zgłosił zastrzeżenia w ramach Polityki ABC.

	2021	2022
Udział pracowników, którzy przeszli szkolenia antykorupcyjne i antymonopolowe	99%	100%
Liczba postępowań prawnych (w toku lub zakończonych) dotyczących przypadków naruszeń zasad wolnej konkurencji lub praktyk monopolistycznych	0	0
Liczba przypadków niezgodności naszej działalności z prawem, w tym sytuacji noszących znamiona korupcji	0	0



[GRI 3-3], [EU/TCFD]

Zarządzanie ryzykiem i szansami ESG

W Grupie GTC analizujemy ryzyka, w tym ryzyka ESG

- identyfikujemy kluczowe czynniki ryzyka i podejmujemy działania, aby je ograniczyć;
- raz w roku weryfikujemy system zarządzania ryzykiem i aktualizujemy procedury biznesowe;
- podnosimy świadomość naszych pracowników w zakresie znaczenia zarządzania ryzykiem i zachęcamy ich do aktywnego zgłaszania ryzykownych sytuacji i zagrożeń związanych z kwestiami środowiskowymi, społecznymi i ładu korporacyjnego.

Co roku dokonujemy przeglądu ram zarządzania ryzykiem i aktualizujemy nasze procedury biznesowe.

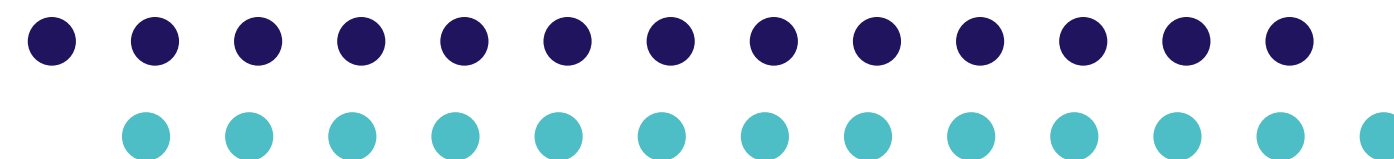
Informacje na temat ryzyk związanych z ESG można znaleźć w naszych raportach bieżących, okresowych i ESG.

Zobowiązujemy się do oceny ryzyka związanego z ESG wynikającego z naszej działalności i włączenia go do naszych ram zarządzania ryzykiem. Identyfikujemy kluczowe czynniki ryzyka i skuteczne sposoby jego ograniczania, zanim się zmaterializują.

Kierownictwo wyższego szczebla, w szczególności reprezentujące działy finansowy, prawny i relacji inwestorskich, uczestniczy w ocenie ryzyka.

Ryzyka i szanse ESG, w tym te związane z klimatem, są omawiane co najmniej raz w roku na posiedzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej.

Jesteśmy szczególnie odpowiedzialni za środowisko, dlatego definiujemy krótko- i długoterminowe ryzyka środowiskowe. Przygotowujemy odpowiednie plany działania w celu monitorowania naszego wpływu na klimat.



Ryzyka, jakie identyfikujemy w grupie gtc, w tym ryzyka ESG



Zgodność działalności z prawem

- Ryzyko sporów prawnych i roszczeń
- Ryzyko zmian prawa
- Ryzyko związane z działaniami organów kontroli



Aktywa

- Ryzyko wahań wyceny portfela nieruchomości
- Ryzyko inwestycji
- Ryzyko umów najmu
- Ryzyko wzrostu konkurencji
- Ryzyko związane z aktywami w czasie pandemii



Zarządzanie i ład korporacyjny

- Ryzyko strategii biznesowej
- Ryzyko zdolności zarządzania aktywami
- Ryzyko konfliktu interesów



Zagadnienia pracownicze

- Ryzyko uzależnienia od kierownictwa
- Ryzyko braku wykwalifikowanej kadry



Ryzyka związane z otoczeniem zewnętrznym

- Ryzyko makroekonomiczne
- Ryzyko cykliczności rynku nieruchomości
- Ryzyko współników i kontrahentów
- Ryzyko wykonawstwa
- Ryzyko infrastruktury
- Ryzyko wystąpienia innych czynników zewnętrznych



Ryzyka finansowe

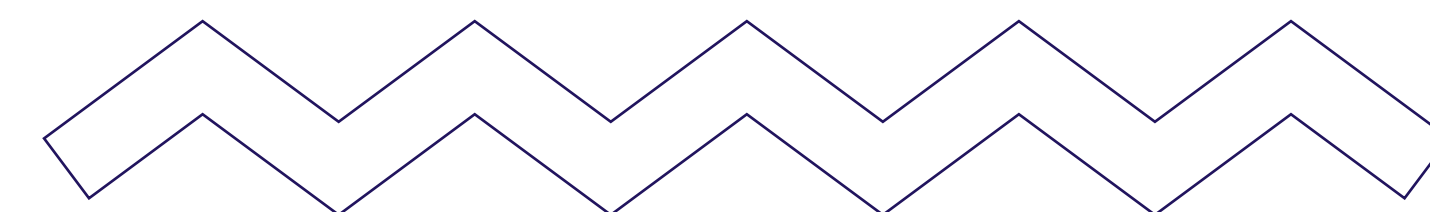
- Ryzyko walutowe
- Ryzyko kredytowe
- Ryzyko ubezpieczeniowe
- Ryzyko stopy procentowej, obsługi kosztów zadłużenia czy zdolności do wypłaty dywidendy
- Ryzyko struktury akcjonariatu (wahań kursów akcji i rozwodnienia akcjonariatu)

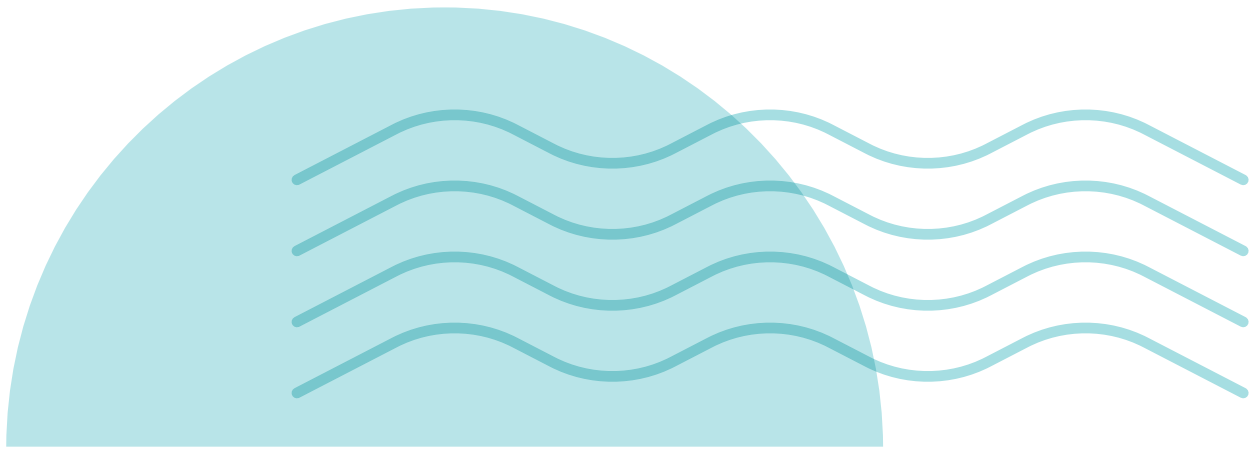


Zagadnienia środowiskowe

- Ryzyko zgodności z regulacjami w zakresie ochrony środowiska
- Ryzyko klimatyczne

Ryzyka





Analizie ryzyk ESG i celowi ich mitygacji towarzyszą równolegle nasze wewnętrzne oceny potencjału rozwiązań opartych o zasady zrównoważonego rozwoju dla budowania trwałej wartości naszej firmy. Przykładem naszego strategicznego podejścia do szans zrównoważonego rozwoju jest decyzja o emisji zielonych obligacji.

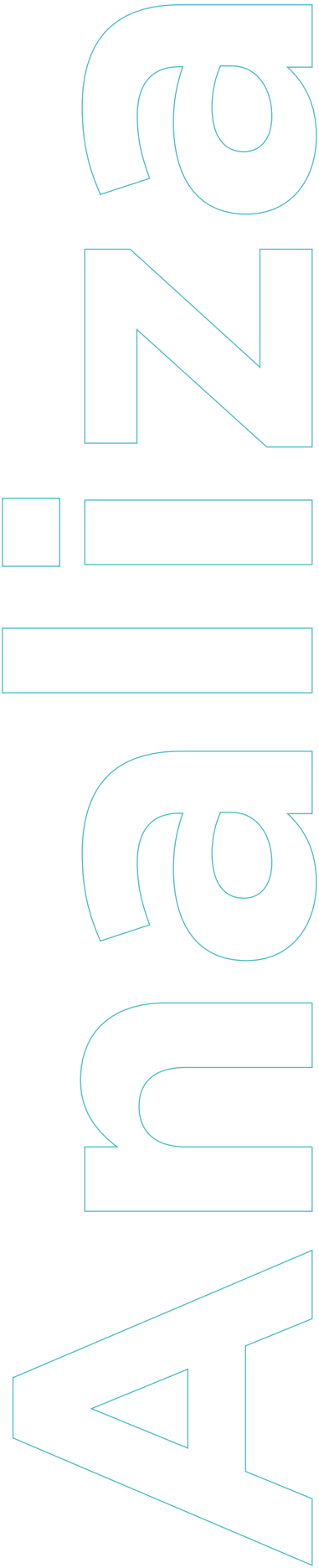
Wynikała ze zobowiązania GTC do certyfikowania nieruchomości biurowych i handlowych w ramach najbardziej rozpoznawalnych certyfikacji ekologicznych, takich jak LEED, BREEAM czy DGNB.

Wpływy z emisji przeznaczamy na finansowanie lub refinansowanie zielonych nieruchomości w ramach Green Bond Framework, jak również finansowanie przyszłych projektów.

Wdrażanie dobrych praktyk ESG umacnia jednocześnie kapitał społeczny GTC i zaufanie naszych kluczowych interesariuszy, w tym naszego najcenniejszego kapitału, jakim są nasi

pracownicy i ich know-how. Jest też odpowiedzią na oczekiwania wielu naszych największych klientów, którzy rozwijają swoje polityki zrównoważonego rozwoju i zwracają uwagę na zagadnienia społeczne oraz środowiskowe w swoim łańcuchu wartości.

	Risk	
Ryzyka zidentyfikowane w 2021 roku:	Zgodność działalności z prawem:	- Ryzyko zmian prawa podatkowego; - Ryzyko zmian prawnych na skutek następstw pandemii COVID-19
	Ryzyka związane z otoczeniem zewnętrznym:	Ryzyko inflacji
	Zagadnienia pracownicze:	Ryzyko wzrostu kosztów pracowniczych
Ryzyka zidentyfikowane w 2022 roku:	Ryzyka związane z otoczeniem zewnętrznym:	- Wpływ sytuacji geopolitycznej w związku z wojną w Ukrainie - Ryzyko kryzysu energetycznego
	Zagadnienia pracownicze:	Zmiana w modelu działania



[\[GRI 3-3\]](#), [\[GRI 2-6\]](#)

Zarządzanie odpowiedzialnym łańcuchem dostaw

Nasza współpraca z dostawcami opiera się na procedurach procesu zakupu usług oraz wewnętrznej kontroli tych procesów.

Przy wyborze dostawców koncentrujemy się na kosztach i czasie, jakości produktów i usług, a także spełnianiu wymogów środowiskowych i społecznych.

Na relacje z dostawcami i oczekiwania względem nich wpływa m.in. nasz Kodeks Postępowania. Zgodnie z jego zapisami ważnymi zasadami są dla nas przejrzystość i uczciwość:

Prowadząc swoją działalność GTC dokłada wszelkich starań, aby działać uczciwie i zachowywać przejrzystość. GTC nie angażuje się w żadne transakcje z podmiotami, które nie działają zgodnie z najwyższymi standardami przejrzystości ani z osobami, podmiotami lub krajami które są objęte sankcjami.

GTC nie angażuje się w żadne transakcje, w których wykorzystywane są nieprzejrzyste struktury lub spółki, które mają na celu zapobieżenie ujawnienia osób je kontrolujących i beneficjentów rzeczywistych, lub w których struktury korporacyjne zostały wdrożone w celu nielegalnego uchylania się od opodatkowania lub dokonywania oszustw podatkowych.

GTC szanuje podstawowe i uznawane na arenie międzynarodowej prawa człowieka we wszystkich sferach swojej działalności, a także weryfikuje, czy prowadzona przez nią działalność biznesowa nie wpływa negatywnie na przestrzeganie praw człowieka przez partnerów biznesowych.

Łańcuch dostaw GTC w 2021 i 2022 roku

	2021	2022
Łączna liczba dostawców, generalnych wykonawców i podwykonawców	2 040	2 302
Nowi dostawcy, generalni wykonawcy i podwykonawcy	596	773

Nasi dostawcy dzielą się na następujące grupy:

obsługa techniczna budynków**architekci****generalni wykonawcy****dostawcy mediów****firmy konsultingowe****inni dostawcy**

Łańcuch dostaw

[GRI 308-1]

Kryteria etyczne i środowiskowe wyboru dostawców

Zgodnie z obowiązującą w całej Grupie polityką antykorupcyjną, której zasady opisaliśmy w Rozdziale 4. Ład organizacyjny, nasi dostawcy, kontrahenci i partnerzy biznesowi są weryfikowani według tych samych zasad na początku współpracy, jak i w jej trakcie, w zależności od sytuacji.

Wszyscy nasi dostawcy są zobowiązani do przestrzegania zapisów dotyczących przeciwdziałania korupcji i łapownictwu. Grupa GTC bardzo poważnie traktuje swoje zobowiązania prawne, nawet jeśli oznacza to niekorzystanie z usług określonych partnerów biznesowych i dostawców.

W wyborze dostawców kierujemy się pochodzeniem produktu oraz podejściem wykonawców na etapie budowy.

Stawiamy na lokalnie produkowane surowce i wybieramy generalnych wykonawców, którzy zarządzają swoim wpływem środowiskowym zgodnie z wytycznymi

dotyczącymi budowania zgodnie ze zielonymi certyfikacjami.

Pracujemy nad naszymi wewnętrznymi wytycznymi dotyczącymi kryteriów środowiskowych przy wyborze dostawców, które będą zawarte w instrukcjach budynkowych.

- Liczba nowych dostawców i generalnych wykonawców, którzy zostali poddani ocenie opartej na kryteriach środowiskowych: **10%**
- Liczba nowych dostawców i generalnych wykonawców, którzy zostali poddani ocenie opartej na kryteriach etycznych: **100%**



Kryteria

[GRI 403-7]

Bezpieczeństwo na budowie

Zgodnie z regulacjami prawnymi, za bezpieczeństwo na placu budowy odpowiada koordynator ds. BHP, który raportuje do zewnętrznego nadzorca budowy i zespołu zarządzającego po stronie GTC. Generalni wykonawcy są zobowiązani przestrzegać zasad BHP w budynkach. Zespół zarządzający obiektem czuwa nad przestrzeganiem przez personel wykonawców tych zasad podczas pracy w budynkach.



Bezpieczeństwo na budowie

Zestawienie wyników

Zestawienie wyników ESG

Wyniki środowiskowe

Wyniki społeczne

Ład korporacyjny



06

ESG 2022 W LICZBACH



87%

certyfikowanych budynków
w portfolio Grupy

(100% certyfikowanych budynków w Polsce)

19 budynków

uzyskało/utrzymało
w 2022 roku certyfikaty

ZUŻYCIE ENERGII



705,765 GJ

196,046 MWh, o 9% mniej niż w 2021 roku
(4% redukcja LfL)

250 kWh rocznie

Zużycie energii w portfolio Grupy
w przeliczeniu na m2 powierzchni budynków

REDUKCJA ODPADÓW



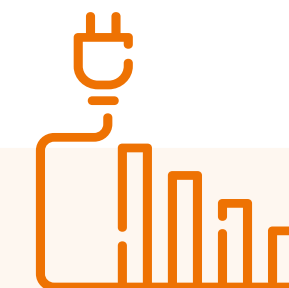
29%

odpadów poddanych recyklingowi
w roku 2022

30%

mniej odpadów niż w 2021 roku
(4% redukcja LfL)²⁰

ZUŻYCIE ENERGII ELEKTRYCZNEJ



131,866 MWh

o 4% mniej niż w 2021 roku

DZIAŁANIA SPOŁECZNE

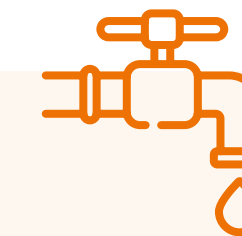


W 2022 r. Grupa poniosła wydatki
na wsparcie działalności charytatywnej
i społecznej w wysokości 431 tys. euro
(25 tys. euro rok wcześniej)
oraz sportowej w wysokości 8 tys. euro
(7 tys. euro w roku poprzednim).

W 2022 r. programy zaangażowania
społecznego i/lub programy
rozwojowe zostały zrealizowane w 95%
nieruchomości podlegających kontroli
operacyjnej Grupy GTC
(rok wcześniej w 52%).

19 – łączna liczba NGO-sów

ZUŻYCIE WODY



327,383 m³

o 7% więcej niż w roku 2021¹⁹

EMISJA CO₂



68,663 tCO₂e

o 36% mniej niż w 2021 roku
(19% redukcja LfL) (Zakres 1, 2, 3)

18,977 tCO₂e

o 36% mniej niż w 2021 roku
(36% redukcja LfL) (Zakres 1, 2)

49,686 tCO₂e

o 36% mniej niż w 2021 roku
(11% redukcja LfL) (Zakres 3)

¹⁹ Analizując dane dotyczące zużycia energii i innych mediów należy wziąć pod uwagę wyjątkową sytuację ograniczenia użytkowania przestrzeni biurowych i centrów handlowych w latach 2020 i 2021. W 2022 roku odnotowaliśmy m.in. trend powrotu pracowników naszych najemców z trybu pracy zdalnej do pracy w biurach, co wpływa na poziom zużycia energii

²⁰ Dane porównawcze dla lokalizacji, w których zastosowano taką samą metodę szacowania wagi odpadów jak w roku poprzednim

PRACOWNICY



75%

pracowników to osoby w wieku 30-50 lat

14%

stanowią osoby powyżej 50. roku życia

11%

pracowników to osoby poniżej 30. roku życia

63%

Kobiety stanowią 63% wszystkich pracowników i współpracowników/konsultantów, 40% kadry zarządzającej

21%

Wskaźnik rotacji wyniósł 21% dla odejść – o 2% mniej niż w 2021 r. i 36% dla nowych pracowników – o 7% więcej niż w 2021 r.

3,4

3,4 lat wynosi średni staż pracy w GTC

[GRI 308-1]

Łańcuch dostaw Grupy GTC w 2022 r.

	Jednostka	2021	2022
Łączna liczba dostawców, generalnych wykonawców i podwykonawców	Liczba	2 040	2 302
Nowi dostawcy, generalni wykonawcy i podwykonawcy	Liczba	596	773
Liczba nowych dostawców i generalnych wykonawców, którzy zostali poddani ocenie opartej na kryteriach środowiskowych	Liczba	2	78
Liczba nowych dostawców i generalnych wykonawców, którzy zostali poddani ocenie opartej na kryteriach etycznych	Liczba	596	773



Łańcuch dostaw

Wyniki środowiskowe

Podejście

- Wyliczenia dotyczące środowiska oparte są o wytyczne Global Reporting Initiative (GRI) oraz EPRA Sustainability Best Practices Recommendations Guidelines (EPRA sPBR) w zakresie metody kalkulacji oraz prezentacji wskaźnika.
- Przedstawione wyniki dotyczą całego portfela GTC; prezentowane są w podziale na typ nieruchomości i rynki.
- Obliczenia emisji gazów cieplarnianych (GHG) zostały wykonane zgodnie z międzynarodowym standardem GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard.

Metodologia dot. wyliczeń wskaźników środowiskowych

- Projekty w trakcie budowy nie są uwzględniane w obliczeniach.
- Dane obejmują zużycie mediów przez najemców.
- Poniżej przedstawiono wyniki dla całego portfela GTC, z podziałem na budynki biurowe, nieruchomości handlowe i rynki. Ponadto zużycie energii prezentowane jest dla siedzib (biur) Grupy w poszczególnych krajach i zostało wliczone w portfel biurowy Grupy.
- Wartości dotyczące energii, wody i odpadów są kalkulowane na podstawie rzeczywistego zużycia. Obejmują wyłącznie okres, w którym dane aktywa były własnością GTC, a rachunki za media i odczyty liczników były bezpośrednio monitorowane przez nasz zespół. Dane obejmują zużycie mediów przez najemców.
- Wskaźniki intensywności dla energii, emisji gazów cieplarnianych i wody zostały obliczone według wzoru: całkowite zużycie w skali roku (licznik) podzielone przez



wielkość powierzchni najmu brutto (GLA) wyrażoną w m kw. (mianownik).

- Zużycie w ujęciu „like-for-like” obejmuje porównanie pomiędzy tymi samymi aktywami w 2021 i 2022 r. W obliczeniach zostały uwzględnione budynki, które należały do GTC w 2021 i 2022 r. W przypadkach, gdy budynek zaczął funkcjonować w czasie trwania roku dodano stosowny komentarz pod tabelą i pokazano w ujęciu rok do roku.
- Emisje GHG zostały obliczone dla następujących gazów: dwutlenek węgla (CO₂), SO₂ i N₂O i przedstawione jako ekwiwalent dwutlenku węgla (CO₂e). Przy obliczeniach GHG korzystaliśmy ze wskaźników emisji lub danych Krajowego Ośrodka Bilansowania i Zarządzania Emisjami oraz krajowych regulacji, jak również lokalnych wskaźników podanych przez naszych dostawców dla rynków zagranicznych.

Środowisko

[GRI 2-4]

KOREKTA INFORMACJI UJĘTYCH W RAPORCIE ESG ZA 2021 ROK

CENTRA HANDLOWE	Jednostka miary	Centra handlowe - zaraportowane w zeszłorocznym raporcie ESG	Centra handlowe - skorygowane dane	Razem - zaraportowane w zeszłorocznym raporcie ESG	Razem – skorygowane dane
POLSKA – ZAKTUALIZOWANO ZUŻYCIE ENERGII ELEKTRYCZNEJ DLA GALERII JURAJSKIEJ					
Energia elektryczna łącznie (ze źródeł odnawialnych i nieodnawialnych)	MWh	29 256	23 797	54 670	49 211
Energia łącznie	MWh	36 459	31 549	78 386	73 477
Intensywność zużycia energii	kWh/m²/ rok	321	278	254	238
Emisje gazów cieplarnianych - zakres 1,2 i 3 (sami najemcy)	tCO ₂ e	24 897	23 134	38 746	37 483
Intensywność emisji	kgCO ₂ e/m²/rok	219	204	125	121
SERBIA – EMISJA GAZÓW CIEPLARNIANYCH ZOSTAŁA ZAKTUALIZOWANA Z POWODU PODWÓJNEGO LICZENIA CZĘŚCI EMISJI W ADA MALL					
Emisje gazów cieplarnianych - zakres 1,2 i 3 (sami najemcy)	tCO ₂ e	18 561	15 580	47 797	44 816
Intensywność emisji	kgCO ₂ e/m²/rok	536	451	305	286
PORTFEL					
ENERGIA ŁĄCZNIE DLA PORFELA	MWh	73 473	68 564	219 243	214 333
INTENSYWNOŚĆ ZUŻYCIA ENERGII DLA PORFELA	kgCO ₂ e/m²/rok	359	332	257	249
EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH - DLA PORFELA	tCO ₂ e	53 118	48 434	112 546	107 802
INTENSYWNOŚĆ EMISJI DLA PORFELA	kgCO ₂ e/m²/rok	260	199	132	125
SERBIA – AKTUALIZACJA DANYCH DLA CENTRUM ADA MALL					
Odpady	t	1 878	2 020	4 655	4 802
PORTFEL	t	4 147	4 236	10 934	11 081

[Wskaźnik własny] [Cert-Tot]

CERTYFIKOWANE BUDYNKI

Certyfikowane budynki Grupy GTC w podziale na uzyskane certyfikaty: liczba i procentowy udział w wielkości portfela (stan na dzień 31 grudnia 2022 r.)

RODZAJ CERTYFIKTU	LICZBA CERTYFIKOWANYCH BUDYNKÓW			PROCENTOWY UDZIAŁ CERTYFIKOWANYCH BUDYNKÓW W WARTOŚCI PORTFELA		
	Biurowce	Centra handlowe	Łącznie	Biurowce	Centra handlowe	Łącznie
LEED Platinum	1	0	1	1%	-	1%
LEED Gold	10	2	12	27%	17%	44%
LEED Silver	1	1	2	1%	4%	5%
BREEAM IN USE Excellent	15	2	17	23%	10%	33%
BREEAM Very Good	1	0	1	1%	-	1%
BREEAM IN USE Very Good	1	0	1	2%	-	2%
Inne – DGNB	2	0	2	2%	-	2%
W procesie certyfikacji	5	1	6	9%	4%	13%
Bez certyfikatu	2	0	2	<1%	-	<1%
RAZEM	38	6	44	65%	35%	100%
PORTFEL CERTYFIKOWANY	31	5	36	55.5%	31%	86.5%

Dane uwzględniają 1 budynek sprzedany w styczniu 2023 r.

[Wskaźnik własny] [Cert-Tot]

CERTYFIKOWANE BUDYNKI Procentowy udział certyfikowanych budynków w wartości portfela r/r

RODZAJ CERTYFIKTU	LICZBA CERTYFIKOWANYCH BUDYNKÓW			PROCENTOWY UDZIAŁ CERTYFIKOWANYCH BUDYNKÓW W WARTOŚCI PORTFELA		
	Biurowce	Centra handlowe	Łącznie	Biurowce	Centra handlowe	Łącznie
LEED Platinum	2%	-	2%	1%	-	1%
LEED Gold	24%	18%	42%	27%	17%	44%
LEED Silver	1%	4%	5%	1%	4%	5%
BREEAM IN USE Excellent	21%	11%	32%	23%	10%	33%
BREEAM Very Good	3%	-	3%	1%	-	1%
BREEAM IN USE Very Good	2%	-	2%	2%	-	2%
Inne – DGNB	2%	-	2%	2%	-	2%
W procesie certyfikacji	7%	4%	11%	9%	4%	13%
Bez certyfikatu	1%	-	1%	<1%	-	<1%
RAZEM	63%	37%	100%	65%	35%	100%
PORTFEL CERTYFIKOWANY	55%	33%	88%	55%	31%	87%

Dane za rok 2021 dotyczą budynków, które otrzymały certyfikaty w styczniu 2022 r.; wyłączone zostały budynki w Serbii, które sprzedaliśmy w styczniu 2022 r.

[GRI 302-1] [GRI 302-3] [Elec-Abs] [DH&C-Abs] [Fuels-Abs] [Energy-Int]

Energia

ENERGIA

Całkowite zużycie energii oraz intensywność zużycia energii w Grupie GTC w 2022 r.

DOTYCZY	Jednostka miary	PORTFEL NIERUCHOMOŚCI GRUPY GTC			SIEDZIBY GRUPY GTC
		Biurowce	Centra handlowe	Łącznie	
POLSKA	MWh	39 001	34 310	73 310	309
Energia elektryczna łącznie (ze źródeł odnawialnych i nieodnawialnych)	MWh	23 259	28 063	51 322	133
w tym energia elektryczna ze źródeł odnawialnych	MWh	16 163	9 481	25 644	133
odsetek energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych	%	69%	34%	50%	100%
Centralne ogrzewanie lub chłodzenie	MWh	15 737	6 246	21 984	176
odsetek centralnego ogrzewania lub chłodzenia ze źródeł odnawialnych	%	0%	0%	0%	0%
Paliwa	MWh	5	0	5	0
odsetek paliw ze źródeł odnawialnych	%	0%	-	0%	-
Intensywność zużycia energii	kWh/m²/rok	199	302	237	210
Liczba budynków ujętych w kalkulacji	Liczba	16	2	18	Siedziba – część portfela Grupy

ENERGIA

Energia

Całkowite zużycie energii oraz intensywność zużycia energii w Grupie GTC w 2022 r.

DOTYCZY	Jednostka miary	PORTFEL NIERUCHOMOŚCI GRUPY GTC			SIEDZIBY GRUPY GTC
		Biurowce	Centra handlowe	Łącznie	
BULGARIA	MWh	4 101	9 867	13 968	21
Energia elektryczna łącznie (ze źródeł odnawialnych i nieodnawialnych)	MWh	3 278	2 171	5 449	20
w tym energia elektryczna ze źródeł odnawialnych	MWh	80%	22%	39%	95%
odsetek energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych	%	2 813	2 077	4 890	61
Centralne ogrzewanie lub chłodzenie	MWh	0%	0%	0%	0%
odsetek centralnego ogrzewania lub chłodzenia ze źródeł odnawialnych	%	-	-	-	-
Paliwa	MWh	-	-	-	-
odsetek paliw ze źródeł odnawialnych	%	156	503	278	179
Intensywność zużycia energii	kWh/m²/rok	156	503	278	179
Liczba budynków ujętych w kalkulacji	Liczba	3	1	4	Siedziba – część portfela Grupy

Energia

ENERGIA

Całkowite zużycie energii oraz intensywność zużycia energii w Grupie GTC w 2022 r.

DOTYCZY	Jednostka miary	PORTFEL NIERUCHOMOŚCI GRUPY GTC			SIDZIBY GRUPY GTC
		Biurowce	Centra handlowe	Łącznie	
CROATIA	MWh	5 192	11 079	16 271	9
Energia elektryczna łącznie (ze źródeł odnawialnych i nieodnawialnych)	MWh	4 646	9 583	14 229	9
w tym energia elektryczna ze źródeł odnawialnych	MWh	4 646	9 583	14 229	9
odsetek energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych	%	100%	100%	100%	100%
Centralne ogrzewanie lub chłodzenie	MWh	546	1 494	2 040	0
odsetek centralnego ogrzewania lub chłodzenia ze źródeł odnawialnych	%	0%	0%	0%	0%
Paliwa	MWh	0	2	2	0
odsetek paliw ze źródeł odnawialnych	%	-	0%	0%	-
Intensywność zużycia energii	kWh/ m²/rok	183	402	291	25
Liczba budynków ujętych w kalkulacji	Liczba	3	1	4	Siedziba – część portfela Grupy

Energia

ENERGIA

Całkowite zużycie energii oraz intensywność zużycia energii w Grupie GTC w 2022 r.

DOTYCZY	Jednostka miary	PORTFEL NIERUCHOMOŚCI GRUPY GTC			SIDZIBY GRUPY GTC
		Biurowce	Centra handlowe	Łącznie	
ROMANIA	MWh	15 098	-	15 098	66
Energia elektryczna łącznie (ze źródeł odnawialnych i nieodnawialnych)	MWh	4 794	-	4 794	24
w tym energia elektryczna ze źródeł odnawialnych	MWh	4 794	-	4 794	24
odsetek energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych	%	100%	-	100%	100%
Centralne ogrzewanie lub chłodzenie ze źródeł odnawialnych	MWh	10 303	-	10 303	41
w tym centralne ogrzewanie lub chłodzenie	MWh	10 303	-	10 303	41
odsetek centralnego ogrzewania lub chłodzenia ze źródeł odnawialnych	%	100%	-	100%	100%
Paliwa	MWh	0	-	0	0
odsetek paliw ze źródeł odnawialnych	%	-	-	-	-
Intensywność zużycia energii	kWh/m²/rok	234E	-	234E	198
Liczba budynków ujętych w kalkulacji	Liczba	5	-	5	Siedziba – część portfela Grupy

Energia

ENERGIA

Całkowite zużycie energii oraz intensywność zużycia energii w Grupie GTC w 2022 r.

DOTYCZY	Jednostka miary	PORTFEL NIERUCHOMOŚCI GRUPY GTC			SIEDZIBY GRUPY GTC
		Biurowce	Centra handlowe	Łącznie	
SERBIA	MWh	238	13 917	14 155	-
Energia elektryczna łącznie (ze źródeł odnawialnych i nieodnawialnych)	MWh	238	11 380	11 618	-
w tym energia elektryczna ze źródeł odnawialnych	MWh	0	0	0	-
odsetek energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych	%	-	-	-	-
Centralne ogrzewanie lub chłodzenie	MWh	0	0	0	-
odsetek centralnego ogrzewania lub chłodzenia ze źródeł odnawialnych	%	-	-	-	-
Paliwa	MWh	0	2 537	2 537	-
odsetek paliw ze źródeł odnawialnych	%	-	0%	0%	-
Intensywność zużycia energii	kWh/m²/rok	54E	402	284E	-
Liczba budynków ujętych w kalkulacji	Liczba	1	1	2	-

Energia

ENERGIA

Całkowite zużycie energii oraz intensywność zużycia energii w Grupie GTC w 2022 r.

DOTYCZY	Jednostka miary	PORTFEL NIERUCHOMOŚCI GRUPY GTC			SIDZIBY GRUPY GTC
		Biurowce	Centra handlowe	Łącznie	
WĘGRY	MWh	46 839	1 669	48 508	136
Energia elektryczna łącznie (ze źródeł odnawialnych i nieodnawialnych)	MWh	34 266	1 669	35 935	37
w tym energia elektryczna ze źródeł odnawialnych	MWh	7 117	167	7 284	4
odsetek energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych	%	21%	10%	20%	10%
Centralne ogrzewanie lub chłodzenie	MWh	12 573	0	12 573	99
Centralne ogrzewanie lub chłodzenie ze źródeł odnawialnych	MWh	986	-	986	9
odsetek centralnego ogrzewania lub chłodzenia ze źródeł odnawialnych	%	8%	-	8%	9%
Paliwa	MWh	9 167	680	9 847	0
odsetek paliw ze źródeł odnawialnych	%	0%	0%	0%	-
Intensywność zużycia energii	kWh/m²/rok	245	340	247	111
Liczba budynków ujętych w kalkulacji	Liczba	12	1	13	Siedziba – część portfela Grupy

ENERGIA		PORTFEL NIERUCHOMOŚCI GRUPY GTC				SIEDZIBY GRUPY GTC
Całkowite zużycie energii oraz intensywność zużycia energii w Grupie GTC w 2022 r.						
DOTYCZY	Jednostka miary	Biurowce	Centra handlowe	Łącznie		
ZUŻYCIE ENERGII (ENERGIA ELEKTRYCZNA, CENTRALNE OGRZEWANIE LUB CHŁODZENIE, PALIWA) RAZEM DLA WSZYSTKICH RYNKÓW	MWh	71 304	60 562	131 866	224	
INTENSYWNOŚĆ ZUŻYCIA ENERGII DLA WSZYSTKICH RYNKÓW	MWh	41 972	9 817	51 789	377	
ZUŻYCIE ENERGII ELEKTRYCZNEJ RAZEM DLA WSZYSTKICH RYNKÓW	MWh	9 172	3 219	12 391	0	
ZUŻYCIE CENTRALNEGO OGRZEWANIA LUB CHŁODZENIA RAZEM DLA WSZYSTKICH RYNKÓW	MWh	122 448	73 598	196 046	601	
ZUŻYCIE PALIWA RAZEM DLA WSZYSTKICH RYNKÓW	kWh/m²/rok	213E	357	250E	157	
ZUŻYCIE ENERGII (ENERGIA ELEKTRYCZNA, CENTRALNE OGRZEWANIE LUB CHŁODZENIE, PALIWA) RAZEM DLA WSZYSTKICH RYNKÓW	Liczba	40	6	46	5	

Wyjaśnienia dot. wyników:

- Nieruchomości w budowie nie zostały uwzględnione w wyliczeniach.
- Dane dotyczące zużycia budynków biurowych w Rumunii obejmują 7-miesięczną konsumpcję dla Cascade.
- Dane dotyczące zużycia budynków biurowych w Serbii pokazują 3- miesięczną konsumpcję dla GTC X.
- Dane dotyczące zużycia siedziby GTC Serbia nie są ujęte, gdyż w roku 2021 korzystaliśmy z przestrzeni coworking, która nie jest olicznikowana.
- Intensywność zużycia energii dla budynku Cascade została oszacowana na podstawie zużycia 7-miesięcznego.
- Intensywność zużycia energii dla budynku GTC X została oszacowana na podstawie zużycia 3-miesięcznego.

Energia

[Elec-Lfl] [DH&C-Lfl] [Fuels-Lfl]

Energia

ENERGIA

Zużycie energii w ujęciu rok do roku oraz w ujęciu „like-for-like” w Grupie GTC
(porównanie pomiędzy tymi samymi aktywami 2022 r. i 2021 r.)

(porównanie pomiędzy tymi samymi aktywami 2022 r. i 2021 r.)		YOY			SIEDZIBY GRUPY GTC	LFL		
		PORTFEL NIERUCHOMOŚCI GRUPY GTC				PORTFEL NIERUCHOMOŚCI GRUPY GTC		
DOTYCZY	Jednostka miary	Biurowce	Centra handlowe	Łącznie		Biurowce	Centra handlowe	Łącznie
POLSKA								
Energia elektryczna w 2021 r.	MWh	25 414	23 797	49 211	77	25 414	23 797	49 211
Energia elektryczna w 2022 r.	MWh	23 259	28 063	51 322	133	23 259	28 063	51 322
Procentowa zmiana zużycia energii elektrycznej rok do roku	%	-8%	18%	4%	73%	-8%	18%	4%
Centralne ogrzewanie lub chłodzenie w 2021 r.	MWh	16 510	7 752	24 262	129	16 510	7 752	24 262
Centralne ogrzewanie lub chłodzenie w 2022 r.	MWh	15 737	6 246	21 984	176	15 737	6 246	21 984
Procentowa zmiana zużycia centralnego ogrzewania lub chłodzenia rok do roku	%	-5%	-19%	-9%	-36%	-5%	-19%	-9%
Paliwa w 2021 r.	MWh	4	0	4	0	4	0	4
Paliwa w 2022 r.	MWh	5	0	5	0	5	0	5
Procentowa zmiana zużycia paliw rok do roku	%	17%	-	17%	-	17%	-	17%

Energia

ENERGIA

Zużycie energii w ujęciu rok do roku oraz w ujęciu „like-for-like” w Grupie GTC
(porównanie pomiędzy tymi samymi aktywami 2022 r. i 2021 r.)

(porównanie pomiędzy tymi samymi aktywami 2022 r. i 2021 r.)		YOY			SIEDZIBY GRUPY GTC	LFL		
		PORTFEL NIERUCHOMOŚCI GRUPY GTC				PORTFEL NIERUCHOMOŚCI GRUPY GTC		
DOTYCZY	Jednostka miary	Biurowce	Centra handlowe	Łącznie		Biurowce	Centra handlowe	Łącznie
BUŁGARIA								
Energia elektryczna w 2021 r.	MWh	4 403	8 763	13 166	17	4 403	8 763	13 166
Energia elektryczna w 2022 r.	MWh	4 101	9 867	13 968	21	4 101	9 867	13 968
Procentowa zmiana zużycia energii elektrycznej rok do roku	%	-7%	13%	6%	22%	-7%	13%	6%
Centralne ogrzewanie lub chłodzenie w 2021 r.	MWh	2 822	2 152	4 974	30	2 822	2 152	4 974
Centralne ogrzewanie lub chłodzenie w 2022 r.	MWh	2 813	2 077	4 890	61	2 813	2 077	4 890
Procentowa zmiana zużycia centralnego ogrzewania lub chłodzenia rok do roku	%	0%	-3%	-2%	103%	0%	-3%	-2%
Paliwa w 2021 r.	MWh	0	0	0	0	0	0	0
Paliwa w 2022 r.	MWh	0	0	0	0	0	0	0
% change in fuel consumption y/o/y	%	-	-	-	-	-	-	-

Energia

ENERGIA

Zużycie energii w ujęciu rok do roku oraz w ujęciu „like-for-like” w Grupie GTC
(porównanie pomiędzy tymi samymi aktywami 2022 r. i 2021 r.)

(porównanie pomiędzy tymi samymi aktywami 2022 r. i 2021 r.)		YOY			SIEDZIBY GRUPY GTC	LFL		
		PORTFEL NIERUCHOMOŚCI GRUPY GTC				PORTFEL NIERUCHOMOŚCI GRUPY GTC		
DOTYCZY	Jednostka miary	Biurowce	Centra handlowe	Łącznie		Biurowce	Centra handlowe	Łącznie
CHORWACJA								
Energia elektryczna w 2021 r.	MWh	4 534	9 310	13 844	8	4 534	9 310	13 844
Energia elektryczna w 2022 r.	MWh	4 646	9 583	14 229	9	4 646	9 583	14 229
Procentowa zmiana zużycia energii elektrycznej rok do roku	%	2%	3%	3%	10%	2%	3%	3%
Centralne ogrzewanie lub chłodzenie w 2021 r.	MWh	614	1 545	2 159	22	614	1 545	2 159
Centralne ogrzewanie lub chłodzenie w 2022 r.	MWh	546	1 494	2 040	0	546	1 494	2 040
Procentowa zmiana zużycia centralnego ogrzewania lub chłodzenia rok do roku	%	-11%	-3%	-6%	-100%	-11%	-3%	-6%
Paliwa w 2021 r.	MWh	0	2	2	0	0	2	2
Paliwa w 2022 r.	MWh	0	2	2	0	0	2	2
% change in fuel consumption y/o/y	%	-	24%	24%	-	-	24%	24%

Energia

ENERGIA

Zużycie energii w ujęciu rok do roku oraz w ujęciu „like-for-like” w Grupie GTC
(porównanie pomiędzy tymi samymi aktywami 2022 r. i 2021 r.)

(porównanie pomiędzy tymi samymi aktywami 2022 r. i 2021 r.)		YOY			SIEDZIBY GRUPY GTC	LFL		
		PORTFEL NIERUCHOMOŚCI GRUPY GTC				PORTFEL NIERUCHOMOŚCI GRUPY GTC		
DOTYCZY	Jednostka miary	Biurowce	Centra handlowe	Łącznie		Biurowce	Centra handlowe	Łącznie
RUMUNIA								
Energia elektryczna w 2021 r.	MWh	5 886	-	5 886	45	5 611	-	5 611
Energia elektryczna w 2022 r.	MWh	4 794	-	4 794	24	4 576	-	4 576
Procentowa zmiana zużycia energii elektrycznej rok do roku	%	-19%	-	-19%	-47%	-18%	-	-18%
Centralne ogrzewanie lub chłodzenie w 2021 r.	MWh	3 101	-	3 101	12	2 866	-	2 866
Centralne ogrzewanie lub chłodzenie w 2022 r.	MWh	10 303	-	10 303	41	9 879	-	9 879
Procentowa zmiana zużycia centralnego ogrzewania lub chłodzenia rok do roku	%	232%	-	232%	249%	245%	-	245%
Paliwa w 2021 r.	MWh	10 588	-	10 588	52	9 870	-	9 870
Paliwa w 2022 r.	MWh	0	-	0	0	0	-	0
% change in fuel consumption y/o/y	%	-100%	-	-100%	-100%	-100%	-	-100%

Energia

ENERGIA

Zużycie energii w ujęciu rok do roku oraz w ujęciu „like-for-like” w Grupie GTC
(porównanie pomiędzy tymi samymi aktywami 2022 r. i 2021 r.)

(porównanie pomiędzy tymi samymi aktywami 2022 r. i 2021 r.)		YOY			SIEDZIBY GRUPY GTC	LFL		
		PORTFEL NIERUCHOMOŚCI GRUPY GTC				PORTFEL NIERUCHOMOŚCI GRUPY GTC		
DOTYCZY	Jednostka miary	Biurowce	Centra handlowe	Łącznie		Biurowce	Centra handlowe	Łącznie
SERBIA								
Energia elektryczna w 2021 r.	MWh	18 676	11 315	29 991	-	-	11 315	11 315
Energia elektryczna w 2022 r.	MWh	238	11 380	11 618	-	-	11 380	11 380
Procentowa zmiana zużycia energii elektrycznej rok do roku	%	-99%	1%	-61%	-	-	1%	1%
Centralne ogrzewanie lub chłodzenie w 2021 r.	MWh	4 863	-	4 863	-	-	0	0
Centralne ogrzewanie lub chłodzenie w 2022 r.	MWh	0	0	0	-	-	0	0
Procentowa zmiana zużycia centralnego ogrzewania lub chłodzenia rok do roku	%	-100%	-	-100%	-	-	-	-
Paliwa w 2021 r.	MWh	7 280	2 514	9 794	-	-	2 514	2 514
Paliwa w 2022 r.	MWh	-	2 537	2 537	-	-	2 537	2 537
% change in fuel consumption y/o/y	%	-100%	1%	-74%	-	-	1%	1%

Energia

ENERGIA

Zużycie energii w ujęciu rok do roku oraz w ujęciu „like-for-like” w Grupie GTC
(porównanie pomiędzy tymi samymi aktywami 2022 r. i 2021 r.)

(porównanie pomiędzy tymi samymi aktywami 2022 r. i 2021 r.)		YOY			SIEDZIBY GRUPY GTC	LFL		
		PORTFEL NIERUCHOMOŚCI GRUPY GTC				PORTFEL NIERUCHOMOŚCI GRUPY GTC		
DOTYCZY	Jednostka miary	Biurowce	Centra handlowe	Łącznie		Biurowce	Centra handlowe	Łącznie
WĘGRY								
Energia elektryczna w 2021 r.	MWh	24 437	985	25 422	27	13 425	-	13 425
Energia elektryczna w 2022 r.	MWh	34 266	1 669	35 935	37	12 001	-	12 001
Procentowa zmiana zużycia energii elektrycznej rok do roku	%	40%	69%	41%	39%	-11%	-	-11%
Centralne ogrzewanie lub chłodzenie w 2021 r.	MWh	7 554	-	7 554	237	3 028	-	3 028
Centralne ogrzewanie lub chłodzenie w 2022 r.	MWh	12 573	-	12 573	99	2 705	-	2 705
Procentowa zmiana zużycia centralnego ogrzewania lub chłodzenia rok do roku	%	66%	-	66%	-58%	-11%	-	-11%
Paliwa w 2021 r.	MWh	8 833	680	9 512	-	7 816	-	7 816
Paliwa w 2022 r.	MWh	9 167	680	9 847	-	5 869	-	5 869
% change in fuel consumption y/o/y	%	4%	0%	4%	-	-25%	-	-25%

		YOY			SIEDZIBY GRUPY GTC	LFL		
		PORTFEL NIERUCHOMOŚCI GRUPY GTC				PORTFEL NIERUCHOMOŚCI GRUPY GTC		
DOTYCZY	Jednostka miary	Biurowce	Centra handlowe	Łącznie		Biurowce	Centra handlowe	Łącznie
ENERGIA ELEKTRYCZNA W 2021 R. RAZEM DLA WSZYSTKICH RYNKÓW	MWh	83 350	54 170	137 520	174	53 386	53 185	106 571
ENERGIA ELEKTRYCZNA W 2022 R. RAZEM DLA WSZYSTKICH RYNKÓW	MWh	71 304	60 562	131 866	224	48 584	58 893	107 476
CENTRALNE OGRZEWANIE LUB CHŁODZENIE W 2021 R. RAZEM DLA WSZYSTKICH RYNKÓW	MWh	35 464	11 449	46 913	430	25 840	11 449	37 290
CENTRALNE OGRZEWANIE LUB CHŁODZENIE W 2022 R. RAZEM DLA WSZYSTKICH RYNKÓW	MWh	41 972	9 817	51 789	377	31 680	9 817	41 497
PALIWA W 2021 R. RAZEM DLA WSZYSTKICH RYNKÓW	MWh	26 705	3 196	29 900	52	17 689	2 516	20 205
PALIWA W 2022 R. RAZEM DLA WSZYSTKICH RYNKÓW	MWh	9 172	3 219	12 391	-	5 874	2 539	8 413
ENERGIA W ROKU 2021 RAZEM DLA WSZYSTKICH RYNKÓW	MWh	145 518	68 815	214 333	656	96 916	67 150	164 066
ENERGIA W ROKU 2022 RAZEM DLA WSZYSTKICH RYNKÓW	MWh	122 448	73 598	196 046	601	86 138	71 249	157 387
PROCENTOWA ZMIANA ZUŻYCIA ENERGII ELEKTRYCZNEJ ROK DO ROKU DLA WSZYSTKICH RYNKÓW	%	-14%	12%	-4%	29%	-9%	11%	1%
PROCENTOWA ZMIANA ZUŻYCIA CENTRALNEGO OGRZEWANIA LUB CHŁODZENIA ROK DO ROKU DLA WSZYSTKICH RYNKÓW	%	18%	-14%	10%	-12%	23%	-14%	11%
PROCENTOWA ZMIANA ZUŻYCIA PALIW ROK DO ROKU DLA WSZYSTKICH RYNKÓW	%	-66%	1%	-59%	-100%	-67%	1%	-58%
PROCENTOWA ZMIANA ZUŻYCIA ENERGII ROK DO ROKU DLA WSZYSTKICH RYNKÓW	%	-16%	7%	-9%	-8%	-11%	6%	-4%
LICZBA BUDYNKÓW UJĘTYCH W KALKULACJI	liczzba	40	6	46	5	30	5	35

Wyjaśnienia dot. wyników:

- Nieruchomości w budowie nie zostały uwzględnione w wyliczeniach.
- Dane dotyczące zużycia budynków biurowych w Rumunii obejmują 7-miesięczną konsumpcję dla Cascade.
- Dane dotyczące zużycia budynków biurowych w Serbii pokazują 3- miesięczną konsumpcję dla GTC X.
- Dane dotyczące zużycia siedziby GTC Serbia nie są ujęte, gdyż w roku 2021 korzystaliśmy z przestrzeni coworking, która nie jest olicznikowana.

- W obliczeniach „like-for-like”:
 - Serbia – nie uwzględnia żadnych budynków w zużyciach sektora biurowego;
 - Rumunia – nie uwzględnia budynku Cascade w zużyciach sektora biurowego;
 - Węgry – obejmują tylko budynki Duna Tower, GTC Metro i Center Point 1&2 w zużyciach sektora biurowego.

[GRI 305-1] [GRI 305-2] [GRI 305-3] [GRI 305-4] [GHG-Dir-Abs]
[GHG-Indir-Abs] [GHG-Int] [EU / TCFD][GHG-Int] [EU / TCFD]

Emisja

EMISJA

Całkowite emisje gazów cieplarnianych (zakres 1 i 2 i częściowo 3)
oraz intensywność emisji w Grupie GTC w 2022 r.

PORTFEL NIERUCHOMOŚCI GRUPY GTC				
DOTYCZY	Jednostka miary	Biurowce	Centra handlowe	Łącznie
POLSKA				
Zakres 1,2,3	tCO ₂ e	11 040	16 506	27 545
Zakres 1	tCO ₂ e	124	1 185	1 310
Zakres 2	tCO ₂ e	498	1 052	1 550
Zakres 3 (sami najemcy)	tCO ₂ e	10 418	14 268	24 686
Intensywność emisji	kgCO ₂ e/m ² /rok	56,4	145,5	89,1
Liczba budynków ujętych w kalkulacji	Liczba	16	2	18
BUŁGARIA				
Zakres 1,2,3	tCO ₂ e	1 523	8 145	9 668
Zakres 1	tCO ₂ e	268	188	456
Zakres 2	tCO ₂ e	567	3 313	3 880
Zakres 3 (sami najemcy)	tCO ₂ e	688	4 644	5 332
Intensywność emisji	kgCO ₂ e/m ² /rok	34,5	343,2	142,4
Liczba budynków ujętych w kalkulacji	Liczba	3	1	4

Emisja

EMISJA

Całkowite emisje gazów cieplarnianych (zakres 1 i 2 i częściowo 3)
oraz intensywność emisji w Grupie GTC w 2022 r.

PORTFEL NIERUCHOMOŚCI GRUPY GTC				
DOTYCZY	Jednostka miary	Biurowce	Centra handlowe	Łącznie
CHORWACJA				
Zakres 1,2,3	tCO ₂ e	71	194	265
Zakres 1	tCO ₂ e	0	0	0
Zakres 2	tCO ₂ e	11	97	108
Zakres 3 (sami najemcy)	tCO ₂ e	60	97	157
Intensywność emisji	kgCO ₂ e/m²/rok	2,5	7,1	4,7
Liczba budynków ujętych w kalkulacji	Liczba	3	1	4
RUMUNIA				
Zakres 1,2,3	tCO ₂ e	1 822	-	1 822
Zakres 1	tCO ₂ e	10	-	10
Zakres 2	tCO ₂ e	-	-	-
Zakres 3 (sami najemcy)	tCO ₂ e	1 812	-	1 812
Intensywność emisji	kgCO ₂ e/m²/rok	28,2E	-	28,2E
Liczba budynków ujętych w kalkulacji	Liczba	5	-	5

Emisja

EMISJA

Całkowite emisje gazów cieplarnianych (zakres 1 i 2 i częściowo 3)
oraz intensywność emisji w Grupie GTC w 2022 r.

PORTFEL NIERUCHOMOŚCI GRUPY GTC				
DOTYCZY	Jednostka miary	Biurowce	Centra handlowe	Łącznie
SERBIA				
Zakres 1,2,3	tCO ₂ e	315	15 637	15 952
Zakres 1	tCO ₂ e	0	559	559
Zakres 2	tCO ₂ e	22	4 524	4 546
Zakres 3 (sami najemcy)	tCO ₂ e	293	10 555	10 848
Intensywność emisji	kgCO ₂ e/m ² /rok	71,1E	452,2	323,2E
Liczba budynków ujętych w kalkulacji	Liczba	1	1	2
WĘGRY				
Zakres 1,2,3	tCO ₂ e	12 796	615	13 410
Zakres 1	tCO ₂ e	2 047	137	2 184
Zakres 2	tCO ₂ e	4 107	269	4 375
Zakres 3 (sami najemcy)	tCO ₂ e	6 642	209	6 851
Intensywność emisji	kgCO ₂ e/m ² /rok	55,9	89,1	56,9
Liczba budynków ujętych w kalkulacji	Liczba	12	1	13

EMISJA

Całkowite emisje gazów cieplarnianych (zakres 1 i 2 i częściowo 3)
oraz intensywność emisji w Grupie GTC w 2022 r.

		PORTFEL NIERUCHOMOŚCI GRUPY GTC			
DOTYCZY	Jednostka miary	Biurowce	Centra handlowe	Łącznie	
EMISJE (ZAKRES 1) RAZEM DLA WSZYSTKICH RYNKÓW	tCO ₂ e	2 449	2 069	4 519	
EMISJE (ZAKRES 2) RAZEM DLA WSZYSTKICH RYNKÓW	tCO ₂ e	5 204	9 254	14 458	
EMISJE (ZAKRES 3 – tylko najemcy) RAZEM DLA WSZYSTKICH RYNKÓW	tCO ₂ e	19 913	29 773	49 686	
EMISJE (ZAKRES 1,2 i 3) RAZEM DLA WSZYSTKICH RYNKÓW	tCO ₂ e	27 566	41 097	68 663	
LICZBA BUDYNKÓW UJĘTYCH W KALKULACJI	Liczba	40	6	46	
INTENSYWNOŚĆ EMISJI DLA WSZYSTKICH RYNKÓW	kgCO ₂ e/m ² /rok	49,1E	199,3	88,4E	

Wyjaśnienia dot. wyników:

- W kalkulacji uwzględniliśmy emisje bezpośrednie (zakres 1) oraz emisje pośrednie energetyczne (zakres 2) i emisje najemców (zakres 3).
- Dane dotyczące zużycia budynków biurowych w Rumunii obejmują 7-miesięczną konsumpcję dla Cascade.
- Dane dotyczące zużycia budynków biurowych w Serbii pokazują 3- miesięczną konsumpcję dla GTC X.
- Intensywność emisji dla budynku Cascade została oszacowana na podstawie zużycia 7-miesięcznego.
- Intensywność emisji dla budynku GTC X została oszacowana na podstawie zużycia 3-miesięcznego.

Emisja

EMISJA

Całkowite emisje gazów cieplarnianych w ujęciu rok do roku oraz w ujęciu „like-for-like”
w Grupie GTC (porównanie pomiędzy tymi samymi aktywami 2022 r. i 2021 r.)

					LIKE FOR LIKE		
					PORTFEL NIERUCHOMOŚCI GRUPY GTC		
	Jednostka miary	Biurowce	Centra handlowe	Łącznie	Biurowce	Centra handlowe	Łącznie
POLSKA							
Emisja w roku 2021 (zakres 1,2,3-tylko najmecs)	tCO ₂ e	13 849	23 134	36 983	13 849	23 134	36 983
Emisja w roku 2022 (zakres 1,2,3-tylko najmecs)	tCO ₂ e	11 040	16 506	27 545	11 040	16 506	27 545
% zmiana rok na rok	%	-20%	-29%	-26%	-20%	-29%	-26%
BUŁGARIA							
Emisja w roku 2021 (zakres 1,2,3-tylko najmecs)	tCO ₂ e	3 246	8 047	11 293	3 246	8 047	11 293
Emisja w roku 2022 (zakres 1,2,3-tylko najmecs)	tCO ₂ e	1 523	8 145	9 668	1 523	8 145	9 668
% zmiana rok na rok	%	-53%	1%	-14%	-53%	1%	-14%
CHORWACJA							
Emisja w roku 2021 (zakres 1,2,3-tylko najmecs)	tCO ₂ e	618	1 304	1 922	618	1 304	1 922
Emisja w roku 2022 (zakres 1,2,3-tylko najmecs)	tCO ₂ e	71	194	265	71	194	265
% zmiana rok na rok	%	-89%	-85%	-86%	-89%	-85%	-86%

Emisja

EMISJA

Całkowite emisje gazów cieplarnianych w ujęciu rok do roku oraz w ujęciu „like-for-like” w Grupie GTC (porównanie pomiędzy tymi samymi aktywami 2022 r. i 2021 r.)					LIKE FOR LIKE		
					PORTFEL NIERUCHOMOŚCI GRUPY GTC		
	Jednostka miary	Biurowce	Centra handlowe	Łącznie	Biurowce	Centra handlowe	Łącznie
RUMUNIA							
Emisja w roku 2021 (zakres 1,2,3-tylko najmocy)	tCO ₂ e	3 175	-	3 175	2 967	-	2 967
Emisja w roku 2022 (zakres 1,2,3-tylko najmocy)	tCO ₂ e	1 822	-	1 822	1 738	-	1 738
% zmiana rok na rok	%	-43%	-	-43%	-41%	-	-41%
SERBIA							
Emisja w roku 2021 (zakres 1,2,3-tylko najmocy)	tCO ₂ e	29 237	15 580	44 816	-	15 580	15 580
Emisja w roku 2022 (zakres 1,2,3-tylko najmocy)	tCO ₂ e	315	15 637	15 952	-	15 637	15 637
% zmiana rok na rok	%	-99%	0%	-64%	-	0%	0%
WĘGRY							
Emisja w roku 2021 (zakres 1,2,3-tylko najmocy)	tCO ₂ e	9 244	368	9 613	4 224	-	4 224
Emisja w roku 2022 (zakres 1,2,3-tylko najmocy)	tCO ₂ e	12 796	615	13 410	4 395	-	4 395
% zmiana rok na rok	%	38%	67%	40%	4%	-	4%

Emisja

EMISJA

Całkowite emisje gazów cieplarnianych w ujęciu rok do roku oraz w ujęciu „like-for-like” w Grupie GTC (porównanie pomiędzy tymi samymi aktywami 2022 r. i 2021 r.)					LIKE FOR LIKE		
					PORTFEL NIERUCHOMOŚCI GRUPY GTC		
	Jednostka miary	Biurowce	Centra handlowe	Łącznie	Biurowce	Centra handlowe	Łącznie
RAZEM							
EMISJA W ROKU 2021 (ZAKRES 1,2,3-TYŁKO NAJEMCY)	tCO ₂ e	59 368	48 434	107 802	24 903	48 065	72 968
EMISJA W ROKU 2022 (ZAKRES 1,2,3-TYŁKO NAJEMCY)	tCO ₂ e	27 566	41 097	68 663	18 767	40 482	59 249
% ZMIANA ROK DO ROKU	%	-54%	-15%	-36%	-25%	-16%	-19%
LICZBA BUDYNKÓW OBIĘTYCH KALKULACJĄ	No	40	6	46	30	5	35

Wyjaśnienia dot. wyników:

- W kalkulacji uwzględniliśmy emisje bezpośrednie (zakres 1) oraz emisje pośrednie energetyczne (zakres 2) i emisje najemców (zakres 3).
- Dane dotyczące zużycia budynków biurowych w Rumunii obejmują 7-miesięczną konsumpcję dla Cascade.
- Dane dotyczące zużycia budynków biurowych w Serbii pokazują 3- miesięczną konsumpcję dla GTC X.
- W obliczeniach „like-for-like”:
 - o Serbia – nie uwzględnia żadnych budynków w zużyciach sektora biurowego;
 - o Rumunia nie uwzględnia budynku Cascade w zużyciach sektora biurowego;
 - o Węgry obejmują tylko budynki Duna Tower, GTC Metro i Center Point 1&2 w zużyciach sektora biurowego.

Emisja

Metodyka dla roku 2022:

Polska

Emisja dla agregatów chłodniczych:

nasze zużycie w kg x wskaźnik emisji (1,430 lub 2,088) = emisja gazów cieplarnianych w tCO₂e

Dla czynników chłodniczych zastosowano następujące współczynniki emisji:

- R134a – 1,430 tCO₂e/kg
- R410a – 2,088 tCO₂e/kg

Paliwo: nasze zużycie w kWh x 0,761 / 1000 = emisja gazów cieplarnianych tCO₂e

Energia elektryczna: nasze zużycie w kWh x współczynnik lokalny (0,708 – Poznań, Wrocław; Warszawa, Katowice, Kraków, Łódź) / 1000 = emisja gazów cieplarnianych w tCO₂e

Ciepło z sieci ciepłowniczej: nasze zużycie w kWh x współczynnik lokalny (0,38607 – Poznań; 0,346522 – Warszawa, Katowice, Kraków, Częstochowa; 0,3741786 – Łódź; 0,5568 – Wrocław) / 1000 = emisja gazów cieplarnianych tCO₂e

Bułgaria

Do obliczeń wykorzystano wskaźniki emisji dla źródeł energii oficjalnie obowiązujących w Bułgarii, które są wymienione w rozporządzeniu nr E-РД-04-2 z dnia 22.01.2016 r. (Na mocy ustawy o efektywności energetycznej):

Energia elektryczna – 0,819 tCO₂e/MWh

Ciepło z sieci ciepłowniczej – 0,290 t CO₂e/MWh

Diesel – 0,267 tCO₂e/MWh

Dla czynników chłodniczych zastosowano następujące współczynniki emisji:

- R134a – 1,430 tCO₂e/kg
- R410a – 2,088 tCO₂e/kg
- R407c – 1,774 tCO₂e/kg

Emisje gazów cieplarnianych obliczono na podstawie godzin pracy obu generatorów diesla w budynku, pomnożonych przez wskazania referencyjne z badań laboratoryjnych wykonanych w okresie rozruchu. Oprócz CO₂, SO₂ i N₂O zostały przekształcone w ekwiwalencie CO₂equivalent to CO₂.

Chorwacja

Stacjonarne narzędzie spalinywe Wersja 4.1. ze strony protokołu GHG. Protokół dotyczący emisji gazów cieplarnianych Zakres 2

HEP Opskrba Electricity – 100% energii ze źródeł odnawialnych; dostawca energii ciepłowniczej

HEP Toplinarstvo – przelicznik ze źródeł dostawcy z roku 2019, 0,130 kg CO₂/kWh.



Metodyka

Metodologia

Rumunia

Metoda używana do obliczeń emisji:

<https://www.rensmart.com/Calculators/KWH-to-CO2>

Serbia

Do obliczeń emisji z zakresu 1 i 2 wykorzystano współczynniki emisji dla źródeł energii:

- **Energia elektryczna:** : nasze zużycie w kWh x 2,5 = energia pierwotna x 0,53 = emisja gazów cieplarnianych w tCO₂e
- **Bojlery gazowe:** nasze zużycie w kWh x 1,1 = energia pierwotna x 0,2 = emisja gazów cieplarnianych w tCO₂e

Węgry

Do obliczeń emisji z zakresu 1 i 2 wykorzystano współczynniki emisji dla źródeł energii:

- **Energia elektryczna:** nasze zużycie w kWh x 0,286 / 1000 = emisja gazów cieplarnianych w tCO₂e
- **Ciepłownictwo:** nasze zużycie w kWh x 0,357 / 1000 = emisja gazów cieplarnianych w tCO₂e
- **Paliwo:** nasze zużycie w kWh x 0,202 / 1000 = emisja gazów cieplarnianych w tCO₂e



[GRI 303-5] [Water-Abs] [Water-Int]

Woda

WODA

Całkowite zużycie wody oraz intensywność zużycia wody w Grupie GTC w 2022 r.

PORTFEL NIERUCHOMOŚCI GRUPY GTC				
DOTYCZY	Jednostka miary	Biurowce	Centra handlowe	Łącznie
POLSKA				
Zużycie wody	m³	40 376	92 821	133 197
Intensywność zużycia wody	m³/m²/rok	0,21	0,82	0,32
Liczba budynków ujętych w kalkulacji	Liczba	16	2	18
BUŁGARIA				
Zużycie wody	m³	10 416	25 636	36 052
Intensywność zużycia wody	m³/m²/rok	0,24	1,08	0,53
Liczba budynków ujętych w kalkulacji	Liczba	3	1	4
CHORWACJA				
Zużycie wody	m³	9 520	30 563	40 083
Intensywność zużycia wody	m³/m²/rok	0,34	1,11	0,72
Liczba budynków ujętych w kalkulacji	Liczba	3	1	4

Woda

WODA

Całkowite zużycie wody oraz intensywność zużycia wody w Grupie GTC w 2022 r.

PORTFEL NIERUCHOMOŚCI GRUPY GTC				
DOTYCZY	Jednostka miary	Biurowce	Centra handlowe	Łącznie
RUMUNIA				
Zużycie wody	m³	15 517	-	15 517
Intensywność zużycia wody	m³/m²/rok	0,23E	-	0,23E
Liczba budynków ujętych w kalkulacji	Liczba	5	-	5
SERBIA				
Zużycie wody	m³	952	11 253	12 205
Intensywność zużycia wody	m³/m²/rok	0,22E	0,33	0,29E
Liczba budynków ujętych w kalkulacji	Liczba	1	1	2
WĘGRY				
Zużycie wody	m³	79 836	10 493	90 329
Intensywność zużycia wody	m³/m²/rok	0,35	1,52	0,38
Liczba budynków ujętych w kalkulacji	Liczba	12	1	13

WODA

Woda

Całkowite zużycie wody oraz intensywność zużycia wody w Grupie GTC w 2022 r.

PORTFEL NIERUCHOMOŚCI GRUPY GTC				
DOTYCZY	Jednostka miary	Biurowce	Centra handlowe	Łącznie
RAZEM				
ZUŻYCIE WODY	m³	156 617	170 766	327 383
INTENSYWNOŚĆ ZUŻYCIA WODY	m³/m²/rok	0,27E	0,83	0,42E
LICZBA BUDYNKÓW UJĘTYCH W KALKULACJI	Liczba	40	6	46

Wyjaśnienia dot. wyników:

- Zużywana woda jest wodą wodociągową.
- Nieruchomości w budowie nie zostały uwzględnione w wyliczeniach.
- Dane dotyczące zużycia budynków biurowych w Rumunii obejmują 7-miesięczną konsumpcję dla Cascade.
- Dane dotyczące zużycia budynków biurowych w Serbii pokazują 3- miesięczną konsumpcję dla GTC X.
- Intensywność zużycia wody dla budynku Cascade została oszacowana na podstawie zużycia 7-miesięcznego.
- Intensywność zużycia wody dla budynku GTC X została oszacowana na podstawie zużycia 3-miesięcznego.
- Chorwacja: Dodatkowo zużyła 311 952 m³ wody w 2021 r. i 346 073 m³ wody w 2022 r. , są to wody gruntowe wykorzystywane przez pompy ciepła zainstalowane w budynkach Matrix do ogrzewania i chłodzenia. Ta sama ilość wody jest zwracana do wód podziemnych.

[Water-Lfl]

WODA

Zużycie wody w ujęciu „like-for-like” w Grupie GTC (porównanie pomiędzy tymi samymi aktywami w 2021 r. i 2022 r.)

					LIKE FOR LIKE		
			THE PROPERTY PORTFOLIO OF GTC GROUP		THE PROPERTY PORTFOLIO OF GTC GROUP		
RE	Unit	Office buildings	Shopping centers	Total	Office buildings	Shopping centers	Total
POLSKA							
Zużycie wody	m³	35 344	64 732	100 076	35 344	64 732	100 076
Intensywność zużycia wody	m³	40 376	92 821	133 197	40 376	92 821	133 197
Liczba budynków ujętych w kalkulacji	%	14%	43%	33%	14%	43%	33%
BUŁGARIA							
Zużycie wody	m³	6 673	18 012	24 685	6 673	18 012	24 685
Intensywność zużycia wody	m³	10 416	25 636	36 052	10 416	25 636	36 052
Liczba budynków ujętych w kalkulacji	%	56%	42%	46%	56%	42%	46%
CHORWACJA							
Zużycie wody	m³	7 300	21 759	29 059	7 300	21 759	29 059
Intensywność zużycia wody	m³	9 520	30 563	40 083	9 520	30 563	40 083
Liczba budynków ujętych w kalkulacji	%	30%	40%	38%	30%	40%	38%

Woda

WODA

Zużycie wody w ujęciu „like-for-like” w Grupie GTC					LIKE FOR LIKE		
(porównanie pomiędzy tymi samymi aktywami w 2021 r. i 2022 r.)					PORTFEL NIERUCHOMOŚCI GRUPY GTC		
DOTYCZY	Jednostka miary	Biurowce	Centra handlowe	Łącznie	Biurowce	Centra handlowe	Łącznie
RUMUNIA							
Zużycie wody	m³	15 458	-	15 458	13 575	-	13 575
Intensywność zużycia wody	m³	15 517	-	15 517	14 605	-	14 605
Liczba budynków ujętych w kalkulacji	%	0%	-	0%	8%	-	8%
SERBIA							
Zużycie wody	m³	56 808	6 611	63 419	-	6 611	6 611
Intensywność zużycia wody	m³	952	11 253	12 205	-	11 253	11 253
Liczba budynków ujętych w kalkulacji	%	-98%	70%	-81%	-	70%	70%
WĘGRY							
Zużycie wody	m³	67 985	5 219	73 204	31 634	-	31 634
Intensywność zużycia wody	m³	79 836	10 493	90 329	33 996	-	33 996
Liczba budynków ujętych w kalkulacji	%	17%	101%	23%	7%	-	7%

Woda

WODA

Zużycie wody w ujęciu „like-for-like” w Grupie GTC

(porównanie pomiędzy tymi samymi aktywami w 2021 r. i 2022 r.)

					LIKE FOR LIKE		
					PORTFEL NIERUCHOMOŚCI GRUPY GTC		
DOTYCZY	Jednostka miary	Biurowce	Centra handlowe	Łącznie	Biurowce	Centra handlowe	Łącznie
RAZEM							
ZUŻYCIE WODY W 2021 R.	m³	189 568	116 333	305 901	94 526	111 114	205 640
ZUŻYCIE WODY W 2022 R.	m³	156 617	170 766	327 383	108 913	160 273	269 186
PROCENTOWA ZMIANA ROK DO ROKU	%	-17%	47%	7%	15%	44%	31%
LICZBA BUDYNKÓW UJĘTYCH W KALKULACJI	liczba	40	6	46	30	5	35

Wyjaśnienia dot. wyników:

- Nieruchomości w budowie nie zostały uwzględnione w wyliczeniach.
- Dane dotyczące zużycia budynków biurowych w Rumunii obejmują 7-miesięczną konsumpcję dla Cascade.
- Dane dotyczące zużycia budynków biurowych w Serbii pokazują 3- miesięczną konsumpcję dla GTC X.
- W obliczeniach „like-for-like”:
 - Serbia – nie uwzględnia żadnych budynków w zużyciach sektora biurowego;
 - Rumunia nie uwzględnia budynku Cascade w zużyciach sektora biurowego;
 - Węgry obejmują tylko budynki Duna Tower, GTC Metro i Center Point 1&2 w zużyciach sektora biurowego.
- Chorwacja: Dodatkowo zużyła 311 952 m³ wody w 2021 r. i 346 073 m³ wody w 2022 r. , są to wody gruntowe wykorzystywane przez pompy ciepła zainstalowane w budynkach Matrix do ogrzewania i chłodzenia. Ta sama ilość wody jest zwracana do wód podziemnych.

Woda

[GRI 306-3] [GRI 306-4] [Waste-Abs]

ODPADY

Całkowita masa odpadów i metody postępowania z odpadami w Grupie GTC w 2022 r.

PORTFEL NIERUCHOMOŚCI GRUPY GTC					
DOTYCZY	Jednostka miary	Biurowce	Centra handlowe	Łącznie	Udział śmieci w masie dla kraju
POLSKA					
Całkowita masa odpadów	t	1 130	1 125	2 255	100%
Odpady niebezpieczne	t	3,5	0	3,5	0%
W tym odpady niebezpieczne przeznaczone do ponownego użycia, recyklingu lub przekazane do odzysku	t	0,1	0	0,1	0%
Odpady inne niż niebezpieczne	t	1 127	1 125	2 252	100%
W tym odpady inne niż niebezpieczne przeznaczone do ponownego użycia, recyklingu lub przekazane do odzysku	t	220	982	1 202	53%
Liczba budynków ujętych w kalkulacji	liczba	16	2	18	n/a
BUŁGARIA					
Całkowita masa odpadów	t	158	625	783	100%
Odpady niebezpieczne	t	0	0	0	-
W tym odpady niebezpieczne przeznaczone do ponownego użycia, recyklingu lub przekazane do odzysku	t	0	0	0	-
Odpady inne niż niebezpieczne	t	158	625	783	100%
W tym odpady inne niż niebezpieczne przeznaczone do ponownego użycia, recyklingu lub przekazane do odzysku	t	70	374	444	57%
Liczba budynków ujętych w kalkulacji	liczba	3	1	4	n/a

Odpady

ODPADY

Całkowita masa odpadów i metody postępowania z odpadami w Grupie GTC w 2022 r.

PORTFEL NIERUCHOMOŚCI GRUPY GTC					
DOTYCZY	Jednostka miary	Biurowce	Centra handlowe	Łącznie	Udział śmieci w masie dla kraju
CHORWACJA					
Całkowita masa odpadów	t	175	484	659	100%
Odpady niebezpieczne	t	0	0	0	-
W tym odpady niebezpieczne przeznaczone do ponownego użycia, recyklingu lub przekazane do odzysku	t	0	0	0	-
Odpady inne niż niebezpieczne	t	175	484	659	100%
W tym odpady inne niż niebezpieczne przeznaczone do ponownego użycia, recyklingu lub przekazane do odzysku	t	55	194	249	38%
Liczba budynków ujętych w kalkulacji	liczba	2	2*	3	n/a
RUMUNIA					
Całkowita masa odpadów	t	583	-	583	100%
Odpady niebezpieczne	t	3,1	-	3,1	1%
W tym odpady niebezpieczne przeznaczone do ponownego użycia, recyklingu lub przekazane do odzysku	t	3,0	-	3,0	1%
Odpady inne niż niebezpieczne	t	580	-	580	99%
W tym odpady inne niż niebezpieczne przeznaczone do ponownego użycia, recyklingu lub przekazane do odzysku	t	46	-	46	8%
Liczba budynków ujętych w kalkulacji	liczba	5	-	5	n/a

Odpady

ODPADY

Całkowita masa odpadów i metody postępowania z odpadami w Grupie GTC w 2022 r.

PORTFEL NIERUCHOMOŚCI GRUPY GTC					
DOTYCZY	Jednostka miary	Biurowce	Centra handlowe	Łącznie	Udział śmieci w masie dla kraju
SERBIA					
Całkowita masa odpadów	t	33	1 899	1 932	100%
Odpady niebezpieczne	t	0	0	0	-
W tym odpady niebezpieczne przeznaczone do ponownego użycia, recyklingu lub przekazane do odzysku	t	0	0	0	-
Odpady inne niż niebezpieczne	t	33	1 899	1 932	100%
W tym odpady inne niż niebezpieczne przeznaczone do ponownego użycia, recyklingu lub przekazane do odzysku	t	-	132	132	7%
Liczba budynków ujętych w kalkulacji	liczba	1	1	2	n/a
WĘGRY					
Całkowita masa odpadów	t	1 492	104	1 595	100%
Odpady niebezpieczne	t	17	31	48	3%
W tym odpady niebezpieczne przeznaczone do ponownego użycia, recyklingu lub przekazane do odzysku	t	1,8	0	1,8	0%
Odpady inne niż niebezpieczne	t	1 474	72	1 547	97%
W tym odpady inne niż niebezpieczne przeznaczone do ponownego użycia, recyklingu lub przekazane do odzysku	t	286	10	296	19%
Liczba budynków ujętych w kalkulacji	liczba	12	1	13	n/a

ODPADY

Całkowita masa odpadów i metody postępowania z odpadami w Grupie GTC w 2022 r.

PORTFEL NIERUCHOMOŚCI GRUPY GTC					
DOTYCZY	Jednostka miary	Biurowce	Centra handlowe	Łącznie	Udział śmieci w masie dla kraju
ODPADY ŁĄCZNIE DLA WSZYSTKICH LOKALIZACJI					
CAŁKOWITA MASA ODPADÓW	t	3 571	4 236	7 807	100%
ODPADY NIEBEZPIECZNE	t	24	31	55	1%
W TYM ODPADY NIEBEZPIECZNE PRZEZNACZONE DO PONOWNEGO UŻYCIA, RECYKLINGU LUB PRZEKAZANE DO ODZYSKU	t	4,9	0	4,9	0%
ODPADY INNE NIŻ NIEBEZPIECZNE	t	3 547	4 205	7 752	99%
W TYM ODPADY INNE NIŻ NIEBEZPIECZNE PRZEZNACZONE DO PONOWNEGO UŻYCIA, RECYKLINGU LUB PRZEKAZANE DO ODZYSKU	t	677	1 692	2 369	30%
LICZBA BUDYNKÓW UJĘTYCH W KALKULACJI	liczba	39	7*	46	n/a

* Dane dla Avenue Mall w Zagrzebiu są pokazane razem z przyległym budynkiem biurowym – Avenue Center.

Wyjaśnienia dot. wyników:

- Nieruchomości w budowie nie zostały uwzględnione w wyliczeniach.
- Dane dotyczące zużycia budynków biurowych w Rumunii obejmują 7-miesięczną konsumpcję dla Cascade.
- Dane dotyczące zużycia budynków biurowych w Serbii pokazują 3- miesięczną konsumpcję dla GTC X.
- Dane dla galerii w Polsce i Chorwacji oraz biur w Warszawie, Katowicach i Łodzi zostały podane w tonach i nie są przeliczone.

Odpady dla pozostałych lokalizacji zostały przeliczone według następujących wskaźników:

- śmieci zmieszane/komunalne – 1l = 020kg (1m3 = 0,20t)
- papier biurowy/tektura – 1l = 0.106 kg (1m3 = 0,106t)
- plastiki – 1l = 0.042 kg (1m3 = 0,042t)
- szkło – 1l =0.25kg (1m3 = 0,25t).

Odpady

[Waste-Lfl]

ODPADY

Całkowita masa odpadów w ujęciu „like-for-like” w Grupie GTC
(porównanie pomiędzy tymi samymi aktywami w 2021 r. i 2022 r.)

					LIKE FOR LIKE		
					PORTFEL NIERUCHOMOŚCI GRUPY GTC		
DOTYCZY	Jednostka miary	Biurowce	Centra handlowe	Łącznie	Biurowce	Centra handlowe	Łącznie
POLSKA							
Odpady w 2021 r.	t	1 563	1 095	2 658	1 563	1 095	2 658
Odpady w 2022 r.	t	1 130	1 125	2 255	1 130	1 125	2 255
Procentowa zmiana rok do roku	%	-28%	3%	-15%	-28%	3%	-15%
BUŁGARIA							
Odpady w 2021 r.	t	215	612	827	215	612	827
Odpady w 2022 r.	t	158	625	783	158	625	783
Procentowa zmiana rok do roku	%	-26%	2%	-5%	-26%	2%	-5%
CHORWACJA							
Odpady w 2021 r.	t	135	403	538	135	403	538
Odpady w 2022 r.	t	175	484	659	175	484	659
Procentowa zmiana rok do roku	%	29%	20%	23%	29%	20%	23%

Odpady

ODPADY

Całkowita masa odpadów w ujęciu „like-for-like” w Grupie GTC
(porównanie pomiędzy tymi samymi aktywami w 2021 r. i 2022 r.)

					LIKE FOR LIKE		
					PORTFEL NIERUCHOMOŚCI GRUPY GTC		
DOTYCZY	Jednostka miary	Biurowce	Centra handlowe	Łącznie	Biurowce	Centra handlowe	Łącznie
RUMUNIA							
Odpady w 2021 r.	t	621	0	621	571	0	571
Odpady w 2022 r.	t	583	0	583	554	0	554
Procentowa zmiana rok do roku	%	-6%	-	-6%	-3%	-	-3%
SERBIA							
Odpady w 2021 r.	t	2 777	2 025	4 802	0	2 025	2 025
Odpady w 2022 r.	t	33	1899	1932	0	1 899	1 899
Procentowa zmiana rok do roku	%	-99%	-6%	-60%	-	-6%	-6%
WĘGRY							
Odpady w 2021 r.	t	1 477	158	1 635	661	-	661
Odpady w 2022 r.	t	1 492	104	1 595	804	-	804
Procentowa zmiana rok do roku	%	1%	-34%	-2%	22%	-	22%

Odpady

ODPADY

Całkowita masa odpadów w ujęciu „like-for-like” w Grupie GTC

(porównanie pomiędzy tymi samymi aktywami w 2021 r. i 2022 r.)

					LIKE FOR LIKE		
					PORTFEL NIERUCHOMOŚCI GRUPY GTC		
DOTYCZY	Jednostka miary	Biurowce	Centra handlowe	Łącznie	Biurowce	Centra handlowe	Łącznie
RAZEM							
ODPADY W 2021 R.	t	6 788	4 293	11 081	3 145	4 135	7 280
ODPADY W 2022 R.	t	3 571	4 236	7 807	2 822	4 133	6 954
PROCENTOWA ZMIANA ROK DO ROKU	%	-47%	-1%	-30%	-10%	0%	-4%
LICZBA BUDYNKÓW UJĘTYCH W KALKULACJI	liczba	39	7*	46	29	6*	35

* Dane dla Avenue Mall w Zagrzebiu są pokazane razem z przyległym budynkiem biurowym – Avenue Center.

Wyjaśnienia dot. wyników:

- Nieruchomości w budowie nie zostały uwzględnione w wyliczeniach.
- Dane dotyczące zużycia budynków biurowych w Rumunii obejmują 7-miesięczną konsumpcję dla Cascade.
- Dane dotyczące zużycia budynków biurowych w Serbii pokazują 3- miesięczną konsumpcję dla GTC X.
- W obliczeniach „like-for-like”:
 - Serbia – nie uwzględnia żadnych budynków w zużyciach sektora biurowego;
 - Rumunia nie uwzględnia budynku Cascade w zużyciach sektora biurowego;
 - Węgry obejmują tylko budynki Duna Tower, GTC Metro i Centre Point 1&2 w zużyciach sektora biurowego.
- Rodzaj odpadów niebezpiecznych: głównie ścieki (błoto) z odciągów oleju w garażach, zużyte filtry powietrza w centralach wentylacyjnych i zużyte luminescencyjne elementy oświetleniowe. Żadnych niebezpiecznych odpadów, takich jak azbest itp.

Odpany

Wyniki społeczne

Podejście i metodologia

- Wyliczenia dotyczące obszaru społecznego oparte są o wytyczne Global Reporting Initiative (GRI), EPRA Sustainability Best Practices Recommendations Guidelines (EPRA sPBR) w zakresie metody kalkulacji oraz prezentacji wskaźnika i wskaźniki własne.
- Przedstawione wyniki prezentowane są zbiorczo dla wszystkich rynków.



Social

GRI 2-7] [GRI 2-8] [GRI 405-1] [Diversity-Emp]

DANE PRACOWNICZE

Liczba pracowników w podziale na rodzaj umowy (umowa o pracę na czas nieokreślony, inne rodzaje umów)
w Grupie GTC na dzień 31 grudnia 2022 r.

RE	Jednostka miary	Umowa na czas nieokreślony (umowa o pracę)	Inne rodzaje umów	Współpracownicy i konsultanci
KOBIECY				
poniżej 30. roku życia	Liczba	13	4	2
w wieku 30-50 lat	Liczba	96	5	7
powyżej 50. roku życia	Liczba	15	0	1
ŁĄCZNA LICZBA KOBIECY	Liczba	124	9	10
MĘŻCZYŹNI				
poniżej 30. roku życia	Liczba	4	0	2
w wieku 30-50 lat	Liczba	46	2	15
powyżej 50. roku życia	Liczba	8	2	2
ŁĄCZNA LICZBA MĘŻCZYŹNI	Liczba	58	4	19
ŁĄCZNA LICZBA PRACOWNIKÓW (ŁĄCZNA LICZBA KOBIECY I MĘŻCZYŹNI)	Liczba	182	13	29

Dane pracownicze

[GRI 2-7] [GRI 405-1] [Diversity-Emp]

DANE PRACOWNICZE

Liczba pracowników w podziale na wymiar etatu w Grupie GTC na dzień 31 grudnia 2022 r.

DOTYCZY	Jednostka miary	Umowa na czas nieokreślony (umowa o pracę – pełen wymiar)	Umowa na czas nieokreślony (umowa o pracę – niepełny wymiar)
KOBIETY			
poniżej 30. roku życia	Liczba	17	0
w wieku 30-50 lat	Liczba	97	2
powyżej 50. roku życia	Liczba	14	3
ŁĄCZNA LICZBA KOBIET		128	5
MĘŻCZYŻNI			
poniżej 30. roku życia	Liczba	4	0
w wieku 30-50 lat	Liczba	47	1
powyżej 50. roku życia	Liczba	10	0
ŁĄCZNA LICZBA MĘŻCZYŻN	Liczba	61	1
ŁĄCZNA LICZBA PRACOWNIKÓW (ŁĄCZNA LICZBA KOBIET I MĘŻCZYŻN)	Liczba	189	6

Dane pracownicze

[GRI 2-7] [GRI 2-8] [GRI 405-1] [Diversity-Emp]

DANE PRACOWNICZE

Liczba pracowników w podziale na kategorie zatrudnienia (zarząd, dyrektorzy i inne stanowiska kierownicze, inni pracownicy) w Grupie GTC na dzień 31 grudnia 2022 r.

Dane pracownicze

DOTYCZY	Jednostka miary	Zarząd Grupy (dotyczy całej Grupy)	Lokalne zarządy	Dyrektorzy i inne stanowiska kierownicze	Inni pracownicy	Współpracownicy i konsultanci
WOMEN						
poniżej 30. roku życia	Liczba	0	0	0	17	2
w wieku 30-50 lat	Liczba	0	3	17	77	7
powyżej 50. roku życia	Liczba	0	0	3	14	1
ŁĄCZNA LICZBA KOBIET		0	3	20	108	10
MĘŻCZYŹNI						
poniżej 30. roku życia	Liczba	0	0	0	4	2
w wieku 30-50 lat	Liczba	3	8	14	26	15
powyżej 50. roku życia	Liczba	0	1	3	5	2
ŁĄCZNA LICZBA MĘŻCZYZN	Liczba	3	9	17	35	19
ŁĄCZNA LICZBA PRACOWNIKÓW (ŁĄCZNA LICZBA KOBIET I MĘŻCZYZN)	Liczba	3	12	37	143	29

[GRI 2-7] [GRI 404-1] [GRI 405-1] [Emp-Turnover] [Diversity-Emp]

Dane pracownicze

DANE PRACOWNICZE

Wskaźniki rotacji w Grupie GTC w 2022 r.

DOTYCZY	Jednostka miary	Nowo zatrudnieni pracownicy	Pracownicy, którzy opuścili organizację
KOBIEITY			
poniżej 30. roku życia	Liczba	16	4
w wieku 30-50 lat	Liczba	31	24
powyżej 50. roku życia	Liczba	3	3
ŁĄCZNA LICZBA KOBIET		50	31
MĘŻCZYŻNI			
poniżej 30. roku życia	Liczba	3	2
w wieku 30-50 lat	Liczba	13	6
powyżej 50. roku życia	Liczba	4	2
ŁĄCZNA LICZBA MĘŻCZYZN	Liczba	20	10
ŁĄCZNA LICZBA NOWO ZATRUDNIONYCH PRACOWNIKÓW / PRACOWNIKÓW KTÓRZY OPUŚCILI GRUPĘ (ŁĄCZNA LICZBA KOBIET I MĘŻCZYZN)	Liczba	70	41
STOSUNEK LICZBY NOWO ZATRUDNIONYCH I TYCH, KTÓRZY OPUŚCILI GRUPĘ, DO ŁĄCZNEJ LICZBY PRACOWNIKÓW	%	36%	21%

[GRI 2-7] [Wskaźnik własny]

DANE PRACOWNICZE

Staż pracy w Grupie GTC w 2022 r.

DOTYCZY	Jednostka miary	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie kobiety
Ponad 5 lat	Liczba	30	13	43
Ponad 10 lat	Liczba	19	8	27
Ponad 15 lat	Liczba	11	3	14
Ponad 20 lat	Liczba	2	0	2
ŚREDNI STAŻ PRACY W GRUPIE GTC	Liczba	3,5	3,1	3,4
ŁĄCZNA LICZBA PRACOWNIKÓW W GRUPIE (ŁĄCZNA LICZBA KOBIET I MĘŻCZYZN)	Liczba	133	62	195

Dane pracownicze

[GRI 403-9]

BEZPIECZEŃSTWO

Bezpieczeństwo pracowników w Grupie GTC w 2022 r.

DOTYCZY	Jednostka miary	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie kobiety
LICZBA WYPADKÓW PRZY PRACY	Liczba	0	0	0
W tym liczba poważnych wypadków z wyłączeniem wypadków śmiertelnych	Liczba	0	0	0
W tym liczba wypadków śmiertelnych	Liczba	0	0	0
WSPÓŁCZYNNIK WYPADKOWOŚCI ²⁰	Liczba	0	0	0
LICZBA DNI STRACONYCH NA SKUTEK WYPADKÓW	Liczba	0	0	0

²⁰ Przy obliczaniu wskaźnika wypadkowości stosujemy wzór: liczba wypadków odnotowanych w okresie raportowania podzielona przez łączną liczbę godzin przepracowanych przez wszystkich pracowników pomnożona przez 200 000.

[GRI 404-1] [GRI 404-3] [Emp-Training] [Emp-Dev]

SZKOLENIA

Szkolenia i rozwój w Grupie GTC w 2022 r.

DOTYCZY	Jednostka miary	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie kobiety
CAŁKOWITA LICZBA GODZIN SZKOLENIOWYCH	Liczba	2 096	957	3 052
Średnia liczba godzin szkoleniowych na jednego pracownika wliczając współpracowników	Liczba	14,9	11,5	13,6
Odsetek pracowników i współpracowników podlegających regularnym ocenom jakości pracy i przeglądom rozwoju kariery zawodowej	%	43%	37%	41%

[GRI 201-1] [GRI 203-2] [Wskaźnik własny: Wpływ do budżetu państwa]

WPŁYW GOSPODARCZY

Nasz wpływ gospodarczy, w tym wydatki związane z działalnością społeczną w 2022 r.

DOTYCZY	Jednostka miary	Wynik
Całkowity podatek dochodowy i inne podatki	EUR	12 621 tys.
Łącznie wynagrodzenia i inne świadczenia dla pracowników	EUR	13 282 tys.
Całkowite koszty poniesione na rzecz dostawców i wykonawców (CAPEX)	EUR	150 711 tys.
Wkład w zaangażowanie społeczne: darowizny, granty, zobowiązania pro bono	EUR	439 tys.
SUMA	EUR	177 053 tys.

[Wskaźnik własny: Odsetek aktywów znajdujących się pod kontrolą operacyjną, które wdrożyły zaangażowanie społeczne, ocenę wpływu i programy rozwojowe] [Comty-Eng]

ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE

Nieruchomości podlegające kontroli operacyjnej, w których wdrożono zaangażowanie społeczne, ocenę wpływu i/lub programy rozwojowe w 2022 r.

DOTYCZY	Jednostka miary	Wynik
Liczba aktywów znajdujących się pod kontrolą operacyjną, w których wdrożono zaangażowanie społeczności lokalnej, oceny skutków i/lub programy rozwojowe	Liczba	42
Odsetek aktywów znajdujących się pod kontrolą operacyjną, w których wdrożono zaangażowanie społeczności lokalnej, oceny skutków i / lub programy rozwojowe	%	95%

Dane pracownicze

ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE

Organizacje, z którymi współpracowała Grupa GTC w 2022 r.

DOTYCZY	
Łączna liczba NGO-ów	19
Łączna liczba szkół i uniwersytetów	103
Łączna liczba instytucji kultury (np. teatry, festiwale)	13
Łączna liczba innych organizacji	45

DOSTAWCY

Łańcuch dostaw Grupy GTC w 2022 r.

DOTYCZY		Jednostka miary	Wynik
Łączna liczba dostawców i generalnych wykonawców		Liczba	2 302
Nowi dostawcy i generalni wykonawcy		Liczba	773

[GRI 308-1]

DOSTAWCY

Ocena nowych dostawców i generalnych wykonawców pod kątem spełniania kryteriów środowiskowych w 2022 r.

DOTYCZY		Wynik
Liczba nowych dostawców i generalnych wykonawców, którzy zostali poddani ocenie opartej na kryteriach środowiskowych		78
Odsetek nowych dostawców i generalnych wykonawców, którzy zostali poddani ocenie opartej na kryteriach środowiskowych		10%

Ekonomiczne i ładu organizacyjnego

DANE EKONOMICZNE

Kluczowe wskaźniki efektywności (KPI) w latach 2021-2022²¹

KPI	Rok	2021	2022
Marża brutto z wynajmu		128 mln EUR	119 mln EUR
Zysk z działalności operacyjnej przed opodatkowaniem i korektą wartości godziwej		43 mln EUR	25 mln EUR
FFO I		74 mln EUR	68 mln EUR
EPRA NTA		1 272 mln EUR	1 273 mln EUR
Wartość portfela nieruchomości ²²		2 507 mln EUR	2 418 mln EUR
Wskaźnik zadłużenia netto do wartości nieruchomości (LTV)		42% ²³	44,5% ²⁴

²¹ Zaprezentowane dane zgodne ze stanem na 31 grudnia odpowiednio 2021 oraz 2022 r.

²² Wartość księgowa: nieruchomości inwestycyjnych, aktywów przeznaczonych na sprzedaż, gruntów pod zabudowę mieszkaniową, nieruchomości na własny użytek pomniejszona o wartości prawa do użytkowania wieczystego gruntów

²³ Z wyłączeniem serbskich aktywów sprzedanych w styczniu

²⁴ Obejmuje długoterminowe aktywa finansowe i skorygowane o zbycie Forest Offices Debrecen, zawarte 30 stycznia 2023 r.

Dane ekonomiczne

Dane ekonomiczne

GRUPA GTC

Nieruchomości inwestycyjne generujące przychody w podziale na rynki (stan na 31 grudnia 2022 r.)

LOKALIZACJA	CAŁKOWITA POW. NAJMU BRUTTO (M²)	UDZIAŁ WEDŁUG POW. NAJMU (%)	ŚREDNI POZIOM NAJMU (%)	WARTOŚĆ KSIĘGOWA (EUR ‘000)	UDZIAŁ WEDŁUG WARTOŚCI KSIĘGOWEJ (%)
Polska	309 300	41%	85%	799 138	39%
Węgry*	229 700	30%	89%	652 348	32%
Sofia	74 700	10%	91%	195 300	9%
Bukareszt	62 500	8%	74%	163 785	8%
Belgrad	51 600	7%	98%	140 400	7%
Zagrzeb	34 400	4%	98%	99 600	5%
Razem	762 200	100%	88%	2 050 571	100%

* Zawiera 1 aktywo sprzedane w I kw. 2023 r.

GRUPA GTC

Nieruchomości inwestycyjne generujące przychody w podziale na typ nieruchomości (stan na 31 grudnia 2022 r.)

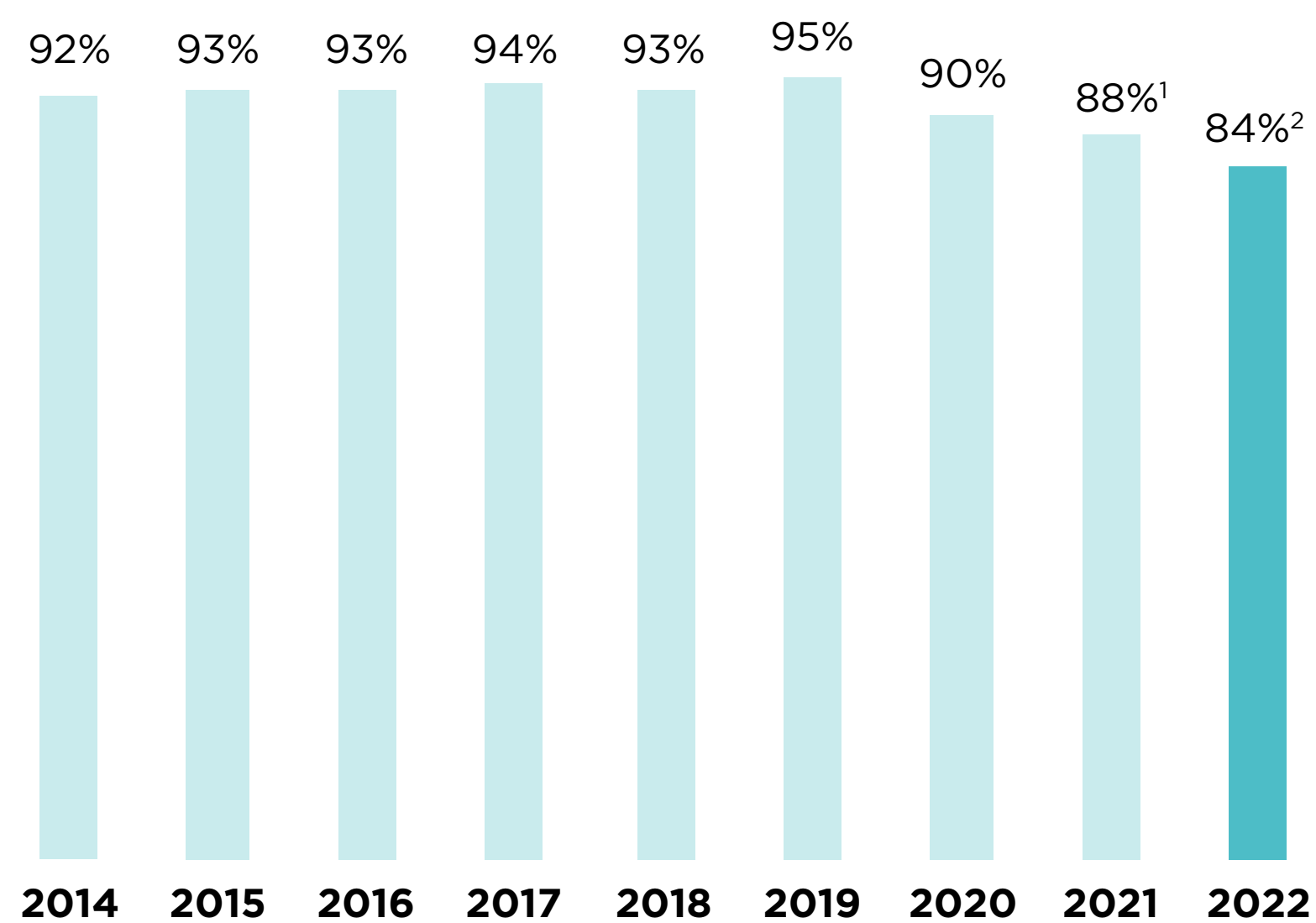
LOKALIZACJA	CAŁKOWITA POW. NAJMU BRUTTO (M²)	UDZIAŁ WEDŁUG POW. NAJMU (%)	ŚREDNI POZIOM NAJMU (%)	WARTOŚĆ KSIĘGOWA (EUR ‘000)	UDZIAŁ WEDŁUG WARTOŚCI KSIĘGOWEJ (%)
Biura	558 000	73%	84%	1 330 671	65%
Centra handlowe	204 200	27%	96%	719 900	35%
RAZEM	762 200	100%	88%	2 050 571	100%

Dane ekonomiczne

GRUPA GTC

Wskaźnik wynajmu dla biur i centrów handlowych w latach 2014-2022

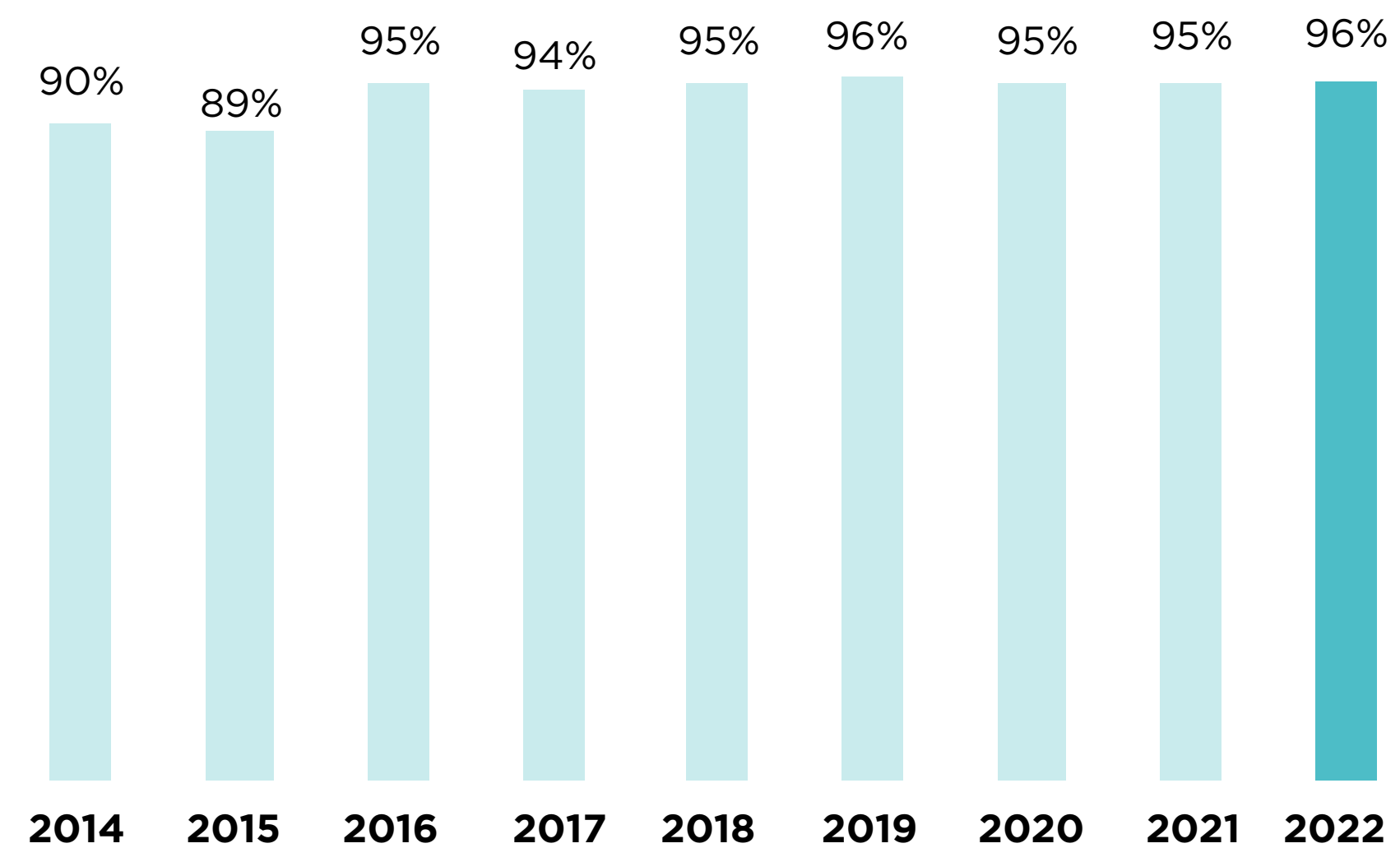
Budynki biurowe



Nota: (1) Nie obejmuje serbskich budynków biurowych sprzedanych w styczniu 2022 r.;

(2) Obejmuje aktywa przeznaczone do sprzedaży.

Centra handlowe



[GRI 205-2]

Dane z zakresu ładu organizacyjnego

POLITYKA ANTYKORUPCYJNA

Pracownicy poinformowani o procedurach antykorupcyjnych

	Procent pracowników, którzy zapoznali się z polityką i procedurami antykorupcyjnymi
Członkowie organów zarządzających	100%
Pracownicy Grupy GTC	100%

POLITYKA ANTYKORUPCYJNA

Liczba potwierdzonych przypadków korupcji.

Liczba potwierdzonych przypadków korupcji	0
---	---

Dane ekonomiczne

[GRI 2-2]

SPÓŁKI ZALEŻNE

Spółki wchodzące w skład Grupy GTC, stan na dzień 31.12.2021 r. oraz 31.12.2022 r.

NAZWA	JEDNOSTKA DOMINUJĄCA	SIEDZIBA	31.12.2021	31.12.2022
GTC Konstancja Sp. z o.o. (0)	GTC S.A.	Polska	100%	100%
GTC Korona S.A.	GTC S.A.	Polska	100%	100%
Globis Poznań Sp. z o.o.	GTC S.A.	Polska	100%	100%
GTC Aeropark Sp. z o.o.	GTC S.A.	Polska	100%	100%
Globis Wrocław Sp. z o.o.	GTC S.A.	Polska	100%	100%
GTC Satellite Sp. z o.o.	GTC S.A.	Polska	100%	100%
GTC Sterlinga Sp. z o.o.	GTC S.A.	Polska	100%	100%
GTC Karkonoska Sp. z o.o. (0)	GTC S.A.	Polska	100%	100%
GTC Ortal Sp. z o.o.	GTC S.A.	Polska	100%	100%
Diego Sp. z o.o.	GTC S.A.	Polska	100%	100%
GTC Francuska Sp. z o.o.	GTC S.A.	Polska	100%	100%
GTC UBP Sp. z o.o.	GTC S.A.	Polska	100%	100%
GTC Pixel Sp. z o.o.	GTC S.A.	Polska	100%	100%

NAZWA	JEDNOSTKA DOMINUJĄCA	SIEDZIBA	31.12.2021	31.12.2022
GTC Moderna Sp. z o.o.	GTC S.A.	Polska	100%	100%
Centrum Handlowe Wilanów Sp. z o.o.	GTC S.A.	Polska	100%	100%
GTC Management Sp. z o.o.	GTC S.A.	Polska	100%	100%
GTC Corius Sp. z o.o.	GTC S.A.	Polska	100%	100%
Centrum Światowida Sp. z o.o.	GTC S.A.	Polska	100%	100%
GTC Galeria CTWA Sp. z o.o.	GTC S.A.	Polska	100%	100%
Artico Sp. z o.o.	GTC S.A.	Polska	100%	100%
GTC Hungary Real Estate Development Company Pltd. („GTC Hungary”)	GTC S.A.	Węgry	100%	100%
GTC Duna Kft.	GTC Hungary	Węgry	100%	100%
Váci út 81-85. Kft.	GTC Hungary	Węgry	100%	100%
Riverside Apartmanok Kft. (O)	GTC Hungary	Węgry	100%	100%
Centre Point I. Kft.	Váci út 81-85. Kft.	Węgry	100%	100%
Centre Point II. Kft.	Váci út 81-85. Kft.	Węgry	100%	100%
Spiral I. Kft.	GTC Hungary	Węgry	100%	100%
Spiral I. Kft.	GTC Hungary	Węgry	100%	100%
Albertfalva Üzletközpont Kft.	GTC Hungary	Węgry	100%	100%

NAZWA	JEDNOSTKA DOMINUJĄCA	SIEDZIBA	31.12.2021	31.12.2022
GTC Metro Kft.	GTC Hungary	Węgry	100%	100%
Kompakt Land Kft.	GTC Hungary	Węgry	100%	100%
GTC White House Kft.	GTC Hungary	Węgry	100%	100%
VRK Tower Kft.	GTC Hungary	Węgry	100%	100%
GTC Future Kft.	GTC Hungary	Węgry	100%	100%
Globe Office Investments Kft.	GTC Hungary	Węgry	100%	100%
Office Planet Kft. (1)	GTC Hungary	Węgry	-	100%
GTC Investments Sp. z o.o.	GTC Hungary	Polska	100%	100%
GTC Univerzum Projekt Kft.	GTC Hungary	Węgry	100%	100%
GTC Origine Investments Pltd. ("GTC Origine")	GTC S.A.	Hungary	100%	100%
GTC HBK Project Kft.	GTC Origine	Węgry	100%	100%
GTC VI188 Property Kft.	GTC Origine	Węgry	100%	100%
GTC FOD Property Kft.	GTC Origine	Węgry	100%	100%
G-Delta Adrssy Kft.	GTC Origine	Węgry	100%	100%
GTC KLZ 7-10 Kft.	GTC Origine	Węgry	100%	100%
GTC PSZTSZR Projekt Kft (2)	GTC Origine	Węgry	100%	-

NAZWA	JEDNOSTKA DOMINUJĄCA	SIEDZIBA	31.12.2021	31.12.2022
GTC DBRNT Projekt Kft (2)	GTC Origine	Węgry	100%	-
GTC B41 d.o.o. (2)	GTC Origine	Serbia	100%	-
GTC K43-45 Property Kft. (3)	GTC Origine	Węgry	100%	-
GTC Liffey Kft. (3)	GTC Origine	Węgry	100%	-
GTC UK Real Estate Investments Ltd. (3)	GTC Origine	Zjednoczone Królestwo	100%	-
GTC Nekretnine Zagreb d.o.o.	GTC S.A.	Chorwacja	100%	100%
Euro Structor d.o.o.	GTC S.A.	Chorwacja	70%	70%
Marlera Golf LD d.o.o.	GTC S.A.	Chorwacja	100%	100%
Nova Istra Idaeus d.o.o.	Marlera Golf LD d.o.o.	Chorwacja	100%	100%
GTC Matrix d.o.o. (1)	GTC S.A.	Chorwacja	-	100%
GTC Seven Gardens d.o.o.	GTC S.A.	Chorwacja	100%	100%
Towers International Property S.R.L.	GTC S.A.	Rumunia	100%	100%
Green Dream S.R.L.	GTC S.A.	Rumunia	100%	100%
Aurora Business Complex S.R.L.	GTC S.A.	Rumunia	100%	100%
Cascade Building S.R.L. (1)	GTC S.A.	Rumunia	-	100%
City Gate Bucharest S.R.L.	GTC S.A.	Rumunia	100%	100%

NAZWA	JEDNOSTKA DOMINUJĄCA	SIEDZIBA	31.12.2021	31.12.2022
Venus Commercial Center S.R.L.	GTC S.A.	Rumunia	100%	100%
City Gate S.R.L.	GTC S.A.	Rumunia	100%	100%
City Rose Park S.R.L.	GTC S.A.	Rumunia	100%	100%
Deco Intermed S.R.L.	GTC S.A.	Rumunia	66.7%	66.7%
GML American Regency Pipera S.R.L. (4)	GTC S.A.	Rumunia	75%	66.7%
NRL EAD	GTC S.A.	Bułgaria	100%	100%
Advance Business Center EAD	GTC S.A.	Bułgaria	100%	100%
GTC Yuzhen Park EAD	GTC S.A.	Bułgaria	100%	100%
Dorado 1 EOOD	GTC S.A.	Bułgaria	100%	100%
GOC EAD	GTC S.A.	Bułgaria	100%	100%
GTC Flex EAD (3)	GTC S.A.	Bułgaria	100%	-
GTC Medj Razvoj Nekretnina d.o.o. Beograd (1)	GTC S.A.	Serbia	-	100%
GTC Business Park d.o.o. Beograd (1)	GTC S.A.	Serbia	-	100%
Commercial and Residential Ventures d.o.o. Beograd (1)	GTC S.A.	Serbia	-	100%
Demo Invest d.o.o. Novi Beograd (1)	GTC S.A.	Serbia	-	100%
Atlas Centar d.o.o. Beograd (1)	GTC S.A.	Serbia	-	100%

NAZWA	JEDNOSTKA DOMINUJĄCA	SIEDZIBA	31.12.2021	31.12.2022
Commercial Development d.o.o. Beograd	GTC S.A.	Serbia	100%	100%
Glamp d.o.o. Beograd (5)	GTC S.A.	Serbia	100%	100%
GTC BBC d.o.o. (1)	GTC S.A.	Serbia	-	100%
GTC Aurora Luxembourg S.A.	GTC S.A.	Luksemburg	100%	100%
Europort Investment (Cyprus) 1 Limited	GTC S.A.	Cypr	100%	100%

(0) W trakcie likwidacji

(1) Sprzedane

(2) Nabyte

(3) Nowo utworzona spółka zależna

(4) Nabycie udziałów niekontrolujących

(5) GTC S.A. posiada 100% udziałów poprzez jednostkę całkowicie zależną – GTC Hungary, która posiada 70% udziałów, a pozostałe 30% należy bezpośrednio do GTC S.A.

Spółki

O raporcie

Podejście do raportowania

Indeks treści GRI (z odniesieniami do wskaźników EPRA)

Ujawnienia dotyczące wytycznych TCDF w zakresie raportowania informacji związanych z klimatem

Kontakt

07

OŚWIADCZENIE O ZASTOSOWANIU

INDEKS TREŚCI GRI (z odniesieniami do wskaźników EPRA)

RAPORT ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU GTC S.A. ZA OKRES OD 01.01.2022 DO 31.12.2022 ZOSTAŁ SPORZĄDZONY ZGODNIE ZE STANDARDAMI RAPORTOWANIA GRI

Zastosowana wersja GRI 1	GRI 1 Podstawy 2021
Standard sektorowy	brak

NR WSKAŹNIKA	STANDARD GRI	NAZWA WSKAŹNIKA	NR STRON W RAPORCIE	EPRA CODE ²³
GRI 2 OGÓLNE UJAWNIECIA				
Organizacja i jej praktyki raportowania				
GRI 2-1	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Szczegóły dotyczące organizacji	7-11, 199	
GRI 2-2		Podmioty objęte raportowaniem zrównoważonego rozwoju organizacji	7-11, 182-187, 189	
GRI 2-3		Cykl raportowania i dane kontaktowe	189, 199	
GRI 2-4		Korekty informacji	130	
GRI 2-5		Weryfikacja zewnętrzna	189	
Działalność i pracownicy				
GRI 2-6	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Rodzaje działalności, łańcuch wartości i inne relacje biznesowe	14, 123	
GRI 2-7		Pracownicy	75-76, 170-175	
GRI 2-8		Inne osoby wykonujące pracę na rzecz organizacji	75-76, 170, 172	
Zarządzanie				
GRI 2-9	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Struktura zarządcza	98-107	Gov-Board
GRI 2-10		Nominacja i wybór najwyższego organu zarządzającego	98-107	Gov-Selec
GRI 2-11		Przewodniczący najwyższego organu zarządzającego	100, 105	Gov-Board

NR WSKAŹNIKA	STANDARD GRI	NAZWA WSKAŹNIKA	NR STRON W RAPORCIE	EPRA CODE ²³
GRI 2 OGÓLNE UJAWNIECIA				
Zarządzanie				
GRI 2-12	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Rola najwyższego organu zarządzającego w nadzorowaniu zarządzania wpływem	98-107	
GRI 2-13		Delegowanie odpowiedzialności za zarządzanie wpływem	98-113	
GRI 2-14		Rola najwyższego organu zarządzającego w raportowaniu zrównoważonego rozwoju	110-111	
GRI 2-15		Konflikt interesów	114-117	
GRI 2-16		Komunikacja kwestii krytycznych	114-115	Gov-Col
GRI 2-17		Zbiorowa wiedza najwyższego organu zarządzającego dotycząca zrównoważonego rozwoju	98-113	
GRI 2-18		Ocena działań najwyższego organu zarządzającego	98-107	
GRI 2-19		Polityka wynagrodzeń	98-107	
GRI 2-20		Proces ustalania wynagrodzenia	98-107	
GRI 2-21		Wskaźnik całkowitego rocznego wynagrodzenia	Zaprezentowano w raporcie z wynagrodzeń strona 9	
Strategia, polityki i działania				
GRI 2-22	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Oświadczenie na temat strategii zrównoważonego rozwoju	3-5	
GRI 2-23		Zobowiązania dotyczące zrównoważonego rozwoju	114-115	
GRI 2-24		Realizacja zobowiązań ujętych w Politykach	114-115	
GRI 2-25		Procesy niwelowania negatywnego wpływu	48-51, 112-117	
GRI 2-26		Mechanizmy zasięgania porady i zgłaszania wątpliwości	114-115	
GRI 2-27		Zgodność z prawem i regulacjami	114-117	

NR WSKAŹNIKA	STANDARD GRI	NAZWA WSKAŹNIKA	NR STRON W RAPORCIE	EPRA CODE ²³
GRI 2 OGÓLNE UJAWNIEANIA				
Relacje z interesariuszami				
GRI 2-28	GRI 2 Ogólne ujawnienia	Członkostwo w organizacjach	46	Cert-Tot
GRI 2-29		Podejście do zaangażowania interesariuszy	27-33,43-45	
GRI 2-30		Zbiorowe układy pracy	W GTC nie działają związki zawodowe. W GTC nie ma zbiorowych układów pracy.	
GRI 3 TEMATY ISTOTNE				
GRI 3-1	GRI 3. Tematy istotne 2021	Proces określania tematów istotnych	39-42, 189	
GRI 3-2		Lista tematów istotnych	39-42	
UJAWNIEANIA SZCZEGÓŁOWE DOTYCZĄCE ISTOTNYCH TEMATÓW				
WPŁYW ŚRODOWISKOWY				
TEMAT ISTOTNY: ZIELONA CERTYFIKACJA BUDYNKÓW				
GRI 3-3	Tematy istotne 2021	Zarządzanie istotnym tematem	40-42,48-70	
Wskaźnik własny	Nie dotyczy	Liczba aktywów z zieloną certyfikacją i ich procentowy udział w portfelu nieruchomości	52, 131-132	Cert-Tot
TEMATY ISTOTNE: ZMIANY KLIMATU I REDUKCJA ŚLADU WĘGLOWEGO; INWESTYCJE W ODNAWALNE ŹRÓDŁA ENERGII				
GRI 3-3	Tematy istotne 2021	Zarządzanie istotnym tematem	40-42, 48-60, 68-73, 109	
GRI 302-1	GRI 302. Energia 2016	Zużycie energii w organizacji	52, 133-146	Elec-Abs Elec-Lfl DH&C-Abs DH&CLfl Fuels-Abs Fuels-Lfl

NR WSKAŹNIKA	STANDARD GRI	NAZWA WSKAŹNIKA	NR STRON W RAPORCIE	EPRA CODE ²³
WPŁYW ŚRODOWISKOWY				
TEMATY ISTOTNE: ZMIANY KLIMATU I REDUKCJA ŚŁADU WĘGLOWEGO; INWESTYCJE W ODNAWALNE ŹRÓDŁA ENERGII				
GRI 302-3	GRI 302. Energia 2016	Intensywność zużycia energii	52, 133-139	Energy-Int
GRI 305-1	GRI 305. Emisje 2016	Łączne bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (Zakres 1 = Scope 1)	52, 57-58, 147-155	GHG-Dir-Abs
GRI 305-2	GRI 305. Emisje 2016	Łączne pośrednie emisje gazów cieplarnianych według wagi (Zakres 2 = Scope 2)	52, 57-58, 147-155	GHG-Indir-Abs
GRI 305-3	GRI 302. Energia 2016	Inne pośrednie (Zakres 3 = Scope 3) emisje gazów cieplarnianych (GHG)	52, 57-58, 147-155	
GRI 305-4	GRI 305. Emisje 2016	Intensywność emisji gazów cieplarnianych (GHG)	57-58, 147-150	GHG-Int
Wskaźnik własny	Nie dotyczy	Opis wdrożonych innowacji wpływających na ograniczenie negatywnego wpływu środowiskowego firmy	55-64	
TEMAT ISTOTNY: ZARZĄDZANIE ODPADAMI I EKONOMIA CYRKULARNA				
GRI 3-3	Tematy istotne 2021	Zarządzanie istotnym tematem	40-42, 48-54	
GRI 306-3	GRI 306. Odpady 2020	Odpady wytworzone	52, 162-168	Waste-Abs Waste-Int
GRI 306-4	GRI 306. Odpady 2020	Odpady przeznaczone do usunięcia	52, 162-168	
TEMAT ISTOTNY: BIORÓŻNORODNOŚĆ				
GRI 3-3	Tematy istotne 2021	Zarządzanie istotnym tematem	40-42, 71-73	
Wskaźnik własny	Nie dotyczy	Opis działań mających na celu ochronę bioróżnorodności	71-73	
GRI 303-5	GRI 303. Woda i ścieki 2018	Zużycie wody	52, 156-161	Water-Abs Water-Lfl Water-Int
WPŁYW SPOŁECZNY				
TEMAT ISTOTNY: SATYSFAKCJA KLIENTÓW/NAJEMCÓW				
GRI 3-3	Tematy istotne 2021	Zarządzanie istotnym tematem	40-42,75-76, 89, 91-94,96	
Wskaźnik własny	Nie dotyczy	Opis podejścia do mierzenia satysfakcji klientów/najemców	96	

NR WSKAŹNIKA	STANDARD GRI	NAZWA WSKAŹNIKA	NR STRON W RAPORCIE	EPRA CODE ²³
WPŁYW SPOŁECZNY				
TEMAT ISTOTNY: ZARZĄDZANIE NIERUCHOMOŚCIAMI KOMERCYJNYMI				
GRI 3-3	Tematy istotne 2021	Zarządzanie istotnym tematem	75-79	
GRI 416-1	GRI 416. Zdrowie i bezpieczeństwo klientów	Ocena wpływu istotnych kategorii produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo	89,125	H&S-Asset
GRI 416-2	GRI 416. Zdrowie i bezpieczeństwo klientów	Przypadki niezgodności z regulacjami i dobrowolnymi kodeksami dotyczącymi wpływu produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo	W 2022 roku nie odnotowaliśmy żadnych przypadków niezgodności naszych aktywów z przepisami dotyczącymi ich wpływu na zdrowie i bezpieczeństwo	H&S-Comp
TEMATY ISTOTNE: INWESTYCJE W LOKALNĄ INFRASTRUKTURĘ I WPŁYW EKONOMICZNY				
GRI 3-3	Tematy istotne 2021	Zarządzanie istotnym tematem	40-42	
GRI 203-2	GRI 203. Pośredni wpływ ekonomiczny 2016	Znaczące pośrednie skutki gospodarcze	176	
GRI 201-1	GRI 201. Wyniki ekonomiczne 2016	Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona i podzielona (z uwzględnieniem przychodów, kosztów operacyjnych, wynagrodzenia pracowników, dotacji i innych inwestycji na rzecz społeczności, niepodzielonych zysków oraz wypłat dla właścicieli kapitału i instytucji państwowych)	176	
TEMATY ISTOTNE: RZETELNY PRACODAWCA; PROJEKTOWANIE ELASTYCZNYCH, INNOWACYJNYCH MIEJSC PRACY; ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO				
GRI 3-3	Tematy istotne 2021	Zarządzanie istotnym tematem	40-42, 75-76, 89-96	
GRI 404-1	GRI 401. Zatrudnienie 2016	Pracownicy nowo zatrudnieni oraz odejścia	128,173	Emp-Turnover
GRI 401-2	GRI 401. Zatrudnienie 2016	Świadczenia dodatkowe zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie są dostępne dla pracowników czasowych lub pracujących w niepełnym wymiarze godzin	91, 95	
GRI 403-1	GRI 403. Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	Spółki Grupy GTC mają wdrożony system zarządzania BHP zgodny z wymogami prawa na rynkach, na których działają.	H&S-Emp
GRI 403-2	GRI 403. Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	Identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka i badanie incydentów	Pracownicy są zachęcani do zgłaszania swoim przełożonym oraz służbom dedykowanym zarządzaniu BHP w firmie wszelkich sytuacji mogących stanowić zagrożenie z zakresu BHP.	

NR WSKAŹNIKA	STANDARD GRI	NAZWA WSKAŹNIKA	NR STRON W RAPORCIE	EPRA CODE ²³
WPŁYW SPOŁECZNY				
TEMATY ISTOTNE: RZETELNY PRACODAWCA; PROJEKTOWANIE ELASTYCZNYCH, INNOWACYJNYCH MIEJSC PRACY; ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO				
GRI 403-3	GRI 403. Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	Usługi medycyny pracy	Grupa GTC restrykcyjnie przestrzega zasad ochrony danych osobowych pracowników, w szczególności danych dotyczących ich stanu zdrowia. Zgodnie z przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi firmy nie dopuszczamy sytuacji złamania zasady poufności w tym zakresie.	
GRI 403-4	GRI 403. Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	Udział pracowników, konsultacje i komunikacja w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy	Grupa GTC restrykcyjnie przestrzega zasad bezpieczeństwa i higieny pracy. Zgodnie z przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi firmy, pracownik jest każdorazowo informowany o zmianach w zakresie BHP miejsca pracy przez osobę odpowiedzialną w danym kraju za HR. Zmiany w zakresie BHP wdrażane są po konsultacjach co najmniej z kadrę zarządzającą danego kraju. Każdy pracownik może zgłosić swoje uwagi w zakresie BHP zarówno do Zarządu, jak i działu HR.	H&S-Asset
GRI 403-5	GRI 403. Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	Szkolenia pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy	Spółki Grupy GTC prowadzą, zgodnie z przepisami prawa, obowiązkowe szkolenia BHP oraz dodatkowe szkolenia z tego zakresu.	H&S-Comp
GRI 403-6	GRI 403. Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	Promocja zdrowia		89-90
GRI 403-7	GRI 403. Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	Zapobieganie i łagodzenie wpływu na zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy bezpośrednio powiązane z relacjami biznesowymi		89, 69, 124-125
GRI 403-9	GRI 403. Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	Rodzaj i wskaźnik urazów związanych z pracą		89-90, 175
GRI 404-1	GRI 404. Szkolenia i edukacja 2016	Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadających na pracownika		91, 175 Emp-Training

NR WSKAŹNIKA	STANDARD GRI	NAZWA WSKAŹNIKA	NR STRON W RAPORCIE	EPRA CODE ²³
WPŁYW SPOŁECZNY				
TEMATY ISTOTNE: RZETELNY PRACODAWCA; PROJEKTOWANIE ELASTYCZNYCH, INNOWACYJNYCH MIEJSC PRACY; ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO				
GRI 404-3	GRI 404. Szkolenia i edukacja 2016	Odsetek pracowników otrzymujących regularne oceny wyników i oceny rozwoju kariery	91, 175	Emp-Dev
GRI 405-1	GRI 405. Różnorodność i równość szans 2016	Różnorodność organów zarządzających i pracowników	170-174	Diversity-Emp
Wskaźnik własny	Nie dotyczy	Średni staż pracy w Grupie GTC	174	
TEMAT ISTOTNY: ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE				
GRI 3-3	Tematy istotne 2021	Zarządzanie istotnym tematem	40-42, 77-87	
GRI 413-1	GRI 413. Społeczności lokalne 2016	Jednostki biznesowe organizacji, uwzględniające zaangażowanie społeczne, ocenę wpływu i programy rozwojowe	77-87	Comty-Eng
Wskaźnik własny	Nie dotyczy	Odsetek aktywów znajdujących się pod kontrolą operacyjną, które wdrożyły zaangażowanie społeczne, ocenę wpływu i programy rozwojowe	82-87, 176	Comty-Eng
ŁAD KORPORACYJNY				
TEMAT ISTOTNY: ZGODNOŚĆ DZIAŁALNOŚCI Z PRAWEM				
GRI 3-3	Tematy istotne 2021	Zarządzanie istotnym tematem	40-42, 116-122	
GRI 205-1	GRI 205. Antykorupcja 2016	Działania biznesowe organizacji/jednostki oceniane pod kątem zagrożeń związanych z korupcją	118-119	
GRI 205-2	GRI 205. Antykorupcja 2016	Komunikacja i szkolenia w zakresie polityki i procedur antykorupcyjnych organizacji	118-119,181	
GRI 206-1	GRI 206. Naruszenie zasad wolnej konkurencji 2016	Kroki prawne podjęte wobec organizacji, dotyczące przypadków naruszeń zasad wolnej konkurencji oraz praktyk monopolistycznych	116-117	

NR WSKAŹNIKA	STANDARD GRI	NAZWA WSKAŹNIKA	NR STRON W RAPORCIE	EPRA CODE ²³
ŁAD KORPORACYJNY				
TEMAT ISTOTNY: ZARZĄDZANIE RYZYKAMI				
GRI 3-3	Tematy istotne 2021	Zarządzanie istotnym tematem	40-42, 120-122	
Wskaźnik własny	Nie dotyczy	Opis podejścia do zarządzania ryzykami	120-122	
TEMATY ISTOTNE: WPŁYW ŚRODOWISKOWY I SPOŁECZNY DOSTAWCÓW; STANDARDY WSPÓŁPRACY Z GENERALNYMI WYKONAWCAMI				
GRI 3-3	Tematy istotne 2021	Zarządzanie istotnym tematem	40-42, 124-125	
GRI 308-1	GRI 308. Ocena środowiskowa dostawców 2016	Odsetek nowych dostawców, którzy zostali poddani ocenie wg kryteriów środowiskowych	124-125, 128, 177	
TEMAT ISTOTNY: PRYWATNOŚĆ I BEZPIECZEŃSTWO DANYCH				
GRI 3-3	Tematy istotne 2021	Zarządzanie istotnym tematem	40-42, 114	
GRI 419-1	GRI 419. Zgodność z regulacjami społeczno-ekonomicznymi	Niezgodność z przepisami prawa i regulacjami społeczno-ekonomicznymi	GTC nie stwierdziła żadnych niezgodności z prawem i/lub regulacjami, w tym żadnej utraty lub nieprawidłowego zarządzania bezpieczeństwem danych.	

Ład korporacyjny

INDEX WYTYCZNYCH TCFD

Ujawnienia dotyczące wytycznych TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) w zakresie raportowania informacji związanych z klimatem

UJAWNIECIA	NR STRON W RAPORCIE
Ład korporacyjny - zarządzanie organizacją wokół ryzyka i szans związanych z klimatem	48-58, 109-110
Strategia - Wpływ na kwestie klimatyczne, ryzyka i szanse na model biznesowy, strategię i plany finansowe firmy	9-14, 24-25, 27-31
Zarządzanie ryzykiem – opis procesów identyfikacji i oceny ryzyka i szans związanych z klimatem, z których korzysta organizacja	48-52, 120-122
Wskaźniki i cele – wskaźniki i cele stosowane do oceny odpowiednich zagrożeń i szans związanych z klimatem oraz zarządzania nimi	55-67, 147-155



TCFD INDEX

Kontakt

**W razie pytań dotyczących treści raportu
zapraszamy Państwa do kontaktu:**

Małgorzata Czaplicka

Dyrektor ds. Relacji Inwestorskich,

Email: malgorzata.czaplicka@gtcgroup.com

www.gtcgroup.com

Globe Trade Centre S.A.

KOR 45A,

02-146 Warszawa, Polska

